

# GUIDANCE IT RECRUITMENT Dance

# Кто такой IT-рекрутер

---

# Software eating the world

---

IT-бизнес

---

# Рабочий процесс

---

У рекрутинга прекрасная идея!

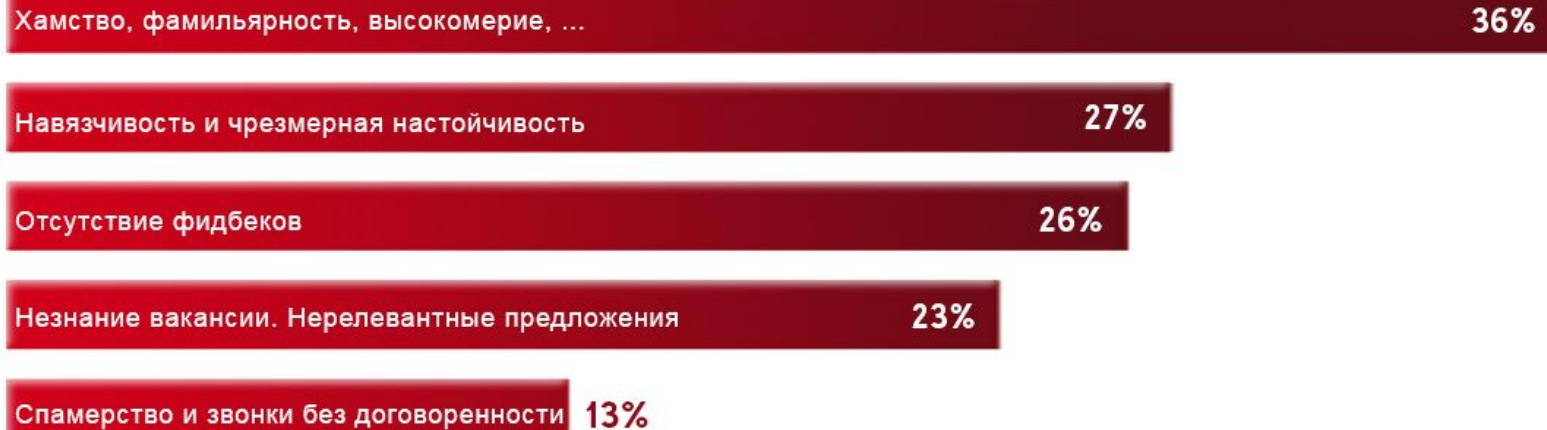
---

В чем проблема?

---

# ТОП 6 проблем

Какое поведение рекрутеров вы считаете неприемлемым?



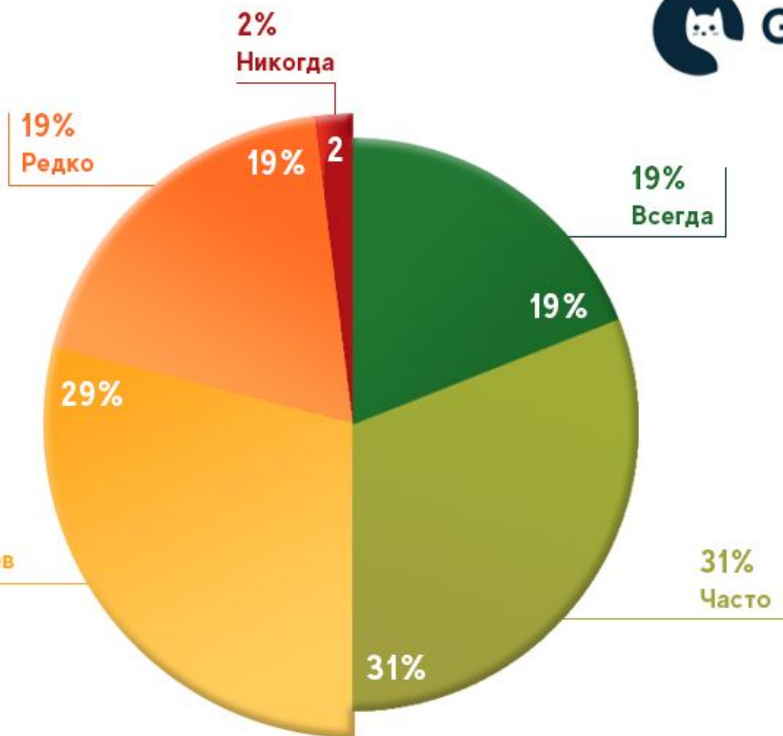
Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019



# Фигбеки

Как часто вам сообщают  
негативный результат  
прошедшего собеседования?



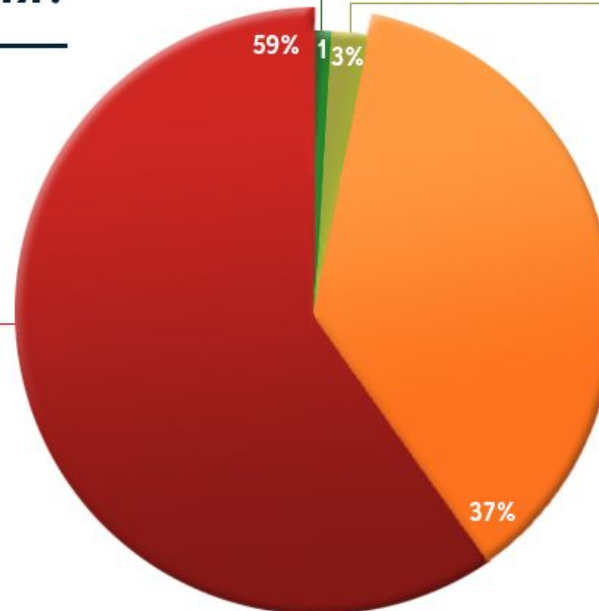
Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

# Профессиональные отношения с рекрутерами

Есть ли рекрутеры, с которыми вы поддерживаете прочные профессиональные отношения?

59%  
Нет, таких нет



Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

# Нерелевантные вакансии

Как часто вы получаете вакансии, релевантные вашему опыту?

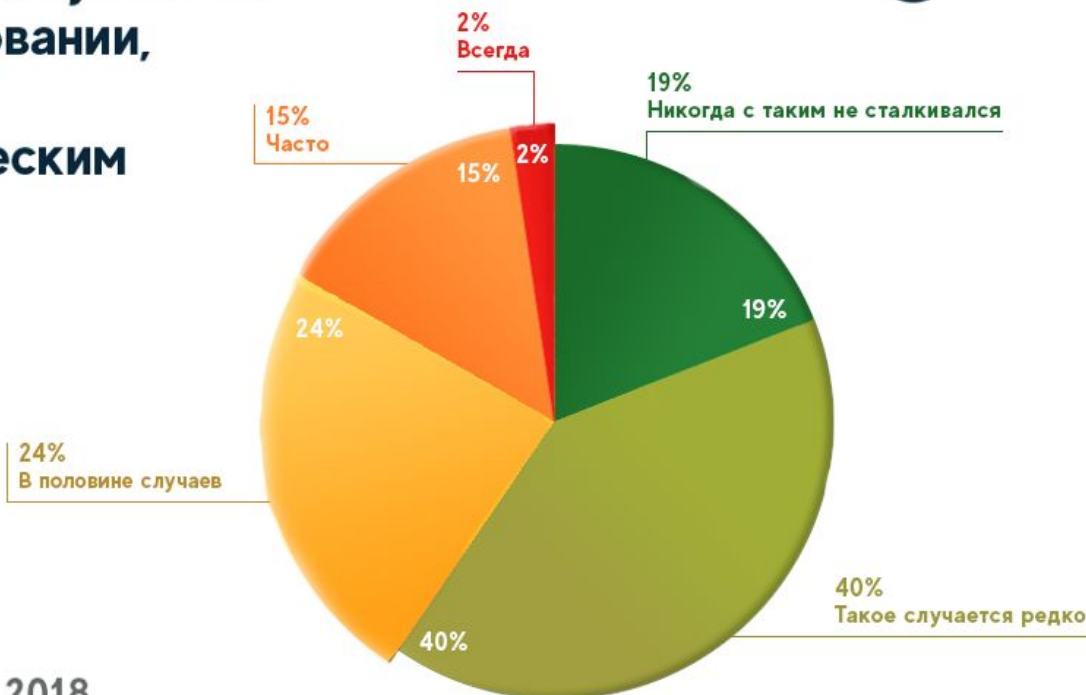


Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

# Описание не соответствует реальным потребностям

Как часто вам приходилось узнавать на техническом собеседовании, что описание вакансии не соответствует фактическим потребностям команды?



Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

# Задачи и технические аспекты вакансии

Как часто на НЕтехнических интервью вы сталкиваетесь



с неспособностью интервьюера  
рассказать о потенциальных  
задачах и технических аспектах  
вакансии?



Candidate Experience Research 2018

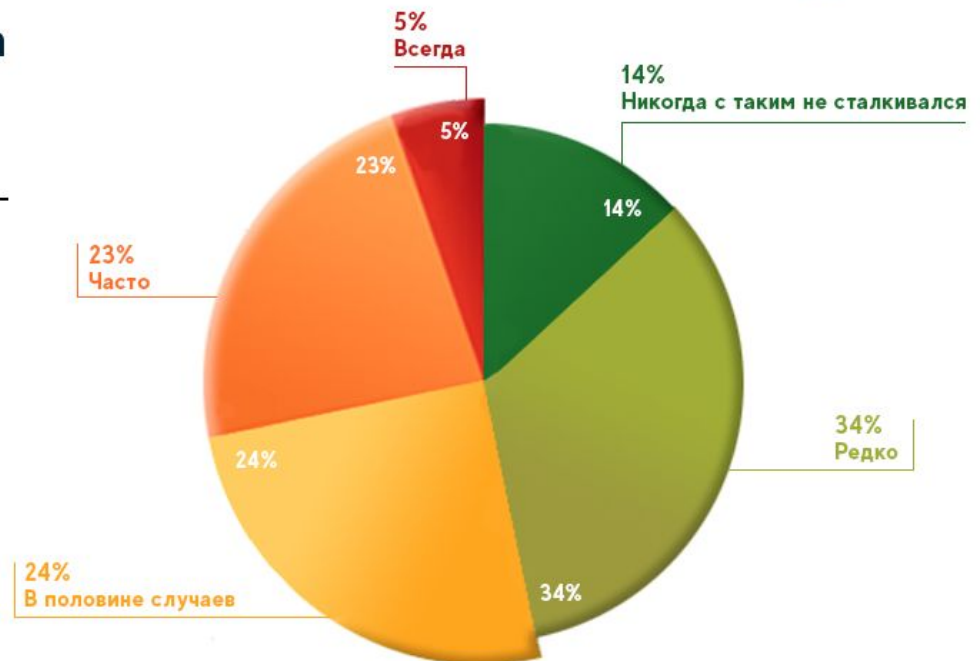
© GUID, IT Talent Search 2019

# Проект и компания

Как часто на НЕтехнических интервью вы сталкиваетесь



с неспособностью интервьюера  
полно донести информацию о  
проекте и компании?



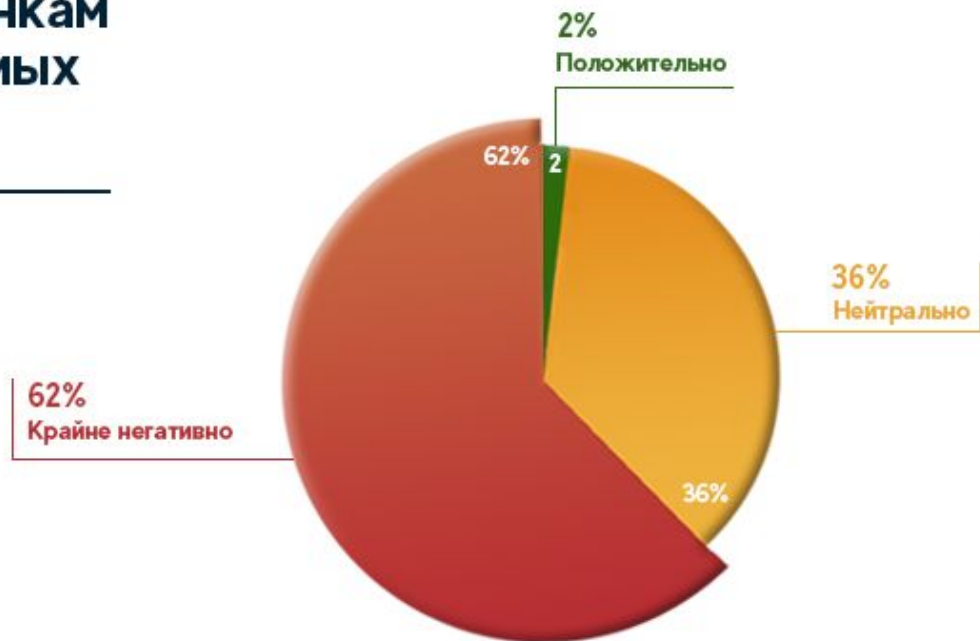
Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

# Звонки по телефону



Как вы относитесь к звонкам по телефону от незнакомых вам рекрутеров?



Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

Почему так происходит?

---



# Speaking Developish

Do you speak  
Developish?



# Поле Кандидат-Заказчик:

Кандидат и Заказчик не являются экспертами в рекрутинге.

И они ничего не знают друг о друге до собеседования. Точнее знают ровно то, что им сообщил друг о друге рекрутер.

# Рынок труда:

Контекст происходящего: нормы, ценности, условия труда, зарплаты, “мемы”, технологический ландшафт, отраслевая экспертиза и т.п.

# Профессионализм:

Результативность + качество процесса

# Важно и нужно для IT-рекрутера:

- Speaking Developish
- Знание Рынка. Модели “Хорошая вакансия” и “Хороший кандидат”
- Обеспечение высокого качества коммуникаций между кандидатами и компанией - оперативно, без “потери пакетов”.
- Всегда вести себя этично и культурно. Уважать собеседника, ценить его время и помнить, что за каждой перепиской “стоит” живой человек.

# Важно и нужно для IT-рекрутера:

- Оунершип подход к процессу найма. Менеджмент процесса
- Организованность в задачах, в оперировании большими объемами информации (мультипоточность, многозадачность и т.п.)
- Качественные письменные коммуникации
- Уверенность в себе и стальные...нервы



Powered by

