

Кейс «Strato Plan» программы CEO:STRATOPLAN

<https://stratoplan-school.com/edu/ceo/>

ВВОДНАЯ к задаче:

Вы — один из шести директоров департаментов в достаточно крупной ИТ компании. Компания успешно работает более 20 лет, понятный рынок, постоянные клиенты. Всего в штате около 1500 сотрудников. Частичную релокацию, потерю части клиентов и разворачивание новых офисов компания прошла успешно. Доходы, прибыль и количество сотрудников стабильно растут. Компанией руководит CEO, основатель и владелец 65% собственности компании — Константин Владимирович. Остальные 35% принадлежат акционерам, которые не принимают участие в управлении компанией.

Всю команду директоров подразделений пригласили в Хорватию, чтобы принять участие в стратегической сессии компании. Отдохнув несколько дней и отработав основные планы на следующий бизнес-год, вашей команде из шести директоров департаментов озвучена важная новость: Константин Владимирович решил перейти в совет акционеров, уйти от оперативного управления компаний и хочет решить кому передать пост CEO компании и 25% акций компаний (¼ компании в собственность).

Все директора департаментов работают в компании давно. Явного лидера по компетенциям или приносимым в компанию доходам среди вас нет. Конфликты давно улажены, департаменты работают слаженно, клиенты нами довольны. Каждый департамент работает со своими бюджетами и ведет самостоятельно своих клиентов. По сути, ваша компания — это шесть небольших компаний со своими директорами в каждой. Вы все знаете как и умеете руководить таким бизнесом.

Вам предлагают написать небольшое мотивационное письмо (буквально 1-2 абзаца) почему именно вам стоит отдать предпочтение на роль CEO. Константин Владимирович открыто сказал, что у него нет окончательного решения и нет правильного ответа, что должен написать в своем мотивационном письме будущий CEO. Вы все — достаточно квалифицированы для этой позиции и отлично знаете бизнес, чтобы возглавить компанию. Ваши знания и результаты позволяют ставить вас в один ряд претендентов.

Напишите небольшое мотивационное письмо, коллеги (у вас есть 10 мин):

- Каким будет ваш год, три и пять лет в позиции CEO большого бизнеса?
- Почему именно вы среди равных кандидатов?

За 20 мин группового обсуждения у каждого из вас будет 2-3 минуты, чтобы прочесть коллегам ваше письмо и потом коллегиально выбрать лучшего кандидата от вашей группы. Таким будет финальное задание в потоке «Стратегия» курса СЕО 2.0.

ФОРМАТ:

Групповое обсуждение. В этом кейсе все участники обсуждения играют за одного SEO (коллективный разум). Вы вырабатывает устойчивое для бизнеса решение и аргументацию этого решения.

НАБЛЮДАТЕЛЬ(-ЛИ):

Присутствующий в группе наблюдатель от Школы не принимает участие в обсуждении и не фасилитирует работу группы. Он не владеет доп.информацией — его задача наблюдать за ходом решения задачи и предоставить вам не включенную обратную связь по итогам работы группы. В группе может быть несколько наблюдателей от Школы, это не влияет на работу группы.

ЗАДАЧА:

Группой прийти к общему, обоснованному решению с учетом возможных последствий для вас и вашей карьеры наемного SEO.

ПОДГОТОВКА:

Мы специально даем вам время не просто прочесть этот кейс, но и подготовиться к обсуждению: то есть прописать письменно аргументы и контраргументы к вашему решению (чем вы будете отстаивать решение и какие будут возражения).

ТАЙМИНГ (40 мин):

5 минут на изучение кейса

10 минут на самостоятельное выполнение задания

20 минут на групповое обсуждение

5 минут на сбор обратной связи

вместе с наблюдателем группы

После групповой работы вы возвращаетесь в общий поток, где мы вместе с вами завершаем кейс и подводим итоги решения.

ВАШЕ УЧАСТИЕ:

Если вы не успели переименоваться (поставить «-» перед вашим именем, чтобы мы не добавляли вас в чат для групповой работы), вы можете сделать это сейчас, наблюдатель и другие участники будут знать, что вы не участвуете в обсуждении и не будут оценивать ваше участие.

ЗАПОМНИТЕ НОМЕР СВОЕЙ ГРУППЫ

На случай, если ZOOM вас отключит от группы, вы можете вернуться в общий поток и сказать к какой группе вас подключить, чтобы вернуться в обсуждение.

СПАСИБО и УДАЧИ!