

---

**1. Alla somministrazione di lavoro, ai sensi dell'art. 36 d.lgs. 165/01:**

- A - si deve ricorrere esclusivamente per l'esercizio delle funzioni direttive e dirigenziali.
- B - è possibile ricorrere per l'esercizio delle funzioni direttive e dirigenziali.
- C - non è possibile ricorrere per l'esercizio delle funzioni direttive e dirigenziali.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**2. Dispone l'art. 63 del d.lgs. 165 del 2001, in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro, che sono devolute al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro:**

- A - le sole controversie concernenti il rapporto di lavoro del personale dirigenziale
- B - le controversie relative a comportamenti antisindacali delle Pubbliche Amministrazioni
- C - le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
- D - Nessuna risposta è esatta

---

**3. l'art. 40 d.lgs 165/2001 disciplina:**

- A - I contratti collettivi
- B - Controlli in materia di contrattazione integrativa
- C - Poteri di indirizzo dei confronti dell'ARAN
- D - Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro

---

**4. per quale tra le seguenti materie, ai sensi dell'art.40 d.lgs 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva nei limiti esclusivi previsti dalle norme di legge.**

- A - Sanzioni disciplinari
- B - Revoca degli incarichi dirigenziali
- C - Materie oggetto di partecipazione sindacale
- D - Impugnazioni dei provvedimenti disciplinari

---

**5. Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa:**

- A - nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione semestrale di ciascuna amministrazione.

B - nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione ministeriali.

---

**6. Il pubblico impiegato che commette il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55-quinquies del d.lgs. 165/2001, come integrato dal d.lgs. 75/2017:**

A - è obbligato, tra l'altro, a risarcire il danno all'immagine subito dall'amministrazione

B - in ogni caso non è obbligato a risarcire il danno all'immagine subito dall'amministrazione

C - è obbligato esclusivamente a risarcire il danno patrimoniale subito dall'amministrazione

D - è obbligato esclusivamente a risarcire il danno all'immagine subito dall'amministrazione

---

**7. In caso di collocamento in disponibilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - il lavoratore ha diritto ad un'indennità retributiva per la durata massima di ventiquattro mesi.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - il lavoratore ha diritto ad un'indennità retributiva per la durata massima di dodici mesi.

D - il lavoratore ha diritto ad un'indennità retributiva per la durata massima di trentasei mesi.

---

**8. Il diritto del risarcimento del danno derivante da responsabilità amministrativo-contabile del dipendente:**

A - si prescrive in cinque anni

B - si prescrive in dieci anni

C - si prescrive in due anni

D - Nessuna risposta è esatta

---

**9. per le amministrazioni diverse da quelle indicate dall'art. 34 comma 2, d.lgs. 165/2001, da chi è tenuto l'elenco del personale in disponibilità?**

A - Dalle strutture regionali e provinciali

B - Dal dipartimento della funzione pubblica

C - Dall'ARAN

D - Non è previsto dalla norma

---

**10. il lavoratore che giustifica l'assenza in servizio mediante una certificazione falsa o falsamente attestante uno stato di malattia:**

A - È obbligato a risarcire il danno d'immagine e il danno patrimoniale della pubblica amministrazione

B - Deve Risarcire solo il danno patrimoniale della pubblica amministrazione

C - è soggetto al solo procedimento disciplinare

D - Non è obbligato al risarcimento del danno in favore della pubblica amministrazione

---

**11. Nel caso di disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti collettivi:**

A - i trattamenti economici in godimento, anche se più favorevoli rispetto ai nuovi trattamenti previsti dai contratti collettivi, sono modificati con le modalità e nelle misure previste dalla legge.

B - i trattamenti economici in godimento, quando più favorevoli rispetto ai nuovi trattamenti previsti dai contratti collettivi, sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dalla legge.

C - i trattamenti economici in godimento, quando più favorevoli rispetto ai nuovi trattamenti previsti dai contratti collettivi, sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**12. Le pubbliche amministrazioni, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

C - non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

D - possono conferire ai dipendenti incarichi non autorizzati.

---

**13. In base al d.lgs. 165/2001, che stabilisce le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, per amministrazioni pubbliche si intendono:**

A - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative ma non le istituzioni universitarie

B - tutte le amministrazioni dello Stato, a eccezione delle scuole

C - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative

D - solo le amministrazioni centrali dello Stato

---

**14. La dirigenza delle pubbliche amministrazioni, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - si articola in due fasce di ruoli.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - si articola in tre fasce di ruoli.

D - si articola in quattro fasce di ruoli.

**15. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale:**

---

- A - possono osservare le procedure previste dall'art. 33 d.lgs. 165/01.
- B - sono tenute ad osservare le procedure previste dall'art. 33 d.lgs. 165/01.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - devono osservare esclusivamente le procedure previste dalla contrattazione collettiva.

**16. Secondo il d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico raggiunga il periodo massimo di collocamento in disponibilità, qual è l'alternativa alla risoluzione del rapporto di lavoro?**

---

- A - La ricollocazione dell'interessato presso un'altra amministrazione
- B - Nessuna, in quanto la risoluzione è automatica
- C - Solo il trasferimento del dipendente interessato in Amministrazioni Pubbliche simili ubicate in altre aree metropolitane
- D - Nessuna risposta è esatta

**17. In materia di mansioni dei pubblici dipendenti, il d.lgs. 165/2001 dispone, tra l'altro, che il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:**

---

- A - nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza
- B - nel caso di sostituzione di altro dipendente assente per ferie
- C - nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di due anni, qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
- D - Nessuna risposta è esatta

**18. In caso di procedimento disciplinare:**

---

- A - il dipendente non ha diritto di accesso ad alcun atto istruttorio ai sensi della normativa a tutela del whistleblower
- B - non è previsto espressamente un diritto di accesso
- C - il dipendente ha diritto di accesso agli atti istruttori del procedimento
- D - Nessuna risposta è esatta

**19. La sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso si applica per:**

---

- A - condanna passata in giudicato, per un delitto che, commesso fuori del servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità
- B - condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità

C - recidiva, nel biennio, in una mancanza che abbia già comportato l'applicazione della sanzione di sospensione dal servizio e dalla retribuzione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**20. Secondo il d.lgs. 165/2001, le assunzioni obbligatorie di soggetti disabili da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengono per:**

A - chiamata diretta degli interessati da parte dell'amministrazione

B - segnalazione diretta da parte dell'ASL

C - chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento

D - Nessuna risposta è esatta

---

**21. chi vigila sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici?**

A - Tra l'altro, le strutture di controllo interno

B - Esclusivamente il dirigente

C - L'ANAC

D - L'ARAN

---

**22. Le amministrazioni che devono coprire posti vacanti in organico, provvedono, in via prioritaria:**

A - all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - a bandire concorsi riservati al personale esterno alle pubbliche amministrazioni.

D - all'assunzione di lavoratori somministrati.

---

**23. In base al d.lgs. 165/2001, è ammesso il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse?**

A - No, mai

B - Sì, lo prevede espressamente l'art. 30

C - No, alla necessità di personale si può rispondere esclusivamente bandendo un concorso pubblico

D - Nessuna risposta è esatta

---

**24. è possibile prevedere attraverso disposizioni interne, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?**

A - No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001

B - No, solo attraverso clausole contrattuali è possibile prevedere requisiti ulteriori per le sanzioni disciplinari

C - Sì, è possibile, per come espressamente stabilito nell'art. 55 bis comma 9 bis d.lgs 165/2001

D - No, solo attraverso disposizioni di regolamento è possibile prevedere requisiti ulteriori per le sanzioni disciplinari

---

**25. Oltre che per assicurare la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, per quale altra finalità il Governo è chiamato a definire il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'articolo 54, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165?**

---

A - Per assicurare la qualità dei servizi

B - Per disciplinare i limiti al diritto di sciopero dei pubblici dipendenti

C - Per individuare sanzioni disciplinari

D - Nessuna risposta è esatta

---

**26. Il danno all'immagine della P.A. arrecato dal dipendente pubblico:**

---

A - esclude la sussistenza di responsabilità erariale perché non attiene all'erario dello Stato, ma all'immagine

B - non rientra nella valutazione della sussistenza di responsabilità erariale

C - è rilevante ai fini di configurabilità di responsabilità erariale

D - Nessuna risposta è esatta

---

**27. I provvedimenti sanzionatori:**

---

A - sollevano il dipendente dalle eventuali responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso

B - sollevano il dipendente dalle eventuali responsabilità amministrativa e civile nelle quali egli sia incorso, ma non da quella penale e contabile

C - non sollevano il dipendente dalle eventuali responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso

D - Nessuna risposta è esatta

---

**28. In caso di procedimento disciplinare, il diritto di accesso agli atti istruttori:**

---

A - è consentito in ogni caso

B - è garantito ma è sottratta all'accesso la segnalazione di illeciti da parte di un dipendente

C - non è consentito quando il procedimento sia sorto a seguito di segnalazione di illeciti da parte di un dipendente, anche qualora fossero emersi ulteriori elementi istruttori

D - Nessuna risposta è esatta

---

**29. La contrattazione collettiva:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - ha competenza esclusiva nelle materie attinenti all'organizzazione degli uffici.

C - ha competenza nelle materie attinenti all'organizzazione degli uffici, nei limiti previsti dalle norme di legge.

D - non ha competenza nelle materie attinenti all'organizzazione degli uffici.

---

### **30. I dipendenti pubblici, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - sono inquadrati in almeno tre aree funzionali.

C - sono inquadrati al massimo in tre aree funzionali.

D - sono inquadrati almeno in quattro aree funzionali.

---

### **31. Qualora le amministrazioni intendano ricoprire dei posti attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale un bando, per un periodo pari almeno a trenta giorni.

C - fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale un bando, per un periodo pari almeno a venti giorni.

D - fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale un bando, per un periodo pari almeno a sessanta giorni.

---

### **32. La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni comporta la sanzione di cui all'art.55 quater comma 1 d.lgs 165/2001:**

A - In caso di violazioni gravi o reiterate

B - Sempre

C - No, non è prevista tale tipo di sanzione per le violazioni del codice di comportamento

D - No la violazione di doveri è rilevante ai fini della responsabilità civile

---

### **33. I provvedimenti che attengono alla responsabilità dei dirigenti , nei casi indicati dall'art.21, d.lgs. 165/2001, sono adottati sentito:**

A - Il Comitato dei garanti

B - L'ARAN

C - Il Consiglio di Stato

D - Il Presidente della Repubblica

### **34. Il personale ricollocato ai sensi dell'art. 34 d.lgs. 165/01**

---

- A - decade dal diritto di essere successivamente ricollocato nella propria originaria qualifica e categoria di inquadramento.
- B - mantiene il diritto di essere successivamente ricollocato nella propria originaria qualifica e categoria di inquadramento.
- C - non può essere successivamente ricollocato nella propria originaria qualifica e categoria di inquadramento, decorsi dodici mesi dalla ricollocazione.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

### **35. ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa:**

---

- A - È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €
- B - È punito con la reclusione fino a tre anni
- C - È punito con la reclusione da uno a quattro anni
- D - È punito con la multa da € 400 a € 1.600

### **36. per amministrazioni pubbliche disciplinate dal d.lgs 165/2001, si intendono:**

---

- A - Le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, inclusa l'ARAN e le agenzie di cui al d.l.s.300/1999
- B - Le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, esclusa l'ARAN
- C - Le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, escluse le agenzie di cui al d.lgs.n.300/1999
- D - Nessuna risposta è esatta

### **37. le autorità amministrative indipendenti sono soggette all'applicazione delle disposizioni contenute nel TU del pubblico impiego?**

---

- A - Sì, per espressa previsione normativa
- B - No, per espressa esclusione normativa
- C - Soltanto quelle previste dalla legge
- D - Nessuna risposta è esatta

### **38. Nei bandi di concorso per dirigenti pubblici:**

---

- A - il livello di conoscenza richiesto e le modalità per il relativo accertamento sono stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale.
- B - nessuna delle altre risposte è corretta
- C - il livello di conoscenza richiesto e le modalità per il relativo accertamento sono stabiliti dalla contrattazione collettiva integrativa.



D - il livello di conoscenza richiesto e le modalità per il relativo accertamento sono stabiliti in un regolamento.

---

**39. Tramite appositi accordi tra l'ARAN e le Confederazioni rappresentative:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - sono definiti fino a un massimo di quattro comparti di contrattazione collettiva nazionale.

C - sono definiti fino a un massimo di cinque comparti di contrattazione collettiva nazionale.

D - sono definiti fino a un massimo di sei comparti di contrattazione collettiva nazionale.

---

**40. Se in un'amministrazione vi sia una vacanza di posti in area diversa da quella di inquadramento del dipendente pubblico che fa richiesta di trasferimento:**

---

A - il trasferimento può essere comunque disposto, assicurando però la necessaria neutralità finanziaria.

B - il trasferimento non può essere disposto.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - il trasferimento deve essere comunque disposto.

---

**41. La tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione è definita:**

---

A - al fine di favorire i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle pubbliche amministrazioni.

B - al fine di evitare i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle pubbliche amministrazioni.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - al fine di disincentivare i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle pubbliche amministrazioni.

---

**42. quale tra le seguenti configura una responsabilità dirigenziale che comporta il mancato rinnovo dello stesso incarico ai sensi dell'art. 21, comma 1 d.lgs 165/2001?**

---

A - Mancato raggiungimento degli obiettivi

B - Colpevole violazione del dovere di vigilanza sul personale

C - Violazione dei doveri previsti dal codice di comportamento

D - Nessuna delle risposte è esatta

---

**43. In seguito all'introduzione del d.lgs. 165/2001, è corretto parlare di completa contrattualizzazione del pubblico impiego?**

---

A - Sì, perché restano ancora categorie sottoposte al regime pubblicistico

B - Sì, per ogni ruolo tranne quello dirigenziale

C - No, perché restano ancora categorie sottoposte al regime pubblicistico

D - Nessuna risposta è esatta

**44. La violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - deve comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, secondo quanto previsto dal d.lgs. 165/01.

C - può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni.

D - in ogni caso non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni.

**45. Le deliberazioni assunte in materia di indirizzo all'ARAN o di parere sull'ipotesi di accordo nell'ambito della procedura di contrattazione collettiva:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - si considerano definitive e non richiedono ratifica da parte delle istanze associative o rappresentative delle pubbliche amministrazioni del comparto.

C - si considerano provvisorie e richiedono ratifica da parte delle istanze associative o rappresentative delle pubbliche amministrazioni del comparto.

D - si considerano definitive ma possono richiedere ratifica da parte delle istanze associative o rappresentative delle pubbliche amministrazioni del comparto.

**46. qualora venga accertato, ai sensi dell'art. 54 bis tu pubblico impiego, il mancato svolgimento da parte del responsabile di attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute:**

---

A - Si applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro

B - Si applica al dirigente la sanzione amministrativa fino a 30.000 euro

C - Si applica al responsabile la sanzione amministrativa fino a 40.000 euro

D - Si applica al responsabile la sanzione amministrativa fino a 20.000 euro

**47. La reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui:**

---

A - comporta la sanzione della reclusione e di una multa pari a euro 3000

B - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

D - Nessuna risposta è esatta

#### **48. Qual è il significato dell'acronimo ANPAL?**

---

- A - Agenzia Nazionale per la Promozione Attiva del Lavoro
- B - Associazione Nazionale per la Parità di genere nel Lavoro
- C - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro
- D - Nessuna risposta è esatta

#### **49. Ai fini della stipula della contrattazione integrativa:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali non possono destinare risorse aggiuntive, in virtù di quanto stabilito dal d.lgs. 165/01.
- C - le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare liberamente risorse aggiuntive, nell'ambito della propria autonomia finanziaria.
- D - le regioni, per le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni.

#### **50. Gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi in contrasto con le disposizioni in materia di trasferimento dei dipendenti pubblici all'interno della stessa amministrazione o tra diverse amministrazioni:**

---

- A - sono annullabili.
- B - sono nulli.
- C - sono validi.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

#### **51. Qualora a seguito di una denuncia di condotta illecita, il lavoratore segnalante sia sottoposto a misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione:**

---

- A - nei confronti del responsabile che ha adottato tale misura sarà irrogata una sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro
- B - nei confronti del responsabile sarà irrogata una sanzione amministrativa pecuniaria da 5.000 a 30.000 euro
- C - nei confronti del responsabile che ha adottato tale misura sarà irrogata una sanzione amministrativa pecuniaria da 30.000 a 90.000 euro
- D - Nessuna risposta è esatta

#### **52. Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?**

---

- A - Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001

B - Sì, lo prevede la Costituzione all'art. 3

C - Il d.lgs. 165/2001 non prevede espressamente alcunché, ma tale principio è sancito dalla Costituzione italiana

D - Nessuna risposta è esatta

---

**53. Le disposizioni sugli effetti di cui ai commi 2, 3 e 4, art. 52 d.lgs. 165/01, in materia di adibizioni a mansioni superiori del dipendente pubblico:**

---

A - possono essere derogate solo da leggi speciali.

B - non possono essere derogate dai contratti collettivi.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - possono essere regolate diversamente dai contratti collettivi.

---

**54. A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?**

---

A - Nessuna delle altre alternative è corretta, il licenziamento disciplinare prevede sempre un preavviso

B - Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica che attesta falsamente uno stato di malattia

C - Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio

D - Nessuna risposta è esatta

---

**55. Nel caso di sostituzione di assente con diritto alla conservazione del posto, ai sensi dell'art. 52 d.lgs. 165/2001, il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:**

---

A - Per la durata dell'assenza

B - Per non più di sei mesi non prorogabili

C - Per non più di sei mesi prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per a copertura del posto

D - Per non più di tre mesi

---

**56. Nel caso di trasferimento del lavoratore all'interno della stessa amministrazione o tra diverse amministrazioni:**

---

A - non si applica l'intero art. 2103 c.c.

B - trova pienamente applicazione l'art. 2103 c.c., terzo comma.

C - non si applica il terzo periodo del primo comma dell'articolo 2103 del codice civile.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**57. ai sensi dell'art. 53 comma 11 TU pubblico impiego, i soggetti pubblici o privati che erogano compensi ai dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al comma 6 medesimo articolo, devono comunicare all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti i compensi erogati?**

---

A - Sì, entro 15 giorni dall'erogazione del compenso

B - Sì, alla fine di ogni anno

C - No, devono comunicarlo i dipendenti

D - Esiste tale obbligo solo per i soggetti pubblici

**58. ai sensi dell'art. 55 quinquies TU pubblico impiego, il lavoratore dipendente di una p.a., che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, è tenuto al risarcimento del danno patrimoniale:**

---

A - Pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione

B - Pari al doppio del compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia stata accertata la mancata prestazione

C - Pari al triplo del compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia stata accertata la mancata prestazione

D - Pari alla metà del compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia stata accertata la mancata prestazione

**59. I dipendenti pubblici, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nello stesso comune ovvero a distanza non superiore a 100 km dalla sede cui sono adibiti.

C - possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nello stesso comune o a distanza non superiore a 50 km dalla sede cui sono adibiti.

D - possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione solo in sedi collocate nel territorio dello stesso comune.

**60. La sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione si applica per:**

---

A - ingiustificato ritardo, non superiore a 5 giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai superiori

B - inosservanza delle disposizioni di servizio, anche in tema di assenze per malattia, nonché dell'orario di lavoro, ove non ricorrano le fattispecie considerate nell'art. 55-quater, comma 1, lett. a) del d.lgs n. 165/2001

C - svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio

D - Nessuna risposta è esatta

## **61. Per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione della sospensione:**

---

- A - il procedimento disciplinare è di competenza dell'ufficio per i procedimenti disciplinari
- B - il procedimento disciplinare è di competenza del dirigente responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente
- C - il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente
- D - Nessuna risposta è esatta

## **62. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici:**

---

- A - adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi integrativi.
- B - adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - adottando, in conformità al piano biennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

## **63. Per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche:**

---

- A - possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di determinati requisiti di legittimità, solo a seguito di concorso.
- B - nessuna delle altre risposte è corretta
- C - possono conferire anche incarichi individuali, con contratti di lavoro subordinato, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di determinati requisiti.
- D - possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di determinati requisiti di legittimità.

## **64. La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni si applica per:**

---

- A - inosservanza degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro ove non ne sia derivato danno o pregiudizio al servizio o agli interessi dell'amministrazione o di terzi
- B - assenza ingiustificata dal servizio o arbitrario abbandono dello stesso, ove non ricorra la fattispecie prevista dall'articolo 55-quater, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 165/2001
- C - negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati o sui quali, in relazione alle sue responsabilità, debba espletare attività di custodia o vigilanza
- D - Nessuna risposta è esatta

## **65. Ai sensi del d.lgs 165/2001 le disposizioni di regolamento, le clausole contrattuali o le disposizioni interne che aggravino il procedimento disciplinare:**

---

A - Sono nulle

B - Devono essere comunicate all'Ispettorato per la funzione pubblica

C - Devono essere comunicate all'ANAC

D - Devono essere comunicate all'ARAN

## **66. Il personale collocato in disponibilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - ha diritto ad un'indennità pari al 100 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi.

B - ha diritto ad un'indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - ha diritto ad un'indennità pari al 50 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi.

## **67. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio dei dirigenti pubblici:**

---

A - è definita dai contratti collettivi integrativi.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - è definita dai contratti collettivi nazionali.

D - è definita con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti.

## **68. Il Comitato dei garanti, ai sensi dell'art. 22 d.lgs 165/2001 e succ.mod:**

---

A - Dura in carica tre anni e l'incarico non è rinnovabile

B - Dura in carica tre anni e l'incarico è prorogabile

C - Dura in carica cinque anni e l'incarico non è prorogabile

D - Dura in carica cinque anni e l'incarico è prorogabile

## **69. La violazione degli obblighi previsti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, accertata a seguito di procedimento disciplinare:**

---

A - comporta sempre responsabilità disciplinare, penale, civile, amministrativa e contabile del pubblico dipendente

B - è fonte di responsabilità disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni, ferma restando la responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente

C - è fonte di sola responsabilità disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni

D - Nessuna risposta è esatta

**70. Le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, ai sensi dell'art. 35 d.lgs. 165/01:**

---

A - sono disciplinati dai contratti collettivi integrativi.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - sono disciplinati dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali.

D - sono disciplinati dai contratti collettivi nazionali.

**71. l'art. 54 bis TU pubblico impiego:**

---

A - È stato inserito dalla L.190/2012

B - È stato inserito dalla L.n. 114/2014

C - È stato inserito dalla l.n.179/2017

D - È stato abrogato dalla L.n. 179/2017

**72. Scegliere le lettere corrette. Il d.lgs. 165/2001, art. 1 comma 1, pone tra i suoi fini:**

**a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni pubbliche; b) aumentare la trasparenza dell'azione amministrativa; c) razionalizzare il costo del lavoro pubblico.**

---

A - Sia a) sia b) sia c)

B - Solo a) e b)

C - Solo a)

D - Solo a) e c)

**73. La condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro:**

---

A - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

B - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

C - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

D - Nessuna risposta è esatta

**74. ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 163/2001, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, una volta venuto a conoscenza dei fatti di rilevanza disciplinare ed avere provveduto alla contestazione, convoca l'interessato:**

---

A - Con un preavviso di almeno venti giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua discolpa



B - Con un preavviso di almeno dieci giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua discolpa

C - Con un preavviso di almeno trenta giorni, per l'audizione in contraddittorio

D - Con un preavviso di almeno 15 giorni, per l'audizione a sua discolpa

---

### **75. La contrattazione collettiva:**

A - non disciplina la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi perché tali materie sono di competenza legislativa.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - disciplina la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi.

D - disciplina la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi, nell'ambito dello schema predisposto da appositi regolamenti.

---

### **76. I rapporti individuali di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione:**

A - sono regolati in ogni loro aspetto e totalmente da leggi speciali per il pubblico impiego.

B - sono regolati con atti unilaterali delle amministrazioni di appartenenza.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - sono regolati contrattualmente e seguono le norme in materia contenute nel codice civile e nel d.lgs. 165/01.

---

### **77. sull'applicazione dei codici di comportamento dei dipendenti:**

A - Vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo e gli uffici di disciplina

B - Vigila l'ARAN

C - Vigila il Dipartimento della funzione pubblica

D - Vigila l'ANAC

---

### **78. la valutazione positiva del dipendente costituisce titolo rilevante ai fini dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore:**

A - Conseguita per almeno tre anni

B - Conseguita per almeno cinque anni

C - Conseguita per almeno due anni

D - Conseguita per almeno quattro anni

---

### **79. come sono nominati componenti del comitato dei garanti?**

A - Con decreto del Presidente del consiglio dei ministri

B - Dall'ARAN

C - Con provvedimento del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

### **80. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli obblighi inerenti alla predisposizione del piano di fabbisogno del personale:**

---

A - possono assumere nuovo personale solo attraverso stabilizzazioni.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - non possono assumere nuovo personale.

D - possono assumere nuovo personale solo con contratto a termine.

### **81. Ai sensi dell'art. 2096 del Codice civile, nel caso di assunzione in prova del prestatore di lavoro:**

---

A - la facoltà di recesso può esercitarsi prima della scadenza del termine, se previsto dal contratto

B - durante il periodo di prova, se non è previsto un tempo minimo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal contratto, senza l'obbligo di preavviso o d'indennità

C - durante il periodo di prova, solo il prestatore di lavoro può recedere dal contratto, senza l'obbligo di preavviso o d'indennità

D - durante il periodo di prova, solo il prestatore di lavoro può recedere dal contratto, ma con l'obbligo di preavviso o d'indennità

### **82. Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 165 del 2001, i dirigenti:**

---

A - sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati

B - non sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati

C - non sono responsabili per l'attività amministrativa svolta in attuazione di programmi e direttive emanati dagli organi di governo

D - Nessuna risposta è esatta

### **83. l'art. 6 ter d.lgs 165/2001:**

---

A - È stato inserito dal d.lgs 25 maggio 2017, n. 75

B - È stato abrogato dal d.lgs 25 maggio 2017, n. 75

C - È stato modificato d.lgs 25 maggio 2017, n. 75

D - È stato inserito dalla L. 24 dicembre 2012 n. 228

### **84. L'art. 55 sexies d.lgs 165/2001 prevede che:**

---

A - La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile,

l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione

B - La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di dieci giorni fino ad un massimo di cinque mesi, in proporzione all'entità del risarcimento

C - La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione del servizio con privazione della retribuzione, da stabilirsi caso per caso

D - La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della privazione della retribuzione, con obbligo di prestazione lavorativa

---

**85. Eventuali disposizioni di legge, regolamento o statuto, che introducano o che abbiano introdotto discipline dei rapporti di lavoro la cui applicabilità sia limitata ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche, o a categorie di essi:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - possono essere derogate da successivi contratti o accordi collettivi nazionali nelle materie di loro competenza.

C - possono essere derogate solo da successivi contratti o accordi collettivi integrativi.

D - possono essere derogate solo da successivi contratti o accordi collettivi territoriali.

---

**86. Nel pubblico impiego, ai sensi dell'art. 55 bis, co. 4, d.lgs. 165/01, in caso di procedimento disciplinare ad opera dell'ufficio disciplina:**

A - la contestazione dell'addebito va effettuata entro e non oltre trenta giorni decorrenti dal ricevimento della predetta segnalazione, ovvero dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti

B - la contestazione dell'addebito va effettuata tempestivamente

C - la contestazione dell'addebito va effettuata entro e non oltre venti giorni decorrenti dal ricevimento della predetta segnalazione, ovvero dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti

D - Nessuna risposta è esatta

---

**87. In base al d.lgs. 165 del 2001, le materie attinenti all'organizzazione degli uffici sono escluse dalla contrattazione collettiva?**

A - Sì, sono escluse

B - No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva ma nei limiti previsti dalla legge

C - No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva senza alcun limite

D - Nessuna risposta è esatta

---

**88. L'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - avviene a seguito di affidamento di incarico a persone dotate di comprovata specializzazione per più di cinque anni.

C - avviene per concorso indetto dalle singole amministrazioni ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione. avviene a seguito di affidamento di incarico a persone dotate di comprovata specializzazione e di frequenza al corso di formazione

D - della Scuola superiore della pubblica amministrazione.

---

### **89. Il d.lgs. 165/01 in materia di falsa attestazione della presenza in servizio:**

A - stabilisce che, fermo quanto previsto dal codice penale, il lavoratore che altera sistemi di rilevamento della presenza con modalità fraudolente, è punito solo licenziamento

B - stabilisce che, fermo quanto previsto dal codice penale, il lavoratore che altera sistemi di rilevamento della presenza con modalità fraudolente, è punito con la multa e con la reclusione, oltre che con licenziamento

C - stabilisce che, fermo quanto previsto dal codice penale, il lavoratore che altera sistemi di rilevamento della presenza con modalità fraudolente, è punito con la multa o con la reclusione, oltre che con licenziamento

D - Nessuna risposta è esatta

---

### **90. L'art. 55 quater, comma 3, d.lgs.n. 165/2001, il licenziamento è senza preavviso, tra l'altro:**

A - Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista, tra l'altro, l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro

B - Assenza priva di giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi superiore a tre nell'arco di un biennio

C - Gravi e reiterate violazioni dei codici di comportamento

D - Insufficiente rendimento

---

### **91. L'insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio:**

A - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

B - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - comporta, per i soggetti responsabili, l'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi

D - Nessuna risposta è esatta

---

### **92. Quale organo è chiamato a vigilare sull'applicazione del codice di comportamento ai sensi dell'art.54 d.lgs. n. 165/2001?**

A - I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina

B - L'ARAN

C - Il consiglio disciplina

D - Nessuna risposta è esatta

**93. Secondo quanto previsto dal d.lgs. 165/2001, qualora insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi stipulati nell'ambito del pubblico impiego:**

---

A - si ricorre agli usi per definire il significato delle clausole controverse

B - si ricorre al Consiglio di Stato

C - si ricorre al giudice del lavoro

D - le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse

**94. Quando il lavoratore cagiona grave danno al funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione ai sensi delle disposizioni concernenti la valutazione del personale delle PP.AA.:**

---

A - è collocato in disponibilità, all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità

B - è sospeso dal lavoro con decurtazione della retribuzione, all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità

C - è immediatamente licenziato per giusta causa

D - Nessuna risposta è esatta

**95. In caso di grave ed oggettivo impedimento del lavoratore a difendersi da una contestazione di illecito disciplinare:**

---

A - ferma la possibilità di depositare memorie scritte, il dipendente può richiedere che l'audizione a sua difesa sia differita

B - il dipendente può richiedere che l'audizione a sua difesa sia differita ma in quel caso sarà poi preclusa la possibilità di depositare memorie scritte

C - non è possibile un differimento, salvo che l'impedimento attenga a una ragione di salute certificabile da un ente pubblico sanitario

D - Nessuna risposta è esatta

**96. Ai sensi dell'articolo 52, c. 5 del d.lgs. 165 del 2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:**

---

A - risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

B - è sempre soggetto a responsabilità disciplinare

C - risponde personalmente e in ogni caso del maggior onere conseguente

D - Nessuna risposta è esatta

**97. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni:**

---

A - sono disciplinati negli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

B - sono disciplinati negli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai soli contratti collettivi integrativi di lavoro.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - sono disciplinati negli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, cui i contratti collettivi nazionali di lavoro non possono derogare.

**98. Secondo la legge 300/1970, nei luoghi di lavoro, le rappresentanze sindacali aziendali hanno diritto di affissione:**

---

A - in spazi accessibili a tutti i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali

B - di testi e comunicati di qualunque argomento

C - in spazi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva

D - Nessuna risposta è esatta

**99. Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni verificano lo stato di applicazione dei codici di comportamento:**

---

A - ogni 6 mesi

B - annualmente

C - ogni 3 anni

D - Nessuna risposta è esatta

**100. Per le assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per portatori di handicap:**

---

A - esclusivamente la contrattazione collettiva integrativa approva programmi di assunzione ad hoc.

B - le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono programmi di assunzioni ad hoc.

C - esclusivamente la contrattazione collettiva nazionale approva programmi di assunzione ad hoc.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**101. Non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi:**

---

A - coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato emessa nel terzo grado di giudizio, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

B - coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

C - coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**102. Qual è la forma abitualmente prevista dalla legge per la stipula di un contratto individuale di lavoro in Italia?**

A - La forma è scritta, a pena di inefficacia

B - La forma è sempre scritta a pena di nullità

C - La forma è scritta, a pena di risoluzione

D - La forma è libera

---

**103. A norma del disposto di cui all'art. 55-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, la violazione dei termini stabiliti per la conclusione del procedimento disciplinare cosa comporta per l'amministrazione?**

A - La decadenza dall'azione disciplinare.

B - Nessuna conseguenza negativa.

C - Il commissariamento dell'amministrazione.

D - Nessuna risposta è esatta

---

**104. l'art.42 d.lgs 165/2001, disciplina:**

A - Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro

B - I contratti collettivi

C - Controlli in materia di contrattazione integrativa

D - Poteri di indirizzo dei confronti dell'ARAN

---

**105. Il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:**

A - fermo quanto previsto dal codice penale, è punito con la sanzione amministrativa pari ad euro 1.600

B - fermo quanto previsto dal codice penale, è punito con l'arresto da tre mesi a due anni e con l'ammenda da euro 400 ad euro 1.600

C - fermo quanto previsto dal codice penale, è punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600

D - Nessuna risposta è esatta

**106. Nel caso di nullità delle disposizioni contrattuali per violazione di norme imperative o dei limiti fissati alla contrattazione collettiva:**

---

A - le clausole vengono disapplicate ma restano in vigore.

B - le clausole difformi restano valide fino alla dichiarazione del giudice.

C - le clausole imposte dalla legge sono di diritto inserite nel contratto, anche in sostituzione delle clausole difformi apposte dalle parti contrattuali.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**107. Le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN il testo del contratto collettivo integrativo:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - solo con l'allegata relazione illustrativa.

C - con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

D - con la sola indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

**108. Il d.lgs. 165/2001 ammette che, in una controversia di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione, la sentenza del giudice del lavoro possa avere un effetto costitutivo o estintivo del rapporto di lavoro?**

---

A - Solo estintivo

B - Sì, lo ammette

C - Solo costitutivo

D - Nessuna risposta è esatta

**109. In caso di stipula di contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro:**

---

A - si applicano le disposizioni previste nel contratto collettivo integrativo.

B - si applica automaticamente la disciplina del rapporto di lavoro subordinato.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - i contratti sono nulli e determinano responsabilità erariale.

**110. Alla riqualificazione del dipendente trasferito a seguito di procedura di mobilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - provvede l'amministrazione di provenienza.

B - provvede l'amministrazione di destinazione.



C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - provvede il lavoratore stesso, attraverso percorsi di formazione attivati di sua iniziativa.

---

**111. Secondo il d.lgs. 165/2001, che cosa comporta la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti da parte di Pubbliche Amministrazioni?**

A - Il risarcimento del danno al lavoratore da parte del dirigente responsabile, anche se la violazione è dovuta a colpa lieve

B - L'assunzione del lavoratore, ma solo se la violazione è commessa a opera di un'azienda pubblica

C - Il risarcimento del danno al lavoratore

D - Nessuna risposta è esatta

---

**112. La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi si applica per:**

A - manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'amministrazione, salvo che siano espressione della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 300/1970

B - nel caso previsto dall'art. 55-sexies, comma 1, del d. lgs. n. 165 del 2001

C - atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale ove non sussista la gravità e reiterazione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**113. L'attribuzione di trattamenti economici dei pubblici dipendenti:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi.

C - può avvenire esclusivamente mediante legge.

D - può avvenire esclusivamente mediante regolamento.

---

**114. In caso di c.d. pantouflage:**

A - sussiste responsabilità erariale, i contratti conclusi sono nulli ed è vietato ai soggetti privati stipulanti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi due anni

B - i contratti conclusi sono nulli ed è vietato ai soggetti privati stipulanti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti

C - i contratti conclusi sono nulli e sussiste responsabilità disciplinare in virtù della quale viene a crearsi una giusta causa di licenziamento del dipendente pubblico, con obbligo di restituzione dei compensi percepiti

D - Nessuna risposta è esatta

---

**115. I dirigenti degli uffici dirigenziali generali:**

A - tutte le risposte sono esatte

B - Formulano proposte ed esprimono pareri al Ministro, nelle materie di sua competenza

C - Adottano gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale

D - Svolgo attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro

---

**116. l'art. 55 TU pubblico impiego, prevede la sanzione del licenziamento disciplinare per quali delle seguenti fattispecie?**

---

A - Tutte le risposte sono esatte

B - Assenza priva di giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi superiori a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi 10 anni

C - Falsa attestazione della presenza in servizio mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza

D - Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio

---

**117. Nel caso di richiesta di autorizzazione per il conferimento di un incarico di un dipendente pubblico:**

---

A - L'amministrazione di appartenenza deve pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione entro trenta giorni dalla ricezione della richiesta stessa.

B - L'amministrazione di appartenenza deve pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione entro venti giorni dalla ricezione della richiesta stessa.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - L'amministrazione di appartenenza deve pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione entro cinque giorni dalla ricezione della richiesta stessa.

---

**118. Se al termine di procedimento disciplinare si irroga una sanzione e, in seguito, in sede penale viene emessa sentenza irrevocabile di condanna ove risulta che il fatto addebitato comporta la sanzione del licenziamento, ma ne è stata irrogata una diversa:**

---

A - non è possibile perché al momento dell'inizio del procedimento penale il procedimento disciplinare viene automaticamente sospeso

B - Il procedimento disciplinare è riaperto dall'ufficio competente per i procedimenti disciplinari

C - se è decorso il termine di un anno, il procedimento disciplinare non può essere riaperto

D - Nessuna risposta è esatta

---

**119. l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza, ai sensi dell'art. 52 TU pubblico impiego:**

---

A - Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione

B - Ha effetto ai soli fini dell'inquadramento del lavoratore

C - Ha effetto solo ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione

D - Ha sempre effetto

**120. Per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse:**

---

A - erogate secondo le modalità previste solo dalla legge stessa.

B - erogate secondo le modalità previste esclusivamente dalla contrattazione integrativa.

C - erogate secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva nazionale.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**121. Secondo il d.lgs. 165/2001, quale conseguenza deriva a quelle Amministrazioni Pubbliche che NON provvedono periodicamente a ridefinire le proprie dotazioni organiche?**

---

A - Non possono assumere nuovo personale, tranne quello appartenente alle cosiddette "categorie protette"

B - Devono procedere a una riduzione del personale nella misura massima del 10% della dotazione organica esistente

C - Non possono assumere nuovo personale

D - Nessuna risposta è esatta

**122. Il personale in disponibilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - nei dieci mesi anteriori alla scadenza dei ventiquattro mesi dalla data della iscrizione nel ruolo del personale in disponibilità, può presentare alle amministrazioni istanza di ricollocazione.

B - nei tre mesi anteriori alla scadenza dei ventiquattro mesi dalla data della iscrizione nel ruolo del personale in disponibilità, può presentare alle amministrazioni istanza di ricollocazione.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - nei sei mesi anteriori alla scadenza dei ventiquattro mesi dalla data della iscrizione nel ruolo del personale in disponibilità, può presentare alle amministrazioni istanza di ricollocazione.

**123. I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati:**

---

A - dalla normativa del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le disposizioni contenute nel d.lgs. 81/08.

B - dalla normativa del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le disposizioni contenute nel d.lgs. 81/15.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - dalla normativa del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel d.lgs. 165/01 che costituiscono disposizioni a carattere imperativo.

**124. In caso di danno cagionato a terzi da un dipendente, il datore di lavoro**

---

A - non può rivalersi sul dipendente, anche se ha già risarcito il danno

B - può rivalersi solo se previsto nel contratto di lavoro

C - può rivalersi solo se il danno è di consistente entità

D - può rivalersi sul dipendente dopo avere risarcito il danneggiato

---

**125. Ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente segnala:**

A - Immediatamente e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza

B - Entro cinque giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare

C - Entro 30 giorni all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza

D - Entro 15 giorni all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza

---

**126. Costituisce falsa attestazione della presenza in servizio:**

A - qualunque modalità fraudolenta posta in essere dal lavoratore per risultare in servizio o trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa la sua presenza a lavoro

B - qualunque modalità fraudolenta posta in essere esclusivamente dal lavoratore allo specifico fine di trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa la presenza durante i turni notturni

C - qualunque modalità fraudolenta volta, anche avvalendosi di terzi, a far risultare il dipendente in servizio o trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa il rispetto dell'orario di lavoro

D - Nessuna risposta è esatta

---

**127. La tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione:**

A - è definita con d.P.C.M., su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previo parere della Conferenza unificata di cui all'art. 8 d.lgs. n. 281/97.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - è definita con legge, previo parere della Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo n. 281 del 1997.

D - è definita con d.P.C.M., su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, di concerto con il Ministro del lavoro, previo parere della Conferenza unificata di cui all'articolo 8 d.lgs. n. 281/97.

---

**128. Il prestatore di lavoro pubblico può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

C - nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, incluso il caso dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

D - Non è possibile.

---

**129. La dipendente pubblica vittima di violenza di genere, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - può presentare domanda di trasferimento solo se la violenza è avvenuta nell'ufficio di appartenenza.

B - può presentare domanda di trasferimento se è inserita in percorsi di protezione specifici e questi sono debitamente certificati dai servizi sociali del comune di residenza.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - può presentare domanda di trasferimento se è inserita in percorsi di protezione specifici e ciò è autocertificato dalla dipendente stessa.

---

**130. Il procedimento disciplinare, che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria:**

A - si sospende su istanza del lavoratore pubblico imputato

B - si sospende automaticamente in pendenza di un procedimento penale

C - è proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale

D - Nessuna risposta è esatta

---

**131. Secondo il d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico sia collocato in disponibilità, ha diritto a un'indennità:**

A - per la durata massima di dodici mesi

B - pari al 30 per cento dello stipendio

C - pari all'80 per cento dello stipendio

D - Nessuna risposta è esatta

---

**132. Ai sensi dell'art. 52, comma 3, d.lgs. 165 del 2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:**

A - l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo temporale, dei compiti propri di dette mansioni

B - l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni

C - l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, dei compiti propri di dette mansioni

D - Nessuna risposta è esatta

---

**133. Secondo il d.lgs. 165/2001, esistono limiti per le Pubbliche Amministrazioni per il ricorso alla somministrazione di lavoro?**

---

A - No, in quanto ciò limiterebbe le competenze dell'amministrazione interessata

B - Sì, non è possibile ricorrere a tale forma di assunzione per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

C - Esistono solo limiti in ordine alla successione di contratti di somministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

**134. Ai sensi dell'art.43 d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva le organizzazioni sindacali:**

---

A - Che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 %, considerando a tal fine la media tra il dato associativo ed il dato elettorale

B - Che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 3%, considerando il dato associativo

C - Che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 10%, considerando il dato elettorale

D - che abbiano una rappresentatività del 7%

**135. Lo svolgimento da parte del dipendente pubblico di mansioni superiori rispetto alla qualifica di appartenenza:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - può comportare il diritto ad avanzamenti automatici nell'inquadramento professionale del lavoratore.

C - in nessun caso, fino all'emanazione di contratti collettivi in materia di ordinamenti professionali, può comportare il diritto ad avanzamenti automatici nell'inquadramento professionale del lavoratore.

D - deve comportare il diritto ad avanzamenti automatici nell'inquadramento professionale del lavoratore.

**136. In base al d.lgs. 165/2001, quando, per la definizione di una controversia di lavoro alle dipendenze di una P.A., è necessario risolvere in via pregiudiziale una questione concernente l'interpretazione delle clausole di un contratto collettivo nazionale sottoscritto dall'ARAN, l'ARAN è tenuta a darne l'interpretazione autentica?**

---

A - No, l'ARAN, dietro ordinanza del giudice, è tenuta a convocare le organizzazioni sindacali firmatarie per verificare la possibilità di un accordo sull'interpretazione autentica del contratto ovvero sulla modifica della clausola controversa

B - Sì, è tenuta

C - Sì, ma se non provvede entro 90 giorni, l'interpretazione è data dal giudice

D - Nessuna risposta è esatta

**137. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze:**

---

A - la violazione dei termini entro i quali concludere il procedimento disciplinare determina in ogni caso la decadenza dall'azione disciplinare e l'invalidità degli atti e della sanzione irrogata

B - la violazione dei termini entro i quali concludere il procedimento disciplinare non determina la decadenza dall'azione disciplinare ma l'invalidità della sanzione irrogata

C - la violazione dei termini entro i quali concludere il procedimento disciplinare non determina in via generale la decadenza dall'azione disciplinare nè l'invalidità della sanzione irrogata

D - Nessuna risposta è esatta

---

**138. entro quanto tempo l'ufficio per i provvedimenti disciplinari contesta l'addebito al dipendente?**

A - Entro 30 giorni

B - Entro 20 giorni

C - Entro 40 giorni

D - Entro 60 giorni

---

**139. secondo il d.lgs. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi 90 giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale ed alle organizzazioni sindacali:**

A - Tra l'altro il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale

B - Solo il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale

C - Il personale che non possa essere ricollocato al di fuori del territorio regionale

D - Solo chi non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione

---

**140. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni:**

A - è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

B - è fatto obbligo di recupero immediato, nell'ambito delle due sessioni negoziali successive, delle somme corrispondenti a quelle per cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - è prevista la possibilità di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

---

**141. In base al d.lgs. 165/2001, quando, per la definizione di una controversia di lavoro alle dipendenze di una p.a., è necessario risolvere in via pregiudiziale una questione concernente l'interpretazione delle clausole di un contratto collettivo nazionale sottoscritto dall'ARAN, l'ARAN è tenuta a darne l'interpretazione autentica?**

A - Sì, è tenuta

B - No, l'ARAN, dietro ordinanza del giudice, è tenuta a convocare le organizzazioni sindacali firmatarie per verificare la possibilità di un accordo sull'interpretazione autentica del contratto ovvero sulla modifica della clausola controversa

C - Sì, ma se non provvede entro 90 giorni, l'interpretazione è data dal giudice

D - No, ma la sua interpretazione può essere chiesta dal giudice o da una delle parti e il giudice la deve valutare

---

**142. Secondo il d.lgs. 165/2001, nelle questioni riguardanti i pubblici dipendenti, quali tra i seguenti atti NON rientrano tra quelli di competenza degli organi di Governo?**

---

A - La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione

B - Le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo e applicativo

C - La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa

D - Nessuna risposta è esatta

---

**143. le Graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale ai sensi dell'art.33 5 ter TU pubblico impiego:**

---

A - Rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla pubblicazione

B - Rimangono vigenti per un termine di 5 anni dalla pubblicazione

C - Rimangono vigenti per un termine di due anni dalla pubblicazione

D - Rimangono vigenti fino al totale collocamento

---

**144. Ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. 165 del 2001, in ogni Amministrazione dello Stato:**

---

A - sono istituiti due ruoli, rispettivamente per i dirigenti di prima e di seconda fascia

B - sono istituiti tre ruoli, rispettivamente per: 1) dirigenti con incarico di Segretario generale o capo dipartimento; 2) dirigenti di prima fascia; 3) dirigenti di seconda fascia

C - è istituito il ruolo dei dirigenti, che si articola nella prima e nella seconda fascia

D - Nessuna risposta è esatta

---

**145. Le sanzioni applicabili in caso di violazione dei doveri dei dipendenti pubblici:**

---

A - sono quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dalla contrattazione collettiva, incluse quelle espulsive che possono essere applicate esclusivamente nei casi tassativamente previsti

B - sono quelle previste esclusivamente dalla contrattazione collettiva, ad eccezione di quelle espulsive che sono invece previste nel solo nel dpr 62/13

C - sono quelle tassativamente previste dal d.lgs. 165/01

D - Nessuna risposta è esatta

---

**146. Secondo il d.lgs. 165/2001, le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengono per:**

---

A - superamento del termine di comporta



B - cooptazione nominativa del candidato dopo prove selettive

C - chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento

D - Nessuna risposta è esatta

---

**147. La cessazione del rapporto di lavoro:**

A - estingue il procedimento disciplinare salvo che per l'infrazione commessa sia prevista la sanzione del licenziamento o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio

B - estingue il procedimento disciplinare, anche se per l'infrazione commessa sia prevista la sanzione del licenziamento o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio

C - estingue il procedimento disciplinare, eccetto nel caso in cui sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio

D - Nessuna risposta è esatta

---

**148. la valutazione positiva del dipendente costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica se:**

A - Conseguita per almeno tre anni

B - Conseguita per almeno cinque anni

C - Conseguita per almeno due anni

D - Conseguita per almeno quattro anni

---

**149. Ai sensi dell'art. 15, della legge n. 68/1999 (in tema di collocamento mirato per i disabili), in caso di inadempienze alle disposizioni della stessa legge:**

A - ai responsabili, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si applicano le sanzioni penali, amministrative e disciplinari previste dalle norme sul lavoro pubblico

B - ai responsabili, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si applicano le sole sanzioni penali e disciplinari previste dalle norme sul lavoro pubblico

C - ai responsabili, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si applicano le sole sanzioni penali di cui agli artt. 36 e 650 c.p.

D - Nessuna risposta è esatta

---

**150. La responsabilità erariale può essere fonte di:**

A - pregiudizio esclusivamente economico, non rilevando il danno all'immagine della P.A.

B - danno diretto ed indiretto, perché sussiste anche quando l'amministrazione ha corrisposto al terzo il risarcimento del danno commesso dal dipendente o dall'amministratore

C - danno diretto, perché sussiste quando il danno è direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore alla pubblica amministrazione di appartenenza o ad altra amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

**151. In base al d.lgs. 165/2001, le controversie relative a comportamenti antisindacali delle pubbliche amministrazioni sono devolute:**

---

A - a un organo composto in maniera paritetica tra rappresentanze dei lavoratori e amministrazioni dello Stato, istituito presso il ministero della Giustizia

B - al giudice amministrativo

C - al giudice ordinario

D - a una speciale commissione presso il ministero del Lavoro

**152. I commi 2, 3 e 4 dell'art. 28, d.lgs n. 165/2001:**

---

A - Sono stati abrogati dall'art.18, comma 1 lett.c) DPR n.70/2013

B - Sono stati modificati dall'art. 18, comma 1 lett.c) DPR N.70/2013

C - Sono stati introdotti dall'art. 18, comma 1 lett.c) DPR N.70/2013

D - Sono stati modificati dall'art. 46, comma 1, lett.a) D.lgs. n. 150/2009

**153. ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis. TU pubblico impiego:**

---

A - I vincitori di concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a 5 anni

B - i vincitori di concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a 3 anni

C - i vincitori di concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a 4 anni

D - i vincitori di concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo superiore a 5 anni

**154. l'art. 54 bis TU pubblico impiego è stato inserito dalla L. n. 179/2017?**

---

A - No, è stato inserito dalla L.190/2012

B - Si

C - No è stato inserito dalla L.n. 114/2014

D - Nessuna risposta è esatta

**155. In base alle disposizioni del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche, in caso di adozione internazionale il congedo di paternità:**

---

A - non spetta al lavoratore nel caso in cui la madre sia lavoratrice

B - spetta, alle medesime condizioni previste per le lavoratrici, al lavoratore anche qualora la madre non sia lavoratrice

C - spetta, alle medesime condizioni previste per le lavoratrici, al lavoratore solo nel caso in cui la madre non sia lavoratrice

D - Nessuna risposta è esatta

---

**156. La dipendente pubblica vittima di violenza di genere, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - può presentare domanda di trasferimento ad altra amministrazione pubblica ubicata in un comune diverso da quello di residenza, previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza.

B - può presentare domanda di trasferimento ad altra amministrazione esclusivamente ubicata nel suo comune di residenza, previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - può presentare domanda di trasferimento alla sua amministrazione, previa comunicazione all'ARAN.

---

**157. Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

C - assumono esclusivamente con contratto di lavoro a tempo determinato.

D - assumono in piena autonomia e discrezionalità, senza particolari limiti, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato.

---

**158. A norma della legge 68/1999, un datore di lavoro pubblico che occupa 34 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?**

---

A - Il sette per cento

B - Due

C - Uno

D - Nessuna risposta è esatta

---

**159. Se un lavoratore è chiamato a ricoprire cariche sindacali nazionali:**

---

A - deve dimettersi, senza obbligo di preavviso

B - può essere posto in aspettativa non retribuita

C - è posto in ferie

D - Nessuna risposta è esatta

---

**160. L'art. 65 del d.lgs 165/2001 recante la disciplina sul tentativo obbligatorio di conciliazione:**

---

A - È stato abrogato dalla L.183/2010

B - È stato modificato dalla L. 183/2010

C - È stato introdotto dalla L. 183/2010

D - È stato aggiunto dalla L. n. 311/2004

**161. In base al d.lgs. 165/2001 tra i compiti propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali rientra espressamente:**

---

A - l'attività di organizzazione e gestione del personale, ma non la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro

B - l'attività di organizzazione e gestione del personale e la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro

C - la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro, ma non l'attività di organizzazione e gestione del personale

D - Nessuna risposta è esatta

**162. A norma del d.lgs. 165 del 2001, possono essere conferiti incarichi di direzione delle risorse umane a soggetti che rivestono o abbiano rivestito cariche in organizzazioni sindacali?**

---

A - Sì, se hanno rivestito tali cariche negli ultimi dieci anni

B - No, se hanno rivestito tali cariche negli ultimi due anni

C - No, se hanno rivestito tali cariche nell'ultimo anno

D - Nessuna risposta è esatta

**163. Nei casi di procedure di conciliazione non obbligatoria, a seguito di infrazioni del dipendente pubblico:**

---

A - la sanzione concordemente determinata all'esito di tali procedure non può essere di specie diversa da quella prevista dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede ma è soggetta ad impugnazione

B - la sanzione concordemente determinata all'esito di tali procedure non può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede e non è soggetta ad impugnazione

C - la sanzione concordemente determinata all'esito di tali procedure può essere di specie diversa da quella prevista dalla legge o dal contratto collettivo, purché proporzionale all'infrazione commessa

D - Nessuna risposta è esatta

**164. Nella Pubblica amministrazione il lavoratore può essere adibito mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi:**

---

A - Salvo proroga fino a dodici mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti

B - Prorogabili fino a diciotto mesi nei casi previsti dalla legge

C - Non prorogabili

D - Prorogabili senza termine

**165. qualora venga accertata l'assenza di procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni ovvero l'adozione di procedure non conformi a quelle di cui al comma 5**

### **dell'art. 54 bis tu pubblico impiego:**

---

- A - L'ANAC applica al responsabile una sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro
- B - L'ufficio per i procedimenti disciplinari applica al dirigente una sanzione amministrativa pecuniaria fino a 25.000 euro
- C - L'ufficio per i procedimenti disciplinari applica al responsabile una sanzione amministrativa pecuniaria fino a 40.000 euro
- D - La pubblica amministrazione deve mettersi in regola con le procedure

### **166. Nel giudizio sulla responsabilità dei soggetti sottoposti alla giurisdizione della Corte dei conti in materia di danno erariale:**

---

- A - la legge attribuisce alla Corte dei Conti la facoltà di porre a carico dei responsabili anche solo parte del danno accertato
- B - la legge attribuisce alla Corte dei Conti l'obbligo di porre a carico dei responsabili l'intero danno accertato
- C - la legge attribuisce alla Corte dei Conti l'obbligo di porre a carico dei responsabili anche solo parte del danno accertato
- D - Nessuna risposta è esatta

### **167. La responsabilità contabile del dirigente scolastico**

---

- A - esclude solo la responsabilità penale
- B - esclude la responsabilità disciplinare
- C - è una responsabilità aggiuntiva rispetto a quella disciplinare
- D - esclude la responsabilità penale, ma non quella disciplinare

### **168. Si può procedere a licenziamento disciplinare nel caso in cui sia stata attestata falsamente la presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente (art. 55-quater D.Lgs. n. 165/2001)?**

---

- A - Sì, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, e in tal caso il licenziamento è senza preavviso.
- B - Sì, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, e in tal caso il licenziamento è con preavviso.
- C - No, tale ipotesi non rientra tra quelle espressamente previste all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001.
- D - Nessuna risposta è esatta

### **169. Il debito derivante da responsabilità amministrativo-contabile dei dipendenti pubblici:**

---

- A - è intrasmissibile agli eredi
- B - si trasmette agli eredi secondo le leggi vigenti nei casi di illecito arricchimento del dante causa e di conseguente indebito arricchimento degli eredi stessi
- C - si trasmette in ogni caso agli eredi
- D - Nessuna risposta è esatta

**170. Il personale in eccedenza che non sia possibile impiegare diversamente, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - è licenziato per giustificato motivo oggettivo.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - è collocato in disponibilità.

D - è licenziato per giusta causa.

**171. Secondo il d.lgs. 165/2001, è fissato un termine entro cui le Amministrazioni Pubbliche devono procedere di regola a ridefinire le proprie dotazioni organiche?**

---

A - Sì, a scadenza triennale

B - Sì, a scadenza biennale

C - No, tale termine è fissato periodicamente dalla contrattazione collettiva

D - Nessuna risposta è esatta

**172. Nell'ambito delle trattative in sede di contrattazione collettiva, l'ARAN:**

---

A - deve essere assistita da Rappresentanti designati dai Comitati di settore.

B - non può essere assistita da Rappresentanti designati dai Comitati di settore.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - può essere assistita da Rappresentanti designati dai Comitati di settore.

**173. Nel caso di collocamento in disponibilità:**

---

A - è riconosciuto il diritto alla Naspi dal momento del collocamento in disponibilità.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - non è riconosciuto il diritto all'assegno per il nucleo familiare.

D - è riconosciuto il diritto all'assegno per il nucleo familiare.

**174. Nel caso di mancato rispetto delle disposizioni in materia di controllo dei costi della contrattazione integrativa:**

---

A - le amministrazioni possono procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, solo a seguito di procedimento autorizzatorio della Corte dei Conti.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - le amministrazioni possono procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

D - è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

**175. il comma 1 dell'art. 37, d.lgs.n. 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni, deve prevedere l'accertamento di quali conoscenze?**

---

A - Dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, nonché, ove opportuno in relazione al profilo professionale richiesto, di altre lingue straniere

B - Della lingua inglese e del francese

C - Di una lingua e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

D - Esclusivamente della lingua inglese

**176. È competente per l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale:**

---

A - l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari

B - il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente

C - il dirigente responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente

D - Nessuna risposta è esatta

**177. Nel caso di richiesta di autorizzazione per il conferimento di un incarico di un dipendente pubblico, qualora il personale presti comunque servizio presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di appartenenza, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - l'autorizzazione è subordinata all'intesa tra le due amministrazioni.

B - l'autorizzazione deve essere accordata sempre dall'amministrazione di provenienza e non è richiesta intesa con la seconda amministrazione.

C - l'autorizzazione è accordata alternativamente da una delle due amministrazioni.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**178. Dispone il d.lgs. 165/2001 che lo Statuto dei lavoratori si applichi alle Pubbliche Amministrazioni:**

---

A - a prescindere dal numero di dipendenti

B - con meno di 50 dipendenti

C - il cui rapporto di lavoro è disciplinato in regime di diritto pubblico

D - Nessuna risposta è esatta

**179. In caso di grave ed oggettivo impedimento del lavoratore a difendersi da una contestazione di illecito disciplinare:**

---

A - è possibile che l'audizione sia differita, con proroga del termine per la conclusione del procedimento in misura corrispondente al differimento

B - è possibile che l'audizione sia differita ma non è prorogato il termine per la conclusione del procedimento in misura corrispondente

C - non è possibile alcun differimento, salvo che l'impedimento attenga a una ragione di salute certificabile da un ente pubblico sanitario

D - Nessuna risposta è esatta

---

**180. Secondo la legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di riunirsi nell'unità produttiva in cui prestano la loro attività per riunioni indette dalle Rappresentanze sindacali aziendali?**

---

A - Sì, sia durante sia fuori dall'orario di lavoro

B - Sì, ma solo fuori dall'orario di lavoro

C - No, devono trovare un'altra sede

D - Nessuna risposta è esatta

---

**181. Ai sensi del d.lgs 165/2001, la contrattazione collettiva è consentita con dei limiti previsti dalla legge in quali tra le seguenti materie?**

---

A - Nelle materie relative alla mobilità

B - Nelle materie relative alla struttura contrattuale

C - Nelle materie relative ai rapporti tra i diversi livelli

D - Nelle materie relative alla durata dei contratti collettivi nazionali

---

**182. possono essere istituite misure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari mediante contrattazione collettiva?**

---

A - No, è espressamente vietato dall'art.55 TU pubblico impiego

B - Sì, è previsto dall'art. 55 TU pubblico impiego

C - Solo nei casi previsti dalla legge

D - Solo per le sanzioni disciplinari diverse dal licenziamento

---

**183. Eventuali disposizioni di legge, regolamento o statuto, che introducano o che abbiano introdotto discipline dei rapporti di lavoro la cui applicabilità sia limitata ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche, o a categorie di essi:**

---

A - possono essere derogate solo da successivi interventi legislativi di medesimo rango.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - possono essere derogate da successivi contratti o accordi collettivi nazionali nelle materie di loro competenza. .

D - non possono essere derogate da successivi contratti o accordi collettivi.



**184. Nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti non si applica l'articolo 2112 del codice civile

C - al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applica l'articolo 2112 del codice civile, eccetto il comma 2.

D - al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applica l'articolo 2112 del codice civile.

**185. Per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale:**

---

A - il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente segnala immediatamente all'ufficio competente per i procedimenti disciplinare i fatti e, acquisito il parere di tale ufficio, irroga la sanzione

B - il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, segnala immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare

C - il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, segnala immediatamente, e comunque entro trenta giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare

D - Nessuna risposta è esatta

**186. In tema di falsa attestazione della presenza in servizio, il lavoratore, ai sensi del dlgs. N. 165/2001, è punito:**

---

A - Con la reclusione, la multa e il licenziamento

B - Con la multa ed il licenziamento

C - Con il licenziamento

D - Con la reclusione ed il licenziamento

**187. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:**

---

A - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

B - si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

D - Nessuna risposta è esatta

**188. Ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni?**

---

A - Sì, anche senza coinvolgere l'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi in quanto, tra diverse Pubbliche Amministrazioni, non può darsi il caso di incompatibilità

B - No, perché si configurerebbe un caso di cumulo di incarichi

C - Sì, se conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza

D - Nessuna risposta è esatta

---

**189. L'art. 55-quater (Licenziamento disciplinare) del D.Lgs. n. 165/2001 al comma 3 prevede i casi in cui il licenziamento avviene senza preavviso. Rientra tra le ipotesi espressamente previste:**

A - Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio.

B - Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro.

C - Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a due nell'arco di un biennio o comunque per più di cinque giorni nel corso degli ultimi sette anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione.

D - Nessuna risposta è esatta

---

**190. In caso di responsabilità erariale, qualora si tratti di atti che rientrano nella competenza propria degli uffici tecnici o amministrativi:**

A - la responsabilità si estende automaticamente ai titolari degli organi politici che li abbiano approvati ovvero ne abbiano autorizzato o consentito l'esecuzione

B - la responsabilità non si estende mai ai titolari degli organi politici che li abbiano approvati ovvero ne abbiano autorizzato o consentito l'esecuzione

C - la responsabilità non si estende ai titolari degli organi politici che in buona fede li abbiano approvati ovvero ne abbiano autorizzato o consentito l'esecuzione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**191. nei casi di false attestazioni e certificazioni in servizio di cui all'art.55 quinquies, comma 1, d.lgs 165/2001, il lavoratore:**

A - Deve anche risarcire il danno patrimoniale subito dall'amministrazione

B - Non è tenuto al risarcimento dell'eventuale danno subito dall'amministrazione

C - È obbligato a risarcire esclusivamente il danno di immagine subito dalla pubblica amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**192. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - tramite procedure selettive o mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento.

C - esclusivamente mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento.

D - esclusivamente mediante procedure selettive.

---

**193. Ai sensi del d.lgs. 165/01 i dirigenti della seconda fascia:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - transitano nella prima qualora abbiano ricoperto incarichi di direzione di uffici dirigenziali generali o equivalenti per un periodo pari almeno a dieci anni senza essere incorsi nelle misure previste per le ipotesi di responsabilità dirigenziale.

C - transitano nella prima qualora abbiano ricoperto incarichi di direzione di uffici dirigenziali generali o equivalenti per un periodo pari almeno a cinque anni senza essere incorsi nelle misure previste per le ipotesi di responsabilità dirigenziale.

D - transitano nella prima qualora abbiano ricoperto incarichi di direzione di uffici dirigenziali generali o equivalenti per un periodo pari almeno a quattro anni senza essere incorsi nelle misure previste per le ipotesi di responsabilità dirigenziale.

---

**194. ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni:**

A - Equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

B - Non equivale all'affissione all'ingresso della sede di lavoro

C - È obbligatorio

D - Non è più prevista dalla legge né la sua pubblicazione né a sua affissione

---

**195. chi determina le sanzioni di cui al comma 6 dell'art.54 bis tu pubblico impiego?**

A - L'ANAC

B - L'ARAN

C - Il contratto collettivo

D - La legge

---

**196. Nel caso di richiesta di autorizzazione per il conferimento di un incarico di un dipendente pubblico:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - decorso il termine per provvedere, l'autorizzazione, se richiesta per incarichi da conferirsi da amministrazioni pubbliche, si intende negata.

C - finchè non si ha un provvedimento di autorizzazione o rigetto, l'incarico non può essere conferito.

D - decorso il termine per provvedere, l'autorizzazione, se richiesta per incarichi da conferirsi da amministrazioni pubbliche, si intende accordata.

---

**197. In base allo Statuto dei lavoratori, i lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi e di svolgere opera di proselitismo per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei**

## luoghi di lavoro?

---

- A - Possono solo svolgere opera di proselitismo
- B - Sì, hanno questo diritto
- C - No, possono esercitare questo diritto solo all'esterno dei luoghi di lavoro
- D - Nessuna risposta è esatta

## 198. Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento proprio di una Pubblica Amministrazione:

---

- A - integra e specifica quello generale definito dal Governo
- B - sostituisce integralmente quello definito dal Governo
- C - viene sostituito da quello stabilito dal Governo
- D - Nessuna risposta è esatta

## 199. chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato?

---

- A - Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
- B - Il Ministro della pubblica amministrazioni
- C - L'ARAN
- D - Il Ministro degli Interni

## 200. l'art.55 septies d.lgs.165/2001:

---

- A - È stato inserito dall'art. 69, comma 1, d.lgs. n. 150/2009
- B - È stato inserito dall'art. 18, comma 1, lettera a) d.lgs.n. 75/2017
- C - È stato abrogato dall'art. 18, comma 1, lettera a) d.lgs.n. 75/2017
- D - È stato inserito dall'art.13, comma 3 bis, d.lgs n.179/2012

## 201. In base al d.lgs. 165/2001, con quale cadenza le amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni?

---

- A - Ogni tre anni
- B - Ogni cinque anni
- C - Ogni anno
- D - Nessuna risposta è esatta

## **202. i soggetti privati che erogano compensi ai dipendenti pubblici sono tenuti a darne comunicazione all'amministrazione di appartenenza del dipendente?**

---

- A - Si entro 15 giorni dall'erogazione del compenso a norma dell'art.53 comma 11 TU pubblico impiego
- B - No tale obbligo è solo per i soggetti pubblici
- C - No, devono comunicarlo i dipendenti stessi
- D - si devono comunicarlo entro la fine di ogni anno

## **203. Indicare quale delle seguenti affermazioni è coerente con quanto è stabilito nel d.lgs. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.**

---

- A - Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza
- B - Si considera svolgimento di mansioni superiori anche l'attribuzione non prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni
- C - Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di un anno, prorogabile fino a due anni qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
- D - Nessuna risposta è esatta

## **204. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni:**

---

- A - possono essere stipulati nel rispetto degli artt. 19 ss. d.lgs. 81/2015, incluso il diritto di precedenza che si applica al personale reclutato secondo le procedure di cui all'art. 35, c. 1, lettera a) e b), d.lgs. 165/01.
- B - nessuna delle altre risposte è corretta
- C - possono essere stipulati nel rispetto degli artt. 19 ss. d.lgs. 81/2015, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'art. 35, c. 1, lettera b), d.lgs. 165/01.
- D - possono essere stipulati nel rispetto degli artt. 19 ss. d.lgs. 81/2015, incluso il diritto di precedenza che si applica al personale reclutato secondo le procedure di cui all'art. 35, c. 1, lettera a), d.lgs. 165/01.

## **205. In caso di violazione del divieto di cui all'art. 53, co. 7, in materia di svolgimento di incarichi retribuiti senza previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza:**

---

- A - l'erogante o il percettore sono tenuti a versare gli emolumenti nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza e, in caso di omesso versamento il dipendente pubblico indebitato percettore ha responsabilità erariale
- B - il percettore è obbligato a versare gli emolumenti nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza e, in caso di omesso versamento risponde esclusivamente in via penale del proprio operato
- C - L'erogante e il prestatore devono versare il compenso dovuto per le prestazioni nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente per non rispondere in solido di responsabilità erariale nei confronti della P.A.
- D - Nessuna risposta è esatta

**206. Secondo il d.lgs. 165 del 2001, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?**

---

A - Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale

B - No, salvo che abbiano anche la cittadinanza italiana

C - No, mai

D - Nessuna risposta è esatta

**207. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, possono accedere ai posti di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di vertice amministrativo dei Comuni?**

---

A - No, è escluso espressamente

B - Sì è previsto dalla norma

C - Sì, se sono domiciliati in Italia

D - Nessuna risposta è esatta

**208. A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, è possibile il licenziamento disciplinare per insufficiente rendimento?**

---

A - No, mai

B - Sì, ma solo se si accompagna ad assenze prive di valida giustificazione di una certa entità

C - Sì, a determinate condizioni

D - Nessuna risposta è esatta

**209. In base al d.lgs. 165 del 2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni contiene anche disposizioni inerenti alla qualità dei servizi che devono essere resi ai cittadini?**

---

A - No, contiene esclusivamente disposizioni relative alla diligenza del pubblico dipendente

B - Sì, il Codice di comportamento è definito anche in relazione alle misure organizzative da adottare al fine di assicurare la qualità dei servizi ai cittadini

C - No, il Codice di comportamento è definito esclusivamente per stabilire regole generali di comportamento del pubblico dipendente

D - Nessuna risposta è esatta

**210. Le amministrazioni pubbliche che hanno situazioni di soprannumero o di eccedenza, sono tenute a dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali. Dopo quanto tempo da questa comunicazione l'amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente?**

---

- A - Novanta giorni
- B - Centottanta giorni
- C - Centoventi giorni
- D - Sessanta giorni

**211. In caso di conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, da parte delle PP.AA.:**

---

- A - l'eventuale proroga comporta una diminuzione della misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, a titolo di sanzione per il ritardo imputabile al collaboratore.
- B - l'eventuale proroga comporta aumento della misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - l'eventuale proroga non comporta mutamenti della misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

**212. gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni effettuano controlli periodici, volti a:**

---

- A - Tra l'altro a proporre eventuali interventi correttivi
- B - Per le relazioni semestrali da rendere all'ARAN
- C - Per impugnare le determinazioni non conformi ai principi indicati dalla legge
- D - Nessuna risposta è esatta

**213. Secondo il d.lgs. 165 del 2001, in caso di licenziamento disciplinare, al pubblico dipendente è sempre dato il preavviso?**

---

- A - No, ci sono casi in cui il licenziamento disciplinare è senza preavviso
- B - Sì, il licenziamento disciplinare è sempre con il preavviso
- C - Nel pubblico impiego non esistono forme di licenziamento senza preavviso
- D - Nessuna risposta è esatta

**214. Le modalità di elezione dell'organismo di rappresentanza unitaria del personale:**

---

- A - possono prevedere, salve diverse disposizioni della contrattazione nazionale, il voto segreto, il metodo proporzionale e il periodico rinnovo, con la possibilità di proroga.
- B - devono prevedere in ogni caso il voto segreto, il metodo proporzionale e il periodico rinnovo, con esclusione della prorogabilità.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - devono prevedere in ogni caso il voto segreto, il metodo proporzionale e il periodico rinnovo, con la possibilità di proroga.

**215. i familiari dei cittadini degli Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno, possono accedere ai posti di lavoro presso le PA che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri?**

---

A - Sì

B - No, lo esclude espressamente l'art. 38 TU pubblico impiego

C - Solo per i casi previsti dalla legge

D - No, solo i titolari del diritto di soggiorno permanente

**216. In base al d.lgs. 165/2001, la sanzione disciplinare del licenziamento dal dipendente pubblico si applica in tutti i seguenti casi, ma non necessariamente in quello di:**

---

A - reiterazione nell'ambiente di lavoro di condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui

B - falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa

C - ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio

D - Nessuna risposta è esatta

**217. i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione obbligatoria, ai sensi del TU pubblico impiego?**

---

A - Sì, fuori dai casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento

B - No, mai

C - Sì fuori dai casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso

D - Sì e possono anche istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari

**218. I familiari dei cittadini europei non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente:**

---

A - non possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche italiane.

B - possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

C - possono accedere a tutti i posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**219. Il prestatore di lavoro pubblico può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:**

---



A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di dodici mesi, non prorogabili, solo qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

C - nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di tre mesi, prorogabili fino a sei qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

D - nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

---

## **220. La ricollocazione del personale in disponibilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - non può avvenire dopo i trenta giorni anteriori alla data di scadenza del termine decorso il quale si intende risolto il rapporto.

B - non può avvenire prima dei trenta giorni anteriori alla data di scadenza del termine decorso il quale si intende risolto il rapporto.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - non può avvenire prima dei venti giorni anteriori alla data di scadenza del termine decorso il quale si intende risolto il rapporto.

---

## **221. In caso di conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti:**

A - il corrispettivo dell'incarico, ove gravi su fondi in disponibilità dell'amministrazione conferente, è trasferito all'amministrazione di appartenenza del dipendente ad incremento di fondi previdenziali dei dipendenti pubblici

B - Il corrispettivo dell'incarico, ove gravi su fondi in disponibilità dell'amministrazione conferente, è trasferito all'amministrazione di appartenenza del dipendente ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti

C - il corrispettivo dell'incarico, ove gravi su fondi in disponibilità dell'amministrazione conferente, è trasferito all'amministrazione di appartenenza del dipendente direttamente al fondo di contrattazione decentrata dell'amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

---

## **222. dispone l'art 22 TU pubblico impiego che il parere del comitato dei garanti deve essere reso noto entro 45 giorni dalla richiesta, decorsi inutilmente i quali:**

A - Si prescinde dal parere

B - Si rinvia la decisione

C - Il parere si intende positivo

D - Il parere si intende negativo

---

## **223. È corretto affermare che, a norma del d.lgs. 165/2001, in una controversia di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione il giudice del lavoro può emanare un provvedimento costitutivo nei confronti della P.A.?**

A - Sì, ma la costituzione non può estendersi all'instaurazione del rapporto di lavoro

B - No, questo giudice può emettere solo provvedimenti di condanna

C - No, questo giudice può emettere solo provvedimenti di accertamento, che saranno il presupposto per la richiesta di provvedimenti costitutivi al giudice amministrativo

D - Sì, in funzione della natura del diritto tutelato

---

**224. secondo quale articolo della Costituzione l'assunzione del personale nelle pubbliche amministrazioni deve avvenire mediante procedure selettive pubbliche?**

A - Art. 97 Cost

B - Art.95 Cost

C - Art.34 cost

D - Art. 32 Cost

---

**225. L'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, a norma del d.lgs. 165/2001:**

A - è un ente privato con poteri solo consultivi

B - non è dotata di personalità giuridica ma ha autonomia organizzativa e contabile

C - è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa e contabile

D - Nessuna risposta è esatta

---

**226. Ai sensi dell'art. 55, c. 2, d.lgs. 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare, con l'indicazione della relative infrazioni e sanzioni, equivale:**

A - a notificazione al lavoratore

B - a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

C - a pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale

D - Nessuna risposta è esatta

---

**227. i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, possono accedere a posti di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni di controllo di legittimità e di merito, ai sensi del TU sul pubblico impiego?**

A - No, è escluso espressamente

B - Si è previsto dalla norma

C - Si, se sono domiciliati in Italia

D - Nessuna risposta è esatta

**228. Ai sensi dell'art.54, comma 2, d.lgs 165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, una volta approvato:**

---

- A - È pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione
- B - Viene consegnato al dipendente che ne conserva una copia
- C - Viene affisso nei locali comuni
- D - Nessuna risposta è esatta

**229. ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:**

---

- A - È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €
- B - È punito con la reclusione da uno a quattro anni
- C - È punito con la multa da € 400 a € 1.600
- D - È punito con la reclusione fino a tre anni

**230. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze:**

---

- A - L'irrogazione della sospensione cautelare e la contestazione dell'addebito è effettuata dall'ufficio procedimenti disciplinari
- B - L'irrogazione della sospensione cautelare e la contestazione dell'addebito è effettuata anche dal responsabile della struttura in cui il dipendente lavora
- C - è effettuata solo da personale dirigenziale
- D - Nessuna risposta è esatta

**231. l'art.37, comma 1, d.lgs 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alla P.A., debba prevedere, tra l'altro:**

---

- A - La conoscenza della lingua inglese
- B - La conoscenza della lingua inglese solo per determinate categorie di assunzioni
- C - La conoscenza della lingua francese,
- D - Solo l'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse

**232. Quale tra le seguenti azioni è, a norma del decreto ministeriale 18 aprile 1996, uno degli obblighi che competono al medico incaricato, in caso di assenza del lavoratore durante la visita medica di controllo della malattia?**

---

A - Effettuare una seconda volta, il giorno successivo, la visita di controllo

B - Lasciare un invito al lavoratore perché si presenti il primo giorno successivo non festivo presso l'ambulatorio

C - Informare il lavoratore o un congiunto convivente, anche per iscritto, della possibilità che il lavoratore perda parte della retribuzione in caso di un secondo infruttuoso tentativo del medico di effettuare la visita

D - Nessuna risposta è esatta

---

### **233. L'art. 17 bis d.lgs 165/2010:**

A - È stato abrogato dal D.L. n.95/2012, convertito nella L.n. 135/2012

B - Disciplina la vicedirigenza

C - Disciplina i criteri di rilevazione e analisi costi e dei rendimenti

D - Disciplina le funzioni dei dirigenti

---

### **234. In base al d.lgs. 165 del 2001, le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere alla somministrazione di lavoro?**

A - Sì, per ogni ruolo

B - Sì, tranne che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

C - No, mai

D - Nessuna risposta è esatta

---

### **235. I contratti collettivi:**

A - possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento

B - possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria nel caso in cui debba procedersi a licenziamento

C - possono disciplinare procedure di conciliazione obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento

D - Nessuna risposta è esatta

---

### **236. In caso di conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, da parte delle PP.AA.:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - la prestazione deve essere a tempo indeterminato, anche se poco qualificata.

C - la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata.

D - la prestazione deve essere a tempo indeterminato e altamente qualificata.

### **237. Le dotazioni organiche complessive delle PP.AA.:**

---

- A - sono definite dalla contrattazione collettiva integrativa.
- B - sono definite dalla contrattazione collettiva nazionale.
- C - sono definite dalle amministrazioni pubbliche.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

### **238. il titolo V d.lgs.165/2001, disciplina:**

---

- A - La giurisdizione
- B - Il controllo della spesa
- C - Il rapporto di lavoro
- D - L'organizzazione

### **239. Ai sensi del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato?**

---

- A - No, le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
- B - No, in caso di assunzione a tempo determinato le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare solo contratti di lavoro subordinato
- C - Sì, ma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite nel decreto stesso
- D - Nessuna risposta è esatta

### **240. Il pubblico impiegato che commette il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55quinquies del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 75/2017, è obbligato a risarcire unicamente il danno di immagine all'amministrazione?**

---

- A - Sì, unicamente il danno d'immagine
- B - No, deve risarcire anche il danno patrimoniale
- C - È facoltà dell'amministrazione domandare alternativamente il risarcimento del danno patrimoniale o di quello d'immagine; resta ferma in ogni caso la responsabilità penale e disciplinare
- D - Nessuna risposta è esatta

### **241. L'art. 14 d.lgs 165/2001 stabilisce che:**

---

- A - Il Ministro non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti
- B - Il Ministro può revocare atti o provvedimenti di competenza dei dirigenti
- C - Il Ministro può avocare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

D - Il Ministro può riservare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

**242. A norma del d.lgs. 165/2001, il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni corrispondenti alla qualifica immediatamente superiore alla sua, per obiettive esigenze di servizio e in caso di vacanza di posto in organico:**

---

A - per non più di 6 mesi, prorogabili sino a 12

B - per non più di 6 mesi, prorogabili per non più di due volte

C - per non più di 3 mesi, prorogabili sino a 6

D - per non più di 12 mesi, prorogabili sino a 24

**243. Secondo il d.lgs. 165 del 2001, se un'amministrazione pubblica rileva al proprio interno un'eccedenza di personale, deve:**

---

A - destinare subito ad altre amministrazioni il personale eccedente

B - collocare subito in disponibilità il personale eccedente

C - avviare le procedure di mobilità del personale

D - Nessuna risposta è esatta

**244. Secondo la legge 300/1970, i dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato:**

---

A - di chiedere al datore di lavoro di sospendere l'attività per un massimo di due ore giornaliere

B - a fruire di permessi solo non retribuiti

C - a fruire di permessi retribuiti

D - Nessuna risposta è esatta

**245. In base al d.lgs. 165 del 2001, l'elenco del personale collocato in disponibilità dalle amministrazioni diverse da quelle dello Stato è tenuto:**

---

A - dal ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

B - dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri

C - dalle strutture regionali e provinciali

D - Nessuna risposta è esatta

**246. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti pubblici:**

---

A - appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.

B - appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, a nulla rilevando il parere dell'amministrazione di appartenenza.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - appartenenti a una qualifica anche non corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.

---

**247. il TU pubblico impiego dispone che la figura deputata ad instaurare il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente qualora la sanzione da applicare sia il licenziamento con preavviso è:**

A - L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari

B - Il responsabile dell'ufficio

C - Il dirigente dell'ufficio

D - L'ANAC

---

**248. Qualora siano individuate eccedenze di personale delle pubbliche amministrazioni:**

A - il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva al CNEL.

B - il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.

C - il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo integrativo.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**249. Se il fatto dannoso dal quale deriva responsabilità erariale è causato da più persone**

A - i soli concorrenti che abbiano conseguito un illecito arricchimento o abbiano agito con dolo sono responsabili solidalmente

B - la Corte dei conti condanna coloro che hanno firmato il provvedimento finale

C - la Corte dei conti, valutate le singole responsabilità, a prescindere dalla sussistenza di dolo o colpa, condanna tutti in solido

D - Nessuna risposta è esatta

---

**250. Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni che attengono alla tutela dell'interesse nazionale, ai sensi dell'art. 38 d.lgs. 165/2001?**

A - NO, è espressamente vietato dalla norma

B - Si, è espressamente previsto dalla norma

C - Si, nei casi previsti dalla legge

D - Si, se è previsto dal bando di concorso

### **251. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene:**

---

- A - mediante concorsi per soli titoli.
- B - mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - mediante concorsi per soli esami.

### **252. Il lavoratore pubblico, in caso di contestazione di illecito disciplinare:**

---

- A - deve rispondere personalmente e obbligatoriamente per iscritto
- B - deve farsi assistere da un rappresentante sindacale o da un procuratore
- C - può farsi assistere da un rappresentante sindacale o da un procuratore
- D - Nessuna risposta è esatta

### **253. I cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria:**

---

- A - possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.
- B - possono accedere a tutti i posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero attengono alla tutela dell'interesse nazionale.
- C - non possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche italiane.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

### **254. Le progressioni di carriera fra le aree funzionali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

- A - avvengono per chiamata numerica.
- B - nessuna delle altre risposte è corretta
- C - avvengono tramite concorso.
- D - avvengono tramite chiamata nominativa.

### **255. Nelle pubbliche amministrazioni la libertà e l'attività sindacale:**

---

- A - sono tutelate nelle forme previste dalle disposizioni del codice civile, e successive modificazioni ed integrazioni.
- B - nessuna delle altre risposte è corretta
- C - sono tutelate nelle forme previste dalle disposizioni del d.lgs. 150/09, e successive modificazioni ed integrazioni.



D - sono tutelate nelle forme previste dalle disposizioni della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni ed integrazioni.

### **256. La durata dei contratti collettivi:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica.

C - viene determinata dalla legge.

D - è prevista nel d.lgs. 165/01.

### **257. Rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti e, quindi, in regime di diritto pubblico:**

---

A - i magistrati onorari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - i magistrati ordinari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia.

D - i magistrati ordinari, amministrativi, onorari e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia.

### **258. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio:**

---

A - hanno responsabilità civile in solido il dipendente ed il dirigente a capo dell'ufficio di appartenenza mentre in ambito disciplinare risponde esclusivamente il dipendente del quale è attestata falsamente la presenza

B - risponde solamente il dipendente pubblico del quale è attestata falsamente la presenza

C - risponde anche chi abbia agevolato con la propria condotta attiva o omissiva la condotta fraudolenta

D - Nessuna risposta è esatta

### **259. ai sensi dell'art. 17 d.lgs 165/2001 e succ.mod, quali funzioni non spettano ai dirigenti?**

---

A - Curare i rapporti con gli Uffici dell'Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza

B - Formulare proposte ed esprimere pareri

C - Curare l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati

D - Dirigono, coordinano e controllano le attività degli uffici ad essi assegnati

### **260. il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'art. 54 d.lgs. 165/2001, impone il rispetto di quale doveri costituzionali?**

---

A - Di diligenza, lealtà, imparzialità

B - Di imparzialità

C - Di lealtà e diligenza

D - Di lealtà e di imparzialità

**261. negli esclusivi limiti previsti dalla legge, la contrattazione collettiva può riguardare le valutazioni delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio e della mobilità?**

---

A - Sì

B - No. La materia è esclusa

C - Sì anche oltre i limiti previsti dalla legge

D - No, la contrattazione collettiva può riguardare solo le sanzioni disciplinari

**262. nei casi di cui all'art. 55 quinquies d.lgs. 165/2001, il lavoratore:**

---

A - È obbligato a risarcire il danno sia d'immagine che patrimoniale alla pubblica amministrazione

B - È obbligato a risarcire il danno patrimoniale alla pubblica amministrazione

C - È obbligato a risarcire il danno all'immagine alla pubblica amministrazione

D - Non è obbligato al risarcimento del danno alla pubblica amministrazione

**263. Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il periodo massimo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni immediatamente superiori assegnate a un lavoratore pubblico, a causa della vacanza di posto in organico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti:**

---

A - è prorogabile solo previo assenso della direzione generale

B - è prorogabile fino a dodici mesi

C - è prorogabile solo se si tratta di un'amministrazione centrale dello Stato

D - Nessuna risposta è esatta

**264. In caso di più mancanze compiute con unica azione od omissione o con più azioni od omissioni tra loro collegate ed accertate con un unico procedimento:**

---

A - si applica la sanzione meno grave, nel caso in cui non ci sia recidiva nell'ultimo biennio. In questa seconda ipotesi si applica la sanzione più grave

B - è previsto il cumulo delle differenti sanzioni

C - è applicabile la sanzione prevista per la mancanza più grave se le suddette infrazioni sono punite con sanzioni di diversa gravità

D - Nessuna risposta è esatta

**265. per quale tra le seguenti infrazioni il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura?**

---

- A - Il rimprovero verbale
- B - Nessuna
- C - Per tutte le sanzioni ad eccezione del licenziamento con preavviso
- D - Per tutte

**266. I provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali sono suscettibili di ricorso gerarchico?**

---

- A - No, per espressa previsione
- B - Sono suscettibili di ricorso straordinario al Capo dello Stato
- C - Si
- D - Possono essere suscettibili di ricorso gerarchico ovvero in opposizione

**267. Per la stipulazione degli accordi che definiscono o modificano i comparti o le aree di contrattazione collettiva di cui all'articolo 40, c. 2, d.lgs. 165/01 o regolanti istituti comuni a più comparti:**

---

- A - le funzioni di indirizzo e le altre competenze inerenti alla contrattazione collettiva sono esercitate dai comitati di settore del comparto con maggior numero di dipendenti.
- B - le funzioni di indirizzo e le altre competenze inerenti alla contrattazione collettiva sono esercitate collegialmente dai comitati di settore.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - le funzioni di indirizzo e le altre competenze inerenti alla contrattazione collettiva sono esercitate individualmente dai singoli membri dei comitati di settore.

**268. La responsabilità del pubblico dipendente può essere:**

---

- A - solo civile e penale
- B - civile, amministrativa, penale, contabile e disciplinare
- C - solo civile, amministrativa e contabile
- D - Nessuna risposta è esatta

**269. Nei casi in cui lo svolgimento di incarichi dirigenziali nelle amministrazioni statali richieda specifica esperienza e peculiare professionalità:**

---

- A - alla copertura di una quota non superiore alla metà dei posti da mettere a concorso si può provvedere, con contratti di diritto privato a tempo determinato, attraverso concorso pubblico aperto ai soggetti in possesso dei requisiti professionali richiesti

B - alla copertura di una quota dei posti pari al 40% di quelli da mettere a concorso si può provvedere, con contratti di diritto privato a tempo determinato, attraverso concorso pubblico aperto ai soggetti in possesso dei requisiti professionali richiesti.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - alla copertura di una quota pari al 30% dei posti da mettere a concorso si può provvedere, con contratti di diritto privato a tempo determinato, attraverso concorso pubblico aperto ai soggetti in possesso dei requisiti professionali richiesti.

---

**270. il dipendente che in ragione del proprio rapporto di lavoro viene a conoscenza di condotte illecite, ai sensi dell'art. 54 bis, comma 1, d.lgs.165/2001:**

A - Le segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ovvero all'ANAC, o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile

B - La segnala al dirigente dell'ufficio ove svolge le sue mansioni

C - Le segnala al Dipartimento per la funzione pubblica

D - Le segnala all'ARAN

---

**271. ai sensi dell'art. 63 d.lgs. 165/2001, sono devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo le controversie:**

A - in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

B - In materia di assunzione al lavoro di incarichi dirigenziali

C - In materia di revoca di incarichi dirigenziali

D - Relative ai comportamenti antisindacali

---

**272. Le disposizioni dell'art. 19 del d.lgs. 165 del 2001, sugli incarichi di funzioni dirigenziali costituiscono norme:**

A - derogabili solo da accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro recepiti con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri

B - non derogabili dai contratti o accordi collettivi

C - derogabili solo dagli accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro

D - Nessuna risposta è esatta

---

**273. le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a quali tra i seguenti criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001?**

A - Tutte le risposte sono esatte

B - Ampia flessibilità

C - Funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità

D - Collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interne ed esterna

---

**274. Il d.lgs. 165/2001 impone limiti per le assunzioni da parte di Pubbliche Amministrazioni di appartenenti alle cosiddette "categorie protette"?**

---

A - No, in alcun modo

B - Sì, la previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere

C - Sì, la previa verifica della normativa regionale applicabile nel rispetto del decentramento delle procedure di reclutamento

D - Nessuna risposta è esatta

---

**275. Gli istituti di partecipazione sindacale, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - sono disciplinati dai contratti collettivi integrativi.

B - sono disciplinati dai contratti collettivi nazionali.

C - sono disciplinati dalla legge.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**276. La contrattazione collettiva nel rapporto di pubblico impiego:**

---

A - Non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari

B - Non può disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria, tranne che per i casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento

C - Può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari

D - Nessuna delle risposte è esatta

---

**277. Ai sensi del d.lgs. 165 del 2001, in caso di assenza per malattia del dipendente, l'Amministrazione dispone il controllo sanitario:**

---

A - solo se la certificazione medica non è rilasciata da struttura sanitaria pubblica

B - valutando la condotta complessiva del dipendente e gli oneri connessi all'effettuazione della visita, tenendo conto dell'esigenza di contrastare e prevenire l'assenteismo

C - solo dopo il secondo giorno di malattia nell'anno solare del dipendente

D - Nessuna risposta è esatta

---

**278. In caso di collocamento in disponibilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - il lavoratore continua ad essere obbligato a recarsi sul posto di lavoro.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.

D - si estinguono tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro, in via definitiva.

---

### **279. ai sensi dell'art. 60 d.lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:**

A - Presentano, entro il mese di maggio di ogni anno, alla Corte dei conti e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, per il tramite del dipartimento della ragioneria generale dello Stato, il conto annuale delle spese sostenute per il personale

B - Presentano ogni due anni, al Ministro dell' Economia e delle finanze il conto delle spese sostenute per il personale

C - Presentano due volte all'anno, alla Corte dei conti, il conto semestrale per le spese sostenute per il personale

D - Presentano trimestralmente al dipartimento della ragioneria generale dello Stato, il conto delle spese sostenute per il personale

---

### **280. Si ha responsabilità dirigenziale:**

A - in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo V del d.lgs. n. 150/09

B - in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo III del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15

C - qualora sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

---

### **281. entro quanto tempo il comitato dei garanti deve esprimere il proprio parere con riguardo ai provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale:**

A - Entro 45 giorni

B - Entro 60 giorni

C - Entro 15 giorni

D - Entro 30 giorni

---

### **282. Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo:**

A - si provvede con decreto legislativo, in via provvisoria, nelle materie oggetto del mancato accordo.

B - l'amministrazione interessata non può provvedere, nemmeno in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo.

---

### **283. La contrattazione integrativa:**

A - può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni.

- B - nessuna delle altre risposte è corretta
- C - deve essere stipulata a livello nazionale.
- D - deve riguardare la singola amministrazione.

**284. Nel caso in cui una dipendente pubblica vittima di violenza di genere abbia presentato richiesta di trasferimento:**

---

- A - entro quindici giorni dalla comunicazione presentata l'amministrazione di appartenenza dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti alla sua qualifica professionale.
- B - entro dieci giorni dalla comunicazione presentata l'amministrazione di appartenenza dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti alla sua qualifica professionale.
- C - entro sessanta giorni dalla comunicazione presentata l'amministrazione di appartenenza dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti alla sua qualifica professionale.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

**285. L'art. 55-quater (Licenziamento disciplinare) del D.Lgs. n. 165/2001 al comma 3 prevede i casi in cui il licenziamento avviene senza preavviso. Rientra tra le ipotesi espressamente previste:**

---

- A - Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio.
- B - Reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui.
- C - Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un triennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi cinque anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'Amministrazione.
- D - Nessuna risposta è esatta

**286. secondo le disposizioni del TU pubblico impiego, le amministrazioni pubbliche, ai fini della contrattazione collettiva:**

---

- A - Possono avvalersi dell'ARAN
- B - Devono avvalersi dell'ARAN
- C - Non devono avvalersi dell'ARAN
- D - Nessuna risposta è esatta

**287. Le procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari:**

---

- A - non possono essere istituite dalla contrattazione collettiva
- B - sono disciplinate dalla contrattazione collettiva
- C - sono disciplinate dalla contrattazione collettiva di secondo livello se vi è rinvio da parte della contrattazione nazionale
- D - Nessuna risposta è esatta

**288. Le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68:**

---

A - avvengono mediante concorso.

B - avvengono per chiamata nominativa degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

**289. Il procedimento disciplinare, che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria:**

---

A - si sospende su istanza del lavoratore pubblico imputato

B - può essere sospeso nei casi di particolare complessità dell'accertamento del fatto addebitato al dipendente e quando all'esito dell'istruttoria non dispone di elementi sufficienti a motivare l'irrogazione della sanzione

C - è sospeso automaticamente nei casi di particolare complessità dell'accertamento del fatto addebitato al dipendente e quando all'esito dell'istruttoria non dispone di elementi sufficienti a motivare l'irrogazione della sanzione

D - Nessuna risposta è esatta

**290. le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ex art. 36 d.lgs 165/2001:**

---

A - Eccetto che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

B - Anche per l'esercizio delle sole funzioni direttive

C - Non possono stipulare tale tipo di contratto

D - Anche per l'esercizio delle sole funzioni dirigenziali

**291. Tra i poteri degli organi di governo, ai sensi del d.lgs 165/2001, rientra:**

---

A - La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi

B - L'adozione di atti e di provvedimenti amministrativi che impegnano l'ente verso l'esterno

C - L'organizzazione delle risorse umane

D - La gestione finanziaria ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa

**292. senza la previa autorizzazione delle amministrazioni di appartenenza, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti ai dipendenti di suddette amministrazioni?**

---

A - No, lo vieta espressamente l'art.53, co.8, d.lgs 165/2001



B - Sì, per i dipendenti pubblici non è prevista autorizzazione

C - Sole per determinate categorie

D - Solo per determinate amministrazioni

---

**293. il codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione è definito dal Governo?**

---

A - Sì

B - No è definito dall'ANAC

C - No è definito dall'ARAN

D - No è definito dalla contrattazione collettiva

---

**294. Le pubbliche amministrazioni:**

---

A - non hanno potere di indirizzo nei confronti dell'ARAN.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - hanno potere di indirizzo nei confronti dell'ARAN mediante istanze provvisorie e ratificabili.

D - hanno potere di indirizzo nei confronti dell'ARAN.

---

**295. qualora la sanzione da applicare ad un dipendente sia il licenziamento senza preavviso, quale organo provvede ad instaurare il procedimento disciplinare, ai sensi del d.lgs.n. 165/2001?**

---

A - L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari

B - Il dirigente dell'ufficio in cui presta servizio il dipendente

C - Il tribunale ordinario

D - Nessuna risposta è esatta

---

**296. Non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari:**

---

A - decorsi due anni dalla loro irrogazione

B - decorsi tre anni dalla loro irrogazione

C - decorsi quattro anni dalla loro irrogazione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**297. il procedimento disciplinare che abbia ad oggetto fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria ai sensi dell'art. 55 ter d.lgs.165/2001:**

---

A - È proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale

B - È sempre interrotto in pendenza del procedimento penale

C - Si inserisce nel procedimento penale

D - Nessuna risposta è esatta

**298. L'art. 35 del d.lgs. 165 del 2001, dispone che i vincitori di un concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile dai contratti collettivi?**

A - È derogabile nei casi indicati da apposito decreto del ministro dell'Economia

B - No, non lo è

C - Sì, lo è

D - Nessuna risposta è esatta

**299. Il mancato esercizio o la decadenza dall'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo gravemente dolosi o colposi, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare:**

A - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

B - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

D - Nessuna risposta è esatta

**300. Alle rappresentanze sindacali aziendali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni:**

A - spettano, in proporzione alla rappresentatività, le garanzie previste dagli articoli 23, 24 e 30 della medesima legge n.300 del 1970, e le migliori condizioni derivanti dai contratti collettivi.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - spettano, in proporzione alla rappresentatività, le garanzie previste dagli articoli 23, 25 e 30 della medesima legge n.300 del 1970, e le migliori condizioni derivanti dai contratti collettivi.

D - spettano, in proporzione alla rappresentanza, le garanzie previste dagli articoli 23, 24 e 30 della medesima legge n.300 del 1970, e le migliori condizioni derivanti dai contratti collettivi.

**301. A norma del d.lgs. 165/2001, il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni corrispondenti alla qualifica immediatamente superiore alla sua, per obiettive esigenze di servizio e in caso di vacanza di posto in organico:**

A - per non più di 12 mesi, prorogabili sino a 24

B - per non più di 3 mesi, prorogabili sino a 6

C - per non più di 6 mesi, prorogabili sino a 12

D - Nessuna risposta è esatta

---

**302. chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per gli enti pubblici non economici nazionali?**

---

A - Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

B - Il Ministro della pubblica amministrazioni

C - L'ARAN

D - Il Ministro degli Interni

---

**303. l'art 40 d.lgs. 165/2001 per quale materie ammette la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge?**

---

A - Sanzioni disciplinari

B - Revoca di incarichi dirigenziali

C - Nelle materie attinenti all'organizzazione degli uffici

D - Nella materie oggetto di partecipazione sindacale

---

**304. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - possono attivare le procedure di mobilità.

C - non possono attivare le procedure di mobilità.

D - devono attivare le procedure di mobilità.

---

**305. per quanto tempo dalla loro pubblicazione rimangono vigenti le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti dalle leggi regionali?**

---

A - Tre anni

B - Sei anni

C - Due anni

D - Quattro anni

---

**306. Il presidente dell'ARAN:**

---

A - Dura in carica quattro anni e può essere riconfermato una sola volta

B - Dura in carica cinque anni e può essere riconfermato una sola volta

C - Dura in carica sette anni

D - Dura in carica quattro anni e non può essere riconfermato

**307. La violazione dei termini e delle disposizioni sul procedimento disciplinare previste dagli articoli da 55 a 55-quater:**

---

A - non determina la decadenza dall'azione disciplinare, eccetto nel caso in cui le comunicazioni successive alla contestazione dell'addebito non siano inviate tramite pec

B - può comportare eventuale responsabilità del dipendente cui essa sia imputabile

C - determina in ogni caso la decadenza dall'azione disciplinare e l'invalidità degli atti e della sanzione irrogata

D - Nessuna risposta è esatta

**308. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze:**

---

A - il lavoratore ha diritto di difendersi entro 5 giorni dalla contestazione dell'addebito

B - il lavoratore ha diritto di difendersi entro 10 giorni dalla contestazione dell'addebito

C - il lavoratore ha diritto di difendersi entro 20 giorni dalla contestazione dell'addebito

D - Nessuna risposta è esatta

**309. chi deve dimostrare che le misure ritorsive o discriminatorie adottate nei confronti del segnalante, sono motivate da ragioni estranee alla segnalazione, ex art. 54 bis comma o TU pubblico impiego?**

---

A - È a carico dell'amministrazione pubblica o dell'ente di cui al comma 2 medesimo articolo

B - È a carico del responsabile della struttura

C - È a carico del dirigente

D - È a carico dell'organo che ha applicato la misura

**310. A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni corrispondenti a una qualifica superiore alla sua?**

---

A - No, egli deve essere adibito esclusivamente alle mansioni per le quali è stato assunto

B - No, ma può essere adibito a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto, purché siano nella medesima area di inquadramento

C - Sì, se ha successivamente acquisito questa qualifica per effetto delle procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta

D - Nessuna risposta è esatta

**311. Ai sensi dell'articolo 52, comma 4, del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che per obiettive esigenze di servizio sia adibito a mansioni superiori:**

---

- A - conserva il proprio trattamento economico e normativo
- B - ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione
- C - ha diritto a una indennità stabilita dai contratti collettivi nazionali di lavoro, per il periodo di effettiva prestazione
- D - Nessuna risposta è esatta

**312. La sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso si applica per:**

---

- A - le ipotesi considerate dall'art. 55-quater, comma 1, lett. b) e c) da f bis) fino a f) quinquies del d.lgs. n. 165/ 2001
- B - gravi delitti commessi in servizio
- C - condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità
- D - Nessuna risposta è esatta

**313. Ai sensi del d.lgs. 165/01, al dipendente trasferito per mobilità:**

---

- A - salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione.
- B - si applica esclusivamente e tassativamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione e non è possibile prevedere diversamente.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, dell'amministrazione di provenienza.

**314. Indicare quale dei seguenti soggetti è assicurato alla gestione separata dell'INPS.**

---

- A - Lavoratori autonomi senza cassa
- B - Tutti i lavoratori dipendenti
- C - Lavoratori subordinati dipendenti a termine, per contratti di durata inferiore a 2 anni
- D - Nessuna risposta è esatta

**315. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - avviene con provvedimento di nomina dell'amministrazione.
- C - avviene con negozio unilaterale di conferimento di incarico.
- D - avviene con contratto individuale di lavoro.

**316. L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari conclude il procedimento, con atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione:**

---

- A - entro il termine di centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito
- B - entro il termine di centoventi giorni dal momento in cui ha avuto notizia dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare
- C - entro il termine di novanta giorni dal momento in cui ha avuto notizia dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare
- D - Nessuna risposta è esatta

**317. Secondo il d.lgs. 165 del 2001, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica anche nel caso di giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa?**

---

- A - Sì, ma solo in alcuni casi espressamente stabiliti nel decreto
- B - No, il decreto non lo prevede
- C - Sì
- D - Nessuna risposta è esatta

**318. l'art.38 , comma 1, d.lgs 165/2001 e succ.mod. dispone che:**

---

- A - I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale
- B - I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni
- C - I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni. I loro familiari che non hanno cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente non possono accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni
- D - I cittadini degli stati membri dell'Unione europea, possono accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni, incluse quelle che attengono alla tutela dell'interesse nazionale

**319. Secondo la Costituzione italiana, il lavoratore ha diritto a ferie annuali?**

---

- A - No, purché usufruisca del riposo settimanale
- B - Sì, e devono essere retribuite
- C - Sì, ma la retribuzione di esse dipende dai contratti di lavoro
- D - Nessuna risposta è esatta

**320. Le finalità del testo unico sul pubblico impiego, ai sensi dell'art. 1 d.lgs.n. 165/2001, sono:**

---

- A - Tutte le risposte sono esatte

B - Accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea

C - Razionalizzare il costo del lavoro pubblico

D - Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti

---

**321. il d.lgs 165/2001 dispone che il procedimento disciplinare è ripreso e riaperto, a seguito di procedimento penale:**

A - Mediante rinnovo della contestazione dell'addebito, entro 60 giorni dalla comunicazione della sentenza, da parte della cancelleria del giudice, all'amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero di ricevimento dell'istanza di riapertura

B - Mediante rinnovo della contestazione dell'addebito, entro 120 giorni dalla comunicazione della sentenza, da parte della cancelleria del giudice, all'amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero di ricevimento dell'istanza di riapertura

C - Mediante rinnovo della contestazione dell'addebito, entro 15 giorni dalla comunicazione della sentenza, da parte della cancelleria del giudice, all'amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero di ricevimento dell'istanza di riapertura

D - Mediante rinnovo della contestazione dell'addebito, entro 30 giorni dalla comunicazione della sentenza, da parte della cancelleria del giudice, all'amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero di ricevimento dell'istanza di riapertura

---

**322. Ai sensi del d.lgs. 165/2001, quale delle seguenti affermazioni sul Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è ERRATA?**

A - La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale

B - Ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione

C - Non contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico

D - Ha compiti propositivi, consultivi e di verifica

---

**323. I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 ai contratti collettivi, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche:**

A - devono intendersi riferiti ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN.

B - devono intendersi riferiti ai regolamenti interni delle amministrazioni, approvati a seguito di consultazione con l'ARAN.

C - devono intendersi riferiti ai contratti collettivi integrativi.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**324. L'esperienza di servizio del dipendente pubblico distaccato all'estero:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - costituisce titolo preferenziale per l'accesso a posizioni economiche superiori o a progressioni orizzontali e verticali di carriera all'interno dell'amministrazione pubblica.

C - non costituisce titolo preferenziale per l'accesso a posizioni economiche superiori o a progressioni orizzontali e verticali di carriera all'interno dell'amministrazione pubblica.

D - costituisce requisito di accesso a posizioni economiche superiori o a progressioni orizzontali e verticali di carriera all'interno dell'amministrazione pubblica.

### **325. Le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN il testo del contratto collettivo integrativo:**

---

A - per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione.

B - per raccomandata a/r, entro cinque giorni dalla sottoscrizione.

C - a mani, entro sei giorni dalla sottoscrizione.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

### **326. I dipendenti iscritti nelle liste di mobilità:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - non possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico, in posizione di comando presso amministrazioni che ne facciano richiesta.

C - possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico, in posizione di comando solo qualora i dipendenti ne facciano richiesta.

D - possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico, in posizione di comando presso amministrazioni che ne facciano richiesta.

### **327. Con riferimento alle ipotesi di ripetute e ingiustificate assenze dal servizio in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale:**

---

A - il d.lgs. 165/01 stabilisce la sanzione del licenziamento disciplinare, ma la contrattazione collettiva vi può derogare

B - Ferme restando le sanzioni previste nel d.lgs. 165/01, i contratti collettivi nazionali individuano le condotte e fissano le corrispondenti sanzioni disciplinari

C - i contratti collettivi nazionali individuano le condotte e fissano le corrispondenti sanzioni disciplinari, alla luce del totale rinvio ad essi ad opera del d.lgs. 165/01 e dell'assenza di tipizzazione nel medesimo decreto

D - Nessuna risposta è esatta

### **328. chi deve redigere una relazione tecnico finanziaria e una relazione illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo, ai sensi dell'art. 40 testo unico pubblico impiego?**

---

A - LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

B - L'ARAN

C - L'ANAC

D - IL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA



### **329. La contrattazione collettiva:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - ha competenza nelle materie oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9 d.lgs. 165/01, nei limiti previsti dalla legge.

C - non ha competenza nelle materie oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9 d.lgs. 165/01.

D - ha competenza concorrente nelle materie oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9 d.lgs. 165/01.

### **330. il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi:**

---

A - Secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro

B - Secondo l'anzianità di servizio

C - Secondo l'ordine alfabetico

D - Secondo i titoli di studio

### **331. L'ARAN:**

---

A - è l'Associazione per la Rappresentanza Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - è l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche Amministrazioni.

D - è l'Associazione dei Rappresentanti Nazionali delle Pubbliche Amministrazioni.

### **332. I vincitori dei concorsi, ai sensi dell'art. 35 d.lgs. 165/01:**

---

A - devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a sei anni.

B - devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

C - devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a tre anni.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

### **333. Dispone il d.lgs. 165/2001 che lo Statuto dei lavoratori si applichi alle pubbliche amministrazioni:**

---

A - con più di 300 dipendenti

B - a prescindere dal numero di dipendenti

C - il cui rapporto di lavoro è disciplinato in regime di diritto pubblico

D - con meno di 50 dipendenti

**334. Le progressioni di carriera all'interno della stessa area funzionale nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - avvengono per chiamata nominativa, in piena discrezionalità dell'amministrazione.

B - avvengono per chiamata numerica.

C - avvengono secondo principi di selettività.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**335. L'accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene:**

---

A - per il cinquanta per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, tramite concorso pubblico per titoli ed esami indetto dalle singole PA

B - per il cinquantuno per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, tramite concorso pubblico per titoli ed esami indetto dalle singole PA

C - per il cinquantacinque per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, tramite concorso pubblico per titoli ed esami indetto dalle singole PA

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**336. A norma del d.lgs. 165/2001, se si instaura una controversia relativa a un rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione e viene impugnato davanti al giudice amministrativo un atto amministrativo presupposto:**

---

A - i due processi sono unificati in uno solo, avanti il giudice amministrativo

B - il processo avanti il giudice del lavoro non è sospeso

C - i due processi sono unificati in uno solo, avanti il giudice del lavoro

D - Nessuna risposta è esatta

**337. l'art. 35 bis, d.lgs 165 /2001, prevede che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per il reato di peculato, di cui all'art. 314 cod.pen.:**

---

A - Tra l'altro, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi

B - Non possono fare parte di commissioni per l'accesso a pubblici impieghi, ma possono fare parte delle commissioni per l'erogazione di sussidi o ausili finanziari

C - Possono fare parte di commissioni per l'accesso al pubblico impiego

D - Non possono fare parte di commissioni per l'accesso al pubblico impiego solo se la sentenza è passata in giudicato

**338. Secondo quanto disposto dal d.lgs. 165/2001, in tutti i casi di assenza per malattia, la certificazione medica è inviata per via telematica dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia:**

---

A - all'azienda che poi la trasmette immediatamente all'INPS

B - direttamente all'INAIL

C - direttamente all'INPS

D - Nessuna risposta è esatta

**339. Ai sensi dell'art. 54, co. 2, d.lgs. 165 del 2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:**

---

A - affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori

B - pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione

C - consegna al dipendente all'atto dell'assunzione o anche in un momento successivo, ove egli ne faccia richiesta

D - Nessuna risposta è esatta

**340. dispone l'art. 55 d.lgs. 165/2001 che le norme fino all'art. 55 octies, costituiscono:**

---

A - Norme imperative

B - Norme consuetudinarie

C - Usi

D - Norme derogabili

**341. In caso di responsabilità per danno erariale dal dipendente all'amministrazione:**

---

A - la condotta deve essere attiva

B - la condotta può essere attiva o omissiva

C - la condotta deve essere omissiva, perché consiste nella mancata restituzione di valori dello Stato

D - Nessuna risposta è esatta

**342. In materia di sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti:**

---

A - trova applicazione esclusivamente la disciplina del codice civile

B - trova applicazione l'art. 2106 c.c., ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile

C - non si applica l'art. 2106 c.c. in quanto non compatibile

D - Nessuna risposta è esatta

**343. Secondo il d.lgs. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali hanno il potere sostitutivo nei confronti dei responsabili dei procedimenti amministrativi?**

---

A - Sì, in tutti i casi in cui lo ritengano opportuno

B - Sì, in caso di inerzia

C - No, tranne che nei casi in cui potrebbe risultare impegnata la responsabilità dell'amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**344. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili:**

---

A - esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nel codice civile.

D - esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nei contratti collettivi.

---

**345. Il danno erariale arrecato dal dipendente all'amministrazione:**

---

A - può avere natura non patrimoniale e non suscettibile di valutazione economica

B - può avere natura non patrimoniale, purchè suscettibile di valutazione economica

C - deve avere natura esclusivamente patrimoniale

D - Nessuna risposta è esatta

---

**346. Secondo il d.lgs. 165/2001, dopo quanti giorni dalla comunicazione di avvio della procedura l'amministrazione può collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente?**

---

A - Novanta giorni

B - Sessanta giorni

C - Trenta giorni

D - Nessuna risposta è esatta

---

**347. quali controversie, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art.63 d.lgs. 165/2001?**

---

A - Le controversie relative al conferimento degli incarichi dirigenziali

B - Quelle di cui al comma 4 dell'art. 63

C - Nessuna , sono tutte di competenza del giudice amministrativo

D - Nessuna risposta è esatta

---

**348. A norma del d.lgs. 165/01 e successive modificazioni, deve essere giustificata mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un**

## **medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale l'assenza per malattia:**

---

A - protratta per un periodo superiore a dieci giorni

B - protratta per un periodo superiore a 5 giorni

C - protratta per un periodo superiore a otto giorni

D - Nessuna risposta è esatta

## **349. Ai sensi del CCNC Funzioni Centrali, il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni disciplinari sono determinati anche in relazione:**

---

A - alla sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del triennio previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti

B - alla sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del biennio previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti

C - alla sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del quadriennio previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti

D - Nessuna risposta è esatta

## **350. La comunicazione di contestazione dell'addebito al dipendente, nell'ambito del procedimento disciplinare, è effettuata:**

---

A - tramite posta elettronica certificata, nel caso in cui il dipendente dispone di idonea casella di posta, ovvero tramite consegna a mano

B - tramite posta elettronica certificata, sempre, in quanto obbligatoria

C - mediante consegna a mano

D - Nessuna risposta è esatta

## **351. Il dipendente pubblico è tenuto a risarcire:**

---

A - allo Stato anche per responsabilità erariale in caso di danno cagionato da una sua azione o omissione, anche solo gravemente colposa, nell'ambito o in occasione del rapporto d'ufficio

B - allo Stato solo per responsabilità contabile il danno cagionato da una sua azione o omissione, solo dolosa, nell'ambito o in occasione del rapporto d'ufficio

C - allo Stato solo civilmente il danno cagionato da una sua azione o omissione, solo dolosa, nell'ambito o in occasione del rapporto d'ufficio

D - Nessuna risposta è esatta

## **352. Ai sensi dell'art. 17 d.lgs. 165/2001, i dirigenti della P.A. possono delegare alcune competenze a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici loro affidati?**

---

A - Sì, anche a tempo indeterminato

B - Sì, per comprovate e specifiche ragioni di servizio, per un periodo di tempo determinato e con atto scritto e motivato

C - No, mai

D - Nessuna risposta è esatta

**353. in caso di procedure di conciliazione non obbligatoria ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la sanzione concordemente determinata:**

---

A - Non può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede

B - È soggetta ad impugnazione

C - Può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dai contratti collettivi, per l'infrazione per la quale si procede

D - Deve essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dai contratti collettivi, per l'infrazione per la quale si procede

**354. Scegliere le lettere corrette. Il d.lgs. 165/2001, art. 1 comma 1, pone tra i suoi fini: a) accrescere l'efficienza delle Amministrazioni Pubbliche; b) aumentare la trasparenza dell'azione amministrativa; c) razionalizzare il costo del lavoro pubblico.**

---

A - Sia a) sia b) sia c)

B - Solo a) e c)

C - Solo a) e b)

D - Nessuna risposta è esatta

**355. Quali obblighi impone la Costituzione italiana ai sindacati?**

---

A - Lo statuto interno a base democratica

B - La registrazione

C - La registrazione e un contributo annuo

D - Nessuna risposta è esatta

**356. Ai sensi del d.lgs. 165/01 i dirigenti della seconda fascia transitano nella prima nei limiti dei posti disponibili, o nel momento in cui si verifica la prima disponibilità di posto:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - tenuto conto, quale criterio di precedenza ai fini del transito, della data di maturazione del requisito dei dieci anni e, a parità di data di maturazione, della maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale.

C - tenuto conto, quale criterio di precedenza ai fini del transito, della data di maturazione del requisito dei cinque anni e, a parità di data di maturazione, della più giovane età.

D - tenuto conto, quale criterio di precedenza ai fini del transito, della data di maturazione del requisito dei 5 anni e, a parità di data di maturazione, della maggiore anzianità nella qualifica dirigenziale.

**357. Nei casi in cui i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria:**

---

A - tali procedura possono concludersi entro un termine non superiore a quindici giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione

B - tali procedure possono instaurarsi e concludersi entro un termine superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione

C - tali procedure devono instaurarsi e concludersi entro un termine non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione

D - Nessuna risposta è esatta

**358. Non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale, ai sensi del d.lgs.**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - a soggetti che abbiano avuto negli ultimi quattro anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni sindacali.

C - a soggetti che abbiano avuto negli ultimi cinque anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni sindacali.

D - a soggetti che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni sindacali.

**359. quando il lavoratore cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione, è collocato:**

---

A - In disponibilità

B - In congedo

C - In aspettativa

D - In mobilità

**360. In base al d.lgs. 165/2001, i dipendenti pubblici possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti dall'amministrazione di appartenenza?**

---

A - Sì, è sufficiente che informi dell'incarico l'amministrazione di appartenenza

B - Sì, purché siano stati previamente autorizzati dalla stessa amministrazione di appartenenza

C - No, in nessun caso

D - Nessuna risposta è esatta

**361. Secondo il d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività NON inferiore**

**al:**

---

A - 0,05

B - 0,1

C - 0,2

D - Nessuna risposta è esatta

**362. Le responsabilità disciplinari, amministrativo-contabili e penali:**

---

A - possono concorrere

B - sono incompatibili e quindi la sussistenza di una esclude l'altra

C - non sono cumulabili eccetto nei casi in cui è la legge stessa a prevedere concorrano

D - Nessuna risposta è esatta

**363. i dipendenti pubblici sono inquadrati in:**

---

A - Tre distinte aree funzionali

B - Nessuna delle alternative è corretta

C - Cinque distinte aree funzionali

D - Una sola area funzionale

**364. l'art.55, COMMA 1 ,TU pubblico impiego, stabilisce che ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui al comma 1 medesimo articolo, si applica:**

---

A - L'art. 2106 cod.civ

B - L'art. 2100 cod.civ

C - L'art. 2073 cod.civ

D - L'art. 2080 cod,civ

**365. Secondo il d.lgs. 165/2001, prima di adottare un provvedimento disciplinare l'amministrazione deve, di norma, procedere alla contestazione scritta dell'addebito e sentire il dipendente. Ciò NON avviene quando:**

---

A - la prova degli addebiti contestati risulta da atti scritti

B - la sanzione prevista è il rimprovero verbale

C - la sanzione prevista è il licenziamento

D - Nessuna risposta è esatta



**366. Secondo la legislazione vigente in tema di lavoro pubblico, in particolare il d.lgs. 165/2001, le progressioni fra le aree funzionali avvengono tramite concorso pubblico. L'amministrazione può destinare al personale interno una riserva di posti?**

---

A - Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 50% dei posti messi a concorso

B - No, tale riserva oggi non è più ammissibile

C - Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 30% dei posti messi a concorso

D - Nessuna risposta è esatta

**367. L'ARAN, ai sensi dell'art.63 bis d.lgs. 165/2001:**

---

A - Può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, aventi ad oggetto le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui agli art.1 comma 2 e 70 comma 4

B - Non può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario aventi ad oggetto le controversie dei dipendenti pubblici, ma solo dinanzi al giudice amministrativo

C - L'ARAN può intervenire per le controversie relative al personale di cui all'art. 3 stesso decreto, derivanti dalle specifiche discipline ordinamentali

D - Nessuna risposta è esatta

**368. Tra le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 165/01, rientrano:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - tutti gli enti pubblici non economici nazionali e regionali, ma non locali.

C - tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali.

D - tutti gli enti pubblici economici nazionali, ma non regionali.

**369. Le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro:**

---

A - sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.

B - sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla contrattazione collettiva integrativa.

C - sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla contrattazione collettiva nazionale.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**370. chi applica le sanzioni di cui all'art. 54 bis, comma 6, TU pubblico impiego?**

---

A - L'ANAC

B - L'ARAN

C - L'ufficio per i procedimenti disciplinari

D - Nessuna risposta è esatta

---

**371. Tra le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 165/01, rientrano:**

A - le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, ma non l'ARAN che rappresenta un'agenzia a partecipazione pubblica ma di natura privata.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 ma non l'ARAN che rappresenta un'autorità amministrativa indipendente.

D - le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e l'ARAN.

---

**372. Se al termine di un procedimento disciplinare si irroga una sanzione e, successivamente, in sede penale viene emessa sentenza irrevocabile di assoluzione perchè il fatto sul quale si è basato il procedimento disciplinare non sussiste:**

A - d'ufficio, entro il termine di decadenza di sei mesi dall'irrevocabilità della pronuncia penale, si riapre il procedimento disciplinare per modificarne o confermarne l'atto conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale

B - ad istanza di parte da proporsi entro il termine di decadenza di tre mesi dall'irrevocabilità della pronuncia penale, si riapre il procedimento disciplinare per modificarne o confermarne l'atto conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale

C - ad istanza di parte da proporsi entro il termine di decadenza di sei mesi dall'irrevocabilità della pronuncia penale, si riapre il procedimento disciplinare per modificarne o confermarne l'atto conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale

D - Nessuna risposta è esatta

---

**373. In base al d.lgs. 165/2001, i dipendenti pubblici possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti dall'amministrazione di appartenenza?**

A - Sì, possono svolgere liberamente incarichi conferiti da altre amministrazioni o enti privati

B - Sì, purché siano stati previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza stessa

C - Sì, è sufficiente che informino dell'incarico l'amministrazione di appartenenza

D - No, in nessun caso

---

**374. Ai sensi dell'art.34, comma 2, d.lgs 165/2001 e succ. mod., chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità per le amministrazioni dello Stato?**

A - Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri

B - Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali

C - Il ministero dello sviluppo economico

D - L'ARAN

**375. In ciascuna amministrazione possono costituire rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'articolo 19 e seguenti della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni ed integrazioni:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - le organizzazioni sindacali che abbiano sottoscritto contratti collettivi applicabili nel comparto di riferimento.

C - le organizzazioni sindacali che abbiano sottoscritto dei contratti collettivi.

D - le organizzazioni sindacali che siano ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi.

**376. Qualora a causa di omissione o ritardo della denuncia del fatto dal quale derivi responsabilità amministrativo- contabile del dipendente, sia maturata la prescrizione del diritto al risarcimento:**

---

A - rispondono del danno erariale i soggetti che hanno omesso o ritardato la denuncia e l'azione è proponibile entro due anni dalla data in cui la prescrizione è maturata

B - rispondono del danno erariale i soggetti che hanno omesso o ritardato la denuncia e l'azione è proponibile entro cinque anni dalla data in cui la prescrizione è maturata

C - rispondono del danno erariale i soggetti che hanno omesso la denuncia, in solido con il dipendente

D - Nessuna risposta è esatta

**377. A norma dell'art. 2120 del Codice Civile, ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto, si considerano frazioni di anno:**

---

A - unicamente i mesi interi

B - le frazioni di mese uguali o superiori a 20 giorni

C - le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni

D - Nessuna risposta è esatta

**378. la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?**

---

A - Si

B - No, disciplina solo la struttura contrattuale

C - No disciplina solo i rapporti tra i diversi livelli

D - Nessuna risposta è esatta

**379. A norma del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene:**

---

A - solo tramite procedure selettive

B - solo mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento

C - tramite procedure selettive, ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento

D - Nessuna risposta è esatta

**380. La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno:**

---

A - comporta comunque, per il responsabile, la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da tre giorni a tre mesi, in proporzione al risarcimento, salvo ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare

B - comporta per il responsabile la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da dieci giorni a due mesi, in proporzione al risarcimento, salvo ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare

C - comporta per il responsabile la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da tre giorni a un mese, in proporzione al risarcimento, a nulla rilevando la sussistenza dei presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare

D - Nessuna risposta è esatta

**381. La tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione:**

---

A - è definita con d.P.C.M., su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, di concerto con il Ministro del Lavoro, previo parere della Conferenza unificata di cui all'art. 8 d.lgs n. 281 del 1997.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - è definita con d.P.C.M., su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previo parere del Cnel.

D - è definita con d.P.C.M., su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previo parere della Conferenza unificata di cui all'art. 8 d.lgs. n. 281/97.

**382. Secondo la disciplina sul pubblico impiego, se un'amministrazione pubblica NON provvede agli adempimenti in materia di organizzazione degli uffici e a ridefinire le proprie dotazioni organiche, può assumere nuovo personale?**

---

A - No

B - Sì, previa autorizzazione specifica del dirigente dell'ufficio dirigenziale generale competente

C - Sì, sempre

D - Nessuna risposta è esatta

**383. Durante il periodo in cui i dipendenti collocati in disponibilità sono utilizzati con rapporto di lavoro a tempo determinato o in posizione di comando presso altre PP.AA.:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - continua ad essere erogata l'indennità di disponibilità e non sono previsti altri oneri retributivi.

C - l'onere retributivo è a carico dall'amministrazione o dell'ente di provenienza del dipendente.

D - l'onere retributivo è a carico dall'amministrazione o dell'ente che utilizza il dipendente.

**384. Il Ministro, nell'esercizio dei poteri definiti dall'art. 14 del d.lgs. 165/2001, tra l'altro:**

---

A - definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione

B - richiede direttamente pareri agli organi consultivi dell'Amministrazione

C - svolge le attività di organizzazione e gestione del personale

D - Nessuna risposta è esatta

**385. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.

C - è effettuato dalla corte dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.

D - è effettuato dalla corte dei conti e dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.

**386. Il mancato esercizio o la decadenza dall'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare:**

---

A - comporta, per i soggetti responsabili, l'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi, salva la maggiore sanzione del licenziamento prevista nei casi di cui all'articolo 55-quater, comma 1, lettera f-ter), e comma 3-quinquies

B - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

D - Nessuna risposta è esatta

**387. In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente che compie irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile è responsabile?**

---

A - Sì, ma solo qualora ricorrano presupposti penali

B - No, mai

C - Sì, anche per responsabilità dirigenziale

D - Nessuna risposta è esatta

**388. ai sensi dell'art. 55 bis dlgs 165/2001, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari:**

---

A - Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni decorrenti dalla segnalazione dei fatti di rilevanza disciplinare, ovvero dal momento in cui altrimenti abbia avuto piena conoscenza di tali fatti, provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato

B - Con immediatezza e comunque non oltre venti giorni decorrenti dalla segnalazione dei fatti di rilevanza disciplinare, ovvero dal momento in cui altrimenti abbia avuto piena conoscenza di tali fatti, provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato

C - Con immediatezza e comunque non oltre venti giorni decorrenti dalla segnalazione dei fatti di rilevanza disciplinare, ovvero dal momento in cui altrimenti abbia avuto piena conoscenza di tali fatti, provvede alla contestazione dell'addebito e convoca l'interessato

D - Con immediatezza e comunque non oltre 10 giorni decorrenti dalla segnalazione dei fatti di rilevanza disciplinare, ovvero dal momento in cui altrimenti abbia avuto piena conoscenza di tali fatti, provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato

**389. Secondo il d.lgs. 165/2001, quale tra le seguenti competenze NON rientra tra quelle dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?**

---

A - Curare i rapporti con gli uffici dell'Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza

B - Relazionare annualmente alla Corte dei Conti sul proprio operato

C - Dirigere, coordinare e controllare l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi

D - Nessuna risposta è esatta

**390. Ai sensi dell'art. 36 d.lgs 165 /2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile redigono un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzato, da trasmettere ai nuclei di valutazione e agli organismi indipendenti di valutazione:**

---

A - Entro il 31 gennaio di ciascun anno

B - Entro il 31 marzo di ciascun anno

C - Entro il 31 dicembre di ciascun anno

D - Entro il 30 giugno di ciascun anno

**391. La responsabilità contabile dei soggetti sottoposti alla giurisdizione della Corte dei conti in materia di contabilità pubblica è:**

---

A - personale e limitata ai fatti e alle omissioni commessi con dolo

B - oggettiva

C - personale e limitata ai fatti e alle omissioni commessi con dolo o colpa grave

D - Nessuna risposta è esatta

### **392. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti flessibili:**

---

- A - in virtù del principio della c.d. acausalità, purchè nel rispetto delle clausole di contingentamento.
- B - nessuna delle altre risposte è corretta
- C - nei soli limiti delle clausole di contingentamento previste dal contratto collettivo integrativo.
- D - soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

### **393. I rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati:**

---

- A - contrattualmente.
- B - unilateralmente.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - mediante regolamenti.

### **394. alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale, si applica, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:**

---

- A - La disciplina prevista dal contratto collettivo
- B - La disciplina prevista con legge ordinaria
- C - La disciplina prevista dai regolamenti
- D - Nessuna risposta è esatta

### **395. quali materie sono escluse dalla contrattazione collettiva ai sensi dell'art- 40 TU pubblico impiego?**

---

- A - Materie del conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali
- B - Materie relative alla struttura contrattuale
- C - Materie relative alle relazioni sindacali
- D - Tutte le risposte sono esatte

### **396. Per i dirigenti, il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e l'inosservanza delle direttive impartite sono classificati, dal d.lgs. 165/2001, come responsabilità:**

---

- A - contravvenzionale
- B - dirigenziale o manageriale
- C - civile
- D - Nessuna risposta è esatta

### **397. In caso di collocamento in disponibilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari al 100 per cento dello stipendio, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi.

B - il lavoratore ha diritto ad un'indennità dell'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - il lavoratore non ha più diritto alla retribuzione, ferma restando un'indennità pari all'assegno sociale.

### **398. Nell'ambito della disciplina dei contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni?**

---

A - Le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento del danno al lavoratore nei confronti dei dirigenti responsabili, anche se la violazione non sia dovuta a dolo o colpa grave

B - Le amministrazioni non hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento del danno al lavoratore nei confronti dei dirigenti responsabili, anche se la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave

C - Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime P.A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione

D - Comporta la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime P.A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione

### **399. Il pubblico impiegato che commette il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55-quinquies del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 75/2017, è obbligato a risarcire unicamente il danno di immagine all'amministrazione?**

---

A - Non risarcisce alcun genere di danno, ma resta soggetto alla responsabilità penale e disciplinare

B - Sì, unicamente

C - No, deve risarcire anche il danno patrimoniale

D - È facoltà dell'amministrazione domandare alternativamente il risarcimento del danno patrimoniale o di quello d'immagine; resta ferma in ogni caso la responsabilità penale e disciplinare

### **400. La contrattazione collettiva:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge.

C - non ha alcuna competenza nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio.

D - nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio ha competenza esclusiva.

### **401. Il personale ricollocato ai sensi dell'art. 34 d.lgs. 165/01:**

---



A - non ha diritto all'indennità di cui all'articolo 33, comma 8, d.lgs. 165/01.

B - ha diritto all'indennità di cui all'articolo 33, comma 8, d.lgs. 165/01.

C - ha diritto all'indennità di cui all'articolo 33, comma 8, d.lgs. 165/01 e ad una maggiorazione della stessa.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

#### **402. In attuazione della Legge delega n.124/2015, IL D.LGS N. 116/2016, in materia di licenziamento disciplinare del pubblico dipendente:**

A - Ha aggravato la sanzione per il pubblico dipendente che attesti falsamente la sua presenza in servizio, stabilendo la sospensione cautelare immediata senza stipendio del dipendente entro 48 ore e, se confermata, può comportare il licenziamento del dipendente ritenuto colpevole, entro 30 giorni

B - Ha aggravato la sanzione per il pubblico dipendente che attesti falsamente la sua presenza in servizio, stabilendo la sospensione cautelare immediata senza stipendio del dipendente entro 72 ore e, se confermata, può comportare il licenziamento del dipendente ritenuto colpevole, entro 60 giorni

C - Ha aggravato la sanzione per il pubblico dipendente che attesti falsamente la sua presenza in servizio, stabilendo la sospensione cautelare immediata senza stipendio del dipendente entro 24 ore e, se confermata, può comportare il licenziamento del dipendente ritenuto colpevole, entro 15 giorni

D - Ha aggravato la sanzione per il pubblico dipendente che attesti falsamente la sua presenza in servizio, stabilendo la sospensione cautelare immediata senza stipendio del dipendente ore

---

#### **403. l'art. 29 bis TU pubblico impiego, disciplina:**

A - La mobilità intercompartimentale

B - La mobilità collettiva

C - Ruolo dei dirigenti

D - Reclutamento dei dirigenti scolastici

---

#### **404. Rientrano nell'ambito di applicazione del d.lgs. 165/2001:**

A - Tra l'altro, le Regioni, le province e i comuni

B - Tra l'altro, le Regioni, le province e i comuni, escluse le Comunità montane

C - Tra l'altro, le Regioni, le province e i comuni, le istituzioni universitarie

D - Tra l'altro, le Regioni, le province e i comuni, esclusi gli istituti autonomi case popolari

---

#### **405. a chi è affidata la direzione, il coordinamento e il controllo delle attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi a norma del TU sul pubblico impiego?**

A - Ai dirigenti degli uffici dirigenziali

B - Al Ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione

C - Al Ministro del lavoro

---

**406. rientrano nell'ambito di applicazione del decreto n.165/2001:**

- A - Tra l'altro, tutte le amministrazioni pubbliche dello Stato
- B - Tutte le amministrazioni pubbliche dello Stato, escluse le scuole di ogni ordine e grado
- C - Tutte le amministrazioni dello Stato ad eccezione degli Istituti autonomi case popolari
- D - Tutte le amministrazioni dello Stato ad eccezione delle Camere di commercio

---

**407. Gravi o reiterate violazioni dei codici di comportamento, ai sensi dell'articolo 54, comma 3, comportano:**

- A - che possa applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo
- B - in ogni caso la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo
- C - per i soggetti responsabili, l'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi
- D - Nessuna risposta è esatta

---

**408. Le pubbliche amministrazioni:**

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi anche se disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale.
- C - possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale quando previsto dal d.lgs. 165/01.
- D - non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale.

---

**409. il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al titolo II del d.lgs. 150/20019, può comportare, in relazione alla gravità:**

- A - La revoca dell'incarico collocando il dirigente a disposizione del ruolo di cui all'art. 23 ovvero la rescissione del rapporto di lavoro secondo le disposizioni del contratto collettivo
- B - Il decurtamento totale della retribuzione di risultato
- C - Il decurtamento di una quota della retribuzione di risultato pari al 70 per cento
- D - La mancata riconferma del medesimo ruolo

---

**410. A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in caso di procedimento disciplinare se il dipendente convocato per il contraddittorio, non intende**

## **presentarsi, può inviare una memoria scritta?**

---

A - No, ma può formulare motivata istanza di rinvio.

B - No, il D.Lgs. n. 165/2001 lo esclude espressamente.

C - Sì, può inviare una memoria scritta.

D - Nessuna risposta è esatta

## **411. L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, avuto notizia di fatti ritenuti di rilevanza disciplinare, con immediatezza:**

---

A - provvede alla contestazione scritta dell'addebito, comunque non oltre trenta giorni dal ricevimento della segnalazione di infrazione, o dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti

B - provvede alla contestazione scritta dell'addebito, comunque non oltre venti giorni dal ricevimento della segnalazione di infrazione o dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti

C - provvede alla contestazione anche orale dell'addebito, comunque non oltre trenta giorni dal ricevimento della segnalazione di infrazione, o dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti

D - Nessuna risposta è esatta

## **412. Il personale che presta servizio temporaneo all'estero:**

---

A - resta a tutti gli effetti dipendente dell'amministrazione di appartenenza.

B - diventa dipendente al contempo dell'amministrazione di provenienza e dell'amministrazione di destinazione.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - diventa dipendente dell'amministrazione di destinazione.

## **413. cosa si intende per " whistleblowing " :**

---

A - La segnalazione da parte del dipendente pubblico di una condotta illecita di cui sia venuto a conoscenza a seguito del suo rapporto di lavoro

B - Una sanzione disciplinare

C - Una mansione dirigenziale

D - Una società a partecipazione statale

## **414. La sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione si applica per:**

---

A - insufficiente rendimento nell'assolvimento dei compiti assegnati, ove non ricorrano le fattispecie considerate nell'art. 55-quater del d.lgs. n. 165/2001

B - svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio

C - ingiustificato ritardo, non superiore a 5 giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai superiori

D - Nessuna risposta è esatta

**415. In caso di riapertura del procedimento disciplinare a seguito di conclusione di procedimento penale:**

---

A - Il procedimento si svolge secondo quanto previsto nell'articolo 55-bis d.lgs. 165/01, con integrale nuova decorrenza dei termini ivi previsti per la conclusione dello stesso

B - Il procedimento si svolge secondo quanto previsto nell'articolo 55-bis d.lgs. 165/01 e decorrono 45 giorni per concludere il nuovo procedimento

C - Il procedimento riprende dal momento precedente all'emanazione del provvedimento disciplinare, e quindi non decorrono nuovamente i termini ex art. 55-bis d.lgs.165/01

D - Nessuna risposta è esatta

**416. il codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione è definito dall'ARAN?**

---

A - No, è definito dal Governo

B - Sì, con l'accordo delle organizzazioni sindacali più rappresentative

C - No, è definito dal Parlamento

D - No è definito dalle singole amministrazioni

**417. A norma del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene con:**

---

A - contratto individuale di lavoro

B - atto d'imperio dell'amministrazione

C - provvedimento amministrativo

D - Nessuna risposta è esatta

**418. Quando una P.A. rilevi in un proprio singolo ufficio un'eccedenza di personale di almeno dieci unità è tenuta a informare preventivamente:**

---

A - le RSU ma solo se si tratta di personale impiegatizio

B - il ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, ma solo se si tratta di personale di aziende pubbliche

C - le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area

D - Nessuna risposta è esatta

**419. L'assegnazione del lavoratore pubblico a mansioni proprie di una qualifica superiore:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - è in ogni caso nulla.

C - è consentita sempre se vi è istanza del dipendente pubblico.

D - al di fuori delle ipotesi previste dalla legge è nulla.

---

**420. In caso di assegnazione nulla del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore:**

A - il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente solo se ha agito con dolo

B - il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

C - il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, a prescindere dalla sussistenza di dolo o colpa grave

D - Nessuna risposta è esatta

---

**421. In caso di impedimento del lavoratore a difendersi da una contestazione di illecito disciplinare:**

A - è possibile che l'audizione sia differita solo se tale impedimento attiene ad uno stato di malattia, certificabile da un ente sanitario nazionale

B - non è possibile alcun differimento

C - è possibile che l'audizione sia differita solo se tale impedimento è grave ed oggettivo

D - Nessuna risposta è esatta

---

**422. Tra le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 165/01, rientrano:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative.

C - tutte le amministrazioni dello Stato, eccezion fatta per gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, che rientrano in una disciplina speciale.

D - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, eccezion fatta per le università che rientrano in una disciplina speciale.

---

**423. La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi si applica per:**

A - manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'amministrazione, salvo che siano espressione della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 300/1970

B - svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio

C - occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'ente o ad esso affidati

D - Nessuna risposta è esatta

---

**424. La contrattazione collettiva:**

A - ha competenza nelle materie del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nei limiti previsti dalla legge.

B - ha competenza esclusiva nelle materie del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nei limiti previsti dalla legge.

C - non ha competenza nelle materie del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**425. L'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, nelle PP.AA.:**

A - sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

B - prescindono dalla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

C - sono alternative alla possibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**426. quale tra i seguenti compiti è escluso ai dirigenti degli uffici dirigenziali dall'art. 16 TU pubblico impiego?**

A - Richieste di pareri alle Autorità amministrative indipendenti

B - Organizzazione e gestione del personale

C - Organizzazione degli uffici di livello non dirigenziale

D - Nessuna risposta è esatta

---

**427. Secondo il d.lgs. 165/2001, i trattamenti economici dei pubblici dipendenti si definiscono:**

A - performance di primo e secondo livello

B - fondamentale e complementare

C - fondamentale e accessorio

D - Nessuna risposta è esatta

---

**428. Le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale:**

A - sono definite con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - sono definite con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro.

D - sono definite con decreti di natura regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

#### **429. L'ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio:**

---

A - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

B - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

D - Nessuna risposta è esatta

#### **430. l'art. 40, comma 3 sexies TU pubblico impiego, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere:**

---

A - Relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa

B - Piano triennale del fabbisogno di personale.

C - Solo la relazione illustrativa

D - Solo la relazione tecnico - finanziaria

#### **431. La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno comporta nei confronti del dipendente responsabile:**

---

A - L'applicazione della sospensione del servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni a un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare

B - L'applicazione della privazione della retribuzione fino a due mesi, da calcolarsi in proporzione all'entità del danno e salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare

C - L'applicazione della privazione della retribuzione fino ad un mese, da calcolarsi in proporzione all'entità del danno e salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare

D - L'applicazione della sospensione del servizio con privazione della retribuzione fino ad un mese, da calcolarsi in proporzione all'entità del danno e salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare

#### **432. le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di personale, ai sensi dell'art. 33 d.lgs 165/2001:**

---

A - Non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere

B - Possono instaurare comunque rapporti di lavoro

C - Possono effettuare solo assunzioni a tempo indeterminato

D - Nessuna risposta è corretta

---

**433. Secondo la Costituzione italiana, ogni cittadino inabile al lavoro ha diritto al mantenimento?**

A - Solo se sprovvisto dei mezzi necessari per vivere

B - Solo se studente

C - Sì, ne ha sempre diritto

D - Nessuna risposta è esatta

---

**434. L'autorizzazione per il conferimento di incarichi ad un dipendente pubblico, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - deve essere richiesta all'amministrazione di appartenenza del dipendente dai soggetti pubblici o privati, che intendono conferire l'incarico; non può, quindi, essere richiesta dal dipendente interessato.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - deve essere richiesta all'amministrazione di appartenenza del dipendente dai soggetti pubblici o privati, che intendono conferire l'incarico; può, altresì, essere richiesta dal dipendente interessato

D - deve essere richiesta all'amministrazione di appartenenza dal dipendente interessato; non può, quindi, essere richiesta dai soggetti pubblici o privati, che intendono conferire l'incarico.

---

**435. Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001, cosa deve necessariamente prevedere il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?**

A - Il divieto, per tutti i dipendenti pubblici, di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia

B - Il divieto, per tutti i dipendenti pubblici, di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, somme di denaro, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati

C - Il divieto, per i soli dirigenti, di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia

D - Nessuna risposta è esatta

---

**436. Non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture:**

A - coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

B - coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.



C - coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato, pronunciata nel terzo grado di giudizio, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**437. A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?**

---

A - Mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione

B - Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio

C - Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa

D - Nessuna risposta è esatta

---

**438. dalla data di collocamento in disponibilità del dipendente, ai sensi dell'art.33 d.lgs.165/2001:**

---

A - Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti il rapporto di lavoro

B - Non è riconosciuto il diritto all'assegno per il nucleo familiare

C - Il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari al 70%

D - Il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari al 60% per 12 mesi

---

**439. Si considera svolgimento di mansioni superiori, nel caso di pubblico dipendente:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

C - la definizione fornita dai contratti collettivi nazionali.

D - la definizione fornita dai contratti collettivi integrativi.

---

**440. i dipendenti che svolgono attività a contatto con il pubblico, sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo?**

---

A - Sì, mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro

B - No, non è previsto dalla legge

C - No, salvo che sia previsto da regolamenti interni

D - No salvo che per gli URP

---

**441. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti collettivi:**

---

A - cessano di avere efficacia in via retroattiva quando vi è rinnovo contrattuale.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - prevalgono sulle disposizioni dei contratti collettivi anche quando vi è rinnovo contrattuale.

D - cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore dal relativo rinnovo contrattuale.

---

**442. Secondo quanto disposto dal d.lgs. 165/2001, gli accertamenti medico-legali sui dipendenti assenti per malattia sono effettuati:**

A - dall'INPS, esclusivamente d'ufficio, e con oneri a carico dell'azienda che la richiede

B - dall'INPS, esclusivamente su richiesta dell'azienda, e con oneri a carico dell'azienda che la richiede

C - dall'INPS d'ufficio o su richiesta dell'azienda con oneri a carico dell'INPS

D - Nessuna risposta è esatta

---

**443. In base al d.lgs. 165/2001, che stabilisce le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, per Amministrazioni Pubbliche si intendono:**

A - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative

B - tutte le amministrazioni dello Stato, a eccezione delle scuole

C - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative ma non le istituzioni universitarie

D - Nessuna risposta è esatta

---

**444. il titolo V del TU pubblico impiego disciplina:**

A - Controllo della spesa

B - Rapporto di lavoro

C - Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale

D - Giurisdizione

---

**445. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze, è prevista:**

A - l'immediata sospensione cautelare ferma restando la corresponsione dello stipendio del dipendente

B - l'immediata sospensione cautelare senza stipendio del dipendente, fatto salvo il diritto all'assegno alimentare nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, con obbligo di preventiva audizione dell'interessato

C - l'immediata sospensione cautelare senza stipendio del dipendente, fatto salvo il diritto all'assegno alimentare nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, senza obbligo di preventiva audizione dell'interessato

D - Nessuna risposta è esatta

**446. A norma del d.lgs. 165 del 2001, l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni, per le amministrazioni dello Stato, le agenzie e gli enti pubblici non economici, sono autorizzati:**

---

A - con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il ministro dell'Economia e delle Finanze

B - con decreto del Presidente della Repubblica

C - con decreto del ministro della Pubblica Amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

**447. L'art. 36 d.lgs. 165/01:**

---

A - si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA), a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali.

B - non si applica interamente al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA), a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA), a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, fatto salvo per il co. 5.

**448. nei casi di cui all'art.21 comma 1 bis d.lgs. 165/2001 la retribuzione di risultato del dirigente è decurtata?:**

---

A - Sì, in relazione alla gravità della violazione fino all'80 per cento

B - No

C - Sì, fino al 50 per cento

D - Sì, fino al 30 per cento

**449. la contrattazione collettiva può riguardare le materie attinenti l'organizzazione degli uffici?**

---

A - No, la materia è espressamente esclusa dall'art.40 TU pubblico impiego

B - No, la contrattazione collettiva riguarda solo le impugnazioni avverso provvedimenti disciplinari

C - Sì

D - Tutte le risposte sono esatte

**450. Un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nelle pubbliche amministrazioni, con l'indicazione dei dati identificativi dei titolari del rapporto, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - è redatto dalle singole amministrazioni.

C - è redatto dall'ARAN.

D - è redatto dai sindacati dei lavoratori pubblici.

**451. A norma della legge n. 604/1966, se il lavoratore licenziato impugna il licenziamento e avanza richiesta di tentativo di conciliazione o arbitrato e questa è rifiutata:**

---

A - il lavoratore può fare ricorso al giudice

B - il licenziamento è inefficace

C - il licenziamento diventa definitivo

D - Nessuna risposta è esatta

**452. Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 165/2001, per esigenze cui NON possono far fronte con personale in servizio, le Amministrazioni Pubbliche possono conferire incarichi individuali:**

---

A - con contratti di lavoro autonomo a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge

B - con contratto di lavoro a tempo indeterminato a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge

C - con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a soggetti aventi comprovata esperienza lavorativa di almeno tre anni nel settore

D - Nessuna risposta è esatta

**453. Ai sensi dell'art. 54 d.lgs. 165/01, co. 5:**

---

A - le pubbliche amministrazioni verificano semestralmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi

B - le pubbliche amministrazioni hanno solo l'obbligo di far rispettare il codice di comportamento di cui al co. 1

C - le pubbliche amministrazioni definiscono un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al co. 1

D - Nessuna risposta è esatta

**454. Qualora venga accertato il mancato svolgimento da parte del responsabile di attività di verifica e analisi delle segnalazioni di illeciti ricevute:**

---

A - si applica al responsabile la sanzione amministrativa da 15.000 a 60.000 euro

B - si applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro

C - si applica al responsabile la sanzione amministrativa da 20.000 a 65.000 euro

D - Nessuna risposta è esatta

#### **455. La violazione di disposizioni in materia di contratti a termine nel pubblico impiego:**

---

A - può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione

B - comporta esclusivamente responsabilità dirigenziale

C - non può comportare la costituzione di rapporti a tempo indeterminato ma dà diritto al risarcimento del danno

D - Nessuna risposta è esatta

#### **456. Il procedimento disciplinare, eventualmente ripreso o riaperto, a seguito di procedimento penale:**

---

A - riprende dal momento precedente all'emanazione del provvedimento disciplinare, senza ulteriori adempimenti ad opera dell'amministrazione, essendo già stata garantita la difesa

B - avviene mediante rinnovo della contestazione dell'addebito

C - segue sempre le medesime sorti del procedimento penale

D - Nessuna risposta è esatta

#### **457. Le organizzazioni sindacali sono:**

---

A - soggetti attivi pubblici della legislazione sociale

B - organizzazioni private soggette all'obbligo di iscrizione al registro del ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

C - soggetti attivi privati della legislazione sociale

D - Nessuna risposta è esatta

#### **458. Nelle pubbliche amministrazioni:**

---

A - non è prevista la possibilità di costituire un organismo di rappresentanza unitaria del personale mediante elezioni alle quali è garantita la partecipazione di tutti i lavoratori.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - viene costituito un organismo di rappresentanza unitaria del personale mediante elezioni alle quali è garantita la partecipazione di tutti i lavoratori se previsto dalla contrattazione collettiva integrativa.

D - viene costituito un organismo di rappresentanza unitaria del personale mediante elezioni alle quali è garantita la partecipazione di tutti i lavoratori.

#### **459. Il d.lgs n.75/2017 ha avuto un ruolo importante nel processo di riforma del pubblico impiego. In particolare:**

---

A - Ha introdotto la possibilità di assumere i lavoratori precari che hanno superato un concorso, la riforma delle modalità di reclutamento e la introduzione della logica dei fabbisogni

B - Ha introdotto esclusivamente la possibilità di assumere lavoratori precari

C - Ha introdotto il piano triennale dei fabbisogni

D - Ha riformato le modalità di reclutamento

**460. In caso di nullità di assegnazione del lavoratore pubblico a mansioni proprie di una qualifica superiore:**

---

A - il lavoratore ha diritto ad essere inquadrato nel livello superiore.

B - è prevista in ogni caso la sanzione del licenziamento del dirigente che ha adibito il dipendente alle mansioni superiori.

C - al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**461. il mancato raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni imputabili al dirigente, ai sensi dell'art. 21 d.lgs.165/2001:**

---

A - Comportano l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare

B - Comportano esclusivamente responsabilità disciplinare

C - Comporta l'applicazione di una sanzione amministrativa pecuniaria

D - Non ha conseguenze

**462. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, possono accedere ai posti di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di vertice amministrativo delle Province?**

---

A - No, è escluso espressamente

B - Si è previsto dalla norma

C - Sì, se sono domiciliati in Italia

D - Nessuna risposta è esatta

**463. La responsabilità amministrativa per danno erariale, differisce dalla responsabilità contabile:**

---

A - perché mentre la responsabilità contabile deriva dall'inadempimento dell'obbligo di restituire valori avuti in consegna, la responsabilità amministrativa per danno erariale si basa sull'inadempimento dei doveri nascenti dal rapporto di servizio

B - non differiscono perché si tratta di due sinonimi

C - perché mentre la responsabilità contabile deriva dall'adempimento dei doveri nascenti dal rapporto di servizio, la responsabilità amministrativa per danno erariale si basa sull'inadempimento dell'obbligo di restituire valori avuti in consegna

D - Nessuna risposta è esatta

**464. è possibile prevedere attraverso disposizioni di regolamento, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?**

---

A - No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001

B - No, solo attraverso disposizioni di regolamento è possibile prevedere requisiti ulteriori per le sanzioni disciplinari

C - Sì, è possibile, per come espressamente stabilito nell'art. 55 bis comma 9 bis d.lgs 165/2001

D - No, solo attraverso disposizioni interne è possibile prevedere requisiti ulteriori per le sanzioni disciplinari

#### **465. Nel settore pubblico:**

---

A - il potere disciplinare si caratterizza per la sua obbligatorietà

B - l'esercizio del potere disciplinare è a discrezionalità dell'ufficio disciplina

C - l'esercizio del potere disciplinare è a discrezionalità del dirigente pubblico

D - Nessuna risposta è esatta

#### **466. i soggetti privati che intendano conferire incarichi retribuiti a dipendenti pubblici, devono essere preventivamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza del dipendente, che deve pronunciarsi:**

---

A - Entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta

B - Entro 60 giorni dalla richiesta

C - Entro 90 giorni dalla richiesta

D - Entro 45 giorni dalla ricezione della richiesta

#### **467. Si ha responsabilità disciplinare del dipendente pubblico:**

---

A - quando il lavoratore commette illeciti penali

B - quando il dipendente commette infrazioni relative agli obblighi connessi al rapporto di lavoro

C - quando il dipendente compie atti che causano un danno patrimoniale all'Amministrazione datore di lavoro

D - Nessuna risposta è esatta

#### **468. Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte di una Pubblica Amministrazione:**

---

A - determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione su istanza presentata a essa dall'interessato solo nel caso di contratto di lavoro subordinato

B - determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato solo nel caso di forme di lavoro flessibile

C - non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione ferma restando ogni responsabilità e sanzione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**469. Alla riqualificazione del dipendente trasferito a seguito di procedura di mobilità:**

A - si provvede utilizzando le risorse umane, strumentali e finanziarie da acquisire ad hoc ma, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - si provvede utilizzando le risorse a disposizione del lavoratore e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

D - si provvede utilizzando le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

---

**470. Ai sensi dell'art. 55 d.lgs.165/2001, fuori dai casi in cui è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, i contratti collettivi hanno la facoltà di disciplinare casi di conciliazione non obbligatoria, da instaurarsi e concludersi entro un termine:**

A - Non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione

B - Non inferiore a trenta giorni

C - Non inferiore a 45 giorni dalla contestazione dell'addebito o comunque prima dell'irrogazione della sanzione

D - Non superiore a sessanta giorni dalla contestazione dell'addebito o comunque prima dell'irrogazione della sanzione

---

**471. La L.300/1970, trova applicazione anche nelle P.A.?**

A - Sì , a prescindere dal numero dei dipendenti

B - No mai

C - Sì per le amministrazioni con più di 50 dipendenti

D - Solo se lo prevede la contrattazione collettiva

---

**472. Il trattamento accessorio collegato ai risultati dell'attività dirigenziale nelle PP.AA.:**

A - deve costituire almeno il 10 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività.

B - deve costituire almeno il 20 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività.

C - deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**473. L'entità del danno all'immagine della pubblica amministrazione derivante dalla commissione di un reato contro la stessa pubblica amministrazione accertato con sentenza passata in giudicato:**

A - si presume, salva prova contraria, pari al triplo della somma di denaro o del valore patrimoniale di altra utilità illecitamente percepita dal dipendente



B - si presume, salva prova contraria, pari al doppio della somma di denaro o del valore patrimoniale di altra utilità illecitamente percepita dal dipendente

C - si presume, salva prova contraria, pari alla somma di denaro o del valore patrimoniale di altra utilità illecitamente percepita dal dipendente

D - Nessuna risposta è esatta

---

**474. Tra le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 165/01, rientrano:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi comprese le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, ad eccezione delle Regioni a statuto autonomo.

C - tutte le amministrazioni dello Stato, ivi comprese le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane.

D - tutte le amministrazioni dello Stato, ad eccezione delle aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane.

---

**475. Rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti e, quindi, in regime di diritto pubblico:**

A - i soli professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato.

B - professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato o determinato, in attesa della specifica disciplina che regoli in modo organico.

C - i soli professori e ricercatori universitari a tempo determinato.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**476. La Costituzione italiana fissa la durata massima della giornata lavorativa?**

A - No, non la fissa

B - Sì, 9 ore

C - Sì, ma ne demanda la quantificazione alla legge

D - Nessuna risposta è esatta

---

**477. A norma del d.lgs. 165/2001, se per la definizione di una controversia di lavoro alle dipendenze di una P.A. è necessario risolvere in via pregiudiziale una questione concernente l'interpretazione delle clausole di un contratto collettivo nazionale, il giudice:**

A - chiede all'ARAN l'interpretazione autentica ovvero la modifica della clausola controversa

B - coinvolge l'ARAN, affinché promuova tra le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto un accordo sull'interpretazione autentica ovvero sulla modifica della clausola controversa

C - chiede all'ARAN la sola interpretazione autentica della clausola controversa

D - Nessuna risposta è esatta

**478. In caso di violazione di norme imperative o dei limiti fissati alla contrattazione collettiva:**

---

A - le disposizioni contrattuali sono nulle.

B - le disposizioni contrattuali sono annullabili.

C - le disposizioni contrattuali sono valide fino alla dichiarazione di annullamento.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**479. Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione segnala condotte illecite di cui è venuto a conoscenza, a sensi dell'art.54 bis d.lgs. 165/2001:**

---

A - Non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi

B - Non può essere sanzionato, licenziato, sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetto negativo, ma può essere trasferito

C - Può essere demansionato

D - Non può essere licenziato o sanzionato, ma può essere trasferito

**480. L'istanza di ricollocazione del personale in disponibilità:**

---

A - non può comportare deroga all'art. 2103 c.c. e, quindi, la ricollocazione in una qualifica inferiore o in posizione economica inferiore della stessa o di inferiore area o categoria di un solo livello per ciascuna delle suddette fattispecie.

B - non può riguardare una qualifica inferiore o in posizione economica inferiore della stessa o di inferiore area o categoria di un solo livello per ciascuna delle suddette fattispecie.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - può riguardare, in deroga all'art. 2103 c.c., nell'ambito dei posti vacanti in organico, anche una qualifica inferiore o posizione economica inferiore della stessa o di inferiore area o categoria di un solo livello per ciascuna delle suddette fattispecie

**481. Il licenziamento determinato da regioni di credo politico o fede religiosa, dall'appartenenza a un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali, ai sensi della legge 604/1966:**

---

A - è nullo solo se non è motivato

B - è inefficace

C - è nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata

D - Nessuna risposta è esatta

**482. Le amministrazioni pubbliche, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo:**

---

A - adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - adottano il piano biennale dei fabbisogni di personale.

D - adottano il piano annuale dei fabbisogni di personale.

**483. A norma dell'articolo 53 del d.lgs. 165 del 2001, in tema di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici:**

---

A - non determinano incompatibilità i compensi derivati da attività svolte dal dipendente in qualità di amministratore di una società a responsabilità limitata

B - determinano incompatibilità i compensi derivati dall'utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali

C - sono esclusi dal regime delle incompatibilità i compensi derivanti da incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o fuori ruolo

D - Nessuna risposta è esatta

**484. I bandi di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni:**

---

A - prevedono esclusivamente l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e, solo ove opportuno, della lingua inglese.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - prevedono l'accertamento della lingua inglese e, solo ove opportuno, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

D - prevedono l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

**485. I dirigenti pubblici:**

---

A - sono responsabili in solido con gli organi di direzione politica dell'attività amministrativa

B - sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati

C - sono responsabili in solido con gli organi di direzione politica dell'attività di indirizzo politico-amministrativo

D - Nessuna risposta è esatta

**486. L'assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre in un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi 10 anni:**

---

A - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

B - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

C - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo.

D - Nessuna risposta è esatta

**487. Eventuali disposizioni di legge, regolamento o statuto, che introducano o che abbiano introdotto discipline dei rapporti di lavoro la cui applicabilità sia limitata ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche, o a categorie di essi:**

---

A - continuano ad essere applicate in quanto la deroga della contrattazione collettiva non produce i suoi effetti.

B - se derogate dalla contrattazione collettiva nazionale, per la parte derogata, non sono ulteriormente applicabili.

C - non sono ulteriormente applicabili solo se derogate dalla contrattazione collettiva integrativa.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**488. In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente responsabile che individua nelle dotazioni organiche di una Pubblica Amministrazione situazioni di soprannumerarietà di personale deve innanzitutto:**

---

A - ricollocare subito il personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione

B - dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo nazionale del comparto o area

C - ricorrere a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà

D - Nessuna risposta è esatta

**489. In base al d.lgs. 165/2001, quando l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari di una Pubblica Amministrazione ha ricevuto comunicazione di un fatto che può costituire un illecito del lavoratore per il quale è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, la contestazione dell'addebito al lavoratore deve effettuarsi:**

---

A - non oltre i 30 giorni

B - non oltre i 10 giorni

C - non oltre i 15 giorni

D - Nessuna risposta è esatta

**490. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti flessibili:**

---

A - nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 d.lgs. 165/01.

B - nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dai contratti collettivi integrativi.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dai contratti collettivi nazionali.

**491. In caso di inosservanza del divieto dei dipendenti pubblici di svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza:**

---

A - ferme le più gravi sanzioni e la responsabilità disciplinare, il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere versato nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente

B - è previsto, come unica sanzione, il versamento da parte dell'erogante o del percettore del compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente

C - è prevista responsabilità penale

D - Nessuna risposta è esatta

**492. In caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni:**

---

A - non vi sono responsabilità né sanzioni ed il lavoratore non ha diritto al risarcimento.

B - il lavoratore interessato ha diritto alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con le pubbliche amministrazioni.

C - il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**493. a norma del d.lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche garantiscono :**

---

A - Parità e pari opportunità tra uomini e donne nel trattamento sul lavoro

B - La medesima percentuale di ripartizione tra uomini e donne nell'organico della pubblica amministrazione

C - La riserva di posti assegnati alle donne in una percentuale pari al 35 % della dotazione dell'organico

D - La riserva dei posti assegnati alle donne pari al 40% della dotazione dell'organico

**494. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, possono accedere ai posti di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di vertice amministrativo delle Regioni?**

---

A - No, è escluso espressamente

B - Si è previsto dalla norma

C - Sì, se sono domiciliati in Italia

D - Nessuna risposta è esatta

**495. ai sensi dell'art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2001, i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso soggetti**

**privati destinatari dell'attività della p.a. svolta attraverso i medesimi poteri, per quanto tempo dopo la cessazione del rapporto di pubblico impiego?**

---

- A - Nei tre anni successivi
- B - Nei due anni successivi
- C - Nei cinque anni successivi
- D - Nell'anno successivo

**496. La legge 20 maggio 1970, n.300, e successive modificazioni ed integrazioni:**

---

- A - si applica alle pubbliche amministrazioni a prescindere dal numero dei dipendenti.
- B - si applica alle pubbliche amministrazioni che abbiano in ciascun ufficio più di quindici dipendenti.
- C - non si applica alle pubbliche amministrazioni.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

**497. Il prestatore di lavoro pubblico:**

---

- A - deve essere adibito alle mansioni corrispondenti alla qualifica superiore acquisita a seguito di procedura concorsuale.
- B - non può essere adibito alle mansioni corrispondenti ad una qualifica superiore, in nessun caso.
- C - deve essere adibito a mansioni corrispondenti alla qualifica superiore acquisita grazie allo svolgimento di prestazioni di fatto.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

**498. la disposizione di cui al comma 5 bis art.35 TU pubblico impiego:**

---

- A - non è derogabile dai contratti collettivi
- B - È derogabile dai contratti collettivi
- C - È derogabile solo su accordo tra ARAN e organizzazioni sindacali
- D - È sempre derogabile

**499. Il trattamento accessorio collegato ai risultati dell'attività dirigenziale nelle PP.AA., ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al lordo della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività.
- C - deve costituire almeno il 50 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della sola retribuzione individuale di anzianità.
- D - deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività.

### 500. Cos'è un infortunio sul lavoro?

---

- A - Un evento dannoso occorso al lavoratore durante l'orario di lavoro
- B - Un evento dannoso che si verifica durante il tragitto casa/lavoro
- C - Un evento dannoso che si verifica in occasione del lavoro per una causa violenta e che pregiudica in maniera temporaneo o permanente la capacità lavorativa
- D - Nessuna risposta è esatta

### 501. l'art. 29 bis d.lgs 165/2001:

---

- A - È stato inserito dal d.lgs. n. 150/2009
- B - È stato abrogato dal d.lgs. n. 150/2009
- C - È stato modificato dal d.lgs. n. 150/2009
- D - È stato abrogato dal DPR n.70/2013

### 502. A norma dell'art. 2106 c.c.:

---

- A - in caso di inosservanza del dovere di diligenza e dell'obbligo di fedeltà, deve esservi l'applicazione delle sanzioni disciplinari, secondo la gravità dell'infrazione
- B - le sanzioni disciplinari, proporzionate in base alla gravità dell'infrazione, derivano dall'inadempienza del solo dovere di diligenza
- C - in caso di inosservanza del dovere di diligenza e dell'obbligo di fedeltà, può esservi l'applicazione delle sanzioni disciplinari, secondo la gravità dell'infrazione
- D - Nessuna risposta è esatta

### 503. Ai sensi del d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"), ai fini dell'articolo 4, per regali o altre utilità di modico valore, qual è la cifra orientativamente stabilita?

---

- A - 150
- B - 100
- C - 250
- D - 200

### 504. l'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Rientrano tra queste categorie:

---

- A - Tutte le risposte sono esatte
- B - Gli avvocati e i procuratori dello Stato

C - I magistrati ordinari

D - I magistrati amministrativi

**505. Nell'ambito della disciplina dei contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle Pubbliche Amministrazioni?**

---

A - Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime P.A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione

B - Le amministrazioni non hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento del danno al lavoratore nei confronti dei dirigenti responsabili, anche se la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave

C - Le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento del danno al lavoratore nei confronti dei dirigenti responsabili, anche se la violazione non sia dovuta a dolo o colpa grave

D - Nessuna risposta è esatta

**506. Ai sensi del d.lgs. 165/01, il trattamento economico degli esperti nazionali distaccati presso istituzioni internazionali:**

---

A - può essere a carico delle amministrazioni di provenienza, di quelle di destinazione o essere suddiviso tra esse, ovvero essere rimborsato in tutto o in parte allo Stato italiano dall'Unione europea o da un'organizzazione o ente internazionale.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - deve essere a carico delle amministrazioni di destinazione, non potendo essere suddiviso con quelle di provenienza o sia rimborsato in tutto o in parte dallo Stato italiano all'Unione europea o a un'organizzazione o ente internazionale.

D - deve essere a carico delle amministrazioni di provenienza, non potendo essere suddiviso con quelle di destinazione o sia rimborsato in tutto o in parte allo Stato italiano dall'Unione europea o da un'organizzazione o ente internazionale.

**507. Le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte:**

---

A - a seguito di contratto collettivo integrativo, secondo quanto disposto dallo stesso.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, previo obbligo di informazione ai sindacati.

D - in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsto nei contratti collettivi nazionali.

**508. I dipendenti degli Enti pubblici sono direttamente responsabili degli atti compiuti in violazione dei diritti:**

---

A - secondo le leggi penali, civili ed amministrative

B - solo secondo le leggi amministrative

C - secondo quanto disposto dallo statuto dell'Ente



D - Nessuna risposta è esatta

**509. Le progressioni di carriera fra le aree funzionali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - avvengono tramite concorso, ferma restando la possibilità di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non inferiore al 50 per cento di quelli messi a concorso.

B - avvengono tramite concorso, ferma restando la possibilità di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti pari al 50 per cento di quelli messi a concorso.

C - avvengono tramite concorso, ferma restando la possibilità di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**510. In caso di giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa trova applicazione l'art. 55quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?**

---

A - No, si applica la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione da undici giorni sei mesi

B - Sì.

C - No, si applica la multa di importo variabile fino ad un massimo di otto ore.

D - Nessuna risposta è esatta

**511. L'art. 52 d.lgs 165/2001 si occupa della disciplina delle mansioni. A norma di tale articolo nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori:**

---

A - Il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore per il periodo effettivo della prestazione

B - Il lavoratore non ha diritto ad un trattamento diverso

C - Il lavoratore ha diritto la differenza di trattamento economico solo nelle ipotesi tassativamente previsti dal comma 2 del medesimo articolo

D - il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la mansione superiore solo nella ipotesi di vacanza di posto in organico

**512. La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione:**

---

A - se grave o reiterata, comporta l'applicazione della sanzione del licenziamento in tronco, senza necessità di attivazione del procedimento disciplinare

B - se grave o reiterata comporta l'applicazione della sanzione del licenziamento

C - non può in nessun caso portare all'estinzione del rapporto di lavoro

D - Nessuna risposta è esatta

### **513. Le pubbliche amministrazioni:**

---

A - non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi, anche se in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali.

D - possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali quando previsto dal d.lgs. 165/01.

### **514. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - nei limiti stabiliti solo dagli statuti regionali.

C - nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale.

D - nei limiti stabiliti solo dalla legge.

### **515. in caso di valutazioni manifestamente irragionevoli di insussistenza dell'illecito in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili, ai sensi dell'art. 55 sexies d.lgs. 165/2001:**

---

A - L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi, salva la maggiore sanzione del licenziamento

B - L'applicazione del rimprovero verbale, salvo la maggiore sanzione della sospensione dal servizio fino a un massimo di due mesi

C - L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di un mese

D - Nessuna sanzione

### **516. Costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore delle pp.aa., ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno due anni.

B - la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno cinque anni.

### **517. Ai sensi dell'art. 55-bis, comma 1, d.lgs. 165 del 2001, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita:**

---

A - dalla legge

B - dal contratto collettivo

C - da appositi regolamenti

D - Nessuna delle altre risposte è esatta

---

**518. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - non possono in nessun caso accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche italiane.

C - possono accedere a tutti i posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

D - possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

---

**519. possono essere erogate dalle pubbliche amministrazioni trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese?**

A - No, lo esclude espressamente l'art. 7 tu pubblico impiego

B - Sì, per espressa previsione normativa

C - Sì, ma solo nei casi previsti dalla legge

D - No, solo nei casi previsti dalla legge

---

**520. il termine di vigenza delle Graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale ai sensi dell'art.33 5 ter TU pubblico impiego:**

A - può essere inferiore per previsione di leggi regionali

B - Può essere superiore per previsione di legge regionale

C - È improrogabile

D - Può essere mutato dall'ARAN

---

**521. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - mediante passaggio indiretto di dipendenti pubblici appartenenti a una qualifica differente e in servizio presso la medesima amministrazione.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - mediante passaggio diretto di dipendenti pubblici appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni.

D - mediante passaggio indiretto di dipendenti pubblici appartenenti a una qualifica differente e in servizio presso altre amministrazioni.

**522. ai sensi dell'art. 63 d.lgs 165/2001, qualora si impugni l'atto amministrativo rilevante nella controversia dinanzi al giudice amministrativo, il processo viene sospeso?**

---

A - No

B - Sì

C - Solo nei casi previsti dalla legge

D - nessuna risposta è esatta

**523. Dispone l'art. 46 del d.lgs. 165 del 2001 che le Pubbliche Amministrazioni, ai fini della contrattazione integrativa:**

---

A - possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN

B - devono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN

C - non possono avvalersi dell'ARAN

D - Nessuna risposta è esatta

**524. L'amministrazione, laddove riscontri la necessità di espletare accertamenti su fatti addebitati al dipendente a titolo di infrazione disciplinare punibili con sanzione non inferiore alla sospensione dal servizio e dalla retribuzione:**

---

A - può disporre, nel corso del procedimento disciplinare, l'allontanamento dal lavoro per un periodo di tempo non superiore a trenta giorni, con privazione della retribuzione

B - deve disporre, nel corso del procedimento disciplinare, l'allontanamento dal lavoro per un periodo di tempo non superiore a trenta giorni, con conservazione della retribuzione

C - può disporre, nel corso del procedimento disciplinare, l'allontanamento dal lavoro per un periodo di tempo non superiore a trenta giorni, con conservazione della retribuzione

D - Nessuna risposta è esatta

**525. Il d.lgs. 165/2001 ammette che, in una controversia di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione, la sentenza del giudice del lavoro possa avere un effetto costitutivo o estintivo del rapporto di lavoro?**

---

A - Sì, lo ammette

B - Solo costitutivo

C - No, il giudice del lavoro può emettere solo provvedimenti di accertamento o di condanna; i provvedimenti di altro tipo competono al giudice amministrativo

D - Solo estintivo

**526. la responsabilità civile a carico dei dirigenti in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare, ai sensi dell'art. 55 sexies TU pubblico impiego:**

---

A - È configurabile ai casi di dolo e colpa grave.

B - È configurabile in caso di dolo

C - È sempre configurabile

D - È configurabile anche in caso di colpa lieve

---

**527. le disposizioni sul potere di organizzazione di cui all'art. 5 d.lgs 165/2001:**

A - Si applicano anche alle Autorità amministrative indipendenti

B - Non si applicano alle Autorità amministrative indipendenti

C - Si applicano solo alle Autorità amministrative indipendenti

D - Nessuna risposta è esatta

---

**528. Nel giudizio sulla responsabilità dei soggetti sottoposti alla giurisdizione della Corte dei conti in materia di contabilità pubblica e, nello specifico, di danno erariale:**

A - fermo il potere di riduzione, deve tenersi conto dei vantaggi comunque conseguiti dall'amministrazione o dalla comunità amministrata in relazione al comportamento degli amministratori o dei dipendenti pubblici soggetti al giudizio di responsabilità

B - non deve tenersi conto dei vantaggi comunque conseguiti dall'amministrazione o dalla comunità amministrata in relazione al comportamento degli amministratori o dei dipendenti soggetti al giudizio di responsabilità

C - escluso il potere riduttivo, il risarcimento non è quantificabile in una somma anche inferiore all'importo dell'intero danno, proporzionandolo al comportamento

D - Nessuna risposta è esatta

---

**529. Qualora venga accertata l'adozione di procedure non conformi alle linee guida relative alle procedure per la presentazione e la gestione delle segnalazioni di illeciti:**

A - l'ANAC applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 15.000 a 60.000 euro

B - l'ANAC applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 20.000 a 65.000 euro

C - l'ANAC applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro

D - Nessuna risposta è esatta

---

**530. l'art. 33 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di eccedenza di personale e mobilità collettiva, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della pensione stessa?**

A - Sì, è espressamente previsto dalla norma

B - No, è espressamente escluso dalla norma

C - Sono riconosciuti esclusivamente ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione

D - Sono riconosciuti esclusivamente ai fini della misura della pensione

---

**531. Nell'ambito del piano triennale di fabbisogno del personale, le PP.AA.:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

C - curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane esclusivamente attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità del personale.

D - curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei soli processi di reclutamento del personale a tempo determinato.

---

**532. l'art. 35 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di coniuge superstite e di figli del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento del servizio, le assunzioni avvengono:**

---

A - Per chiamata diretta

B - Sempre per concorso pubblico

C - Sempre per concorso privato

D - Nessuna delle risposte è esatta

---

**533. Il dipendente o il dirigente, che per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni è a conoscenza di fatti rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, nei confronti di un altro lavoratore pubblico:**

---

A - può rifiutarsi di collaborare, solo per motivi di salute, pena la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino a 15 giorni

B - può rifiutarsi di collaborare solo per giustificato motivo, pena la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino a 15 giorni

C - è obbligato a collaborare, e in caso di rifiuto, senza giustificato motivo, può incorrere nella sanzione del licenziamento per giusta causa

D - Nessuna risposta è esatta

---

**534. Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165 del 2001, i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori sono:**

---

A - i dirigenti, sentite le organizzazioni sindacali

B - solo i dirigenti degli uffici del personale

C - i dirigenti

D - Nessuna risposta è esatta

### **535. Le disposizioni di cui al d.lgs. 165/01:**

---

A - costituiscono principi fondamentali ai sensi dell'articolo 117 della Costituzione e le Regioni a statuto ordinario si attengono ad esse tenendo conto delle peculiarità dei rispettivi ordinamenti.

B - costituiscono principi fondamentali ai sensi dell'articolo 117 della Costituzione ma le Regioni a statuto ordinario possono non attenersi ad esse tenendo conto delle peculiarità dei rispettivi ordinamenti.

C - costituiscono principi derogabili.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

### **536. Alle amministrazioni pubbliche, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - è consentito stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.

C - possono instaurare collaborazioni che si concretano in prestazioni esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche per i tempi e luogo di lavoro, se previsto dai contratti collettivi.

D - è vietato stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.

### **537. Ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 165/2001, in tema di responsabilità dirigenziale, il mancato raggiungimento degli obiettivi, accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al d.lgs. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, comporta:**

---

A - sempre la rescissione del rapporto di lavoro

B - l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale

C - sanzioni penali in caso di dolo o colpa grave

D - il pagamento di una multa

### **538. Il conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti:**

---

A - costituisce, salve le più gravi sanzioni, in ogni caso infrazione disciplinare per il funzionario responsabile del procedimento

B - costituisce esclusivamente infrazione disciplinare del dirigente responsabile dell'ufficio ove opera il funzionario titolare del procedimento

C - costituisce, salve le più gravi sanzioni, infrazione disciplinare per il funzionario responsabile del procedimento in caso di dolo o colpa grave

D - Nessuna risposta è esatta

**539. Il d.lgs. 165/2001 afferma che le disposizioni in esso contenute valgono come "principi fondamentali" ai sensi dell'art. 117 della Costituzione. Ciò significa che:**

---

A - esse disciplinano la materia, escludendo ogni potestà legislativa regionale

B - esse sono valori di riferimento, che la legislazione regionale è chiamata ad attuare

C - esse disciplinano la materia, escludendo ogni potestà legislativa delle Regioni a statuto ordinario e limitando quella delle Regioni a statuto speciale

D - le Regioni a statuto ordinario e, con certi limiti, anche quelle a statuto speciale, sono tenute a conformarsi a esse, pur potendo esercitare potestà legislativa concorrente

**540. Ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 165/2001, la colpevole violazione da parte del dirigente del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione, comporta:**

---

A - l'irrogazione esclusivamente della sanzione prevista dal codice disciplinare

B - una decurtazione della retribuzione di risultato, in relazione alla gravità della violazione, di una quota fino all'ottanta per cento

C - in ogni caso, la revoca dell'incarico dirigenziale

D - la decurtazione della retribuzione in quota fissa, fino alla percentuale del quaranta per cento in relazione alla gravità della colpa

**541. La stipula di contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro:**

---

A - determina responsabilità erariale e responsabilità disciplinare del dirigente, nonché perdita da parte di quest'ultimo dei premi di risultato

B - determina responsabilità penale e disciplinare del dirigente, ma non la perdita da parte di quest'ultimo dei premi di risultato

C - determina responsabilità erariale, nonché responsabilità penale del dirigente

D - Nessuna risposta è esatta

**542. La retribuzione del personale con qualifica di dirigente:**

---

A - è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - è determinata dalla legge, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti.

D - è determinata dai regolamenti per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti.



### **543. Ogni contratto collettivo integrativo:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - deve essere accompagnato da una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti.

C - può essere accompagnato da una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, a scelta discrezionale delle parti e secondo le modalità che esse ritengono più adeguate.

D - può essere accompagnato da una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti.

### **544. ai sensi dell'art. 53 d.lgs 165/2001, possono essere conferiti incarichi dirigenziali di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici?**

---

A - Sì, se sono trascorsi più di due anni dalla cessazione delle cariche

B - No, mai

C - Sì, se sono trascorsi almeno quattro anni dalla cessazione delle cariche

D - Sì, sempre

### **545. La violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori:**

---

A - comporta il diritto del lavoratore al risarcimento del danno e le amministrazioni possono recuperare le somme pagate nei confronti dei dirigenti responsabili

B - comporta il diritto del lavoratore al risarcimento del danno e le amministrazioni devono recuperare le somme pagate nei confronti dei dirigenti responsabili solo se vi sia dolo da parte di questi ultimi

C - comporta il diritto del lavoratore al risarcimento del danno e le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate nei confronti dei dirigenti responsabili, se vi sia dolo o colpa grave

D - Nessuna risposta è esatta

### **546. Per il periodo in cui il lavoratore pubblico è adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, per obiettive esigenze di servizio:**

---

A - il dipendente ha diritto al trattamento previsto per la qualifica riconosciuta contrattualmente.

B - il dipendente ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - il dipendente non ha diritto al trattamento economico previsto per la qualifica superiore, ma è previsto un aumento del 10% della retribuzione.

### **547. il titolo V del TUpubblico impiego, disciplina:**

---

A - Nessuna risposta è esatta

B - La giurisdizione

C - Il rapporto di lavoro

D - La contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale

---

**548. Nel caso in cui una dipendente pubblica vittima di violenza di genere abbia presentato richiesta di trasferimento:**

A - Entro quindici giorni dalla comunicazione presentata l'amministrazione di appartenenza dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, anche se collocata in sovrannumero.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - entro quindici giorni dalla comunicazione presentata l'amministrazione di appartenenza dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, a prescindere dalla disponibilità dei posti in quest'ultima sede.

D - entro quindici giorni dalla comunicazione presentata l'amministrazione di appartenenza dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti alla sua qualifica professionale.

---

**549. Il prestatore di lavoro pubblico:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento.

C - deve essere adibito esclusivamente alle mansioni per le quali è stato assunto.

D - deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto ovvero a mansioni, anche inferiori, riconducibili allo stesso livello di inquadramento.

---

**550. I presupposti della responsabilità per danno erariale sono:**

A - l'ente danneggiato è la p.a.; tra danneggiante e danneggiato deve sussistere rapporto organico; il danno deve essere economicamente valutabile, ingiusto ed attuale, nonché conseguenza diretta e immediata di una condotta dolosa o gravemente colposa

B - l'ente danneggiato è la P.A.; tra danneggiante e danneggiato deve sussistere rapporto organico; il danno deve essere economicamente valutabile, ingiusto ed attuale, nonché conseguenza diretta e immediata di una condotta dolosa

C - l'ente danneggiato è la p.a.; tra danneggiante e danneggiato deve sussistere rapporto organico; il danno deve essere economicamente valutabile, ingiusto ed attuale, nonché conseguenza, anche indiretta, di una condotta dolosa o gravemente colposa

D - Nessuna risposta è esatta

---

**551. Nelle pubbliche amministrazioni chi individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari (art. 55-bis D.Lgs. n. 165/2001)?**

A - Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento.

B - Il dipartimento della funzione pubblica.

C - L'ARAN.

D - Nessuna risposta è esatta

**552. Ai sensi del d.lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato?**

---

A - No, in caso di assunzione a tempo determinato le amministrazioni pubbliche possono stipulare solo contratti di lavoro subordinato

B - Sì, ma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite nel decreto stesso

C - Sì, anche qualora l'assunzione non sia dovuta a esigenze di carattere temporaneo o eccezionale

D - No, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato

**553. L'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Rientrano tra queste categorie:**

---

A - Tutte le risposte sono esatte

B - Il personale della polizia penitenziaria

C - Il personale anche dirigenziale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco

D - Il personale della carriera prefettizia

**554. Le falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera:**

---

A - comportano comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

B - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

D - Nessuna risposta è esatta

**555. Scegliere la/e lettera/e corretta/e. La Costituzione italiana dispone che sia/siano condizione/i per la registrazione dei sindacati: a) la personalità giuridica; b) un numero minimo di iscritti; c) un ordinamento interno a base democratica.**

---

A - Solo b)

B - Solo c)

C - Sia a) sia b) sia c)

D - Nessuna risposta è esatta

**556. Il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15:**

---

A - comporta responsabilità penale

B - comporta, ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo, l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale

C - comporta, ferma restando l'eventuale responsabilità penale, la sola responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo

D - Nessuna risposta è esatta

**557. Il d.lgs. 165/2001 afferma che le disposizioni in esso contenute valgono come fondamentali" ai sensi dell'art. 117 della Costituzione. Ciò significa che:**

---

A - esse sono valori di riferimento, che la legislazione regionale è chiamata ad attuare

B - esse disciplinano la materia, escludendo ogni potestà legislativa regionale "principi

C - le Regioni a statuto ordinario e, con certi limiti, anche quelle a statuto speciale, sono tenute a conformarsi a esse, pur potendo esercitare potestà legislativa concorrente

D - Nessuna risposta è esatta

**558. In caso di conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, da parte delle PP.AA.:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - al termine dell'incarico, è ammesso un solo rinnovo.

C - al termine dell'incarico, sono ammessi due soli rinnovi.

D - al termine dell'incarico, non è ammesso il rinnovo.

**559. In base al d.lgs. n. 165/2001, il tema della mobilità ricade tra le materie oggetto della contrattazione collettiva?**

---

A - Sì, senza alcun limite

B - Sì, ma solo negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge

C - No, è un tema rimesso esclusivamente alla legge

D - Nessuna risposta è esatta

**560. l'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Non rientrano tra queste categorie:**

---

A - Nessuna risposta è esatta

B - I magistrati contabili

C - Il personale anche di livello dirigenziale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

D - Il personale militare

**561. Non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nè per l'attribuzione di vantaggi economici:**

---

A - coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

B - coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

C - coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato, pronunciata nel terzo grado di giudizio, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**562. Le amministrazioni pubbliche, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.

C - possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, se previsto dai contratti collettivi integrativi.

D - possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, se necessario e in una logica premiale.

**563. Qualora venga accertata l'assenza di procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni di illeciti da parte di dipendenti pubblici:**

---

A - l'ANAC applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro

B - l'ANAC applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 20.000 a 65.000 euro

C - l'ANAC applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 15.000 a 60.000 euro

D - Nessuna risposta è esatta

**564. Secondo il dettato costituzionale i sindacati, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, possono stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia:**

---

A - di indirizzo per le imprese

B - facoltativa per gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce

C - obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce

D - Nessuna risposta è esatta

**565. Secondo il d.lgs. 165/2001, qual è la forma contrattuale generale privilegiata per l'assunzione di dipendenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario?**

---

A - Qualunque contratto di lavoro per qualsiasi tipo di incarico

B - Qualunque contratto di lavoro determinato, indeterminato o flessibile

C - I contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato

D - Nessuna risposta è esatta

**566. chi forma e coordina l'elenco del personale in disponibilità per le amministrazioni dello Stato.**

---

A - Il Dipartimento della funzione pubblica

B - L'ARAN

C - Il Ministro della pubblica amministrazione

D - L'ANAC

**567. le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 TU pubblico impiego:**

---

A - Anche in sede di ricognizione annuale, sono tenute ad osservare le procedure dell'art. 33 medesimo, dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica

B - Devono darne comunicazione all'ARAN

C - Devono darne comunicazione al Ministro per la semplificazione e per la Pubblica amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

**568. Ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 165/2001, la colpevole violazione da parte del dirigente del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione, comporta:**

---

A - in ogni caso, la revoca dell'incarico dirigenziale

B - l'irrogazione esclusivamente della sanzione prevista dal codice disciplinare

C - una decurtazione della retribuzione di risultato, in relazione alla gravità della violazione, di una quota fino all'ottanta per cento

D - Nessuna risposta è esatta

**569. Le disposizioni del decreto legislativo 165/01 disciplinano:**

---

A - i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, a prescindere dalle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, ma nel rispetto dell'art. 97 Cost.

B - l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle sole autonomie delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell'art. 97 Cost.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell'art. 97 Cost.

---

### **570. La contrattazione collettiva:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - ha competenza esclusiva nelle materie afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, d.lgs. 165/01.

C - ha competenza nelle materie afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, d.lgs. 165/01, nei limiti previsti dalla legge.

D - non ha competenza nelle materie afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, d.lgs. 165/01.

---

### **571. L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza da parte del lavoratore pubblico**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

C - ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

D - può avere effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione, su iniziativa del lavoratore.

---

### **572. nelle ipotesi di assenza per malattia, in quali casi tale assenza deve essere giustificata esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il SSN, ai sensi dell'art. 55 septies comma 1, d.lgs 165/2001?**

A - Nelle ipotesi di l'assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento nell'anno solare

B - Nelle ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a venti giorni e in ogni caso dopo il terzo evento nell'anno solare

C - Nelle ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a 15 giorni e in ogni caso dopo il terzo evento nell'anno solare

D - Nella sola ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a 15 giorni

---

### **573. gli istituti autonomi delle case popolari, le istituzioni universitarie, rientrano nella disciplina del pubblico impiego?**

A - Sì

B - Solo gli istituti autonomi delle case popolari

C - Non vi rientrano

D - Vi rientrano solo le istituzioni universitarie e le loro associazioni

---

**574. l'art. 6 ter d.lgs. 165/2001:**

A - È stato inserito dall'art.4 comma 3, d.lgs n.75/2017

B - È stato abrogato dall'art.4, comma 3 d.lgs. n 75/2017

C - È stato modificato dall'art.4, comma 3 d.lgs. n 75/2017

D - Nessuna risposta è esatta

---

**575. le procedure di reclutamento del personale nelle p.a., ai sensi dell'art. 35 d.lgs 165/2001, si conformano a quale tra i seguenti principi?**

A - Tutte le risposte sono esatte

B - Rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori

C - Decentramento delle procedure di reclutamento

D - Adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano imparzialità

---

**576. Qualora siano individuate eccedenze di personale delle pubbliche amministrazioni:**

A - il dirigente responsabile deve valutare la possibilità di ricollocare il personale nella stessa o altra amministrazione, anche mediante contratti flessibili.

B - il dirigente responsabile deve valutare la possibilità di ricollocare il personale nella stessa amministrazione, esclusivamente mediante contratto a tempo indeterminato.

C - il dirigente responsabile deve valutare la possibilità di ricollocare il personale nella stessa o altra amministrazione, ma esclusivamente mediante contratti a tempo indeterminato.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**577. Quale delle seguenti caratteristiche può anche NON essere definita per iscritto nel contratto individuale di lavoro?**

A - Impostazione part time del contratto

B - Orario di lavoro

C - Apposizione del termine al contratto

D - Nessuna delle altre risposte è esatta



**578. In caso di violazione degli obblighi previsti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62:**

---

A - ai fini della determinazione della sanzione disciplinare applicabile, la violazione è valutata nel singolo caso in base alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'amministrazione

B - ai fini della determinazione della sanzione disciplinare applicabile, la violazione è valutata nel singolo caso in base alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio economico derivatone all'amministrazione

C - ai fini della determinazione della sanzione disciplinare applicabile al caso concreto, la violazione è a priori individuata nel d.lgs. 165/01 e prescinde dall'entità del pregiudizio economico derivatone all'amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

**579. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze:**

---

A - il procedimento disciplinare deve concludersi entro 30 giorni

B - il procedimento disciplinare deve concludersi entro 120 giorni

C - il procedimento disciplinare deve concludersi entro 90 giorni

D - Nessuna risposta è esatta

**580. I criteri generali e le procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale:**

---

A - possono essere stabiliti dai contratti collettivi integrativi.

B - sono determinati dalla legge.

C - possono essere stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**581. In base al d.lgs. 165/2001, in quale caso, tra i seguenti, il licenziamento disciplinare avviene con preavviso?**

---

A - Nel caso in cui il lavoratore dipendente commetta falsità dichiarative ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro

B - Nel caso di reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive

C - Nel caso di ingiustificato rifiuto al trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio

D - Nessuna risposta è esatta

**582. Il responsabile della struttura da cui dipende il lavoratore pubblico che abbia commesso un'infrazione disciplinare:**

---

A - è competente per il procedimento disciplinare relativo all'applicazione della sanzione del rimprovero verbale o della sospensione dal servizio

B - è competente per il procedimento disciplinare relativo all'applicazione della sola sanzione del rimprovero verbale

C - non è competente per l'applicazione di sanzioni disciplinari in quanto la competenza è sempre dell'Ufficio procedimenti disciplinari

D - Nessuna risposta è esatta

---

**583. dalla data di collocamento in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 comma 8, d.lgs 165/2001, il lavoratore ha diritto:**

A - All'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale

B - Al 70% dello stipendio

C - Al 50% dello stipendio

D - All'indennità integrativa speciale

---

**584. In caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?**

A - No, si applica la multa di importo variabile fino ad un massimo di otto ore.

B - Sì.

C - No, si applica la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione da undici giorni sei mesi

D - Nessuna risposta è esatta

---

**585. Il conferimento di incarichi ai pubblici dipendenti, senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza:**

A - è annullabile entro sei mesi dalla sua emanazione.

B - è nullo di diritto.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - è annullabile entro tre mesi dalla sua emanazione.

---

**586. A norma del d.lgs. 165/2001, se per la definizione di una controversia di lavoro alle dipendenze di una P.A. è necessario risolvere in via pregiudiziale una questione concernente l'interpretazione delle clausole di un contratto collettivo nazionale, il giudice:**

A - chiede all'ARAN la sola interpretazione autentica della clausola controversa

B - decide sulla questione con sentenza e impartisce distinti provvedimenti per l'ulteriore istruzione o per la prosecuzione della causa

C - coinvolge l'ARAN, affinché promuova tra le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto un accordo sull'interpretazione autentica ovvero sulla modifica della clausola controversa

D - chiede all'ARAN l'interpretazione autentica ovvero la modifica della clausola controversa

**587. Con riferimento all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (Forme e termini del procedimento disciplinare), quando la competenza è del dirigente responsabile con qualifica dirigenziale entro quanto tempo dalla contestazione dell'addebito deve concludersi il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione?**

---

A - Sessanta giorni.

B - Cento giorni.

C - Novanta giorni.

D - Nessuna risposta è esatta

**588. da chi è comunicata l'adozione di misure restrittive nei confronti del dipendente che abbia segnalato condotte illecite, ai sensi dell'art. 54 bis comma 1 TU pubblico impiego^**

---

A - Dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale sono state poste in essere le misure

B - Dal responsabile della struttura

C - Dal dirigente

D - Esclusivamente dall'interessato

**589. Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. 165 del 2001, la durata degli incarichi dirigenziali:**

---

A - non può essere inferiore a un anno per gli incarichi dirigenziali di prima fascia e di tre anni per quelli di seconda fascia

B - non può essere inferiore a tre anni né eccedere i cinque anni, salvo i diversi casi espressamente individuati dall'articolo stesso

C - non può essere inferiore a tre anni né eccedere i sette per tutti gli incarichi dirigenziali

D - Nessuna risposta è esatta

**590. Ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/01, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale:**

---

A - si applica la disciplina stabilita nel codice di comportamento

B - non è previsto un rinvio alla contrattazione collettiva né ad altre fonti

C - si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo

D - Nessuna risposta è esatta

**591. A norma del d.lgs. 165/2001, se si instaura una controversia relativa a un rapporto di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione e viene impugnato davanti al giudice amministrativo un atto amministrativo presupposto:**

---

A - il processo avanti il giudice del lavoro è sospeso sino alla conclusione del processo amministrativo

B - i due processi sono unificati in uno solo, avanti il giudice amministrativo

C - il processo avanti il giudice del lavoro non è sospeso

D - i due processi sono unificati in uno solo, avanti il giudice del lavoro

**592. In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze:**

---

A - la violazione del termine entro il quale irrogare la sospensione cautelare non determina la decadenza dall'azione disciplinare né l'inefficacia della sospensione cautelare, fatta salva l'eventuale responsabilità del dipendente cui essa sia imputabile

B - la violazione del termine entro il quale irrogare la sospensione cautelare non determina responsabilità del dipendente cui essa sia imputabile

C - la violazione del termine entro il quale irrogare la sospensione cautelare determina la decadenza dall'azione disciplinare e l'inefficacia della sospensione cautelare, fatta salva l'eventuale responsabilità del dipendente cui essa sia imputabile

D - Nessuna risposta è esatta

**593. ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, sono comunicati dall'ufficio competente di ogni amministrazione per via telematica:**

---

A - Gli atti di avvio e conclusione del procedimento disciplinare, nonché l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente

B - La conclusione del procedimento e l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente

C - Il provvedimento di sospensione cautelare del dipendente

D - Gli atti di avvio e di conclusione del procedimento

**594. Le comunicazioni successive alla contestazione dell'addebito, in caso di procedimento disciplinare:**

---

A - devono avvenire mediante consegna a mano tramite ufficiale giudiziario con plico sigillato

B - possono avvenire tramite posta elettronica o altri strumenti informatici di comunicazione ovvero anche al numero di fax o altro indirizzo di posta elettronica, previamente comunicati dal dipendente o dal suo procuratore

C - devono avvenire tramite posta elettronica certificata o tramite consegna a mano e non sono valide le comunicazioni avvenute mediante altri strumenti informatici di comunicazione

D - Nessuna risposta è esatta

**595. I contratti collettivi nazionali, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

---

A - possono modificare le procedure e i criteri generali per l'attuazione dei trasferimenti dei dipendenti pubblici da un'amministrazione ad un'altra.

B - non possono integrare le procedure e i criteri generali per l'attuazione dei trasferimenti dei dipendenti pubblici da un'amministrazione ad un'altra.

C - possono integrare le procedure e i criteri generali per l'attuazione dei trasferimenti dei dipendenti pubblici da un'amministrazione ad un'altra.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**596. In caso di conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, da parte delle PP.AA.:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto a prescindere dall'imputabilità del ritardo al collaboratore.

C - l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore.

D - l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita per quattro volte e per ritardi non imputabili al collaboratore.

---

**597. le assunzioni presso le mministrazioni pubbliche per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forse dell'ordine deceduto nell'espletamento de servizio, avvengono:**

A - Per chiamata diretta nominativa

B - Sempre per concorso pubblico

C - Per chiamata degli iscritti nelle liste di collocamento

D - È loro riservata una percentuale di posti nei concorsi pubblici

---

**598. A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, è consentito adibire il dipendente pubblico a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto?**

A - No, non è consentito

B - Sì, nell'ambito dell'area di inquadramento

C - Sì, in qualunque area

D - Nessuna risposta è esatta

---

**599. Le pubbliche amministrazioni, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a cinque anni.

B - per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a due anni.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni.

### **600. La contrattazione collettiva integrativa:**

---

A - si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi integrativi precedentemente in vigore.

D - si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti esclusivamente dalla legge.

### **601. l'adozione di misure discriminatorie nei confronti del dipendente che segnala una condotta illecita di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro:**

---

A - È punita con una sanzione amministrativa pecuniaria da 5000 a 30000 euro

B - È punita con una sanzione amministrativa fino a 15000 euro

C - È punita con una sanzione amministrativa fino a 20000 euro

D - Non è punita

### **602. In merito alla mobilità dei dirigenti:**

---

A - i contratti o accordi collettivi nazionali disciplinano, secondo il criterio della continuità dei rapporti e privilegiando la libera scelta del dirigente, gli effetti connessi ai trasferimenti e alla mobilità.

B - i contratti o accordi collettivi integrativi disciplinano, secondo il criterio della continuità dei rapporti e privilegiando la scelta vincolata del dirigente, gli effetti connessi ai trasferimenti e alla mobilità.

C - le leggi disciplinano, secondo il criterio della continuità dei rapporti e privilegiando la libera scelta del dirigente, gli effetti connessi ai trasferimenti e alla mobilità.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

### **603. Ai sensi del d.lgs. 165/01, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - si possono osservare le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.

C - si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.

D - non si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428 né altre procedure di partecipazione sindacale.

---

**604. gli uffici per le relazioni con il pubblico sono disciplinati dall'art.:**

A - 11 d.lgs 165/2001

B - 10 d.lgs 165/2001

C - 13 d.lgs. 165/2001

D - 14d.lgs 165/2001

---

**605. Il danno erariale arrecato dal dipendente all'amministrazione:**

A - si limita al danno emergente

B - è quantificato a priori dalla legge di contabilità dello Stato e si estende anche al lucro cessante

C - comprende danno emergente e lucro cessante

D - Nessuna risposta è esatta

---

**606. Ai sensi del d.lgs. 165/01 i dipendenti delle amministrazioni pubbliche possono essere destinati a prestare temporaneamente servizio:**

A - anche presso istituzioni internazionali, dell'Unione europea e di altri Stati.

B - esclusivamente presso istituzioni nazionali.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - esclusivamente presso imprese private a partecipazione pubblica.

---

**607. Ai sensi dell'art. 17 del d. lgs. 81 del 2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il datore di lavoro non può delegare**

A - l'assicurazione dei lavoratori sugli infortuni sul lavoro

B - la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

C - il documento con le spiegazioni sui casi di legge in cui è ammessa la delega di funzioni

D - la redazione dei documenti contabili

---

**608. Il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:**

A - è obbligato a risarcire il danno patrimoniale pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione

B - è obbligato a risarcire il danno patrimoniale pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione per 6 mesi

C - è obbligato a risarcire il danno patrimoniale pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione per un anno

D - Nessuna risposta è esatta

**609. le Graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale ai sensi dell'art.33 5 ter TU pubblico impiego, rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla pubblicazione?**

---

A - Si

B - no, il termine è di due anni

C - No, il termine è di 5 anni

D - No

**610. La responsabilità civile dei dipendenti pubblici:**

---

A - si estende all'Ente di appartenenza

B - si estende al dirigente da cui dipende l'impiegato

C - non si estende all'Ente di appartenenza

D - Nessuna risposta è esatta

**611. La tempestività nell'attivazione del procedimento disciplinare nei confronti di un pubblico dipendente:**

---

A - è identificabile anche con la segnalazione dell'illecito all'ufficio disciplina da parte del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente entro dieci giorni

B - è identificabile anche con la segnalazione dell'illecito all'ufficio disciplina da parte del dirigente entro venti giorni

C - è identificabile anche con la segnalazione dell'illecito all'ufficio disciplina da parte del dirigente entro cinque giorni, salvo diversa previsione dei contratti collettivi

D - Nessuna risposta è esatta

**612. Ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 165 del 2001, in materia di trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire:**

---

A - almeno il 40% della retribuzione complessiva

B - almeno il 30% della retribuzione complessiva al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'omnicomprensività

C - almeno il 20% della retribuzione complessiva fino al 2012, e successivamente del 40%

D - Nessuna risposta è esatta



**613. le norme di cui all'art. 36 TU pubblico impiego, prevedono che le pubbliche amministrazioni possano avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione o d'impiego di personale:**

---

A - Sì, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali

B - No, mai

C - No, possono avvalersi solo di contratti di formazione

D - Possono avvalersi solo di contratti di somministrazione, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali

**614. La giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia:**

---

A - può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

B - comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

C - comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo

D - Nessuna risposta è esatta

**615. Con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato:**

---

A - le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 36 d.lgs. 165/01, per prevenire il precariato, possono sottoscrivere contratti a tempo determinato.

B - le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 36 d.lgs. 165/01, non possono in alcun caso sottoscrivere contratti flessibili.

C - le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 36 d.lgs. 165/01, non possono sottoscrivere contratti di lavoro a tempo determinato ma possono assumerli mediante somministrazione.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**616. L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, avuto notizia di fatti ritenuti di rilevanza disciplinare, con immediatezza:**

---

A - convoca anche oralmente il dipendente interessato, con un preavviso di almeno venti giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua difesa

B - convoca il dipendente interessato, con un preavviso di almeno dieci giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua difesa

C - convoca il dipendente interessato, con un preavviso di almeno venti giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua difesa

D - Nessuna risposta è esatta

**617. l'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo II, del Titolo II del Libro II del codice penale possono far parte, anche con compiti di segreteria d commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi?**

---

A - L'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che non possano far parte anche con compiti di segreteria di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo I, del titolo II del libro II del codice penale

B - No, la norma prevede che possano far parte solo di commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi

C - No, non possono farne parte

D - La norma prevede che non possano essere assegnati agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie

**618. In base al d.lgs. 165 del 2001, la durata dell'incarico di funzioni dirigenziali NON può essere inferiore:**

---

A - a cinque anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato

B - a tre anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato

C - a tre anni, in ogni caso

D - Nessuna risposta è esatta

**619. La sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi si applica:**

---

A - il caso previsto dall'art. 55-sexies, comma 1, del d. lgs. n. 165 del 2001

B - ove non sussista la gravità e reiterazione delle fattispecie considerate nell'art. 55-quater, del d. lgs. n. 165/2001, per atti o comportamenti aggressivi ostili e denigratori che assumano forme di violenza morale nei confronti di un altro dipendente

C - per violazione di doveri ed obblighi di comportamento non ricompresi specificatamente nell'ambito di applicazione delle altre sanzioni, da cui sia comunque derivato grave danno all'amministrazione e agli utenti o ai terzi

D - Nessuna risposta è esatta

**620. A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quali casi di assenza per malattia la certificazione medica deve essere inviata per via telematica all'Istituto nazionale della previdenza sociale?**

---

A - Tutti

B - Solo quando la certificazione medica è rilasciata da una struttura sanitaria pubblica

C - Quando l'assenza è protratta per un periodo superiore a otto giorni

D - Nessuna risposta è esatta

**621. La contrattazione collettiva:**

- 
- A - nelle materie relative alle sanzioni disciplinari ha competenza esclusiva.
- B - non ha alcuna competenza nelle materie relative alle sanzioni disciplinari.
- C - nelle materie relative alle sanzioni disciplinari è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge.
- D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

**622. le disposizioni di cui all'art. 55 quinquies TU pubblico impiego, concernenti le false attestazioni o certificazioni, costituiscono norme imperative?**

---

- A - Sì, ai sensi e per gli effetti degli artt.1339 e 1419, comma 2, codice civile
- B - No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva integrativa
- C - No
- D - Nessuna risposta è esatta

---

**623. In caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.
- C - le amministrazioni hanno l'obbligo di costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- D - le amministrazioni hanno la facoltà di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

---

**624. Determinano incompatibilità a norma dell'articolo 53 del d.lgs. 165/2001 i compensi che il pubblico dipendente percepisce dall'utilizzazione economica di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali di cui sia autore o inventore?**

---

- A - Solo i compensi derivati da invenzioni industriali
- B - No, non la determinano
- C - Sì, la determinano
- D - Nessuna risposta è esatta

---

**625. In base al d.lgs. 165/2001, quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi:**

---

- A - le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definirne consensualmente il significato
- B - le parti che li hanno sottoscritti conferiscono mandato alle associazioni di categoria per definirne il significato
- C - il Consiglio di Stato chiarisce l'interpretazione corretta da attribuire alle clausole controverse
- D - Nessuna risposta è esatta

**626. quali tra le seguenti, non rientra nelle finalità della disciplina sul pubblico impiego, ai sensi dell'art.1 d.lgs 165/2001.**

---

A - Nessuna risposta è esatta

B - Accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea

C - Razionalizzare il costo del lavoro pubblico

D - Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori

**627. gli enti pubblici hanno l'obbligo di comunicare gli incarichi conferiti o autorizzati a titolo gratuito ai dipendenti, ex art. 53 comma 12 TU pubblico impiego:**

---

A - Entro il 30 settembre di ciascun anno al dipartimento della funzione pubblica e al dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, hanno l'obbligo di comunicare gli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi nell'anno precedente

B - L'obbligo di comunicare è solo per gli incarichi retribuiti

C - Nessun obbligo

D - Nessuna risposta è esatta

**628. Il piano triennale del fabbisogno è adottato:**

---

A - allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

B - allo scopo di garantire l'assunzione dei lavoratori somministrati e ottimizzare le risorse pubbliche disponibili.

C - allo scopo di garantire la stabilizzazione dei precari assunti con contratto a termine e perseguire obiettivi di performance organizzativa.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**629. possono far parte di commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, coloro che sono stati condannati , anche con sentenza non definitiva, per il reato di cui all'art. 316 bis cod.pen.ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs 165/2001?**

---

A - No, è precluso espressamente dalla norma

B - No, possono far parte solo d commissioni per l'accesso a pubblici impieghi

C - Sì, non possono far parte coloro che sono stati condannati per il reato di cui all'art.318 cod.pen.

D - Sì, lo prevede la norma

**630. Eventuali disposizioni di legge, regolamento o statuto, che introducano o che abbiano introdotto discipline dei rapporti di lavoro la cui applicabilità sia limitata ai**

## **dipendenti delle amministrazioni pubbliche, o a categorie di essi:**

---

A - non possono essere derogate da successivi contratti o accordi collettivi nazionali.

B - possono essere derogate da successivi contratti o accordi collettivi nazionali solo nelle materie affidate alla contrattazione collettiva.

C - possono essere derogate in ogni caso da successivi contratti o accordi collettivi nazionali.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

## **631. Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165 del 2001, i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, alla performance organizzativa con riferimento:**

---

A - alle sole unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione

B - all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione

C - alla sola Amministrazione nel suo complesso

D - Nessuna risposta è esatta

## **632. Il trasferimento di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo:**

---

A - è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica superiore a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza.

B - è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza.

C - è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica inferiore a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

## **633. Il Presidente dell'ARAN:**

---

A - È nominato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione previo parere della Conferenza unificata

B - È nominato dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione

C - È nominato dal Presidente del Consiglio su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione

D - È nominato dalla Conferenza unificata

## **634. l'art. 36 d.lgs.165/2001:**

---

A - Fatto salvo il comma 5, non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario, a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, le istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica

B - si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario, a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, le istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica

C - si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario, a tempo indeterminato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, le istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica

D - Non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario, a tempo indeterminato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, le istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica

---

**635. In base al d.lgs. 165/2001, per la ridefinizione degli uffici si procede:**

A - periodicamente e comunque a scadenza triennale

B - comunque ogni 4 anni

C - in ogni caso non prima di 3 anni dall'ultima ridefinizione

D - Nessuna risposta è esatta

---

**636. gli uffici per le relazioni con il pubblico, ai sensi dell'art. 165/2001 provvedono:**

A - tutte le risposte sono esatte

B - all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti

C - Alla ricerca ed analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza

D - Al servizio dell'utenza per i diritti di partecipazione

---

**637. Il personale in eccedenza che non sia possibile impiegare diversamente, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - è collocato in disponibilità decorsi trenta giorni dalla comunicazione del dirigente ai sindacati dell'eccedenza.

C - è collocato in disponibilità decorsi novanta giorni dalla comunicazione del dirigente ai sindacati dell'eccedenza.

D - è collocato in disponibilità decorsi centoventi giorni dalla comunicazione del dirigente ai sindacati dell'eccedenza.

---

**638. A norma del d.lgs. 165/2001, quando il dipendente di una p.a. viene legittimamente assegnato a mansioni proprie della qualifica superiore alla sua per sopperire a vacanze di posti in organico, le procedure per la copertura dei posti vacanti devono essere avviate:**

A - non prima di trenta giorni e non dopo novanta

B - immediatamente, e comunque nel termine massimo di sessanta giorni dalla data in cui il dipendente è assente

C - immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assente

D - entro la fine dell'anno in cui la vacanza si è prodotta

**639. ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente è comunicato:**

---

- A - All'ispettorato per la funzione pubblica, entro venti giorni dalla adozione
- B - Al dipartimento per la funzione pubblica, entro 30 giorni dalla sua adozione
- C - All'ispettorato per la funzione pubblica entro 60 giorni dalla sua adozione
- D - Al dipartimento per la funzione pubblica entro 45 giorni dalla sua adozione

**640. I dipendenti pubblici:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza.
- C - possono svolgere incarichi retribuiti anche se non richiesta l'autorizzazione all'amministrazione di appartenenza.
- D - non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza.

**641. ai sensi dell'art. 6 ter d.lgs 165/2001 sono definite linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale:**

---

- A - Attraverso decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze
- B - Con decreti del presidente del consiglio dei Ministri
- C - Con decreto del Ministro del lavoro
- D - Con legge ordinaria dello Stato

**642. la condanna della pubblica amministrazione al risarcimento del danno derivante dalla violazione da parte del lavoratore dipendente degli obblighi relativi alla prestazione lavorativa comporta nei suoi confronti:**

---

- A - La sospensione del servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una sanzione più grave
- B - La sospensione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi
- C - La sospensione dal servizio da un minimo di 15 giorni
- D - La sospensione del servizio fino ad un anno

**643. ai sensi dell'art. 22, comma 3 d.lgs 165/2001:**

---

- A - Il parere del Comitato dei garanti viene reso entro il termine di 45 giorni dalla richiesta; decorso inutilmente tale termine si prescinde dal parere

B - Il parere del Comitato dei garanti è vincolante

C - Il parere del Comitato dei garanti viene reso entro 30 giorni dalla richiesta

D - Il parere del Comitato dei garanti viene reso entro 60 giorni dalla richiesta

---

**644. Per ciascun comparto nelle pubbliche amministrazioni:**

A - corrispondono almeno quattro separate aree per la dirigenza.

B - corrispondono non più di quattro separate aree per la dirigenza.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - corrispondono non più di sei separate aree per la dirigenza.

---

**645. È possibile prevedere attraverso disposizioni di regolamento, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?**

A - No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001

B - No, solo attraverso clausole contrattuali è possibile prevedere requisiti ulteriori per le sanzioni disciplinari

C - Sì, è possibile, per come espressamente stabilito nell'art. 55 bis comma 9 bis d.lgs 165/2001

D - No, solo attraverso disposizioni interne è possibile prevedere requisiti ulteriori per le sanzioni disciplinari

---

**646. Nei casi in cui venga riaperto un procedimento disciplinare a seguito di conclusione di procedimento penale:**

A - Il procedimento si svolge secondo quanto previsto nell'articolo 55 bis d.lgs. n. 165/2001, con integrale nuova decorrenza dei termini ivi previsti per la conclusione dello stesso

B - Il procedimento si svolge entro 60 giorni dalla sua riapertura

C - Il procedimento si svolge entro 45 giorni dalla sua riapertura

D - Il procedimento si svolge secondo quanto previsto dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001, ma i termini sono ridotti alla metà

---

**647. Durante il periodo in cui i dipendenti collocati in disponibilità sono utilizzati con rapporto di lavoro a tempo determinato o in posizione di comando presso altre PP.AA.:**

A - il termine di ventiquattro mesi decorso il quale il rapporto si intende risolto non si interrompe né si sospende.

B - si interrompe il termine di ventiquattro mesi decorso il quale il rapporto si intende risolto.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - si sospende il termine di ventiquattro mesi decorso il quale il rapporto si intende risolto.

---

**648. È corretto affermare che, a norma del d.lgs. 165/2001, in una controversia di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione il giudice del lavoro può emanare un**



## **provvedimento costitutivo nei confronti della P.A.?**

---

- A - No, questo giudice può emettere solo provvedimenti di accertamento, che saranno il presupposto per la richiesta di provvedimenti costitutivi al giudice amministrativo
- B - No, questo giudice può emettere solo provvedimenti di condanna
- C - Sì, in funzione della natura del diritto tutelato
- D - Nessuna risposta è esatta

## **649. La contrattazione collettiva:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - ha funzione residuale nell'ambito del pubblico impiego.
- C - disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali nel pubblico impiego.
- D - disciplina esclusivamente le relazioni sindacali nel pubblico impiego.

## **650. La disposizione che prevede la permanenza del vincitore di concorso pubblico per un periodo non inferiore a cinque anni nella sede di prima destinazione:**

---

- A - costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.
- B - costituisce norma derogabile dai contratti collettivi nazionali.
- C - nessuna delle altre risposte è corretta
- D - costituisce norma derogabile dai contratti collettivi integrativi.

## **651. Il procedimento disciplinare si conclude:**

---

- A - con l'archiviazione o con l'irrogazione della sanzione
- B - con l'invio degli atti all'organo di vertice dell'Amministrazione
- C - con l'irrogazione della sanzione o il rinvio degli atti al dirigente della struttura per compiere ulteriore attività istruttoria
- D - Nessuna risposta è esatta

## **652. Secondo il testo unico 81/2008 delle leggi in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, quale dei seguenti obblighi NON è di pertinenza del dirigente scolastico?**

---

- A - Adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei locali della scuola
- B - Fornire lavoratori e alunni di idonei dispositivi individuali di protezione, se necessario
- C - Richiedere al dipartimento della protezione civile un documento di valutazione dei rischi
- D - Nominare il medico competente

**653. In base al d.lgs. n. 165/2001, quale tra i seguenti elementi, definiti dai contratti collettivi, NON influisce sui trattamenti economici accessori?**

---

A - L'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate

B - La performance individuale

C - L'età del dipendente

D - Nessuna risposta è esatta

**654. Qualora siano individuate eccedenze di personale delle pubbliche amministrazioni, l'amministrazione:**

---

A - decorsi dieci giorni dalla comunicazione ai sindacati, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione o di altra.

B - verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza esclusivamente nell'ambito della stessa amministrazione.

C - verifica la sola possibilità di ricollocazione totale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**655. La composizione dell'organismo di rappresentanza unitaria del personale e le specifiche modalità delle elezioni:**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - sono stabilite dalla contrattazione collettiva territoriale.

C - sono stabilite con appositi accordi o contratti collettivi nazionali, tra l'ARAN e le confederazioni o organizzazioni sindacali rappresentative.

D - sono stabilite dalla legge.

**656. l'adozione di misure restrittive nei confronti del dipendente che abbia segnalato condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, è comunicata:**

---

A - All'ANAC

B - Al responsabile della struttura

C - All'ufficio dei procedimenti disciplinari

D - Al ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione

**657. Nel caso di collocamento in disponibilità, i periodi di godimento dell'indennità:**

---

A - sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione, nella misura del 50%.

D - non sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa.

---

### **658. In caso di personale in mobilità, ai sensi del d.lgs. 165/01:**

A - le pubbliche amministrazioni provvedono ad iscriverlo in appositi elenchi secondo i criteri di organizzazione maggiorante funzionali al buon andamento dell'ufficio.

B - le pubbliche amministrazioni provvedono ad iscriverlo in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di richiesta presentata dal relativo personale.

C - le pubbliche amministrazioni provvedono ad iscriverlo in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

---

### **659. In caso di grave ed oggettivo impedimento del lavoratore a difendersi da una contestazione di illecito disciplinare:**

A - non è possibile un differimento, salvo che l'impedimento attenga a una ragione di salute certificabile da un ente pubblico sanitario

B - il dipendente può richiedere un differimento dell'audizione per due volte

C - il dipendente può richiedere un differimento dell'audizione per una sola volta

D - Nessuna risposta è esatta

---

### **660. I contratti collettivi nazionali di lavoro, nei casi in cui i dati sulle assenze rilevati a consuntivo in determinati periodi evidenzino significativi scostamenti rispetto a dati medi annuali nazionali o di settore:**

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - possono prevedere apposite clausole che impediscono incrementi della consistenza complessiva delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori.

C - devono prevedere apposite clausole che consentono incrementi della consistenza complessiva delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori

D - devono prevedere apposite clausole che impediscono incrementi della consistenza complessiva delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori.

---

### **661. il procedimento disciplinare per le infrazioni per le quali è prevista la sanzione disciplinare del rimprovero verbale:**

A - È di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente

B - È di competenza dell'ufficio per i procedimenti disciplinari

C - È di competenza del dirigente della struttura presso cui presta servizio il dipendente

D - È di competenza sia del dirigente della struttura sia dell'ufficio per i procedimenti disciplinari

### **662. Nelle ipotesi di ripetute e ingiustificate assenze in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale:**

---

A - Fermo restando quanto stabilito dall'art.55 quater comma 1, lett. a) e b), i contratti collettivi nazionali individuano le condotte e fissano le corrispondenti sanzioni disciplinari

B - La legge stabilisce le relative sanzioni disciplinari alle quali non possono derogare i contratti collettivi

C - Il d.lgs 165/2001 stabilisce le sanzioni disciplinari derogabili dai contratti collettivi

D - Le relative sanzioni disciplinari vengono stabilite dai contratti collettivi, in virtù del rinvio ad essi da parte del d.lgs 165/2001

### **663. Il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:**

---

A - ferme la responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire il danno patrimoniale, nonché il danno d'immagine

B - ferme la responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire solo il danno d'immagine di cui all'articolo 55- quater, comma 3-quater

C - oltre alla responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire solo il danno patrimoniale, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione

D - Nessuna risposta è esatta

### **664. L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, ai sensi dell'art.55 bis d.lgs 165/2001, conclude il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione:**

---

A - Entro centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito

B - Entro novanta giorni dall'apertura del procedimento

C - Entro centoventi giorni dall'apertura del procedimento

D - Entro sessanta giorni dalla contestazione dell'addebito

### **665. Quando il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare viene trasferito ad altra amministrazione:**

---

A - il procedimento disciplinare è concluso e la sanzione è applicata dall'amministrazione presso la quale il dipendente è stato trasferito

B - il procedimento disciplinare si conclude con l'archiviazione

C - il procedimento disciplinare può essere concluso sulla base di una valutazione discrezionale dell'amministrazione presso la quale il dipendente è stato trasferito

D - Nessuna risposta è esatta

**666. La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni si applica per:**

---

A - occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'ente o ad esso affidati

B - ingiustificato ritardo, non superiore a 5 giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai superiori

C - condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti degli utenti o terzi

D - Nessuna risposta è esatta

**667. Si configura responsabilità amministrativo-contabile (erariale):**

---

A - qualora il dipendente pubblico provochi un danno patrimoniale alla propria amministrazione o ad altro ente pubblico nazionale

B - qualora il dipendente pubblico provochi un danno patrimoniale alla propria amministrazione o ad altro ente pubblico, ivi compresa l'Unione Europea

C - qualora il dipendente pubblico provochi un danno patrimoniale alla propria amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

**668. Se il fatto dannoso dal quale deriva responsabilità erariale è causato da più persone:**

---

A - la Corte dei conti condanna coloro che hanno firmato il provvedimento finale

B - la Corte dei conti, valutate le singole responsabilità, a prescindere dalla sussistenza di dolo o colpa, condanna tutti in solido

C - la Corte dei conti, valutate le singole responsabilità, condanna ciascuno per la parte che vi ha preso

D - Nessuna risposta è esatta

**669. I dirigenti appartenenti alla stessa o ad una diversa amministrazione dell'inculpato, i quali, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimenti disciplinare in corso, rifiutano, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'ufficio disciplinare, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:**

---

A - Sono soggetti all'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione del servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino ad massimo di 15 giorni

B - Sono soggetti, da parte dell'amministrazione di appartenenza o di appartenenza dell'inculpato, della sanzione disciplinare della privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente

C - Sono soggetti, da parte della commissione disciplinare alla sanzione disciplinare della sospensione dal servizio

D - Sono soggetti alla privazione della retribuzione per un periodo da valutare caso per caso

**670. In caso di danno erariale del dipendente all'amministrazione:**

---

A - il nesso di causalità tra il comportamento del dipendente e il verificarsi dell'evento dannoso viene accertato con criteri penalistici

B - il nesso di causalità tra il comportamento del dipendente e il verificarsi del danno non rileva perché è una responsabilità oggettiva

C - il nesso di causalità tra il comportamento del dipendente e il verificarsi del danno viene accertato con criteri civilistici

D - Nessuna risposta è esatta

---

**671. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni, stipulati in violazione dell'art. 36 d.lgs. 165/01:**

A - sono nulli.

B - nessuna delle altre risposte è corretta

C - sono annullabili entro sei mesi dalla scadenza del contratto.

D - sono validi.

---

**672. l'art. 7 d.lgs. n. 165/2001 disciplina:**

A - La gestione delle risorse umane

B - Il costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli

C - Partecipazione sindacale

D - Nessuna risposta è esatta

---

**673. L'art. 20 d.lgs 165/2001 prevede che per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le amministrazioni che esercitano competenze in materia di difesa e sicurezza dello Stato, di polizia e di giustizia:**

A - Le operazioni di verifica sono effettuate dal Ministro per i dirigenti e dal Consiglio dei Ministri per i dirigenti preposti ad ufficio di livello dirigenziale generale

B - Le operazioni di verifica per i dirigenti sono effettuate dal Dipartimento per la funzione pubblica e dal Ministro per i dirigenti preposti ad ufficio di livello dirigenziale

C - Le operazioni di verifica per i dirigenti preposti ad ufficio di livello dirigenziale sono effettuati dal Ministro e per i dirigenti dall'organo immediatamente superiore

D - Le operazioni di verifica sono sempre effettuati dal Ministro

---

**674. A norma dell'art. 35 del decreto legislativo 165 del 2001, le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Pubblica Amministrazione:**

A - sulla base della programmazione annuale del fabbisogno di personale approvata dal Dipartimento della funzione pubblica

B - sulla base della programmazione quinquennale del fabbisogno di personale

C - tra l'altro, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale

D - Nessuna risposta è esatta

**675. Facendo riferimento a quanto stabilito dal d.lgs. 165/2001, scegliere una o più tra le lettere proposte per dare risposta al seguente quesito. Se il giudice del lavoro annulla il licenziamento di un pubblico dipendente, per il periodo di tempo intercorrente tra il licenziamento e l'effettiva reintegrazione, la P. A. è obbligata a pagare: a) la retribuzione al dipendente; b) un'indennità risarcitoria al dipendente; c) i contributi previdenziali per il dipendente; d) i contributi assistenziali per il dipendente.**

---

A - Solo b), c), d)

B - Sia a) sia b) sia c) sia d)

C - Solo c), d)

D - Nessuna risposta è esatta

**676. Il d.lgs. 165/2001, all'art. 1, qualifica le disposizioni in esso stesso contenute come:**

---

A - principi fondamentali ai sensi dell'art. 117 della Costituzione

B - norme programmatiche

C - norme quadro

D - norme di rilevanza costituzionale

**677. il lavoratore in disponibilità per quanto tempo ha diritto alla percentuale dello stipendio e all'indennità integrativa, ai sensi dell'art. 33 d.lgs. 165/2001?**

---

A - Per la durata massima di 24 mesi

B - Per la durata massima di 12 mesi

C - Per la durata massima di 18 mesi

D - Per la durata massima di 15 mesi

**678. Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni è approvato:**

---

A - con decreto del Presidente della Repubblica

B - con decreto del ministro della Pubblica Amministrazione

C - da ogni Pubblica Amministrazione

D - Nessuna risposta è esatta

**679. Non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale, ai sensi del d.lgs.**

---

A - nessuna delle altre risposte è corretta

B - a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali.

C - a soggetti che rivestano o abbiano rivestito nell'ultimo anno cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali

D - a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi quattro anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali.

---

**680. la contrattazione collettiva disciplina anche la struttura contrattuale dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?**

A - Si

B - No, lo vieta espressamente la norma

C - No, disciplina solo i rapporti tra i diversi livelli

D - No disciplina solo la durata

---

**681. Secondo quanto previsto dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?**

A - La stessa Pubblica Amministrazione

B - Il ministero della Pubblica Amministrazione

C - Il governo

D - Nessuna risposta è esatta

---

**682. in caso di assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi superiore a tre nell'arco di un biennio comporta il licenziamento disciplinare?**

A - Si

B - No, si applica il rimprovero verbale

C - Si applica la sospensione dal servizio

D - Si applica la sospensione della retribuzione

---

**683. Ai sensi dell'art. 4 del d.P.R. 62/2013, i regali e le altre utilità ricevuti fuori dai casi consentiti dal presente articolo, a cura dello stesso dipendente cui siano pervenuti, sono immediatamente:**

A - messi a disposizione dell'amministrazione

B - devoluti in beneficenza

C - confiscati

D - utilizzabili dal dipendente



**684. Il dipendente pubblico ha diritto di accesso agli atti istruttori del procedimento disciplinare a suo carico?**

---

- A - Sì, ma solo nei procedimenti disciplinari avviati per gli illeciti disciplinari più gravi
- B - Sì, ma solo nel caso di illeciti disciplinari per i quali è applicabile la sanzione del licenziamento
- C - Sì, sempre, eccetto per le segnalazioni del whistleblower
- D - Nessuna risposta è esatta

**685. Secondo il d.lgs. 165/2001, quale tra i seguenti elementi NON è obbligatorio nella comunicazione che le amministrazioni devono indirizzare alle organizzazioni sindacali per aprire una procedura di mobilità?**

---

- A - L'indicazione dei nomi dei lavoratori coinvolti nella procedura di mobilità
- B - L'indicazione dei motivi che determinano la situazione di eccedenza di personale
- C - L'indicazione dei motivi tecnici e organizzativi per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a riassorbire le eccedenze all'interno della medesima amministrazione
- D - Nessuna risposta è esatta

**686. In base allo Statuto dei lavoratori, rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite a iniziativa dei lavoratori in ogni unità produttiva:**

---

- A - nell'ambito delle associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
- B - liberamente
- C - solo nell'ambito delle associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro nazionali applicati nell'unità produttiva
- D - Nessuna risposta è esatta

**687. La responsabilità in caso di violazione di norme sui contratti flessibili nel pubblico impiego:**

---

- A - comporta responsabilità dei dirigenti che operano in violazione delle disposizioni anche ai sensi dell'articolo 21 del d.lgs. 165/2001
- B - comporta esclusivamente responsabilità erariale dei dirigenti
- C - comporta effetti per il dirigente esclusivamente nell'ambito di valutazione del suo operato
- D - Nessuna risposta è esatta

**688. le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a una serie di criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001. Quali non rientra tra questi?**

---

- A - Nessuna risposta è esatta
- B - Garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa

C - Armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi UE

D - Collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interne ed esterna

**689. Facendo riferimento a quanto stabilito dal d.lgs. 165/2001, scegliere una o più tra le lettere proposte per dare risposta al seguente quesito. Se il giudice del lavoro annulla il licenziamento di un pubblico dipendente, per il periodo di tempo intercorrente tra il licenziamento e l'effettiva reintegrazione, la P.A. è obbligata a pagare: a) la retribuzione al dipendente; b) un'indennità risarcitoria al dipendente; c) i contributi previdenziali per il dipendente; d) i contributi assistenziali per il dipendente.**

---

A - Solo b), c), d)

B - Solo b), c)

C - Sia a) sia b) sia c) sia d)

D - Solo c), d)

**690. Secondo il d.lgs. 165/01 rimane disciplinato dai rispettivi ordinamenti e, quindi, in regime di diritto pubblico:**

---

A - il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, escluso il personale volontario previsto dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 2 novembre 2000, n. 362.

B - il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ma solamente finché non sarà introdotta una specifica disciplina che lo regoli in modo organico.

C - il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, incluso il personale volontario previsto dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 2 novembre 2000, n. 362.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**691. Il rapporto con il personale collocato in disponibilità:**

---

A - si intende definitivamente risolto decorsi ventiquattro mesi in disponibilità.

B - si intende definitivamente risolto decorsi dodici mesi in disponibilità.

C - nessuna delle altre risposte è corretta

D - si intende definitivamente risolto decorsi trentasei mesi in disponibilità.

**692. :Le pubbliche amministrazioni trasmettono il testo del contratto collettivo integrativo**

---

A - all'ARAN e al CNEL.

B - solo al CNEL.

C - solo all'ARAN.

D - nessuna delle altre risposte è corretta

**693. Nell'ambito della disciplina del pubblico impiego, la tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni:**

---

- A - è rimessa alla contrattazione collettiva, salvo quanto previsto dalle disposizioni contenute nel d.lgs. 165/01
- B - è materia riservata alla legge
- C - è rimessa completamente alla contrattazione collettiva alla luce di quanto previsto dal d.lgs. 165/01
- D - Nessuna risposta è esatta

**694. Il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni:**

---

- A - È approvato con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata
- B - È approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata
- C - È approvato con decreto ministeriale
- D - È approvato con regolamento della Presidenza del Consiglio dei ministri

**695. Secondo il d.lgs. 165 del 2001, i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?**

---

- A - No, mai poiché un impiego pubblico comporta sempre l'esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri
- B - Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri e non attengano alla tutela dell'interesse nazionale
- C - Sì, ma limitatamente ai cittadini di Paesi membri dell'UE con i quali vi siano condizioni di reciprocità
- D - Nessuna risposta è esatta

**696. Secondo la legge 300/1970, il diritto di costituire associazioni sindacali è:**

---

- A - garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro
- B - limitato alle cooperative
- C - garantito a tutti i lavoratori, ma non all'interno dei luoghi di lavoro
- D - Nessuna risposta è esatta

**697. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le PP.AA.:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - rimangono vigenti per un termine di sei anni dalla data di pubblicazione.
- C - rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione.
- D - rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione.

**698. In base al d.lgs. 165 del 2001, le Amministrazioni Pubbliche comunicano ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno:**

---

- A - anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili
- B - esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori assunti con contratti di somministrazione
- C - esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili
- D - Nessuna risposta è esatta

**699. Qualora vi sia adibizione di un dipendente pubblico a mansioni superiori, volta a sopperire a vacanze dei posti in organico:**

---

- A - nessuna delle altre risposte è corretta
- B - immediatamente, e comunque nel termine massimo di trenta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.
- C - immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.
- D - immediatamente, e comunque nel termine massimo di centoventi giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

**700. ai sensi dell'art. 40 d.lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva:**

---

- A - Disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali ed integrativi
- B - Disciplina solo i rapporti tra i diversi livelli e la struttura contrattuale
- C - Disciplina solo la durata dei contratti collettivi nazionali
- D - Non può disciplinare la struttura contrattuale dei contratti collettivi nazionali

**701. Ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività:**

---

- A - pari almeno all'8%
- B - pari almeno al 7%
- C - non inferiore al 3%
- D - non inferiore al 5%

**702. Si ritiene danno diretto, in caso di responsabilità erariale:**

---

- A - il danno direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore alla sola immagine della pubblica amministrazione di appartenenza

B - il danno direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore alla pubblica amministrazione di appartenenza o ad altra amministrazione

C - il danno direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore direttamente ed esclusivamente all'erario della pubblica amministrazione di appartenenza

D - Nessuna risposta è esatta

**703. quale norma costituzionale sancisce che l'assunzione di personale nelle PA debba avvenire mediante concorso pubblico?**

A - Art. 97

B - Art.95

C - Art.100

D - Art. 15

## Tabella di Verifica

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
1	C
2	B
3	A
4	A
5	B
6	A
7	A
8	A
9	A
10	A
11	C
12	C
13	C
14	A
15	B
16	A
17	A
18	C
19	B
20	C
21	A
22	A
23	B
24	A

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
25	A
26	C
27	C
28	B
29	D
30	B
31	B
32	A
33	A
34	B
35	A
36	A
37	A
38	D
39	B
40	A
41	A
42	A
43	C
44	D
45	B
46	A
47	B
48	C
49	D
50	B
51	B
52	A
53	D
54	B
55	A
56	C
57	A
58	A
59	C
60	B
61	A
62	B
63	D
64	B
65	A
66	B

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
67	D
68	A
69	B
70	C
71	A
72	D
73	C
74	A
75	C
76	D
77	A
78	A
79	A
80	C
81	B
82	A
83	A
84	A
85	B
86	A
87	A
88	C
89	B
90	A
91	B
92	A
93	D
94	A
95	A
96	A
97	A
98	C
99	B
100	B
101	C
102	D
103	A
104	A
105	C
106	C
107	C
108	B

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
109	D
110	B
111	C
112	C
113	B
114	B
115	A
116	A
117	A
118	B
119	A
120	C
121	C
122	D
123	D
124	D
125	A
126	C
127	A
128	B
129	B
130	C
131	C
132	B
133	B
134	A
135	C
136	A
137	C
138	A
139	A
140	A
141	B
142	C
143	A
144	C
145	A
146	C
147	A
148	A
149	A
150	B



ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
151	C
152	A
153	A
154	A
155	B
156	A
157	B
158	C
159	B
160	A
161	B
162	B
163	B
164	A
165	A
166	A
167	C
168	A
169	B
170	C
171	A
172	D
173	D
174	D
175	A
176	B
177	A
178	A
179	A
180	A
181	A
182	A
183	C
184	D
185	B
186	A
187	B
188	C
189	B
190	C
191	A
192	B

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
193	C
194	A
195	A
196	D
197	B
198	A
199	A
200	A
201	C
202	A
203	A
204	C
205	A
206	A
207	A
208	C
209	B
210	A
211	D
212	A
213	A
214	B
215	A
216	A
217	A
218	B
219	D
220	B
221	B
222	A
223	D
224	A
225	C
226	B
227	A
228	A
229	A
230	B
231	A
232	B
233	A
234	B

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
235	A
236	C
237	C
238	A
239	C
240	B
241	A
242	A
243	C
244	C
245	C
246	A
247	A
248	B
249	A
250	A
251	B
252	C
253	A
254	C
255	D
256	B
257	C
258	C
259	A
260	A
261	A
262	A
263	B
264	C
265	A
266	A
267	B
268	B
269	A
270	A
271	A
272	B
273	A
274	B
275	B
276	A

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
277	B
278	C
279	A
280	C
281	A
282	D
283	A
284	A
285	B
286	A
287	A
288	D
289	B
290	A
291	A
292	A
293	A
294	D
295	A
296	A
297	A
298	B
299	C
300	A
301	C
302	A
303	A
304	D
305	A
306	A
307	B
308	A
309	A
310	C
311	B
312	A
313	A
314	A
315	D
316	A
317	C
318	A

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
319	B
320	A
321	A
322	C
323	A
324	B
325	A
326	D
327	B
328	A
329	C
330	A
331	C
332	B
333	B
334	C
335	A
336	B
337	A
338	C
339	B
340	A
341	B
342	B
343	B
344	A
345	B
346	A
347	A
348	A
349	B
350	A
351	A
352	B
353	A
354	B
355	B
356	D
357	C
358	D
359	A
360	B

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
361	A
362	A
363	A
364	A
365	B
366	A
367	A
368	C
369	A
370	A
371	D
372	C
373	B
374	A
375	D
376	B
377	C
378	A
379	C
380	A
381	D
382	A
383	D
384	A
385	B
386	A
387	C
388	A
389	B
390	A
391	C
392	D
393	A
394	A
395	A
396	B
397	B
398	C
399	C
400	B
401	A
402	A

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
403	A
404	A
405	A
406	A
407	B
408	D
409	A
410	C
411	A
412	A
413	A
414	A
415	A
416	A
417	A
418	C
419	D
420	B
421	C
422	B
423	C
424	C
425	A
426	A
427	C
428	A
429	B
430	A
431	A
432	A
433	A
434	C
435	A
436	B
437	C
438	A
439	B
440	A
441	D
442	C
443	A
444	A

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
445	C
446	A
447	D
448	A
449	A
450	B
451	A
452	A
453	C
454	B
455	C
456	B
457	C
458	D
459	A
460	C
461	A
462	A
463	A
464	A
465	A
466	A
467	B
468	C
469	D
470	A
471	A
472	C
473	B
474	C
475	B
476	C
477	B
478	A
479	A
480	D
481	C
482	A
483	C
484	D
485	B
486	C



ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
487	B
488	B
489	A
490	A
491	A
492	C
493	A
494	A
495	A
496	A
497	A
498	A
499	D
500	C
501	A
502	C
503	A
504	A
505	A
506	A
507	D
508	A
509	C
510	B
511	A
512	B
513	A
514	C
515	A
516	B
517	B
518	D
519	A
520	A
521	C
522	A
523	A
524	C
525	A
526	A
527	A
528	A

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
529	C
530	A
531	B
532	A
533	B
534	C
535	A
536	D
537	B
538	A
539	D
540	B
541	A
542	A
543	B
544	A
545	C
546	B
547	A
548	D
549	B
550	A
551	A
552	B
553	A
554	A
555	B
556	B
557	C
558	D
559	B
560	A
561	A
562	B
563	A
564	C
565	C
566	A
567	A
568	C
569	D
570	D

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
571	B
572	A
573	A
574	A
575	A
576	A
577	B
578	A
579	A
580	C
581	C
582	B
583	A
584	B
585	B
586	C
587	A
588	A
589	B
590	C
591	C
592	A
593	A
594	B
595	C
596	C
597	A
598	B
599	D
600	A
601	A
602	A
603	C
604	A
605	C
606	A
607	B
608	A
609	A
610	A
611	A
612	B

ID DOMANDA	RISPOSTA ESATTA
613	A
614	B
615	A
616	C
617	A
618	B
619	A
620	A
621	C
622	A
623	B
624	B
625	A
626	A
627	A
628	A
629	A
630	B
631	B
632	B
633	A
634	A
635	A
636	A
637	C
638	C
639	A
640	D
641	A
642	A
643	A
644	B
645	A
646	A
647	D
648	C
649	C
650	A
651	A
652	C
653	C
654	A

<b>ID DOMANDA</b>	<b>RISPOSTA ESATTA</b>
655	C
656	A
657	A
658	C
659	C
660	D
661	A
662	A
663	A
664	A
665	A
666	B
667	B
668	C
669	A
670	A
671	A
672	A
673	A
674	C
675	A
676	A
677	A
678	A
679	B
680	A
681	C
682	A
683	A
684	C
685	A
686	A
687	A
688	A
689	A
690	A
691	A
692	A
693	A
694	A
695	B
696	A

<b>ID DOMANDA</b>	<b>RISPOSTA ESATTA</b>
697	C
698	A
699	C
700	A
701	D
702	B
703	A