

Бесплатный курс

«Руководитель: 2030»

Для чего этот курс:

- Погрузитесь в навыки работы с людьми
- Оцените свою работу и создайте план роста
- Запустите обучение новых руководителей
- Создайте свой план развития на 5-6 лет

Интенсивная, практическая,
бесплатная программа

4-8 ноября 2024
20:00 GMT +3 (по 2 часа в день)



Стратоплан — обучение, спроектированное инженерами

Александр Орлов и **Вячеслав Панкратов** — основатели Стратоплана с бэкграундом в IT-индустрии.

Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать вдолгую

15 лет

15 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO выводить свои команды на новый уровень

24000

Более 24000 профессионалов прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

27 стран

Наши студенты обмениваются опытом и знаниями в 27 странах, создавая глобальное сообщество управленцев

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY®

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Программа курса «Руководитель: 2030»

✓ Работа с людьми

✓ Работа с командой

✓ Работа с руководством

✓ Работа с собой

✓ Руководитель:2030

- **Ведет:** Антон Корчинский
- С людьми можно и нужно разговаривать, и на это есть ряд причин
- Регулярные встречи 1 на 1 можно сделать ценными для всех
- Есть конкретные темы, инструменты и методы
- Спорные вопросы, плохие результаты и низкую мотивацию — все это можно решать и есть проверенные способы
- **!!! Словами через рот + Умело слушать и слышать = Успешный руководитель**

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

СЕО

Программа курса «Руководитель: 2030»

✓ Работа с людьми

✓ Работа с командой

⊖ Работа с руководством

⊖ Работа с собой

⊖ Руководитель:2030

- **Ведет:** Антон Корчинский
- Команда = Цель + Лидер + Правила
- Вам каждого за уши тащить или чтобы «оно само ехало»?
- Проверьте свою Команду с помощью нашего чек-листа
- Руководитель не делает работу за людей, а создает условия, процессы и культуру
- **!!! Это не супер-сложно, вы сможете, и вот как: (дадим вам план).**

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

СЕО

Программа курса «Руководитель: 2030»

✓ Работа с людьми

✓ Работа с командой

✓ Работа с руководством

⊖ Работа с собой

⊖ Руководитель:2030

- **Ведет:** Антон Савочка
- 2030 – новая реальность = новые вызовы для менеджеров
- Почему руководитель должен управлять ожиданиями?
- Интересы заказчиков и топов - как научиться их понимать
- Почему прозрачность - критически важный элемент командной работы и как ее наводить
- Как влиять на руководство используя триаду: прибыльность идеи/ ограничения бизнеса/ мотивация команды
- **Вы и ваш образ будущего: стратегические константы бизнеса на ближайшие 5 лет**

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

СЕО

Программа курса «Руководитель: 2030»

✓ Работа с людьми

✓ Работа с командой

✓ Работа с руководством

✓ Работа с собой

☐ Руководитель:2030

- **Ведут:** Слава Панкратов + Александр Орлов
- Ресурс – основной навык руководителя
- Наши эксперименты последних 2 лет
- Почему у многих в отрасли (опять) нет сил?
- Как это связано со стратегией бизнеса?
- Причем тут «точки отсчета», почему мы все «overthinkers» и что со всем этим делать, если...
- **Бизнесу нужна ваша батарейка**

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

СЕО

Программа курса «Руководитель: 2030»

✓ Работа с людьми

✓ Работа с командой

✓ Работа с руководством

✓ Работа с собой

✓ Руководитель:2030

- **Ведут:** Слава Панкратов + Александр Орлов
- Тренды: сигнал или шум?
- Мировые рынки труда
- Технологические тенденции
- Изменения в голове специалиста
- Старый бизнес и новый бизнес
- Кем вы видите себя через 5 лет? А через 10?
- **Что должен знать и уметь Руководитель:2030**

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

СЕО

Думайте о своей роли и включайтесь в работу

✓ Работа с людьми

✓ Работа с командой

✓ Работа с руководством

✓ Работа с собой

✓ Руководитель:2030



Что будет сегодня

- **Ведут:** Слава Панкратов + Александр Орлов
- Ресурс – основной навык руководителя
- Наши эксперименты последних 2 лет
- Почему у многих в отрасли (опять) нет сил?
- Как это связано со стратегией бизнеса?
- Причем тут «точки отсчета», почему мы все «overthinkers» и что со всем этим делать, если...
- **Бизнесу нужна ваша батарейка**



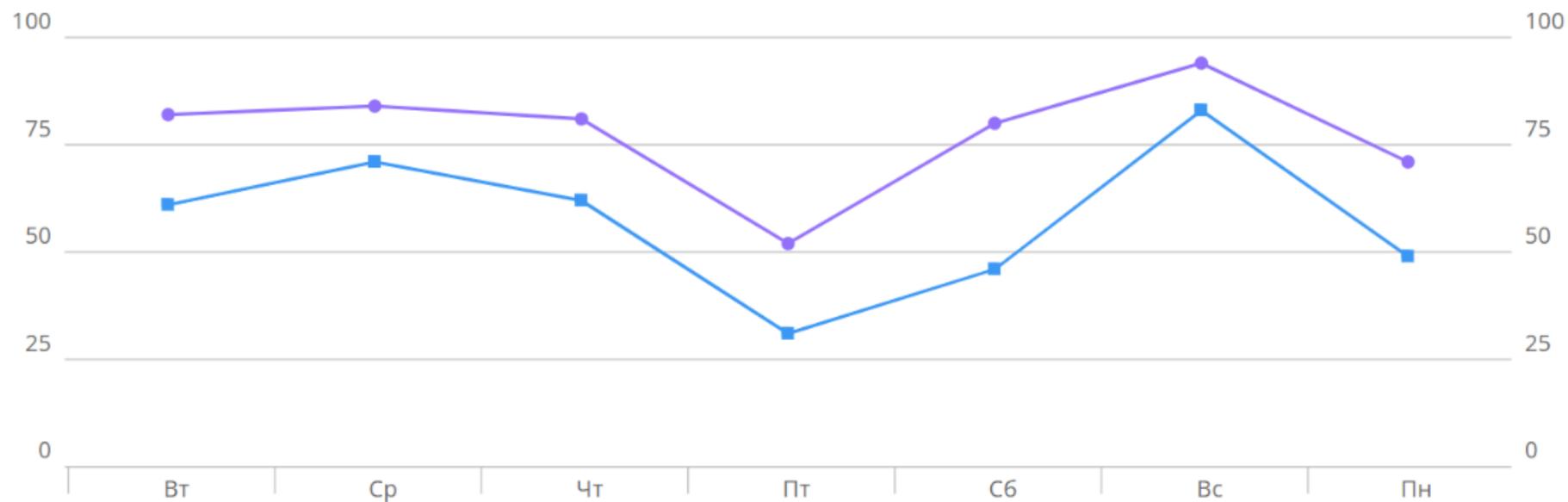
Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык

- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- Что такое «точки отсчета»
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**

- **На каком топливе наша Земля вертится?**
- Что такое ресурс человека?
- На что расходуется ресурс человека?
 - Выполнение работы / действий
 - Обработка входящих сообщений
 - Процессинг стресса: не схождения ожиданий/реальности (не контроль)
- Откуда берется ресурс?
 - Восстановление (здоровье) и отдых (сон)
 - Работающие гормоны (здоровье) и спорт
 - Авторизация результата (в широком смысле)

Показатель сна



● Баллы ■ Изменение Body Battery

Частота пульса в состоянии покоя

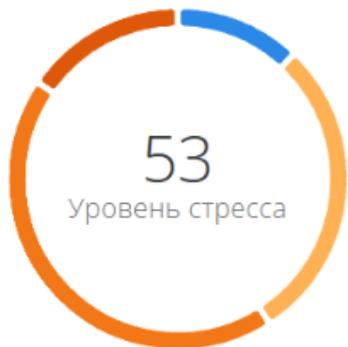
Body Battery

Пульсоксиметр

Дыхание

Состояние ВЧП

Сводка



2ч 39мин.

Отдых

6ч 26мин.

Низкая

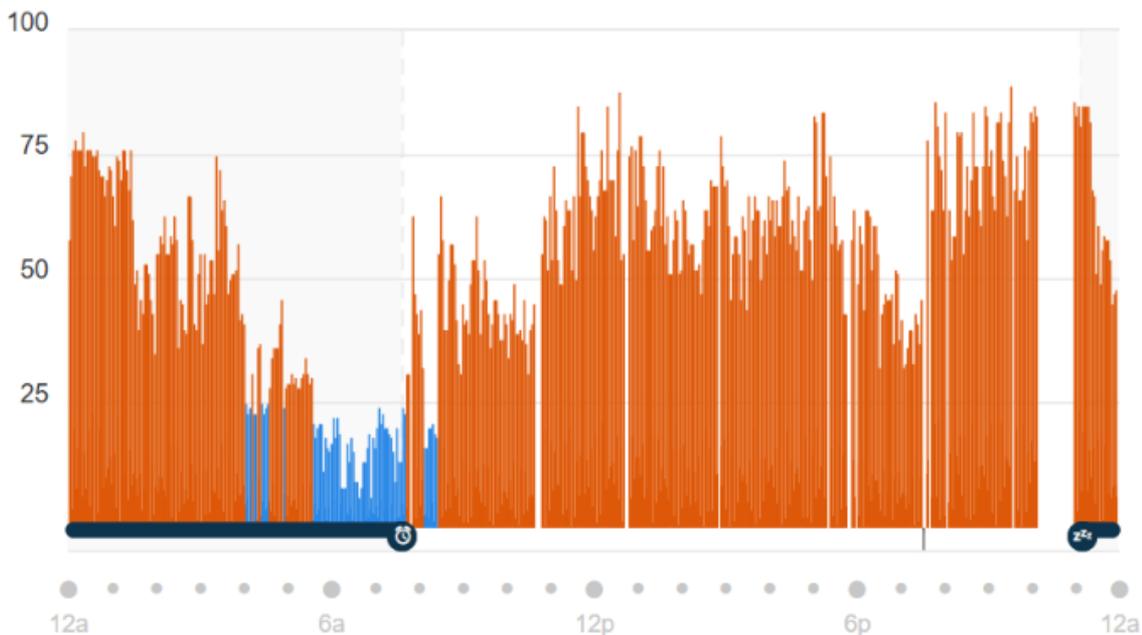
9ч 40мин.

Средний

3ч 25мин.

Высокий

Ежедневная временная шкала



Отдых Переживание стресса Активно Невозможно измерить

Отдых

Переживание стресса

Активно

Невозможно измерить

Ваш уровень стресса был — 53 из 100.

Сегодня у вас практически не было времени для отдыха. Стресс расходует

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
 - Наши эксперименты за 2 года
 - Почему у многих в отрасли нет сил?
 - Как это связано со стратегией?
 - Что такое «точки отсчета»
 - Как «помогает» over thinking
 - **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**
- **Эксперименты над людьми собой!**
 - Welltory: хорошо, но не точно
 - Garmin с поддержкой body battery
 - Если устал, нельзя добавлять (компании, алкоголь), надо притормаживать
 - Интровертам особенно (примерно, 70%)
 - Мы сейчас внедряем проект по цифровизации состояния тимлидов в нашей компании: посмотрим, расскажем :)

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- Что такое «точки отсчета»
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**
- «А если сложить $\frac{1}{2}$ и $\frac{1}{2}$ это целый бак?»
- Что такое ресурс человека?
- На что расходуется ресурс человека?
 - Выполнение работы / действий
 - Обработка входящих сообщений
 - Процессинг стресса: не схождения ожиданий/реальности (**не контроль**)
- Что происходит с течением временем?
(работы ↑ входящих ↑ контроль ↓)
- Что происходит с возрастом?
(корректировка нагрузки, изменение плана питания...)



Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
 - Наши эксперименты за 2 года
 - Почему у многих в отрасли нет сил?
 - Как это связано со стратегией?
 - Что такое «точки отсчета»
 - Как «помогает» over thinking
 - **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**
- **Ресурс коррелирует с горизонтом планов**
 - Планировать на «потом» сложно, потому что «потом» может и не настать
 - Долгосрочные планы в бизнесе базируются на стратегии бизнеса
 - У бизнеса стратегия есть не всегда
 - Откуда она возьмется у сотрудника в этом бизнесе?

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- Что такое «точки отсчета»
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**

- **Ресурс коррелирует с горизонтом планов**
- И что получается?
- Сперва мы не видим стратегии, планы сокращаются, усилия «на потом» мозг не поддерживает
- Мы бегаем «по малому кругу» (подгораем)
- Бизнес говорит, что сотрудники не думают стратегически и выгорают (сюрприз)



Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- Что такое «точки отсчета»
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**

- **Ресурс коррелирует с горизонтом планов**

- И что получается?

- Сперва мы не видим стратегии, планы сокращаются, усилия «на потом» мозг не поддерживает



- Мы бегаем «по малому кругу» (подгорает)



- Бизнес говорит, что сотрудники не думают стратегически и в итоге от (сюрприз)

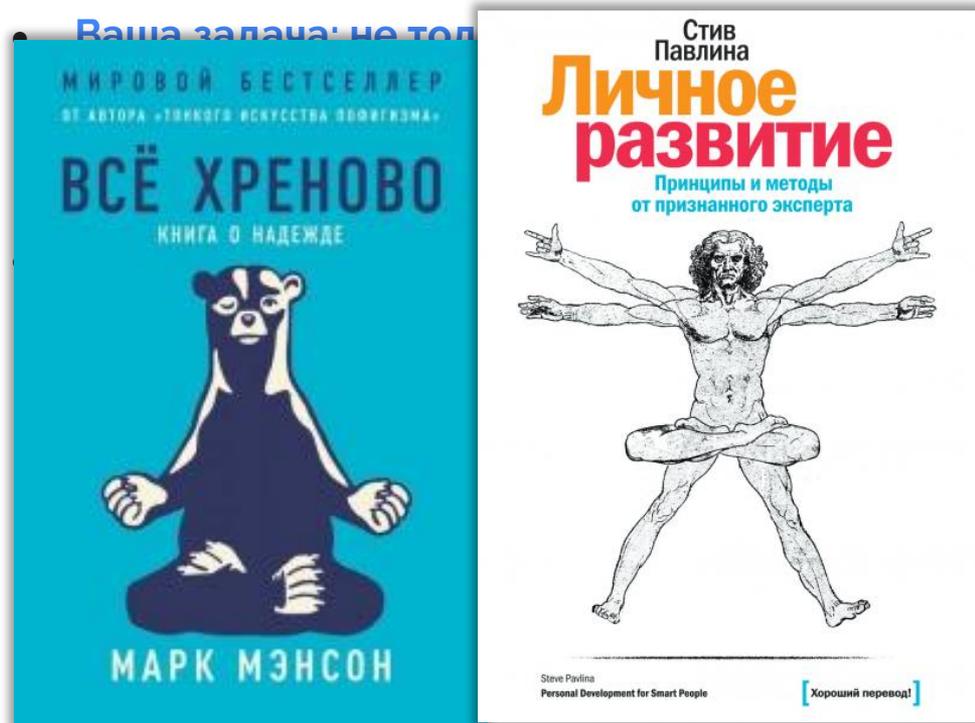


Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
 - Наши эксперименты за 2 года
 - Почему у многих в отрасли нет сил?
 - Как это связано со стратегией?
 - Что такое «точки отсчета»
 - Как «помогает» over thinking
 - Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка
- Проблема усиливается изнутри
 - Мы с вами тоже молодцы, не только бизнес тут нехороший
 - Мы себя сравниваем с другими (1-2-3)
 - И расстраиваемся, что у них другие результаты (хотя и старт у всех разный)
 - У кого-то уже в 21 год был отдел в подчинении, а кто-то в 26 лет стал СТО
 - А знаете почему?

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- **Что такое «точки отсчета»**
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**



Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- **Что такое «точки отсчета»**
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**

- **Потребности и ценности**
 - <https://www.viacharacter.org> (free)

1. Доброта (великодушие, забота, сострадание)
HUMANITY
Умение делать добро, заботиться и сопереживать, помогать другим людям.

2. Чувство юмора (игривость)
TRANSCENDENCE
Умение видеть светлую сторону жизни, замечать веселое и смешное, по-доброму шутить, смеяться и веселить других.

3. Любовь к учению
WISDOM
Постигание новых умений, тем и сфер знаний как самостоятельно, так и в учебном заведении. Эта черта связана с любознательностью, но выходит за ее рамки. Стремление к систематическому приумножению знаний.

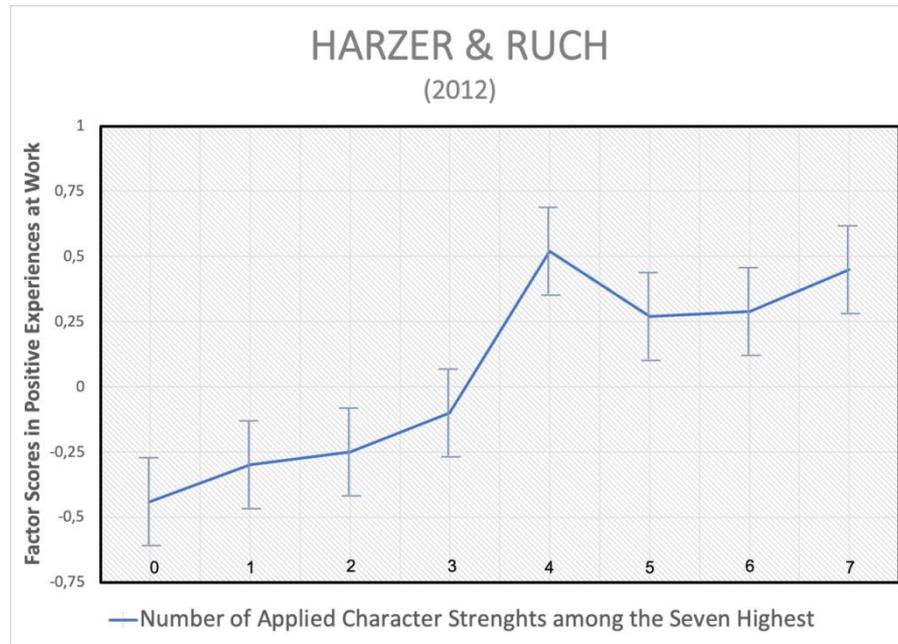
4. Лидерство
JUSTICE
Способность поощрять группу, членом которой ты являешься; достигать общих результатов, поддерживая хорошие отношения в группе; организовывать групповые активности и самому принимать в них участие.

5. Любовь
HUMANITY
Способность налаживать и ценить близкие отношения с другими людьми, умение сопереживать, делиться и заботиться о других; умение быть близким и дружелюбным к людям.

6. Умение ценить красоту и совершенство во всем
TRANSCENDENCE
Способность замечать и ценить красоту, совершенство и / или чье-то мастерство в различных сферах жизни: от природы к искусству, математике, науке и ежедневному опыту.

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- **Что такое «точки отсчета»**
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**



Работа с собой: ресурс руководителя

Потребности и ценности: 3 способа реагирования на ситуацию vs. **ВЫТЕРПЛИВАНИЕ**



Изменить:
конструктивная
конфронтация



Принять:
осознанный выбор
(бонус-плата)
(стратегия)



Озвучить свое
отношение и
выйти



Терпеть: снижает
ресурс, приводит
к попыткам
компенсировать
деньгами, а
далее к
выгоранию

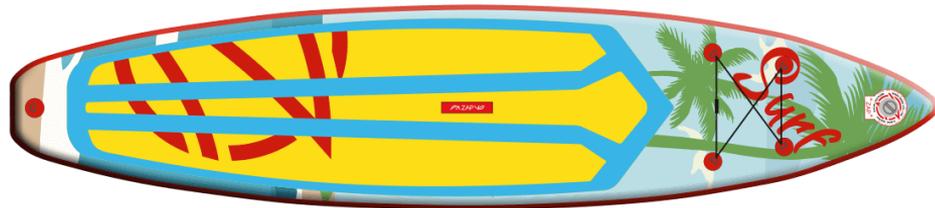
Ваша вовлеченность в работу по шкале от 1 до 10?

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
 - Наши эксперименты за 2 года
 - Почему у многих в отрасли нет сил?
 - Как это связано со стратегией?
 - **Что такое «точки отсчета»**
 - Как «помогает» over thinking
 - **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**
- **Фокус: результат + удовольствие в процессе**
 - Понимание своих потребностей (VIA Character,...)
 - Где вы подтерпливаете? (Измерители уровня стресса, Garmin,...)
 - Три способа реагирования на ситуации

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- **Что такое «точки отсчета»**
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**
- **Что делать с «этим подарком»?**
- Психолог это хорошо, но есть и другие, более простые варианты: баддинг
- Это хорошо отслеживается на «новых знаниях» или «новых хобби», где и вы и ваш бадди, примерно, вчера начали изучать или внедрять что-то

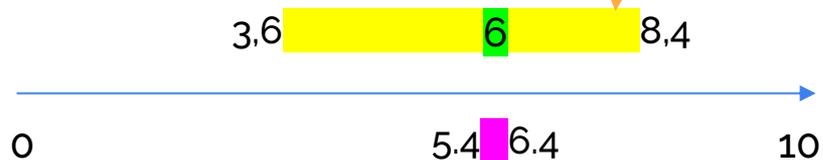


Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у многих в отрасли нет сил?
- Как это связано со стратегией?
- Что такое «точки отсчета»
- Как «помогает» over thinking
- **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**

Адекватность тренируется

- **Дурацкая штука, которая «сжирает» батарейку килограммами нервов в час**



- Дядя Федор уехал в монастырь и обрел без оценочное суждение:
 - «Так что дела у меня... никак»

Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
- Наши эксперименты за 2 года
- Почему у нас получилось в отрыв от сил
- как это связано со стратегией?
- Что такое «точки отсчета»
- Как «переплет» over thinking
- что делать, если вы не чувствуете ресурса Батарейка

А как вы понимаете,
что вам нравится?



Работа с собой: ресурс руководителя

- Ресурс – ваш основной навык
 - Наши эксперименты за 2 года
 - Почему у многих в отрасли нет сил?
 - Как это связано со стратегией?
 - Что такое «точки отсчета»
 - Как «помогает» over thinking
 - **Что делать, если бизнесу нужна ваша батарейка**
- **Что делать, чтобы заряжать батарейку?**
 - Наблюдать за собой
 - Спать, гулять, отдыхать
 - Не тратить ее на бесполезные «циклы»
 - **А для этого:**
 - Попробовать работать головой, а не по 12 часов
 - Попробовать работать другими инструментами
 - Попробовать через обучение другие роли
 - Продавать подвиги и выбирать людей
 - Делать это в правильной компании

Программы Стратоплана

Февраль 2025



Инфраструктура для роста руководителей

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

[Узнать подробнее →](#)

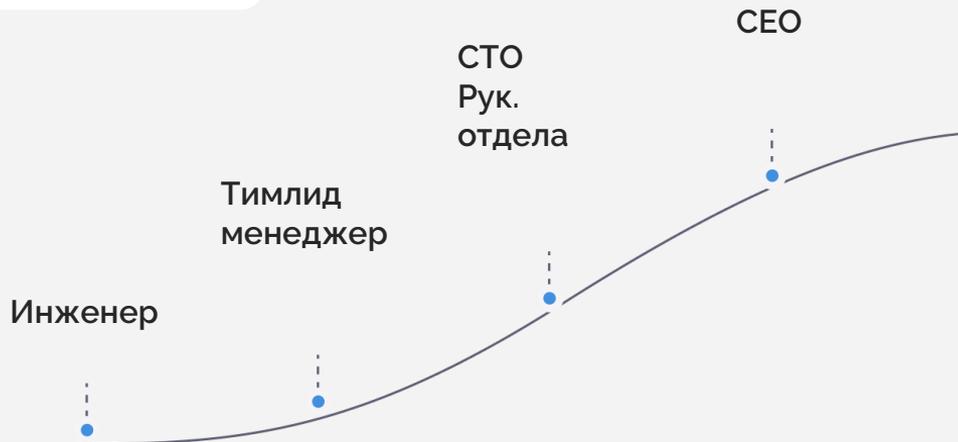
Принципы

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Результат зависит от запроса

Нужна качественная обратная связь



Принципы

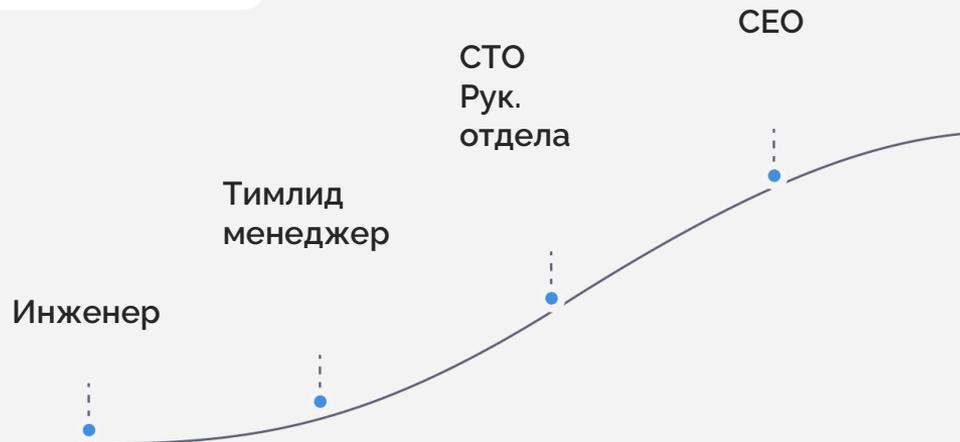


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Результат зависит от запроса

Нужна качественная обратная связь



Принципы



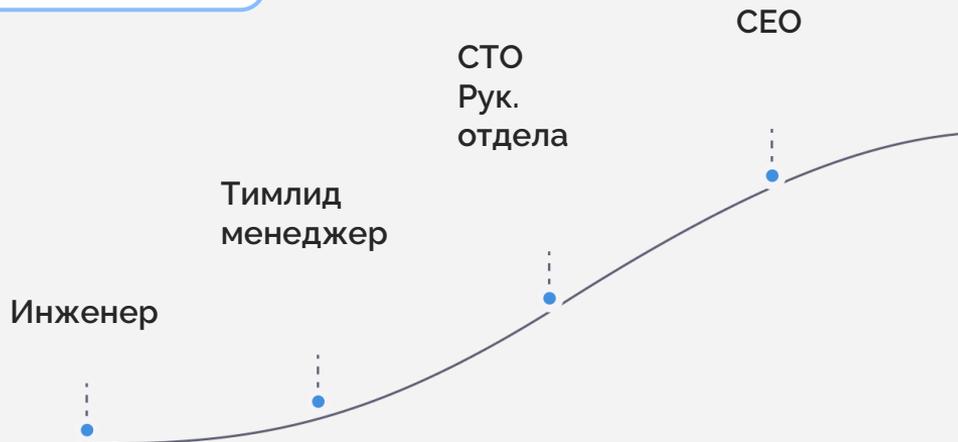
Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Результат зависит от запроса

Нужна качественная обратная связь



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

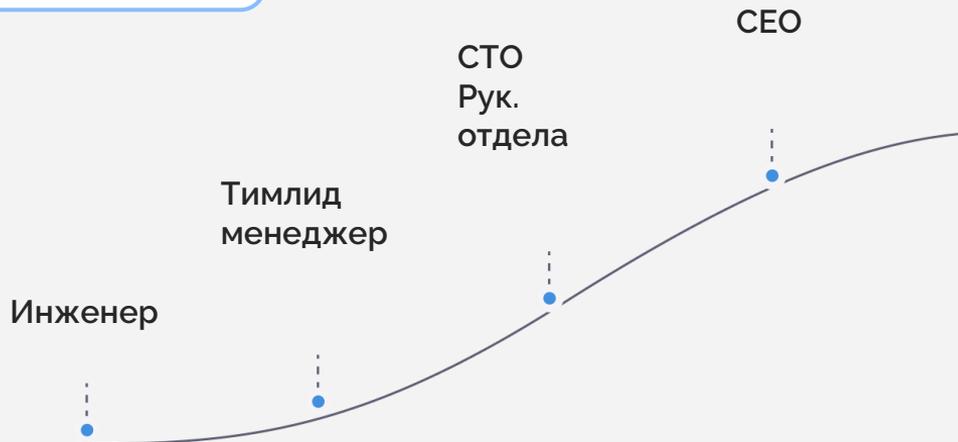


Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Результат зависит от запроса

Нужна качественная обратная связь



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



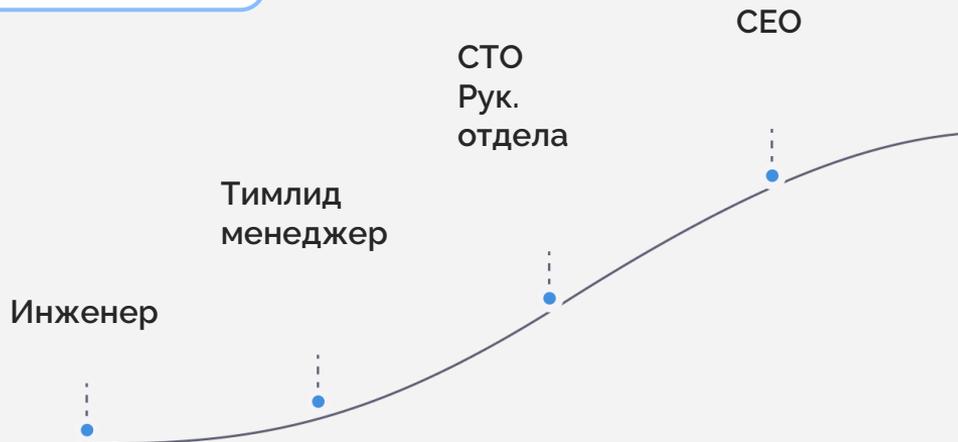
Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



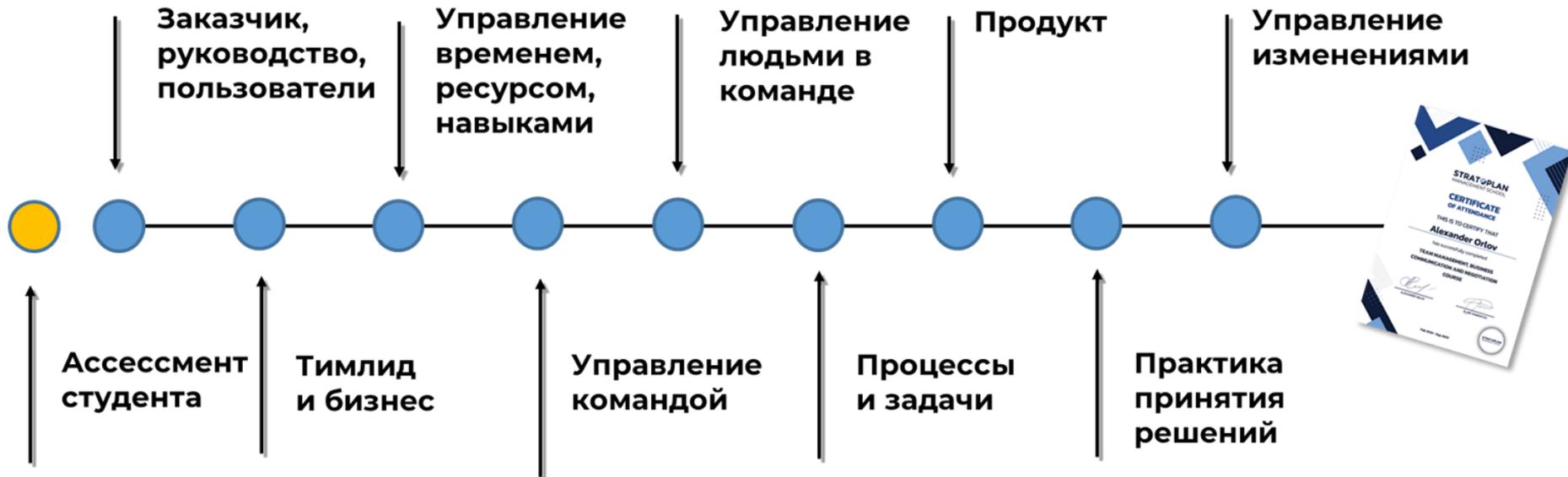
Результат зависит от запроса



Нужна качественная обратная связь



Курс «Команда. Инструменты управления»



+3 контрольно-корректирующие сессии

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна
Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль
Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения
Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

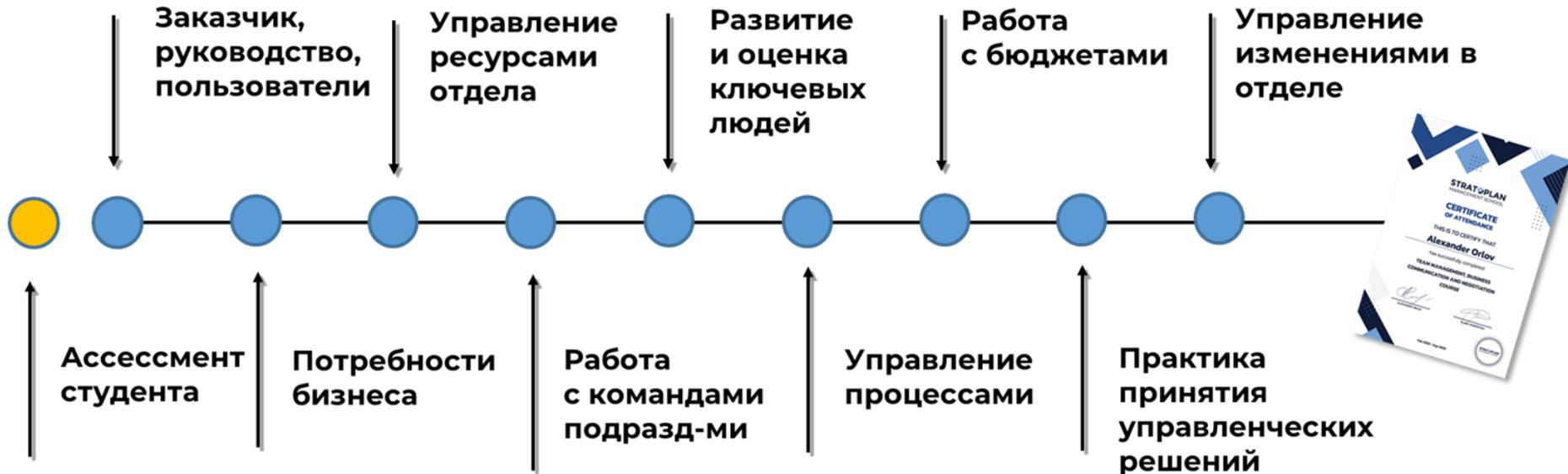
Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Курс «Школа руководителя отдела»



+3 контрольно-корректирующие сессии

Обратная связь от студентов

Команда (старт сентябрь 2022)
6-я трехдневка
100 студентов

Полезность материала: **9.5**
Выступление Савочки: **9.8**
Выступление Корчинского: **9.0**
Применяемость материала: **9.2**
Работоспособность группы: **9.4**
Работа фасилитаторов: **9.6**
Самостоятельная фасилитация: **9.7**

Средняя оценка модуля: 9.5

Команда (старт февраль 2023)
1-я трехдневка
150 студентов

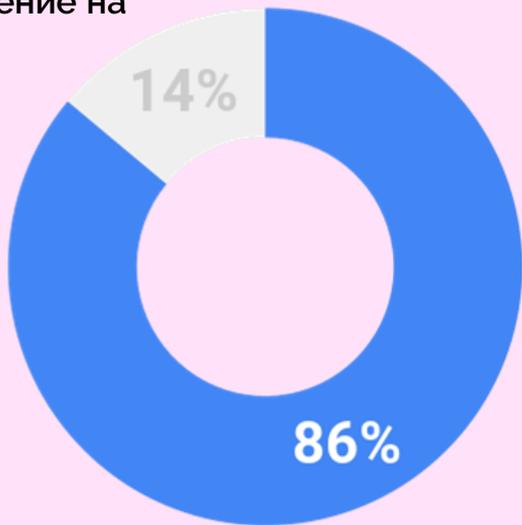
Полезность материала: **9.2**
Антон Савочка: **9.7**
Антон Корчинский: **9.2**
Новизна: **8.8**
Работоспособность группы: **8.9**
Атмосфера в группе **8.9**
Фасилитаторы: **9.2**
Третий день (качалка): **9.3**

Индекс доходимости курса 86%

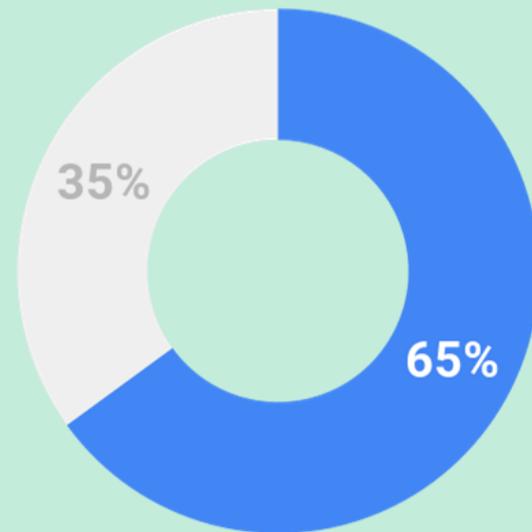


Мы посчитали индекс доходимости (COR — Completion Rate) курса «Команда. Инструменты управления». Запуск Февраль 2024

86% студентов завершили обучение на курсе



65% студентов получили сертификаты



Тренинг-симулятор: три уровня СТО

Уровень 1 (три месяца). Выжить в растущей компании без процессов и с кучей проблем

Уровень 3 (три месяца). Старт нового бизнеса в ИТ в роли СТО кофаундера



Тренинг-симулятор: три уровня СТО

Уровень 1 (три месяца). Выжить в растущей компании без процессов и с кучей проблем

Компания плавно доросла до 400 человек, при этом CEO уже видит 1.200 человек в перспективе пары лет и говорит, что мы уперлись в потолок именно из-за низкой организации в ИТ департаменте. В компании есть продукт, который давно разрабатывается. Есть аутсорс старым клиентам, который не хочется бросать. Есть аутстаф, который никто не развивает, хотя он приносит хорошие деньги. Традиционные проблемы компании: не умеем нанимать людей на синьор-позиции, ключевые люди резко уходят, непонятно, что с ЗП по рынку, часть людей на удаленке, сохранение знаний и knowledge sharing отсутствуют. СТО находятся в одной локации с CEO, люди разъехались по разным локациям, возникло два микро-офиса в Европе. В компании системно присутствуют переработки и непрозрачность сверху-вниз и снизу-вверх.

Тренинг-симулятор: три уровня СТО

Уровень 2 (три месяца). Настроить процессы в компании, когда этап выживания прошли и стали мини-корпорацией

Первый уровень пройден, компания выросла до 1200-2000 человек в ИТ. Дальше принципиального роста нет и не планируется. Доходы ровные, найм и увольнения выровнены. Ежегодно осуществляется бюджетирование направлений, важной частью работы стала отчетность. Отдельный фокус СТО: запуск новых направлений. При этом в компании присутствует зоопарк несовместимых технологий (проблему не решили на предыдущем уровне), разнообразие своих инструментов типа Jira и других трэкеров — это все стоит денег компании и очень заметно сказывается на бюджете. Часть инструментов переписана самостоятельно с нарушением лицензий.

И внезапно на повестке дня стоит вопрос о приобретении других команд и компаний и вливании их в бизнес. После чего, наступает кризис, падают акции компании и задача СТО — провести сокращение своего отдела, вынеся разработку в более дешевые локации. Вырисовывается перспектива получения инвестиций в новом бизнесе на фоне стабилизации падения в старом бизнесе: что выбрать (следующий уровень).

Тренинг-симулятор: три уровня СТО

Уровень 3 (три месяца). Старт нового бизнеса в ИТ в роли СТО кофаундера

Компания запускает новое направление как новую компанию, где СТО предлагают роль кофаундера. Задача: начать с разработки стратегии компании. Конкурировать или нет с мировыми корпорациям в новом поле? Покупать или нет группы сотрудников — экспертов в нужной технологии.

Участие в привлечении инвестиций. Просчеты бизнес-моделей, просчеты бюджетов и стоимости владения продуктом. Продакт менеджмент. Участие в маркетинге и продажах. Потеря мотивации CEO

Тренинг-симулятор: три уровня СТО

Ваши решения

Группа	CEO-лояльность	CEO-visibility	CEO-efficiency	Team-лояльность	CHRO-лояльность	CMO-лояльность
СТО друзей	62	70	69	72	64	64
СТО здорового человека	55	68	65	49	66	60
High Five	67	69	72	46	70	64
Plan B	72	69	80	63	72	66
Высокоэффективные	75	77	79	41	67	61
Лидеры Изменений	67	68	70	58	63	63
Первая компания	62	69	70	45	68	62
Решалы	80	76	78	66	67	61
Стратеги	72	69	73	72	60	64
Стратегия	72	70	71	64	69	69
Чуть больше, чем Вальхалла	57	60	58	50	62	56

Для изменений нужны знания, навыки, привычки и майндсет

Не работает



Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает



- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

Изменения приходят к тем,
кто инвестирует в себя



Инфраструктура для роста руководителей

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

[Узнать подробнее →](#)

Занять место по ранней цене до 11 ноября

**есть рассрочка на 9 месяцев*

 9 месяцев Старт февраль 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

 9 месяцев Старт февраль 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

 9 месяцев Старт февраль 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

Занять место
по ранней осенней
цене



Успейте занять место по
осенней цене до 11 ноября

Занять место



Ваш фокус на ближайшую неделю. Что вы уносите с собой

1 Руководитель отвечает за:

- Бизнес-результат через людей и команду
- Четкость целей по GROW
- Поддержку — насколько готов и хочет ее оказывать

2 Результат, ресурс и удовольствие — ключевые метрики

Будьте внимательны к себе

3 HR — хороший помощник, но люди хотят, чтобы с ними работал их руководитель

4 Работать с людьми — потрясающе интересно

Мы делаем только то, что делаем лучше других: учим людей работать вдолгую

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

Ответим на
все вопросы



Написать в телеграм

Добавляйтесь
в LinkedIn



Написать в LinkedIn

