

Soft Skills для инженеров

Критикуй правильно!

Как стать тем, к кому прислушиваются,
кого любят, рекомендуют и зовут с собой
в интересные проекты



Стратоплан — обучение, созданное software инженерами

Александр и Вячеслав — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей **работать вдолгую**

15 лет

15 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

24000

24000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

27 стран

Наши студенты обмениваются опытом и знаниями в 27 странах, создавая глобальное сообщество управленцев

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



400+ КОМПАНИЙ ДОВЕРЯЮТ НАМ ОБУЧЕНИЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

400+ КОМПАНИЙ ДОВЕРЯЮТ НАМ ОБУЧЕНИЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY®

EPICOR

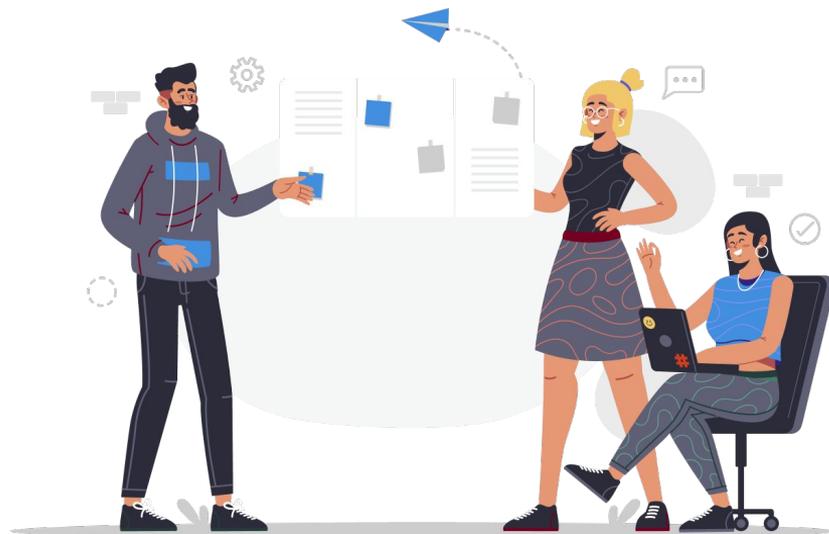
apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Повышение влияния вашей технической экспертизы связано с другими людьми

- Рассказывать о своих идеях так, чтобы вас слышали и ценили
- Уметь видеть интересы других людей
- Договариваться об изменениях, которые вы хотите привнести
- Понимать свою роль в команде, компании, сообществах и индустрии
- Объяснять очень сложные вещи простым языком
- Озвучивать не самые популярные решения



Критикуй правильно!

Soft Skills для инженеров

Как стать тем, к кому прислушиваются,
кого любят, рекомендуют и зовут с собой
в интересные проекты



Soft Skills для Инженеров: старт 30 сентября

4-месячная онлайн-программа обучения для инженеров



Вас будут ждать 4 модуля

Каждый модуль будет длиться 1 месяц и включать в себя 6 занятий по 2 часа каждое



12 недель

Каждое занятие начинается с погружения в теорию, потом переходим к отработке на практике в подгруппах



20 часов теории

Все занятия проводятся вживую, а значит, у вас будет полный доступ к тренеру и его экспертизе



30 часов практики

Каждое занятие состоит из теоретической и практической части в соотношении 40/60

Soft Skills для Инженеров: старт 30 сентября

4-месячная онлайн-программа обучения для инженеров

↗ Модуль 1

Принципы и приемы конструктивных коммуникаций на уровне «человек-человек» с различными типами других людей

↗ Модуль 2

Понимание своей роли в группе людей и коммуникации на уровне «человек-группа» через различные интерфейсы: личное общение, созвоны, совещания, мессенджеры, имейл

↗ Модуль 3

Работа с руководством: прояснение ожиданий, прозрачность в работе, поддержка «сверху»

↗ Модуль 4

Самые ценные инструменты управления своей результативностью. Работа со стрессом, эмоциями, умение обучать других, развивать сеть контактов и строить карьеру

Для изменений нужны знания, навыки, привычки и майндсет

Не работает 

Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает 

- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

Закрытие регистрации: 27 сентября

*рассрочка на 4 месяца 🌱



Что изменилось в работе наших ВЫПУСКНИКОВ



Стал руководителем платформы данных в компании

Я теперь руковожу реализацией Платформы данных в компании. Общаюсь по этой теме с представителями функций и бизнес-юнитов — продаю идею, отчитываюсь о результатах. Рассказываю про это на внутренних мероприятиях.



Стал тимлидом команды из 7 человек

Внедрение практик из курса помогло во многом:

- провести аудит команды
- нанять/уволить человека
- выстроить процесс 1:1
- мотивировать людей
- планировать цели и задачи



Сменил работу на ступеньку ближе к СТО

Сменил работу на ступеньку ближе к СТО. Стал больше понимать о том, что мне нужно знать и делать, чтобы расти дальше.



На курс «Команда. Инструменты управления» я пришёл с целью получить знания которые позволят мне научиться детально оценивать каждого члена команды и коллектив в целом, эффективно проводить планирование и определять приоритеты, понимать принципы делегирования и создавать четко отлаженные, масштабируемые рабочие процессы.

Ранее я не имел ни опыта управления, ни соответствующего образования и в определенный момент пришло осознание того что необходимо учиться в этом направлении чтобы двигаться дальше. На предыдущем месте работы примерно лет десять назад Александр Орлов проводил тренинг который мне хорошо запомнился и оставил сильные впечатления.



**Тимлид команды
из 9 программистов**

Кирилл, студент курса
«Команда. Инструменты
управления»

Мы делаем только то,
что делаем лучше других:
учим людей работать вдолгую

подпишитесь на нас:



StratoplanSchool

