



CORNERSTONE

Cornerstone Doula 培训行为准则

您作为 Cornerstone 助产士*、分娩陪护员、助产士、全方位生殖支持专家的角色： Cornerstone 助产士是生殖健康支持专业人员,在整个生殖生命周期内为所有产妇和代孕者、他们的伴侣、家庭和社区提供持续的身体、情感和教育支持。Cornerstone 全方位助产士在所有生殖情况下为客户和社区提供服务,包括生育、活产、流产、堕胎、寄养和 CPS 系统参与和收养。我们的助产士在情况需要时为社区提供轮班帮助、高级宣传和捐赠等。Cornerstone 助产士还互相照顾,以便他们能够茁壮成长并继续长期为客户和社区服务。Cornerstone 将助产工作定义为社区支持、人权工作。

Cornerstone 助产士是倡导者和变革者,他们是跨专业生殖保健团队不可或缺的一部分,不会因等级制度和控制系统而失去权力。美国正在发生一场孕产妇健康危机,而且情况只会越来越糟。Cornerstone 致力于通过我们作为领导者、教育者、助产士、分娩陪护人员的集体工作和行动来缩小孕产妇发病率和死亡率之间的差距。

作为 Cornerstone Birthworkers,我们完全承诺:

·做这项工作。反种族主义和反压迫的内部工作是一项终生行动;每一项行动,每一天。虽然我们会在培训中从外部促进这项工作,但您的内部工作是一项终生项目。Cornerstone 希望我们的学生、助产士和助产士能够全力致力于识别和解构内部偏见和种族主义,以及制止歧视并追究种族主义制度的责任,以真正改变美国孕产妇和婴儿发病率和死亡率的差异。

·提升那些没有特权的人, “大声说出来,振作起来,退后一步。” (詹金斯、戈麦斯、哈珀和罗梅罗,2016年)Cornerstone 助产士必须通过交叉视角审视自己的地位,并积极、有意识、公平地利用自己的特权。如果你在性别、性别、种族、阶级、能力、年龄、教育水平、社会经济地位、移民身份、性取向等方面比同事、客户或社区成员拥有更多特权,请退后一步,振作起来,传递自己的声音。以这种方式参与的一些方式包括引用 BIPOC 研究人员和教育工作者、向 POC 教育工作者支付知识产权、时间、精力和劳动费用、补偿导师、将潜在客户介绍给更适合文化的助产士同事、不以白人身份占据 POC 专属空间、不依赖边缘化人群进行情感劳动和

* 为了本文件的清晰度和连续性,“助产士”这一称号将被视为与 Cornerstone 学生及所有 Cornerstone 培训的毕业生有关的所有其他称号。

教育,打断微侵犯行为,并在目睹边缘化、种族主义和压迫时大声疾呼。·坚持生殖正义原则:生殖正义是一个框架,

是由黑人女性于 20 世纪 90 年代创建和发展的,因此 Cornerstone 作为一个由白人领导的组织并不称自己为生殖正义组织。

然而,我们确实在框架内工作,在我们的课堂和社区中坚持其宗旨,并对其创造者和开发者表示赞扬和感谢。“Sistersong 将生殖正义定义为维护个人身体自主权、生孩子、不生孩子以及在安全和可持续的社区中养育孩子的人权……为了实现生殖正义,我们必须分析权力体系,解决交叉压迫,以最边缘化的群体为中心,并在问题和身份之间团结起来。”(“生殖正义”,2019 年)·不适当的文化习俗和传统:文化挪用可以定义为当主流文化或群体的成员将边缘化或被压迫群体的文化传统或工具据为己有。挪用者没有从其所属群体的成员那里得到这种传统或工具作为礼物,而是利用传统或工具牟利或获益。当权力不平衡时,就会出现文化挪用。文化交流不是文化挪用,因为不存在压迫者/被压迫者的权力动态,因此文化交流的实践并不违背我们的行为准则。

·尊重助产士、分娩陪护人员和分娩指导人员的实践、技能和知识的多样性

助产士社区(在线和现实生活):我们是一个多元化的社区。多元化意味着信仰、背景、专业知识、知识体系和实践方式的多样性。Cornerstone 助产士明白,传统和祖传知识与实践的重要性不亚于科学和基于证据的数据。Cornerstone 助产士将在所有领域进行尊重、非暴力的沟通,相互鼓励,在教学的同时倾听和学习。

·道德网络互动:辱骂、挑衅、骚扰、暴力和/或

在我们的在线空间中对同事或社区成员的不尊重行为将成为被驱逐出该空间和撤销 Cornerstone 认证的理由。·尊重选择: Cornerstone 助产士对所有生育选择都给予最大的尊重。每个人都对自己的身体、婴儿和生育拥有完全的自主权和所有权。

·提供连续护理: Cornerstone 助产士 100% 致力于服务每个家庭,确保每次分娩时都能有空,不会安排过多时间,并遵循我们 36-43 周的紧急呼叫实践指南。在极少数紧急情况下或需要照顾自己的情况下,Cornerstone 助产士始终有后备人员随时待命,他们的客户在分娩前已经见过并感到满意。

·执业保密: Cornerstone Birthworkers 收集的有关客户及其家人的所有信息均严格保密。Cornerstone Birthworker 绝不会未经明确许可泄露任何 PHI (受保护的健康信息)

客户的书面同意,例如医疗诊断、病史、处方、个人历史、出生故事、照片、姓名、地址或任何其他身份数据。助产士与客户之间的关系是神圣的,必须得到高度重视和保密。

·提供公平的护理:了解一个人的多重

身份差异会导致压迫加剧和缺乏获得医疗服务的巨大鸿沟,Cornerstone 助产士提供的是公平的护理,而不是平等的护理。这意味着我们会在客户所在的地方与每位客户及其家人见面,提供或推荐每位客户及其家人所需的支持和资源,让他们真正获得公正、尊重、支持和令人满意的护理,无论他们与助产士、助产士或全谱生殖专家合作还是其他方面。简而言之,这意味着无论身份如何不同,获得医疗服务的机会和质量都不会不同。

·进行自我护理:自我护理是日常生活中持续进行的一项实践,而不仅仅是缓解创伤事件或经历带来的压力的单一行动。Cornerstone 助产士为自己付出的,与为客户和社区付出的一样多。

此外,Cornerstone 助产士致力于不断加强个人和社区的恢复力。恢复力既可以定义为一种固有特质,也可以定义为一种后天习得的技能,有助于从压力或不利事件中恢复。恢复力的三个关键组成部分是恢复、可持续性和成长。恢复是衡量我们如何从不利事件或压力源中“恢复”的指标,可持续性恢复的积极状态持续的时间,成长可以定义为从不利事件或压力源中学习和改进。除了恢复力之外,Cornerstone 还致力于为助产士和助产士职业推广“茁壮成长”的概念。如果你能想象生存只是在压力或不利的条件下继续生存,而恢复力是能够从这些事件中恢复,那么茁壮成长就是通过这些压力源和逆境不断改变和创新自己的状态。蓬勃发展需要自我关怀的实践 我们经常停下来,得到足够的休息,在适当的时候说是或否,与社区联系,满足我们的目标和激情,吃有营养的食物,深呼吸,活动身体,休息,并有意义地关心彼此。

·实践社区护理:分娩工作不仅仅是与家庭一对一的接触。我们期望 Cornerstone 助产士、分娩助手和助产士能够彼此建立社区,并与 Cornerstone 世界之外的邻居和社区建立社区。此外,我们鼓励 Cornerstone 助产士参与并支持其他分娩助手、分娩工作和生殖正义团体和组织正在建立和提升的社区。

·提供创伤知情护理: “创伤知情护理是一种基于优势的服务提供方式,以对创伤影响的理解和响应为基础,强调提供者和幸存者身体、心理和情感安全,并为幸存者创造机会重建控制感和赋权感。” (Hopper、Bassuk 和 Olivet,2010 年,第 82 页)Cornerstone

助产士承诺在与客户、其家人和社区的所有互动中体现创伤知情方法。这意味着在与所有客户接触时,假设他们是创伤的幸存者,为与他们一起工作的所有人提供安全的身体和情感空间,在所有环境中维护客户权益,要求自己 and 提供者在为任何客户或患者提供护理之前获得明确同意,在客户遇到触发因素时提供工具来支持他们,了解个人触发因素并拥有缓解这些触发因素的工具,并始终意识到压迫和权力是创伤事件和反应的复合因素。

本文件概述了 Cornerstone Doula Trainings 对进入我们课堂的每个人的期望和标准,无论学生是否获得认证。本文件可能会更改和更新,如果添加上述更新或做出更改,我们将要求在更新的文件上签名。如果您计划通过 Cornerstone Doula Trainings 获得认证,您还需要完成所有认证要求,并使婴儿和儿童心肺复苏术/急救认证保持最新状态。我们将不时进行认证审核,以确保所有认证的助产士、助产士和助产士都了解最新的要求。

通过签署此文件,您承诺按照本行为准则的指导方针从事助产士、助产师、全能生殖专家、助产士(或您自己选择的头衔)的工作。Cornerstone Doula Trainings 保留终止与助产士、助产师、全能生殖专家(填写您自己选择的头衔)的专业联盟以及吊销未达到这些标准水平的人员的认证的权利。

签: _____

印刷体姓名: _____

日期: _____

参考:

Hopper, EK, Bassuk, EL, & Olivet, J. (2010). 风暴中的庇护所:无家可归者服务环境中的创伤知情护理。《开放健康服务与政策期刊》,第 3 卷,第 80-100 页。

Jenkins, J., Gomez, R., Harper, L. 和 Romero, A. (2016 年 11 月 8 日)。大声疾呼、振作起来、退缩:我们需要社会正义盟友做些什么。摘自<https://diverseeducation.com/article/89078/>

生殖正义。(2019 年)。取自<https://www.sistersong.net/reproductive-justice>

申诉和事件处理程序

事件回顾

事件是指在支持情况下以及助产士之间发生的任何潜在负面事件,这些事件涉及 Cornerstone 助产士。Cornerstone 助产士或直接参与或目睹事件的任何其他人均可报告事件。事件审查的目的是发现事实并酌情提供支持、建议和纠正。

申诉

申诉是客户、伴侣、护理人员、社区成员、助产士、提供者或护士针对 Cornerstone 助产士提出的支持情况投诉。申诉程序旨在提供一种渠道,通过该渠道可以提出投诉、进行公正、完整的调查并采取适当的行动。

·申诉审查委员会会议:申诉审查委员会由 3 名 Cornerstone 助产士和 2 名 Cornerstone 领导团队成员组成。

·流程:收集并整理所有申诉的书面文件,然后确定各方可以审查情况的时间。相关助产士可以选择参加会议,因为这是他们回应申诉的机会。

申诉委员会讨论情况、提出问题、评估情况、提出建议并在适当的时候发起变革。所有这些信息都完全保密,并在委员会会议期间公开。

申诉委员会将以书面形式将调查结果通知相关方(客户、看护者、助产士),并在裁定结果公布后 30 天内告知相关方将采取的任何行动。

·处罚:如果上述选项无法令人满意地解决问题,助产士可能会获得完成教育任务、参与恢复性司法圈、选择辞职或立即吊销认证**的机会。· 上诉程序:受到处罚的人可以在收到处罚后的 72 小时内以书面形式向领导团队提出上诉。该团队将审查上诉并在 5 个工作日内做出最终决定。

**当领导团队得知助产士不遵守《基石行为准则》时,领导团队可自行决定自动撤销,无需申诉程序。