



KTD

CONSULTING GROUP



PROGRAMA DE COACHING- MENTORING GRUPAL EQUIPO SUPPLY- GENÉTICA LÍQUIDA

BIENVENIDOS





GESTIÓN DEL CAMBIO I

¿Por qué es importante la gestión del cambio?, el ROI de una gestión de cambios eficaz, modelos para el cambio y el modelo ADKAR, siete conceptos de cambio, prepararse para el cambio: evaluar la preparación para el cambio. Caso de negocio.



DE DÓNDE ERES?



CUÁL ES TU EXPECTATIVA DE APRENDIZAJE?

En lo personal me gustaría poder mejorar la relación interpersonal para resolver problemas de manera inteligente y eficaz, además de mejorar la toma de decisiones.

Desarrollar la capacidad de toma de decisiones ágiles, buscando ser más acertivo al momento de dar estas soluciones

Impulsar de manera correcta el cambioComprender como analizar información para toma de decisiones

Desarrollar herramientas que sirvan al area y a otras de ser posible, Incrementar mi desarrollo para ser liderer y tomar correctas decisiones.

Obtener nuevas herramientas que me permitan llevar un mejor liderazgo y se vea reflejado en mejores resultados.

Que mi equipo desarrolle sus habilidades en soft skills de forma aterrizada. Interactuan constantemente entre ellas, con personas de diferentes áreas y con clientes. Así mismo yo también tomar aprendizaje al respecto.

Contribuir a su perfeccionamiento profesional y, a ser mejores lideres y mejores personas



Henry Ford
(Fundador Ford)

**“Sólo hay algo peor que formar a tus empleados y que se vayan...
...No formarlos y que se queden”**



Richard Branson
(Virgin)

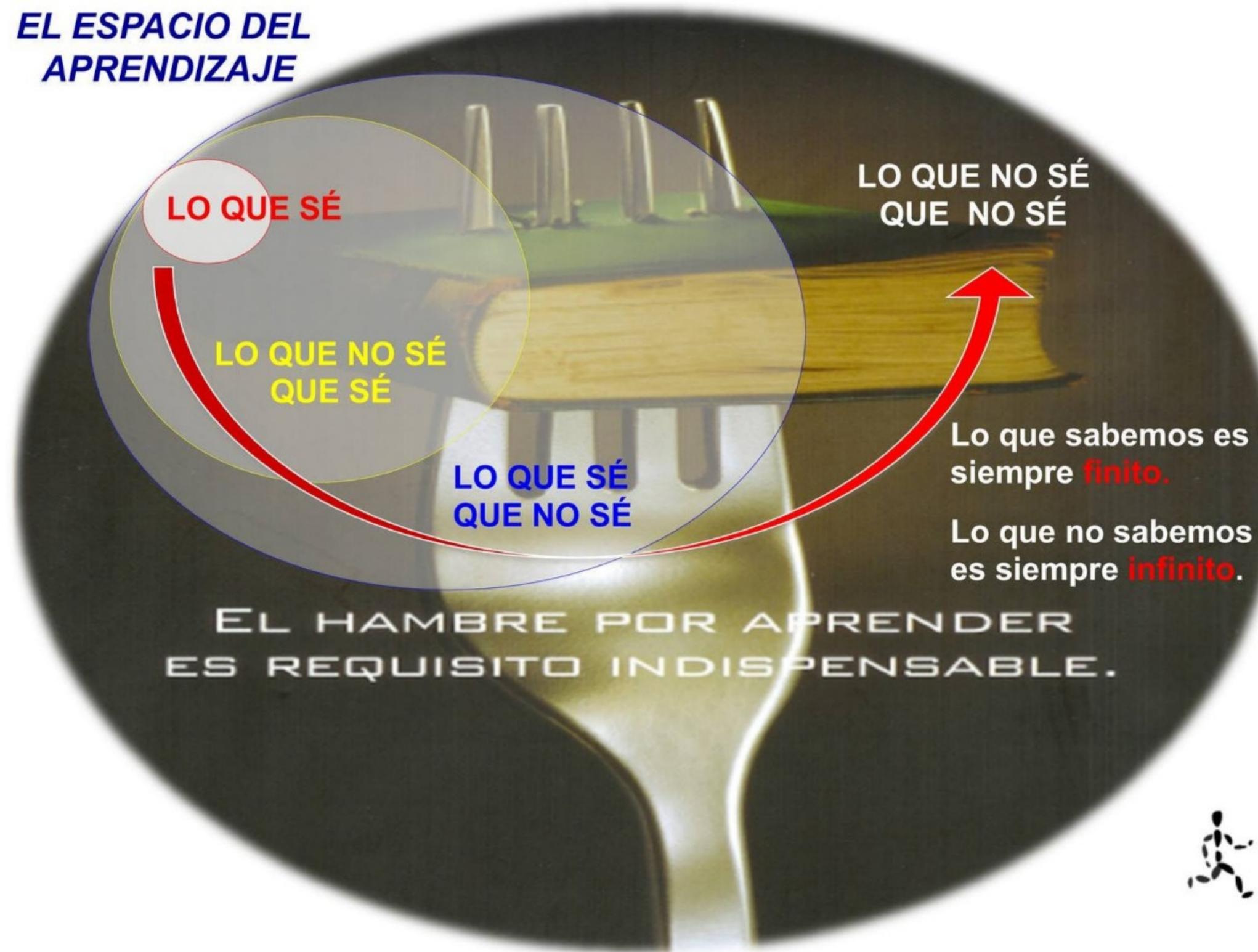
“Forma bien a la gente para que pueda marcharse, trátales mejor para que no quieran hacerlo”



Derek Bok
(ex- Rector Harvard University)

“Si crees que la formación es cara... prueba con la ignorancia”

EL ESPACIO DEL APRENDIZAJE



“
**SI HACEMOS LO QUE
SIEMPRE HEMOS HECHO...
NO LLEGAREMOS MÁS
ALLÁ DE DONDE SIEMPRE
HEMOS LLEGADO.**

– Albert Einstein



CAMBIO

aprendizaje

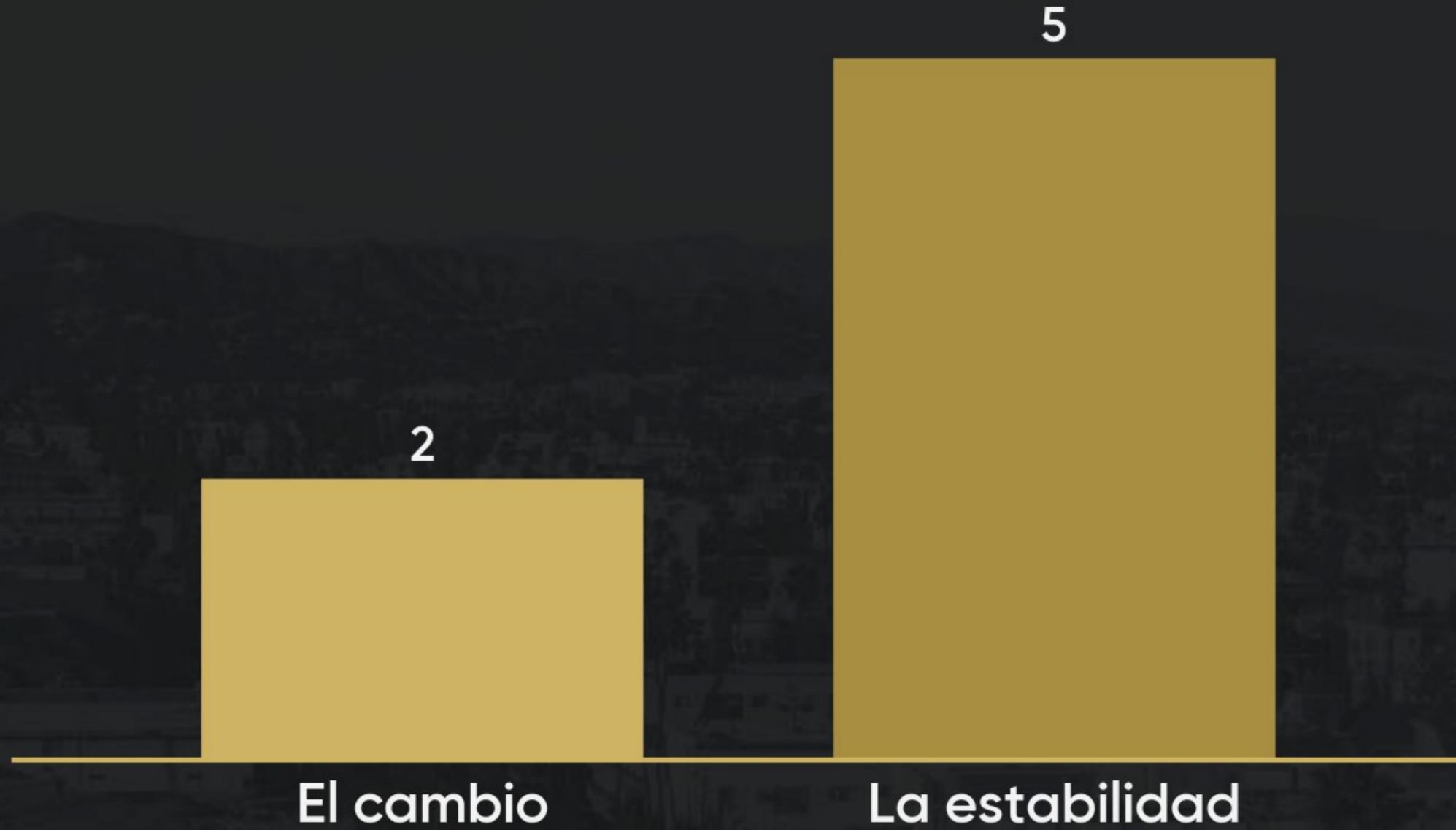
reto
finalizar
diferente
suspense
oportunidades
nuevos procesos
mejorías
mejoras
mejorar
aprender
resistencia



EL CAMBIO ES BUENO.



TIENES MÁS PREDILECCIÓN POR



**HACER ALGO DIFERENTE RESPECTO
A LAS ACTITUDES, A LAS
CREENCIAS, A LOS
COMPORTAMIENTOS, A LAS
ESTRUCTURAS, Y A LAS
INTERACCIONES INDIVIDUALES O
GRUPOS**

Qué es el cambio?



EN QUÉ ASPECTO CONSIDERAS QUE ÉSTE EQUIPO NECESITA HACER ALGO DIFERENTE?

