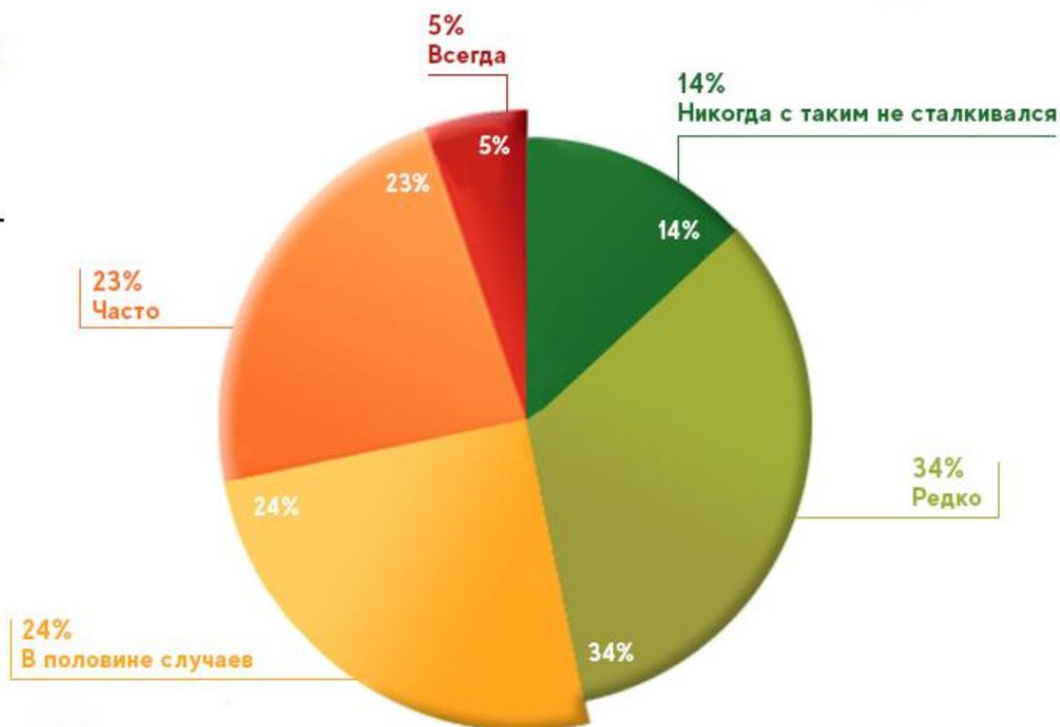


Проект и компания

Как часто на НЕтехнических интервью вы сталкиваетесь



с неспособностью интервьюера
полно донести информацию о
проекте и компании?



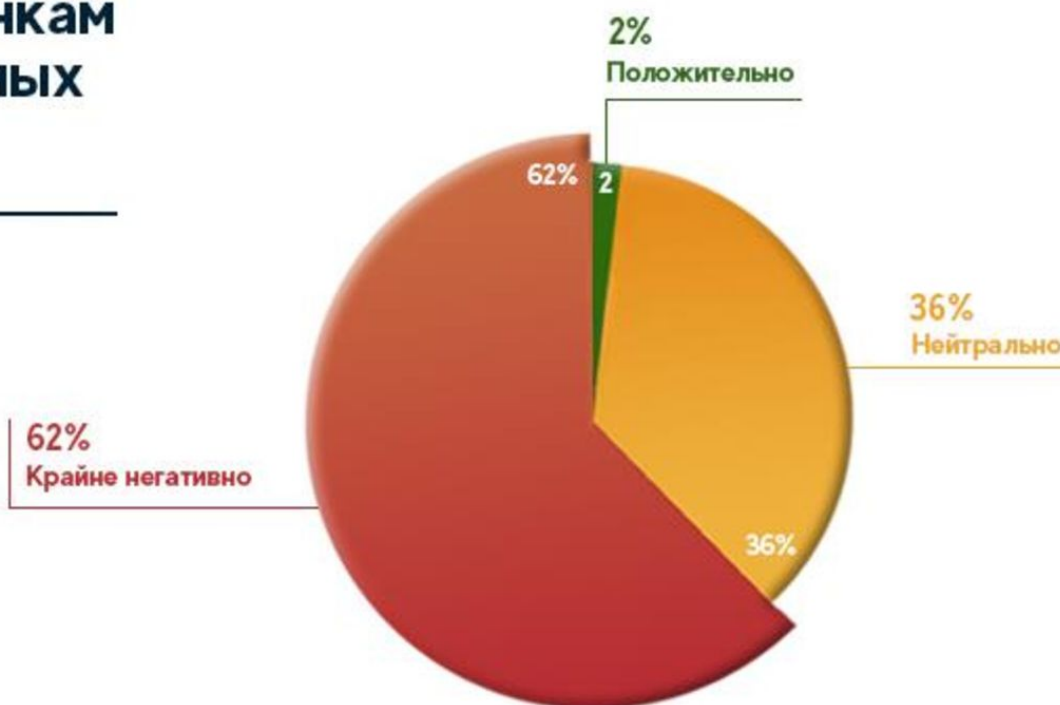
Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

Звонки по телефону



Как вы относитесь к звонкам по телефону от незнакомых вам рекрутеров?



Candidate Experience Research 2018

© GUID, IT Talent Search 2019

Speaking Developish

Do you speak
Developish?



Поле Кандидат-Заказчик:

Кандидат и Заказчик не являются экспертами в рекрутинге.

И они ничего не знают друг о друге до собеседования. Точнее знают ровно то, что им сообщил друг о друге рекрутер.

Рынок труда:

Контекст происходящего: нормы, ценности, условия труда, зарплаты, “мемы”, технологический ландшафт, отраслевая экспертиза и т.п.

Профессионализм:

Результативность + качество процесса

Важно и нужно для IT-рекрутера:

- Speaking Developish
- Знание Рынка. Модели “Хорошая вакансия” и “Хороший кандидат”
- Обеспечение высокого качества коммуникаций между кандидатами и компанией - оперативно, без “потери пакетов”.
- Всегда вести себя этично и культурно. Уважать собеседника, ценить его время и помнить, что за каждой перепиской “стоит” живой человек.

Важно и нужно для IT-рекрутера:

- Оунершип подход к процессу найма. Менеджмент процесса
- Организованность в задачах, в оперировании большими объемами информации (мультипоточность, многозадачность и т.п.)
- Качественные письменные коммуникации
- Уверенность в себе и стальные...нервы

Powered by

