

День открытых дверей

Программы 2025-2030

Как обеспечить себе постоянный карьерный и профессиональный рост

[#softskills](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими
умными людьми, строить карьеры, получать
удовольствие от работы и не выгорать



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

15 лет мы помогаем
тимлидам, СТО и CEO
вывести свои команды
на новый уровень

25.000

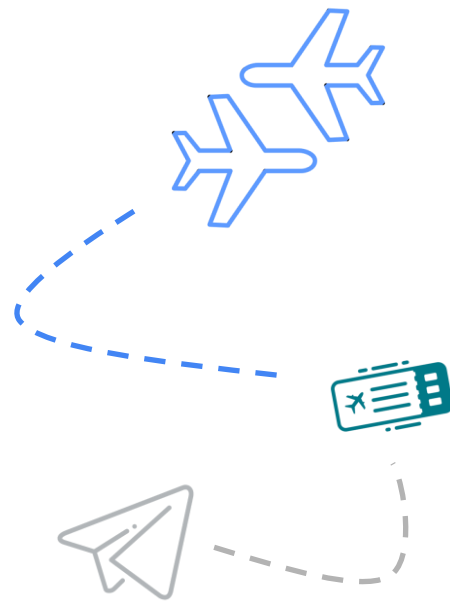
25.000 профессионалов уже
прошли наши курсы и стали
сильными лидерами в своих
сферах

27 стран

Наши студенты обмениваются
опытом и знаниями в 27 странах,
создавая глобальное сообщество
управленцев

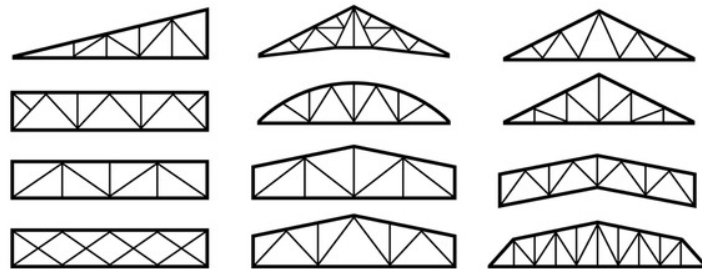
9.1 из 10

Средняя оценка наших программ —
9.1 баллов из 10. Студенты высоко
оценивают практическую пользу
наших курсов



Стратоплан — 16 лет практики в обучении руководителей

- Год основания: 2010
- 25.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 500+ проведенных тренингов
- 1000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoeverly

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY Lab

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

О чем говорят наши клиенты

✓ Проблемы и боли

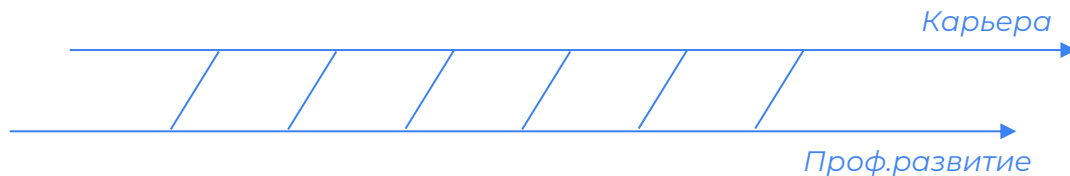
✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

✓ Как мы это делаем

✓ Следующий шаг

- «Случайные» повышения: непонятно, как, кого и за что повышают
- «Внезапные» повышения: тебя повысили, что делать?!!
- Непонятные задачи
- Растущая загрузка, овертаймы
- Отсутствие «светлого будущего»: стратегии развития
- Ощущение тупика и безысходности
- Профессиональное одиночество: чувство, что все едет только на твоей энергии, только тебе что-то надо



Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

О чем говорят наши клиенты

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

✓ Как мы это делаем

✓ Следующий шаг

Самая большая сложность в моей текущей работе я **не могу запросить**

Если говорить про управленческий сложности были в том на тимлидскую **самый** ответственный

Есть понимание что **в текущей компании до тимлида не вырасти** просто потому занято, а комп

После прошлого моего опыта работы руководителем отдела я **была в**

В подчинении у меня **отдел с 70 человек, которыми управляет 8 тим/шифт лидов**. Сейчас сталкиваюсь со сложностями профессионального роста менеджеров что в моем подчинении, ребятам сложно научиться смотреть на проблематику с высоко и искать универсальные решение которые помогут не допустить ошибок в будущем.

О чем говорят наши клиенты

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

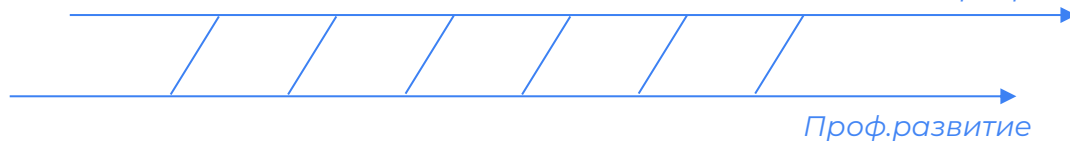
✓ Как мы это делаем

✓ Следующий шаг

- «Случайные» повышения: непонятно, как, кого и за что повышают
- «Внезапные» повышения: тебя повысили, что делать?!!

Ваша ситуация вряд ли уникальна

(оценочное суждение Стратоплана на основании
15 лет опыта обучения руководителей)



Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Карьера через обучение

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

✓ Как мы это делаем

✓ Следующий шаг

Ваша позиция

183 ответа

Насколько уровней вверх вы выросли за последние 5 лет?

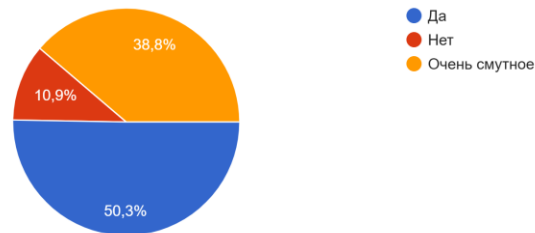
183 ответа

Учились ли вы в Стратоплане за последние 5 лет?

183 ответа

Есть ли у вас понимание, где вы хотите оказаться в профессии через следующие 5 лет?

183 ответа



Карьера через обучение

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

⊗ Почему мы

⊗ Как мы это делаем

⊗ Следующий шаг

- Рост коррелирует с обучением
83% выпускников Стратоплана достигли одного уровня
- Понимание себя через обучение
уровня, на котором ты не растешь
- Много зависит от вас.
обучение продолжают

- Желание
- Обучение + удача
- На практике делаешь то, что никогда не делал раньше. Дополнительно внутри компании и сторонние курсы
- Рост навыков и количества ответственных задач
- Наставничество
- Благодаря обучению, в том числе в Стратоплане
- В основном это инсайты от коллег/курсов, которые конвертировались в повышение и позиции, и зарплаты
- Обучение (в том числе Стратоплан), активность в улучшении процессов компании, моя заметность для руководства
- Обучение
- Обучение, желание расти
- Выполняла работу лучше коллег
- Переходы из компании в компанию
- Желание расти, обучение было для галочки
- Благодаря желанию, обучению, действиям
- Удача и софты
- Выполнял свою работу с максимальной ответственностью, проактивно, разные подходы и решения
- Постоянно, но не очень активно изучал новое: мини-курсы, книги, статьи
- Труд и упорство
- Обучение и усердная работа, общительность

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Вы будете меняться и расти

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

✓ Как мы это делаем

✓ Следующий шаг

90% студентов доходит до конца длительных программ

Многие отмечают (то, что трудно измерить):

- существенное повышение уверенности в себе и понимание своей роли
- снижение тревожности
- ясность в управлении людьми, командами
- четкость планов в отношении собственной карьеры
- повышение энергии и желания двигаться дальше в своей профессии

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

«Стратоплан» — проверенный временем провайдер

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

⊖ Как мы это делаем

⊖ Следующий шаг

- Наша Школа — 16 лет практики обучения руководителей (2010-2025)
- 25.000 выпускников / 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- Собственная управленческая и тренинговая практика
- Психологическое образование и методическая подготовка
- 500+ проведенных тренингов / 1000+ проведенных вебинаров
- 1000+ разобранных управленческих кейсов
- Постоянно растущие компании обучают у нас поколения руководителей (10+ лет / 4 поколения менеджмента: CxO/DivHead/DepHead/Managers)
- Мы — не платформа с курсами в записи («потом досмотрю» < 0,03%)
- Мы не за количество, а за качество: каждый продукт развивается годами
- Мы очень избирательны в плане преподавателей

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

«Стратоплан» — проверенный временем провайдер

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

⊖ Как мы это делаем

⊖ Следующий шаг

- **54% менеджеров** учились в Стратоплане ([исследование 2019 года: МойКруг и Хабр](#)) – больше чем у 4 ближайших конкурентов вместе взятых
- **52.3% – курсы, которые рекомендуют тимлиды** ([исследование 2024 года DevCrowd](#))
- **100% наших студентов** приходят по рекомендациям выпускников
- **90%** методических модулей – **оценка: 9+ из 10**
- Внимание: в отзывах на программы есть контакты тех, кто их давал – не постесняйтесь пообщаться с людьми

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Программы обучения 2025:май

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

✓ Как мы это делаем

⊖ Следующий шаг

- Мы даем только то, что действительно нужно руководителям
- Структура программ «2-5-2», которые **стартуют в мае 2025**
 - Специализация + кастомизация (у всех разная база и задачи)
 - 2 месяца: 2 курса на выбор
 - 5 месяцев: специализация Инженер / Тимлид / Рук.отдела / СТО
 - 2 месяца: еще 2 курса на выбор
- Ассесмент всех студентов на входе
- Постоянная поддержка студентов
- Обратная связь клиенту и от клиента
- Остров здравомыслия (без политики)
- Для нас первичны интересы клиента. Если мы видим, что программа обучения ваших задач не решит, мы вам скажем.

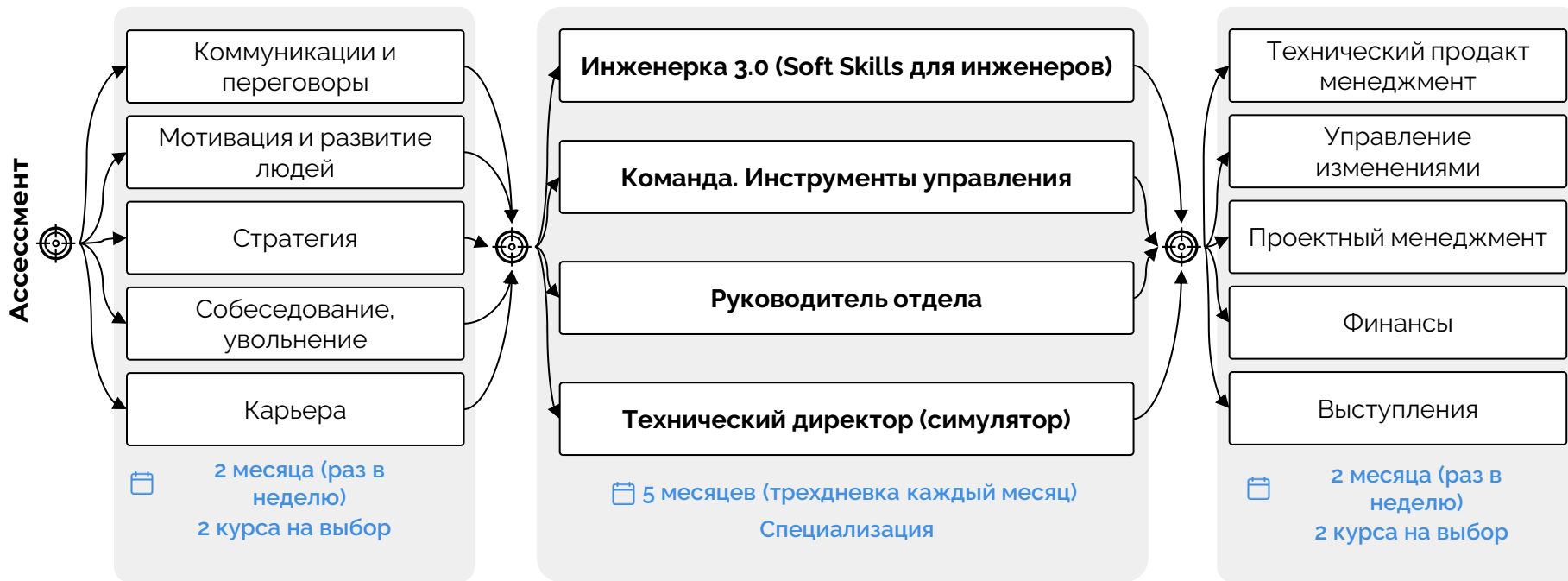
Инженер

Тимлид

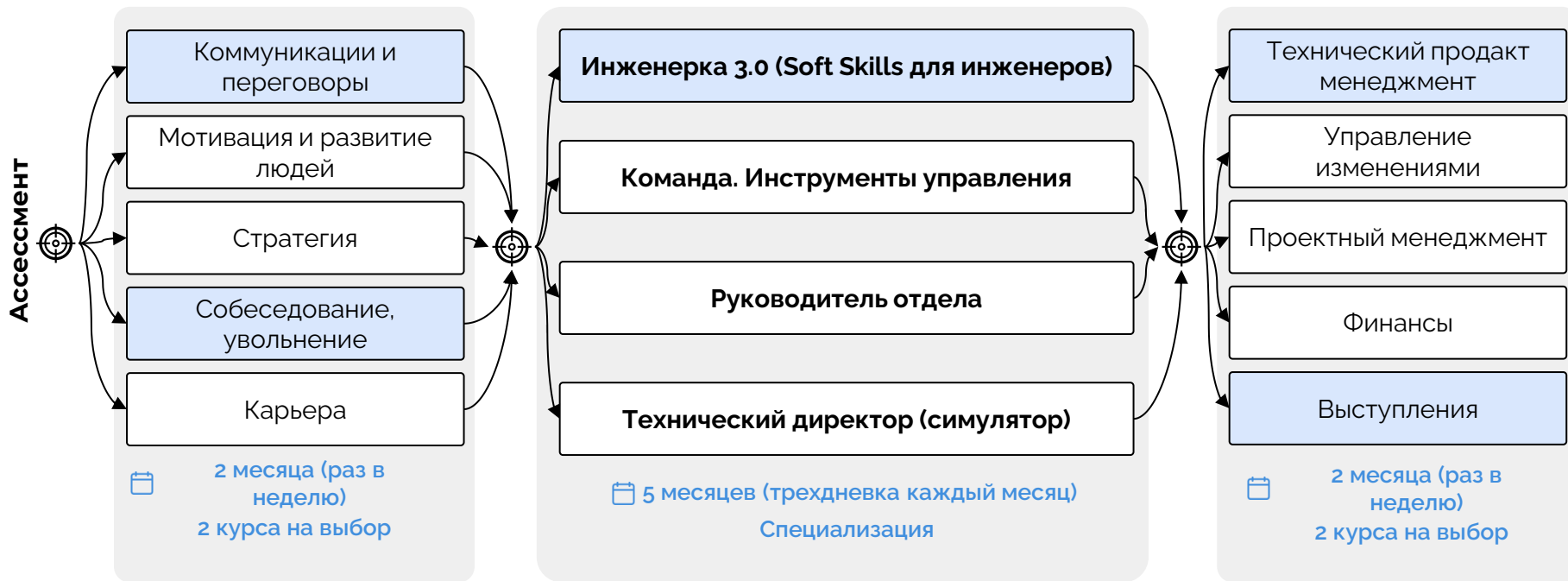
Руководитель
отдела

СТО

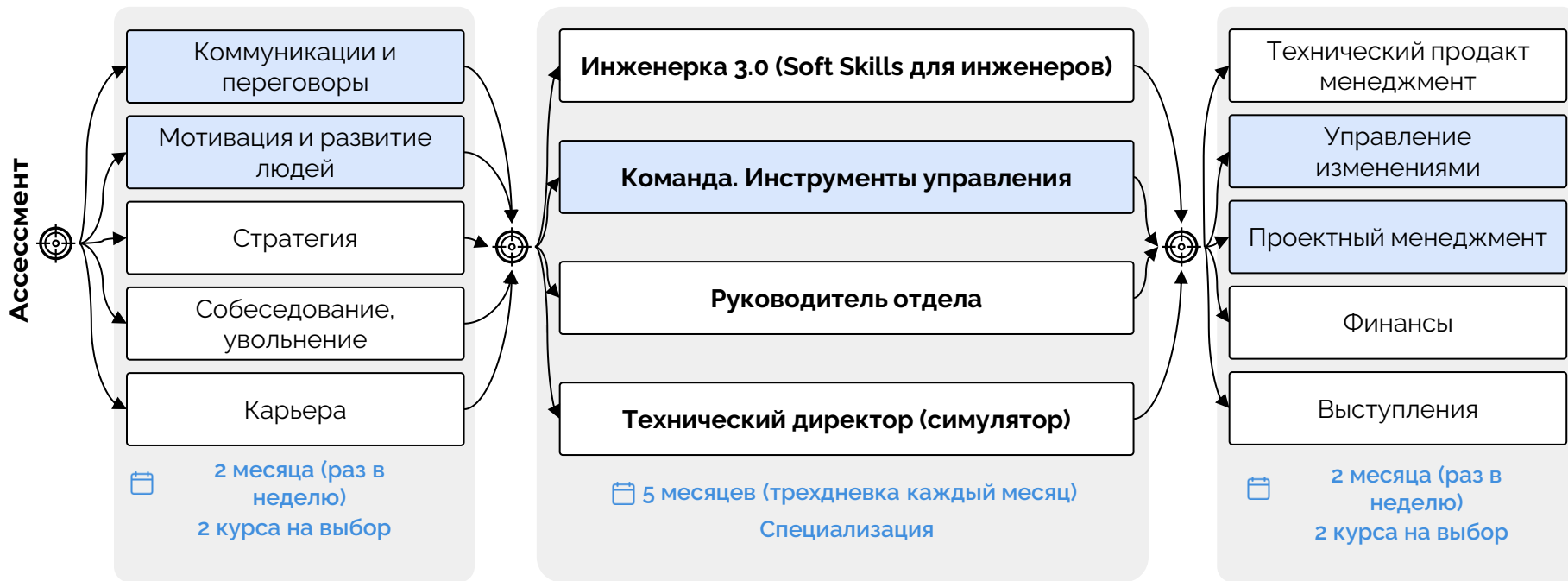
Программы (9 месяцев: май 2025 – январь 2026)



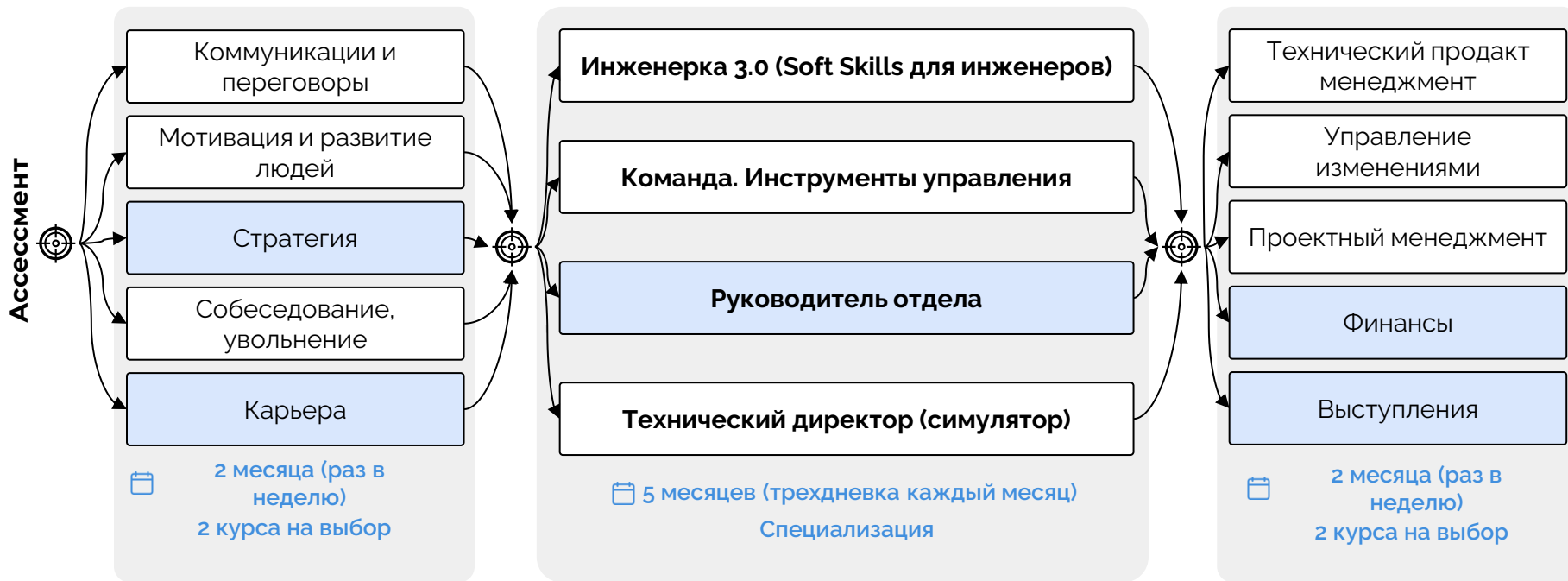
Пример: инженерный трэк



Пример: тимлид в аутсорсинге



Пример: выпускник курса «Команда»



Пример: технический директор



Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Принципы

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса



Инфраструктура для профессионального роста

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Инженерка v3.0 (Soft Skills)

- ✓ Аудитория: инженеры, техлиды, индивидуальные сотрудники

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

[Узнать подробнее →](#)

Выбирайте программу

✓ Проблемы и боли

✓ Как это можно решать

✓ Почему мы

✓ Как мы это делаем

✓ Следующий шаг

- Учиться – это проект, которому нужны ресурсы: время и силы
- Обучение – средство для изменений к лучшему. Важно понимать, что именно вы хотите изменить.
- Как выбрать программу:
 - Инженерка: всем начинающим и тем, кого вы видите в тимлиды и выше
 - Команда: тимлидам, как потенциальные, так и с опытом 5-6 лет
 - Руководитель отдела: руководителям отделов и тем, кто туда хочет
 - СТО: для тех кто хочет стать СТО или стал им 3-4 года назад
 - Подробнее: <https://stratoplan-school.com/programs/>
- Если не уверены, мы подскажем вам на этапе ассесмента

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Инфраструктура для профессионального роста

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Инженерка v3.0 (Soft Skills)

- ✓ Аудитория: инженеры, техлиды, индивидуальные сотрудники

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

Занять место по
самой ранней цене



Успейте занять место по
зимней цене до 21 февраля

Занять место



Мы делаем только то, что делаем лучше других: учим людей работать вдолгую

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

Ответим на
все вопросы



Написать в телеграм

Добавляйтесь
в LinkedIn



Написать в LinkedIn

