

以禱告開始小組，請記住這只是一個指引。你們可以按照小組的情況，選擇討論當中的問題。在你們以禱告結束之前，請花幾分鐘時間仔細閱讀最後一頁的三個基本問題。

講道筆記

“努力行善的，會贏得信任和尊敬。”

- 箴言 14:22 (TEV 意譯)

衝突的原因 (1-5 節)

“那時，民眾和他們的妻子大聲呼冤，控告自己的同胞猶大人。”

- 尼希米記 5:1

Talk It Over

1. 當基本需要得不到滿足時

“他們說：「我們的家族人口眾多，需要更多的食物才能活命！」”

- 尼希米記 5:2 (新普及譯本)

2. 當我們感到自己跟不上進度時

“有些人則說：「我們為了在饑荒時得到食物，就抵押了我們的田地、葡萄園和房屋。」”

- 尼希米記 5:3 (新普及譯本)

3. 當領袖不體恤我們的痛苦時

“有些人說：「我們...要借錢向王納稅...」”

- 尼希米記 5:4 (新譯本)

4. 當我們感到無力改變自己的處境時

“雖然我們的身體與我們同胞的身體一樣，我們的兒女與他們的兒女也一樣好，可是我們卻要賣掉自己的兒女去作僕婢，而且我們的女兒有些已經作了奴婢，我們卻無能為力，因為我們的田地和葡萄園已經屬於別人了！”

- 尼希米記 5:5 (新譯本/NIV 意譯)

問題 1 衝突是無可避免的，因為沒有人是完美的。我們應該正視衝突的成因。我們如何洞悉問題所在，並找出解決方案呢？

贏得別人尊重的五種方法 (6-13 節)

Talk It Over

1. 體諒別人的感受

尼希米：“我聽到他們的哀嘆和抱怨，我非常憤怒。”

- 尼希米記 5:6 (新普及譯本/NIV 意譯)

“耶穌怒目環視他們，並為他們對人的需要漠不關心而深感難過。”

- 馬可福音 3:5 (新普及/NCV/LB 意譯)

問題 2 尼希米記 5 章 6 節，尼希米變得非常憤怒，因他體諒民眾的感受。我們很容易對自己沒有經歷過的不公正或偏見顯得漠不關心。我們如何在自己的社區中加深了解當中的問題呢？

問題 3 耶穌因我們對別人的需要顯得漠不關心而難過。我們如何成為更好的聆聽者並同情那些處於痛苦中的人呢？

Talk It Over

2. 在說話之前要先深思熟慮

尼希米：“經過深思熟慮後...”

- 尼希米記 5:7 上 (當代譯本)

“義人三思而後答，惡人張口吐惡言。”

- 箴言 15:28 (當代譯本)

“請記住：每個人都要快快地聽，慢慢地說，慢慢地動怒。因為人的憤怒不能成就上帝的公義。”

- 雅各書 1:19-20 (TEV)

問題 4 尼希米在行動之前深思熟慮，他在動嘴之前先動腦，因而經歷了正面的結果。為甚麼我們很難做到同樣的事情，尤其是在社交媒體上？舉一個你“三思而後答”的例子，和所帶來的結果。

Talk It Over

3. 先嘗試私下解決衝突

尼希米：“考慮這個問題之後，我就指責這些貴族和官員，我說：「你們竟然收取利息剝削自己的同胞！」然後，我又召開大會處理這個問題。”

- 尼希米記 5:7 (當代譯本)

耶穌：“如果你的弟兄得罪你，你要私下指出他的錯誤...但如果他不聽，你就要找一兩個人一起去...如果他仍然不聽，就把事情告訴教會...”

- 馬太福音 18:15-17 (新普及譯本/TEV 意譯)

問題 5 耶穌為甚麼在馬太福音 18 章告訴我們，首先要嘗試私下解決與他人的衝突？為甚麼在直接和私下接觸冒犯我們的人之前，我們傾向到處去跟第三者說呢？當我們與人發生衝突之後，如何避免在當事人背後說三道四呢？

Talk It Over

4. 激發人們的美善

尼希米的挑戰：尼希米記 5:8-13

“你們這事作得不對。你們豈不應懷著敬畏我們神的心行事為人，好讓外邦人無法挑剔我們嗎？”

- 尼希米記 5:9 (CEV 意譯)

“如果你的目標是好的，你會受人敬重。”

- 箴言 11:27 (TEV 意譯)

問題 6 為甚麼激發人們美善是幫助解決衝突的好方法？

Talk It Over

5. 做任何事都要謙卑和慷慨

尼希米：“...在我作猶大省長的整整十二年間，我和我的官員都沒有吃過省長應得的糧餉。前任省長卻向民眾徵收重稅，就連他們的助手也從民眾身上漁利。我從來沒有那樣做，因為敬畏上帝。相反，我獻身去做修建城牆的工作，我的僕人也是如此，我們都沒有獲取任何土地。我還支付一百五十人天天與我同席吃飯，還有許多外來客人的費用。...儘管如此，我從來沒有要求作為省長所應得的東西，因為百姓的生活很困難。因此，我的上帝啊，求你施恩顧念我，因我為這百姓所行的一切事。”

- 尼希米記 5:14-19 (意譯)

“謙虛受人敬重。”

- 箴言 29:23 (現中修訂版)

“慷慨賙濟窮苦人的，必將強盛受人敬重。”

- 詩篇 112:9 (意譯)

問題 7 我們放棄自己的權利來服侍耶穌基督，並通過謙卑和慷慨來贏得別人尊重。這是我們渴望被人紀念的傳承典範嗎？

三個基本問題

以下問題沒有特定的答案，旨在鼓勵組員思考自己在聽道後有甚麼感受，以及他們或小組可以怎樣聽行合一！

1. 聽了甚麼？這篇講道的哪一點對你帶來最大衝擊？
2. 思考一下！這篇講道如何挑戰、改變或確認你的想法？
3. 付諸行動！你或你的小組將如何實踐今天所學到的東西？