стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

День открытых дверей

Корпоративное обучение 2025-2030

# Как обеспечить системный рост бизнеса

#обучение #стратегия #люди

16 лет поддерживаем самые амбициозные планы бизнеса, обеспечивая компании профессиональными менеджерами

# Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора CTO в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Стратоплан — учим людей работать в долгую

## 16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, CTO и CEO вывести свои команды на новый уровень

## 27 стран

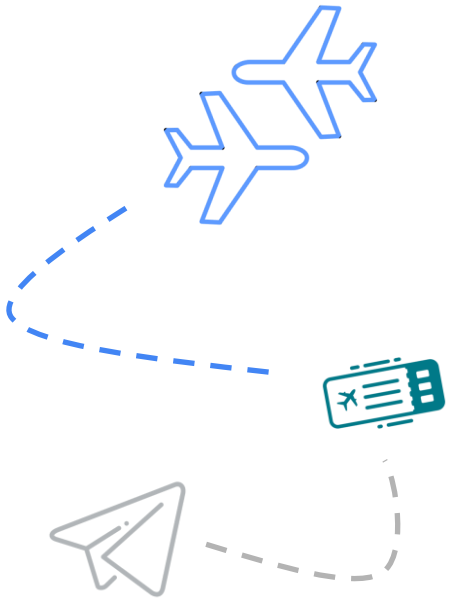
Наши студенты обмениваются опытом и знаниями в 27 странах, создавая глобальное сообщество управленцев

## 25.000

25.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

## 9.1 из 10

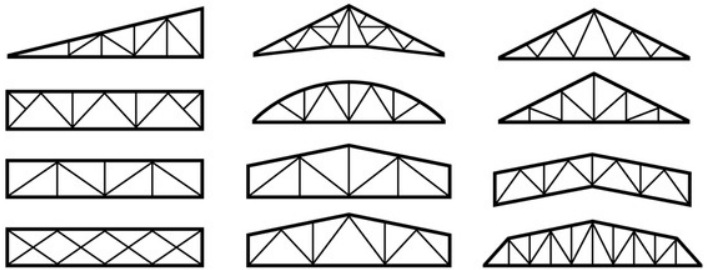
Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Стратоплан — 16 лет практики в обучении руководителей

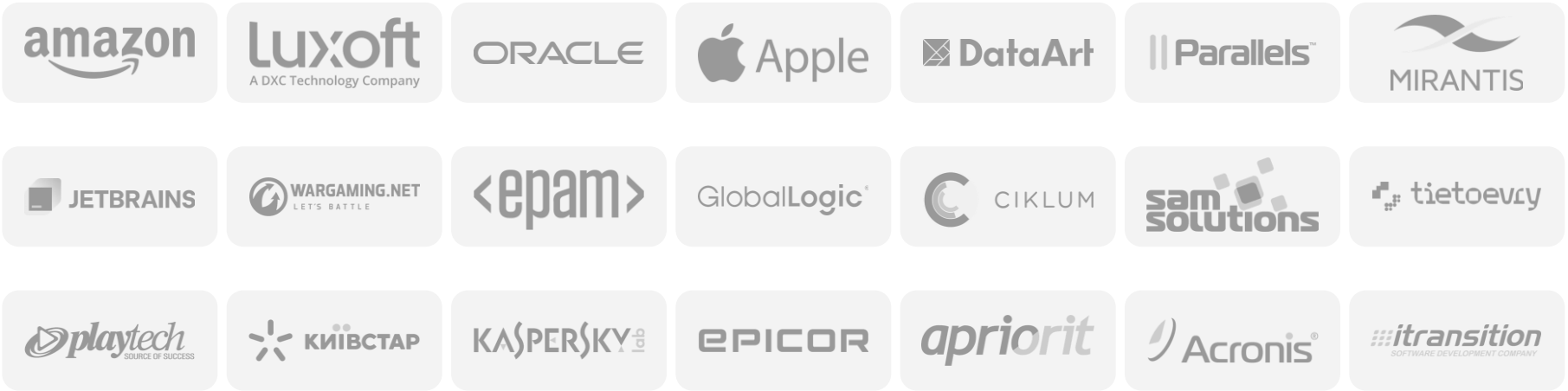
- Год основания: 2010
- 25.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 500+ проведенных тренингов
- 1000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# 400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира



# О чем говорят наши клиенты и отчеты по отрасли

- Проблемы бизнеса
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг

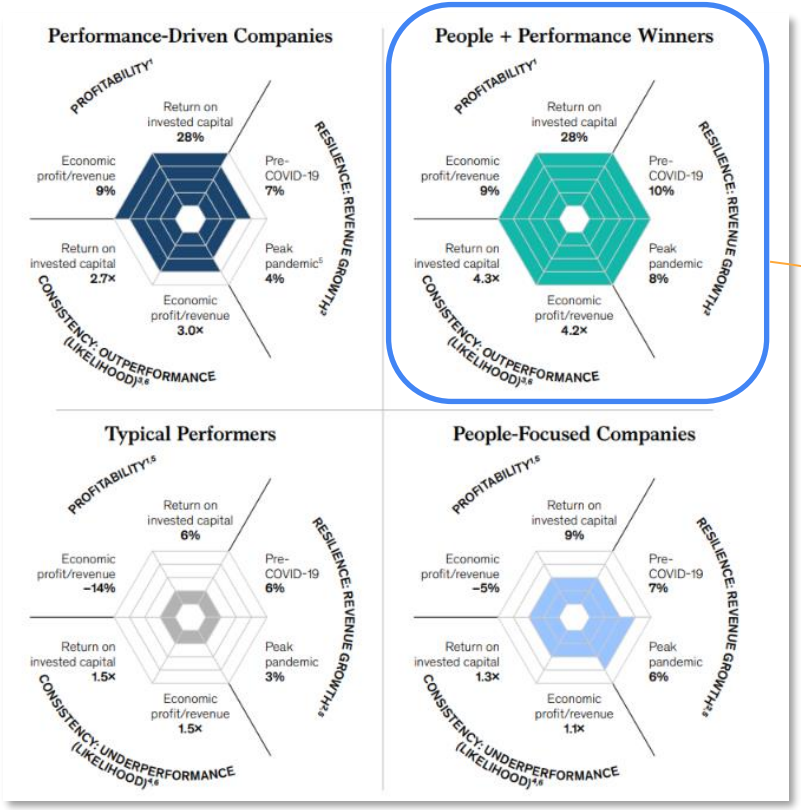
- Медленный/непредсказуемый рост бизнеса,
  людей брать негде, нужные уходят, многие не вовлечены в работу
- Если TOP/A специалист не вырастает у вас за 2 года,
  он просто меняет компанию (он не ждет пока вы вырастите)
- Хорошие функциональные тимлиды и менеджеры нужны
  в момент расширения сразу, а готовить их нужно заранее
- Подготовка руководителя занимает от 6 месяцев до 2 лет
  (навыки, образ мыслей, привычки)
- 80% ошибок приходит с первого уровня управления:
  уход хороших людей, недокоманды, непрозрачность для руководства
- У людей – часто скепсис по отношению к обучению
  и бизнес-тренерам не из их индустрии (менеджмент это что-то там...)

Инженер | Тимлид | Руководитель отдела | СТО

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Люди обеспечивают системный рост

- Проблемы бизнеса
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг



- В 3,6 раз чаще становятся «суперзвездами»
- В 4.3 раза чаще сохраняют рост 9 из 10 лет на рынке
- 74 часа обучения на сотрудника в год

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Ваш бизнес будет расти

- Проблемы бизнеса
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг

- **Вы будете расти быстрее** сохраняя ключевых людей и развивая перспективных руководителей
- 7 из 10 специалистов говорят, что обучение укрепляет их отношения с компанией
- Компании, которые постоянно и системно вкладывают в обучение сотрудников в 4.3 раза чаще сохраняют динамику роста 9 из 10 лет на рынке
- Вы будете уверены, что ваши руководители действительно управляют людьми, командами и процессами в интересах бизнеса

Инженер | Тимлид | Руководитель отдела | СТО

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# «Стратоплан» — проверенный временем провайдер

- Проблемы бизнеса
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг

- Наша Школа — 16 лет практики обучения руководителей (2010-2025)
- 25.000 выпускников / 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- Собственная управленческая и тренинговая практика
- Психологическое образование и методическая подготовка

- 500+ проведенных тренингов / 1000+ проведенных вебинаров
- 1000+ разобранных управленческих кейсов
- Постоянно растущие компании обучают у нас поколения руководителей (10+ лет / 4 поколения менеджмента: CxO/DivHead/DepHead/Managers)

- Мы — не платформа с курсами в записи («потом досмотрю» < 0,03%)
- Мы не за количество, а за качество: каждый продукт развивается годами
- Мы очень избирательны в плане преподавателей

Инженер | Тимлид | Руководитель отдела | CTO

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Программы обучения 2025:май

- Проблемы бизнеса
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг

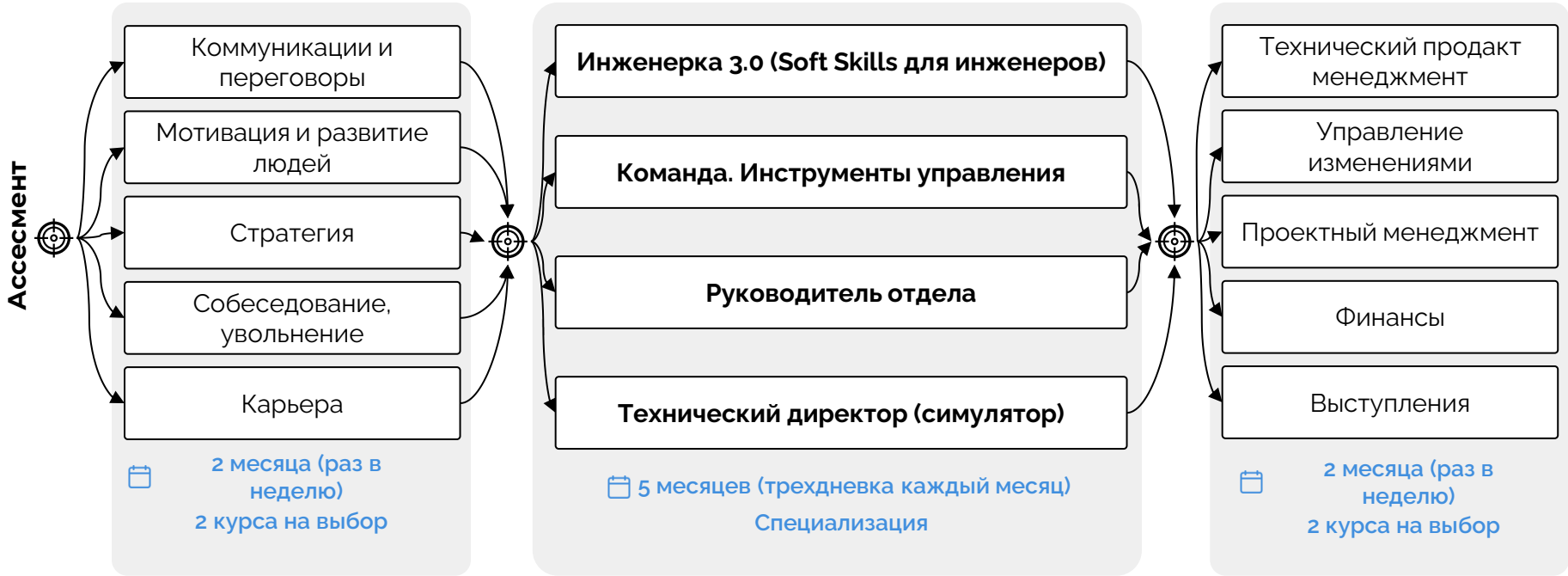
- Мы даем только то, что действительно нужно вашим руководителям

- Структура программ «2-5-2», которые стартуют в мае 2025
  - Специализация + кастомизация (у всех разная база и задачи)
  - 2 месяца: 2 курса на выбор
  - 5 месяцев: специализация Инженер / Тимлид / Рук.отдела / СТО
  - 2 месяца: еще 2 курса на выбор

- Ассесмент всех студентов на входе
- Постоянная поддержка студентов
- Обратная связь клиенту и от клиента
- Остров здравомыслия (без политики)
- Для нас первичны интересы клиента. Если мы видим, что программа обучения его задач не решит, мы вам скажем

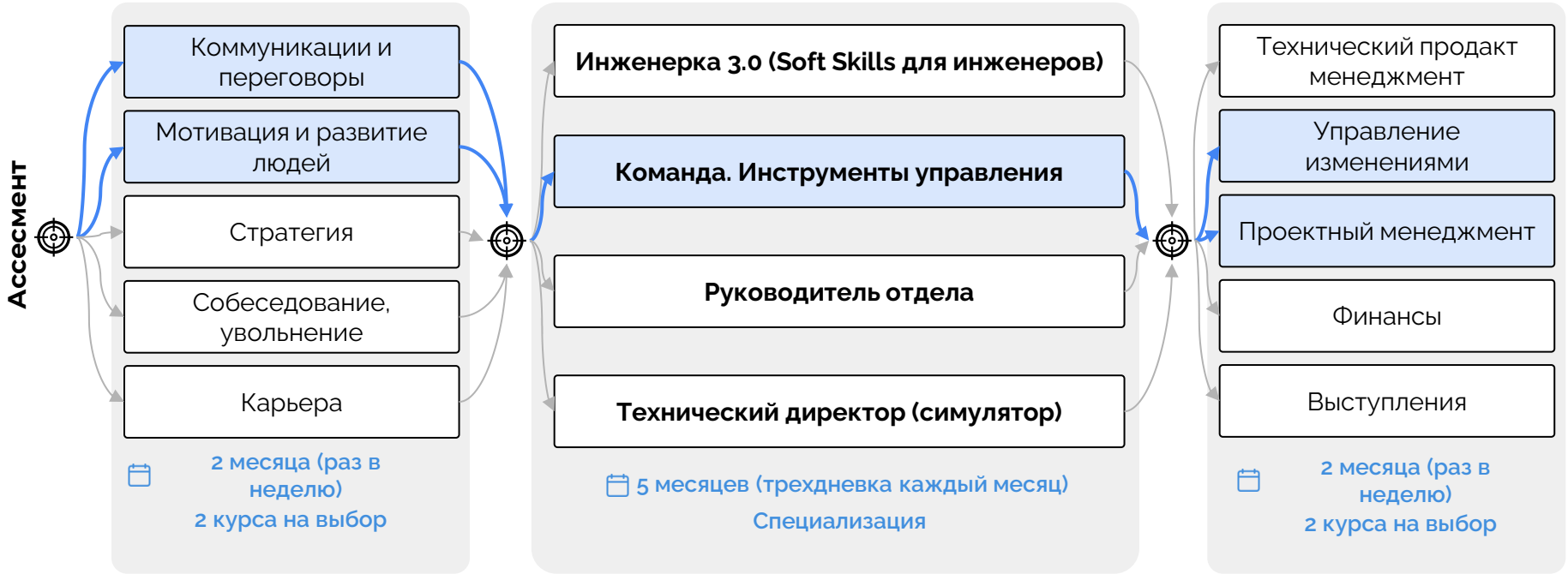
Инженер | Тимлид | Руководитель отдела | СТО

# Программы (9 месяцев: май 2025 –январь 2026)

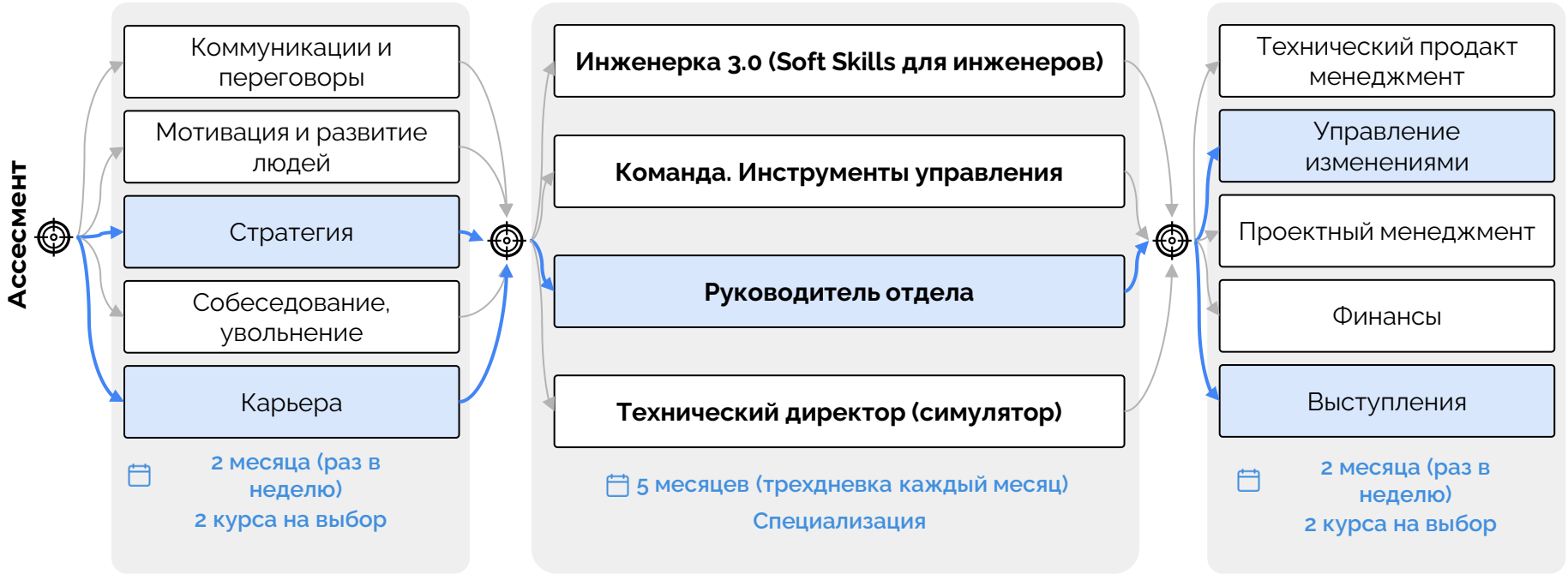


# Пример: инженерный трэк

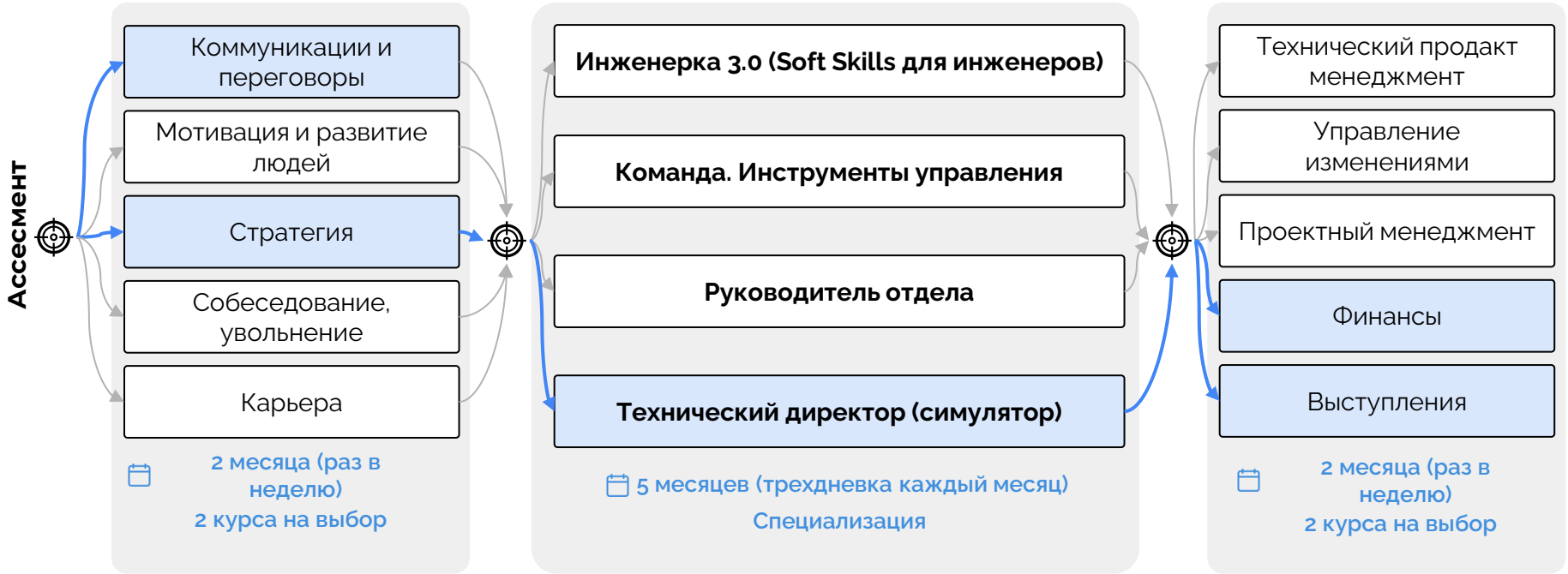
# Пример: тимлид в аутсорсинге



# Пример: выпускник курса «Команда»



# Пример: технический директор



стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Выбирайте кого отправить на обучение

- Проблемы бизнеса
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг

- Учиться – это проект, которому нужны ресурсы: время и силы
- Не отправляйте людей «выгоревших», скорее всего мы их не сможем принять и это может быть еще одной причиной разочарования работой

- Как выбрать программу:
  - Инженерка: всем начинающим и тем, кого вы видите в тимлиды и выше
  - Команда: тимлидам, как потенциальные, так и с опытом 5-6 лет
  - Руководитель отдела: руководителям отделов и тем, кого вы растите
  - CTO: для тех кто хочет стать CTO или стал им 3-4 года назад
  - Подробнее: https://stratoplan-school.com/programs/

- Если не уверены, мы подскажем на этапе ассесмента ваших сотрудников

Инженер | Тимлид | Руководитель отдела | CTO

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Выбирайте кого отправить на обучение

- Проблемы бизнеса
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг

- Учиться – это проект, которому нужны ресурсы: время и силы
- Не отправляйте людей «выгоревших», скорее всего мы их не сможем принять и это может быть еще одной причиной разочарования работой

- Как выбрать программу:
  - Инженерка: всем начинающим и тем, кого вы видите в тимлиды и выше
  - Команда: тимлидам, как потенциальные, так и с опытом 5-6 лет
  - Руководитель отдела: руководителям отделов и тем, кого вы растите
  - СТО: для тех кто хочет стать СТО или стал им 3-4 года назад
  - Подробнее: https://stratoplan-school.com/programs/

- Если не уверены, мы подскажем на этапе ассесмента ваших сотрудников

Инженер | Тимлид | Руководитель отдела | СТО

# Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

**Прояснить, что программа окажется вам полезна**
Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

**Заметить личный управленческий стиль**
Когда он полезен, а где лежит зона развития

**Обратить внимание на навыки обсуждения**
Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

# Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

**Прояснить, что программа окажется вам полезна**
Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

**Заметить личный управленческий стиль**
Когда он полезен, а где лежит зона развития

**Обратить внимание на навыки обсуждения**
Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

# Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

✅ **Прояснить, что программа окажется вам полезна**
Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

💼 **Заметить личный управленческий стиль**
Когда он полезен, а где лежит зона развития

**Обратить внимание на навыки обсуждения**
Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

# Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

✅ **Прояснить, что программа окажется вам полезна**
Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

💼 **Заметить личный управленческий стиль**
Когда он полезен, а где лежит зона развития

💡 **Обратить внимание на навыки обсуждения**
Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

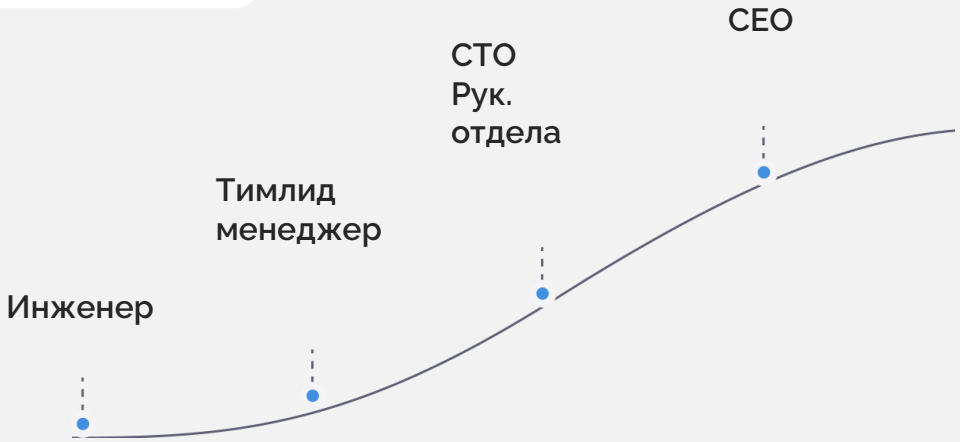
# Принципы

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



# Принципы

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса

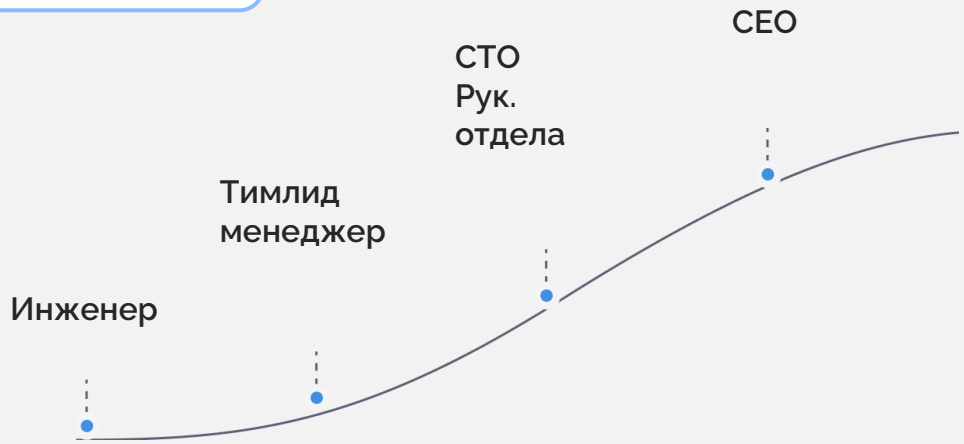
# Принципы

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

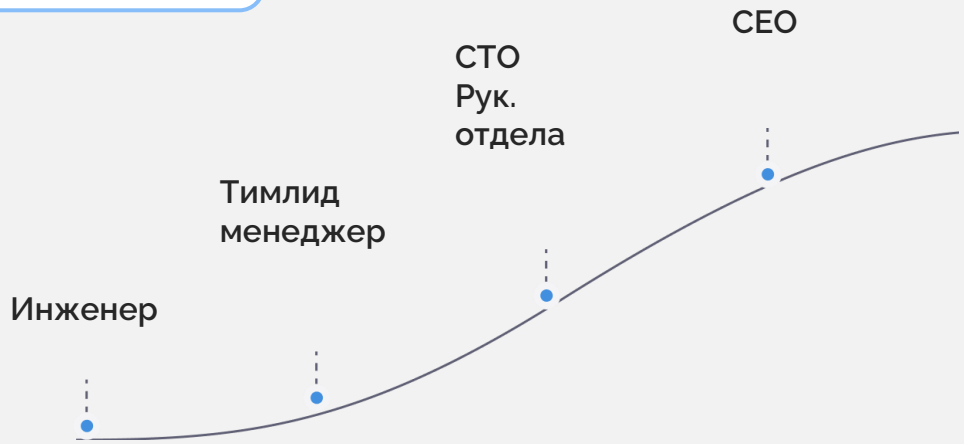
Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



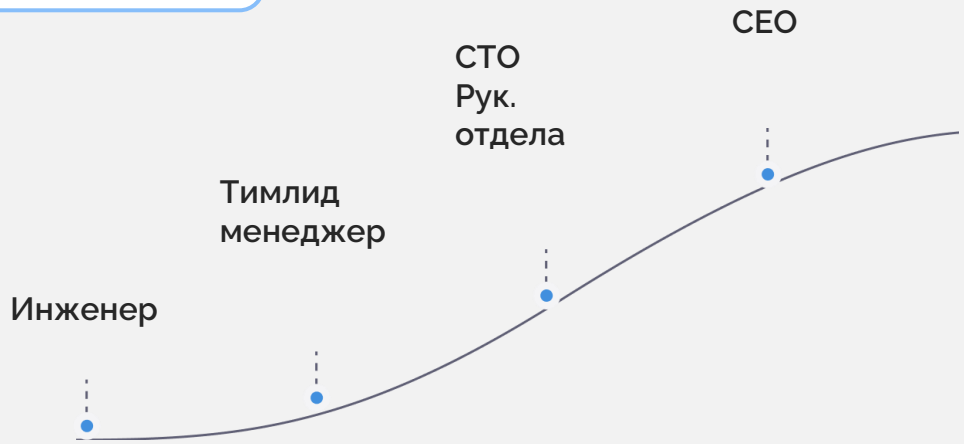
# Принципы

- Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
- Изменения требуют времени (долгосрочные программы)
- Нужна качественная обратная связь
- Результат зависит от запроса



# Принципы

- Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
- Изменения требуют времени (долгосрочные программы)
- Нужна качественная обратная связь
- Результат зависит от запроса



# Инфраструктура для профессионального роста

9 месяцев

Старт май 2025

## Инженерка v3.0 (Soft Skills)

- Аудитория: инженеры, техлиды, индивидуальные сотрудники

Узнать подробнее →

9 месяцев

Старт май 2025

## Команда. Инструменты управления

- Аудитория: руководители команд

Узнать подробнее →

9 месяцев

Старт май 2025

## Руководитель отдела

- Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

Узнать подробнее →

9 месяцев

Старт май 2025

## Технический директор

- Аудитория: технические директора, CIO, CEO

Узнать подробнее →

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Выбирайте кого отправить на обучение

- Проблемы и боли
- Как это можно решать
- Почему мы
- Как мы это делаем
- Следующий шаг

- Учиться – это проект, которому нужны ресурсы: время и силы
- Обучение – средство для изменений к лучшему. Важно понимать, что именно вы хотите изменить.

- Как выбрать программу:
  - Инженерка: всем начинающим и тем, кого вы видите в тимлиды и выше
  - Команда: тимлидам, как потенциальные, так и с опытом 5-6 лет
  - Руководитель отдела: руководителям отделов и тем, кто туда хочет
  - CTO: для тех кто хочет стать CTO или стал им 3-4 года назад
  - Подробнее: https://stratoplan-school.com/programs/

- Если не уверены, мы подскажем вам на этапе ассесмента

Инженер | Тимлид | Руководитель отдела | CTO

# Мы делаем только то, что делаем лучше других:

## учим людей работать вдолгую

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

Ответим на все вопросы

Написать в телеграм

Добавляйтесь в LinkedIn

Написать в LinkedIn