



Spørsmål som
hjelper deg å
se forbi det
opplagte

TYPE SPØRSMÅL

1

Orienteringsspørsmål

2

Ledende spørsmål

3

Relasjonsspørsmål

4

Hypotetiske spørsmål

1

Orienteringsspørsmål

Kartlegger Hva? Hvor? Når? Hvor mye?

- Hva skal oppnås?
 - Hvordan vil du beskrive utfordringen?
 - Hvordan kan situasjonen best håndteres?
 - Hva er det viktig å fokusere på?
 - Hvilke problemer eller utfordringer må det tas høyde for?
 - Hva kan dette gå på bekostning av?
 - Hvilket forarbeid har vært gjort til nå?
 - Hvem har vært involvert?
-
- Forstå og årsak spørsmål

2

Ledende spørsmål

Innfører forandring

- Har du/dere/vi vurdert å?
- Hva om du/dere/vi gjør?
- Hva har du/dere/vi blitt mer klar over i løpet av denne samtalen?
- Hvordan vil du/dere/vi omsette dette i praksis / gå videre nå?
- Hva vil være ditt/deres første skritt?

- årsak og påvirkerspørsmål

3

Relasjonsspørsmål

Utforsker sammenhenger og relasjoner

- Hvem er indirekte berørt av det i jobber med?
 - Finnes noen erfaringer vi kan bygge på?
(Internt eller eksternt)
 - Om vi spurte styret, andre enheter, andre medarbeiderne, hva ville de ha sagt?
 - I hvilke sammenhenger er utfordringen størst?
 - Hvordan vil andre reagere på endringer hos oss?
 - Hvilke hemmende eller fremmende faktorer finnes?
-
- Årsak og utvide perspektiv spørsmål

4

Hypotetiske spørsmål

Skaper nytenking

- Hva vil være annerledes etter at målsettingen er nådd?
- Hva må gjøres for å bevisstgjøre oss på utfordringene fremover?
- Hva er det verste/beste som kan skje?
- Hva kan ha skjedd dersom dette blir en kjempesuksess?
- Hva kan ha skjedd dersom dette blir en fiasko?
- Hva må gjøres for å håndtere et negativt utfall profesjonelt?
- Hva om vi får stor konkurranse på dette området?

- Utvide perspektiv og påvirke spørsmål

Forskjellige type spørsmål, som gir ulik effekt

