

# LEISTEN & ERREICHEN



- ist die **Kompetenz**, visionär und ergebnisorientiert zu führen. Leistung erbringt, wer messbare Ziele setzt und diese innerhalb bestimmter Kriterien durch Motivation und Anstrengung erreicht.
- ist eine **kreative Dimension**. Sie korreliert sehr stark positiv mit der Effektivität Deiner Führung\*.
- ist keine blinde Getriebenheit und kein geschäftiger Aktionismus. Diese Verhaltensweisen fallen in die reaktive Dimension **KONTROLLE**.

## LIMITIERENDE DENKWEISEN

- **Ich möchte keine Führung übernehmen.** Es ist leichter zu folgen. Follower müssen kein Zielbild formulieren, nicht vorangehen, keine Kritik einstecken.
- **Ich streng mich an, wenn schnelle Erfolge winken.** Die sofortige materielle Belohnung funktioniert bei Hunden. Die meisten Menschen ticken anders.
- **Das Umfeld bestimmt meine Leistungsfähigkeit.** Äußere Faktoren spielen eine Rolle, aber nicht die wichtigste.
- **Ich mache das für mich.** Wer so denkt, ignoriert seine Führungsrolle und seinen Auftrag zu führen.
- **Äußere Informationen sind entscheidend für meine Leistung.** Bedingungen treten selten von außen ein.

## LIMITIERENDE VERHALTENSWEISEN

- **Nichts tun.** Passivität ist die „teuerste Eigenschaft“ einer Führungskraft.
- **Den Status Quo bewahren.** „What got you here, won't get you there“. Was Dich bisher erfolgreich gemacht hat, wird Dich nicht weiter bringen.
- **Sicher spielen. Risiken vermeiden.** Im Straßenverkehr und im Arbeitsschutz mag das zutreffen. In der Führungspraxis kann es schnell zur Gefahr werden.
- **Auf günstige Bedingungen warten.** Hinter der Passivität liegt häufig ein Mangel an positiver Vorstellung oder die Befürchtung, etwas falsch zu machen.
- **Andere nach vorne schieben.** Lasse Teammitgliedern den Vortritt, wenn die Situation psychologisch sicher ist. Aber nicht, um Dich zu schützen.

\* Korrelationskoeffizient R = 0.91 auf der Datenbasis des Leadership Circle Profile™

## 3 WORK-LIFE-HACKS

1. **Reflektiere Deinen Purpose, Deine Mission sowie Deine Vision und Werte.** Gewinne täglich mehr Klarheit in Deinem PMW.
2. **Triff jetzt eine bewusste Entscheidung.** Jede Entscheidung zählt.
3. **Fokussiere die eine Sache, die jetzt wichtig ist.** „Energy flows where attention goes.“ Richte Deine Aufmerksamkeit auf eine einzige Tätigkeit.



## DEEP DIVE PRACTICE

Stärke die Vision und den Sinn Deiner Führung, indem Du „**Start with Why**“ praktizierst.



## PRAXISBEISPIEL

Moritz erklärt, warum der US-Unternehmer Elon Musk ein lebendiges Beispiel für **LEISTEN & ERREICHEN** ist. Inwieweit Elon die anderen Führungsdimensionen ausfüllt, bleibt an dieser Stelle offen.

## STÄRKENDE DENKWEISEN

- **Ich übernehme Führung mit Vision.** Leader haben eine Idee davon, wie es besser werden könnte. In diese Richtung gehen sie und nehmen Andere mit.
- **Mit meiner Leistung stifte ich Sinn.** Der größere Sinn, den Du Deiner Arbeit gibst, verleiht Dir die intrinsische Motivation, langfristig Leistung zu erbringen.
- **Ich bin zu 100 % verantwortlich für meine Leistung.** Als erwachsener Leader hast Du selbst die Verantwortung für Dein Handeln und Deine Ergebnisse.
- **Ich leiste meinen Beitrag zum Leben als Ganzes.** Setze Dich dafür ein, dass sich die Zusammenarbeit und das Zusammenleben nachhaltig verbessert.
- **Meine innere Haltung ist entscheidend für meine Leistung.** Bessere Bedingungen werden von innen heraus geschaffen. „Life is a Choice“.

## STÄRKENDE VERHALTENSWEISEN

- **Initiative ergreifen.** Kommuniziere aktiv. Handle proaktiv.
- **Den eigenen Anspruch Stück für Stück höher schrauben.** Die Welt wird komplexer. Menschen und Organisationen müssen sich ganzheitlich verändern.\*\*
- **Risiken eingehen. Fehler machen. Lernen.** Wer bewusst Risiken eingeht, gewinnt Sicherheit.
- **Günstige Bedingungen visualisieren und schaffen.** Halte Deine Vision und das Zielbild Deines Bereichs vor Augen – und handle mit Blick darauf.
- **Lebendiges Vorbild sein.** Gehe in Vorleistung. Schaffe sichere Bedingungen für Dein Team und sei ein Beispiel für Entwicklung. Menschen werden Dir folgen.

\*\* Deswegen halten wir den Teal® Entwicklungsansatz für die beste Antwort auf die so genannte VUKA-Welt.