

„Du kannst in Deinem Leben alles bekommen, wenn Du nur genügend Menschen dabei hilfst, das zu bekommen, was sie haben wollen“ – Zig Ziglar

Je besser Deine Ziele Deinem Chef dabei helfen, seine/ihre Ziele zu erreichen, desto mehr Unterstützung wirst Du auch von ihm/ihr für Deine Ziele erhalten. Dies ist besonders für Deine Weiterentwicklung und Karriere wichtig.

Manchmal ist es auch „nur“ notwendig, Deinem Chef die direkte Verbindung zwischen Euren Zielen aufzuzeigen, um mehr Unterstützung zu erhalten.

I. Ziele Deines Chefs

Dir bekannte, geschäftliche Ziele Deines Chefs (z.B. Unternehmensvorgaben, Abteilungsziele):

Geschäftliche Ziele Deines Chefs, die zwar nicht öffentlich bekannt sind, aber Du bist Dir sicher, dass er/sie diese verfolgt:

Persönliche Ziele Deines Chefs, die Du entweder kennst oder vermutest:

- II. Welche Deiner Ziele unterstützen direkt die Ziele Deines Chefs, d.h. wenn Du Deine Ziele erreichst, kommt Dein Chef auch seinen Zielen näher?

Dein Ziel	Ziel Deines Chefs

- III. Bei welchen Deiner Ziele ist nicht offensichtlich, dass sie Deinen Chef unterstützen? Welche kannst Du so umformulieren, dass sie die Ziele Deines Chefs unterstützen? Schreibe die Formulierung auf

Dein Ziel	Umformulierung, um Ziel des Chefs zu unterstützen

- IV. Wie kannst Du Deinen Chef generell dabei unterstützen, seine Ziele zu erreichen (unabhängig von Deinen eigenen Zielen)

Betrachte insbesondere Dinge, die Du ohne großen Aufwand übernehmen kannst, die für Deinen Chef jedoch eine große Entlastung bedeuten oder ihn deutlich voranbringen würden.
