

# 7

Leren  
zichtbaar  
maken



## Dingen om te Onthouden over Feedback

**1** Feedback is geen advies, compliment of evaluatie. Feedback is informatie over waar we staan met onze inspanningen om een doel te bereiken.  
- *Grant Wiggins*

**2** Als de leerlingen weten dat de klas een veilige plek is om fouten te maken, is de kans groter dat ze feedback gebruiken om te leren.  
- *Dylan William*

**3** De feedback van studenten aan leraren kan krachtiger zijn dan de feedback die leraren aan geven studenten.  
- *Chris Tovani*

**4** Wanneer een cijfer onderdeel is van onze feedback, kijken studenten uit gewoonte niet verder dan het cijfer.  
- *Peter Johnston*

**7** Studenten moeten hun leerdoel kennen - de specifieke vaardigheden die ze verondersteld worden te leren - anders is feedback gewoon iemand die ze vertelt wat ze moeten doen.  
- *Susan Brookhart*

**5** Effectieve feedback wordt gegeven tijdens het leren; op het moment dat je er nog iets mee kunt doen.  
- *Jan Chappuis*

**6** Het merendeel van de feedback die studenten krijgen over hun werk in de klas is van andere studenten. En veel van die feedback is verkeerd.  
- *John Hattie*

# 9

Leren  
zichtbaar  
maken



## Richtlijnen om het leren te verbeteren door feedback:

1

Richt feedback op de taak niet op de leerling.

2

Biedt uitgewerkte feedback.

3

Geef uitgewerkte feedback in beheersbare eenheden.

4

Wees specifiek en duidelijk in je feedback.

5

Houdt feedback zo eenvoudig mogelijk, maar niet eenvoudiger dan dat.

6

Verminder onzekerheid tussen prestaties en doelen.

7

Geef onpartijdige, objectieve feedback schriftelijk.

8

Probeer met feedback de doelgerichtheid te bevorderen.

9

Geef feedback nádat leerlingen een poging tot het oplossen hebben gedaan.

# 10

Leren  
zichtbaar  
maken



## Denkkaders om blijvend je impact op het leren te vergroten

**1** We zijn ervan overtuigd dat het onze fundamentele taak is, het effect van onze manier van lesgeven, te evalueren aan de hand van het leren en de vorderingen van leerlingen.

**2** Wij vinden dat de successen en tegenvallers bij het leren van leerlingen voortkomen uit wat wij als leraren of leiders deden of niet deden.

**3** Wij willen het meer hebben over leren dan over onderwijzen.

**4** Wij houden van uitdaging en geven het niet op ons best te doen.

**7** Wij zijn ervan overtuigd dat het onze rol is om positieve relaties te ontwikkelen binnen de groep en binnen het lerarenteam.

**5** Wij zijn vooral in dialoog.

**6** We zien toetsuitslagen en andere metingen als feedback over de impact die wij hebben.

**8** Wij willen dat iedereen is ingewijd in het onderwijsjargon.

**9** Leren is hard werken.

**10** Ik werk/we werken samen.

Leren zichtbaar maken is een gezamenlijk project van:



Uw educatieve partner



RPCZ

