

Открытый марафон «10 привычек растущих сотрудников»

«Ресурсные стратегии»

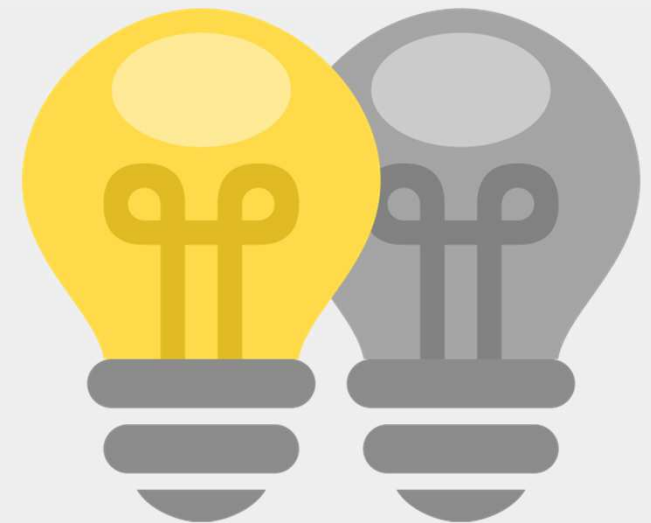
Про что этот семинар:

Про привычки, которые помогают жить и работать

Про личный и бизнес опыт, который привел к
появлению этих инструментов в нашей практике

Рефлексия над важными для работы
и бизнеса вопросами в правильной
компании

24 января 2025 года
17:00 GMT +3 / 14:00 Лиссабон



Стратоплан — обучение, спроектированное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с бэкграундом в IT-индустрии.

Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав вырос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать вдолгую

15 лет

15 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO выводить свои команды на новый уровень

24000

Более 24000 профессионалов прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

27 стран

Наши студенты обмениваются опытом и знаниями в 27 странах, создавая глобальное сообщество управленцев

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY lab

EPICOR

apriorit

Acronis®

itransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Что будет сегодня

- **Разбираться вместе с вами:**
 - о Слава Панкратов, CEO Школы менеджмента «Стратоплан»
- Моя личная проблема
- Что бывает в бизнесе
- Несистемное решение
- Системное решение
- **Как внедрить и применять**



Ресурсные стратегии

- Моя личная проблема
- Что бывает в бизнесе
- Несистемное решение
- Системное решение
- Как внедрить и применять

Мой 2021 год

- Привлечение денег в холдинг
 - Написать вторую книгу ([выход первой](#))
 - Сбросить вес
 - Не забывать работать :)
-
- Как вы думаете, что из этого получилось за 2021 год?

Ресурсные стратегии

- Моя личная проблема
- Что бывает в бизнесе
- Несистемное решение
- Системное решение
- Как внедрить и применять

Мой 2021 год

- ~~Привлечение денег в холдинг~~
- ~~Написать вторую книгу~~
- Сбросить вес: -40 кг
- Не забывать работать :)
 - 29 открытых выступлений
 - Ведение «обкатанных» курсов
 - Ежедневная работа +
- И в итоге очень большая дырка в голове: я не успеваю / я не могу



Ресурсные стратегии

- Моя личная проблема
- Что бывает в бизнесе
- Несистемное решение
- Системное решение
- Как внедрить и применять

Опыт за 15+ лет в своем бизнесе

- Есть идея/проект или направление
- Встретились, встретились, встретились
- Нашли того, кому идея ВАУ!
- Договорились, закоммитились
- Начинаем делать, а проект «буксует»
- Человек в других задачах или пропадает
- Как вы думаете, почему чаще всего это происходит несмотря на взаимный коммит?

Ресурсные стратегии

- Моя личная проблема
- Что бывает в бизнесе
- Несистемное решение
- Системное решение
- Как внедрить и применять

Догнать, наказать и замотивировать!

- Берем мотивацию и начинаем мотивировать замотивированного прямо в его же присутствии
- Возвращаться и вовлекать, а потом еще тащить, и тащить, и толкать...
- На это уходит даже больше энергии
- Давайте поймем, на каком этапе сбоит?

Ресурсные стратегии

- Моя личная проблема
- Что бывает в бизнесе
- Несистемное решение
- Системное решение
- Как внедрить и применять

Менять постановку задачи

- Где возникает проблема?
- Постановка и контроль задач
- SMART прекрасен
- Но, в нем нет «ресурса» как буквы
- Точка контроля ресурса: 1-на-1
- Постановка задачи в другом месте
- Что можно тут поменять?

Ресурсные стратегии

- Моя личная проблема
- Что бывает в бизнесе
- Несистемное решение
- Системное решение
- Как внедрить и применять

Как и другие привычки, эта **нарабатывается**

- «Кто будет делать» заменяем в протоколе
 - «Кто хотел бы делать» и из них выбираем
 - «У кого есть на это ресурсы»
 - За этим следит: владелец задачи/проекта
-
- Иногда в этот момент происходит **обращение к стратегии** направления, отдела или компании: а почему у нас нет ресурсов на то, что важно для реализации нашей стратегии?

Занять место до 31 января

**есть рассрочка от Стратоплана до 9 месяцев*

📅 5 месяцев

Старт февраль 2025

Инженерка v2.0 (soft skills)

- ✓ Аудитория: инженеры, техлиды, индивидуальные сотрудники

📅 9 месяцев

Старт февраль 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

📅 9 месяцев

Старт февраль 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей

📅 9 месяцев

Старт февраль 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

*Занять место по зимней
марафонской цене*



Промокод (-15% до 24/01):
Marathon

Занять место

