

# online resources & downloads DEUTSCH

## Karriereanker Dimensionen erklärt

[https://rappe-giesecke.com/media/dokumente/triadische\\_beratung/Kurzprofile-derKarriereanker.pdf](https://rappe-giesecke.com/media/dokumente/triadische_beratung/Kurzprofile-derKarriereanker.pdf)

CS\_Karriereanker.pdf 8 / 10 | - 75% + | [Fullscreen] [Refresh]

**1 Technische/funktionale Kompetenz**  
Ist Ihr Karriereanker eine spezielle Kompetenz in einem technischen oder funktionalen Bereich, so werden Sie auf die Möglichkeit zur Ausübung Ihrer Kompetenzen in diesem Bereich sowie der Weiterentwicklung unter keinen Umständen verzichten. Ihr Gefühl für die eigene Identität beruht auf der Umsetzung dieser Fachkompetenzen und Sie sind dann zufrieden, wenn Ihre Tätigkeit Ihnen fachliche Herausforderungen in eben diesen Bereichen stellt. Sie sind unter Umständen zur Führung von Mitarbeitern in Ihrem technischen oder funktionalen Bereich bereit, Managementaufgaben als solches reizen Sie jedoch überhaupt nicht. Sie würden eine Tätigkeit im „General Management“ vermeiden, da Sie in diesem Fall zur Aufgabe Ihres Fachgebietes gezwungen wären.

**2 Dienst oder Hingabe für eine Idee oder Sache**  
Ist Ihr Karriereanker der Dienst oder die Hingabe für eine Idee oder Sache, so werden Sie auf die Möglichkeit, eine „wertvolle“ Aufgabe zu übernehmen unter keinen Umständen verzichten. Hierzu gehören z.B. die „Verbesserung der Welt“, die Lösung von Umweltproblemen, das Stiften von mehr Miteinander und Mitmenschlichkeit, die Verringerung von Leiden oder die Verbesserung der Sicherheit anderer, die Ausrottung von Seuchen und ähnlich wichtige Themen. Sie werden Ihr Ziel auch dann hartnäckig verfolgen, wenn dies einen Wechsel des Arbeitgebers mit sich bringt. Sie sind keinesfalls gewillt, Versetzungen oder Beförderungen anzunehmen, die Sie von Aufgaben entfernen würden, in denen Sie die vorstehend erwähnten Werte finden.

**3 Sicherheit/Beständigkeit**  
Ist Ihr Karriereanker die Sicherheit/Beständigkeit, so werden Sie unter keinen Umständen auf die Sicherheit eines Arbeitsplatzes oder auf eine dauerhafte Beschäftigung in einer Organisation verzichten. Ihr Hauptanliegen ist es, das Gefühl zu bekommen, „es geschafft zu haben“. Dieser Karriereanker ist gekennzeichnet durch das Streben nach finanzieller Sicherheit (wie z.B. durch

# 8 career anchors (Ed H. Schein)

|   |  |
|---|--|
| <b>(TF) Technische/<br/>funktionale Kompetenz</b> | <b>Diese Personen wollen in dem, was sie tun, besser werden, sie suchen vor allem herausfordernde Aufgaben. (Guru in meinem Feld sein)</b>                                       |
| <b>(GM) General<br/>Management</b>                | <b>Diese Personen wollen Verantwortung übernehmen, etwas managen und sind mehr durch Beteiligung an Entscheidungen und Unternehmen zu motivieren. (Verantwortung=Erfüllung)</b>  |
| <b>(SU) Selbstständigkeit/<br/>Unabhängigkeit</b> | <b>Diese Personen schätzen die Freiheit, sie brauchen klar definierte Projekte, in denen sie schalten und walten können. (Nach den eigenen Regeln arbeiten)</b>                  |
| <b>(SB)<br/>Sicherheit/Beständigkeit</b>          | <b>Für diese Personen sind vor allem eine dauerhafte Stelle und eine regelmäßige Aufgabe von Bedeutung. (Stabilität ist entspannend)</b>   |
| <b>(UK) Unternehmerische<br/>Kreativität</b>      | <b>Diese Personen wollen etwas Eigenes auf die Beine stellen, ihnen geht es um Eigentum und öffentliche Anerkennung. (Das eigene Produkt / Unternehmen verankern im Markt)</b>   |
| <b>(DH) Hingabe an eine<br/>Idee oder Sache</b>   | <b>Diesen Personen geht es um die Verwirklichung ihrer Werte und um die Verbesserung der Welt. Fairness ist wichtig für ihre Motivation. (Anderen / der Gesellschaft helfen)</b> |
| <b>(TH) Totale<br/>Herausforderung</b>            | <b>Das Wichtigste ist es, sich gegenüber anderen zu behaupten und zu gewinnen, diese Personen lieben den ständigen Wettbewerb. (Das Unmögliche möglich machen)</b>               |
| <b>(LS) Lebensstil -<br/>Integration</b>          | <b>Diesen Personen geht es darum, ihren Lebensstil zu verwirklichen, dafür verzichten sie auch auf einen Aufstieg. (Arbeit und Leben und Werte werden integriert)</b>            |