

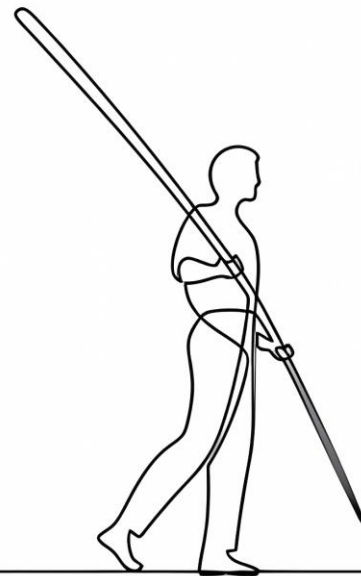
Бизнес:2030

Практический открытый воркшоп

ТОР-менеджмент

у которого тоже, о чем-то
болит голова

Анализируем и разбираемся вместе
с вами, что делать уже сейчас, чтобы
остаться конкурентными через 5-10 лет



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoeverly

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY Lab

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Слава Панкратов

- Управляющий партнер ШМ «Стратоплан»
- 2BO: техническое и психологическое
- Опыт в управлении 20+ лет
- Сертифицированный специалист в стратегическом менеджменте
- Тренер в области управления бизнесом и коммуникация
- <https://www.linkedin.com/in/pankratov/>



Что у нас **будет** сегодня

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Представим, что вам выдали «половинку инструкции»

- Что делать до 40 лет +/- **понятно** и **измеряемо**:
учеба, работа, семья, квартира, машина, «Турция»
- Иногда пакет планов получается классом выше:
учеба+МВА, работа+карьера+бизнес, семья+дети_в_Европе,
квартира+дом, машины+мотоцикл, Мальдивы/Япония/Африка
- Представим, немного, страшное...
- **У вас это все получилось**
- А что делать потом, уже не очень понятно, продолжения нет

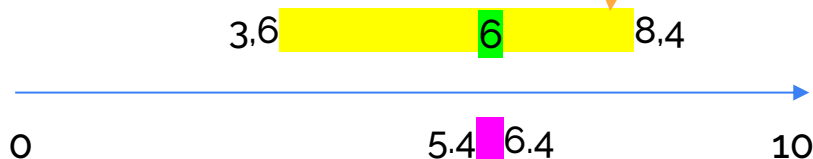
ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

А не так все здорово оказалось

Теория и исследования

Gilbert et al. 1998 / Levine et al. 2012 ([researchgate.net](https://www.researchgate.net))



- И вот ваш CEO, который 20 лет шел вперед и достигал результатов понял, что он уже CEO, машины/дома/Мальдивы были, а 8.4 ожидаемого счастья ему никто не отгрузит
- Впереди у него еще 15-20 лет активной работы, более и более сложных задач + ресурса больше не становится... что бы что?
- Чтобы через 20 лет понять, что 8.4 не будет? Так это и тут понятно

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Минутка смелых предположений

О том, что ваш CEO тоже человек

- У него были обычные родители (статистика: чаще мама)
- Он ходил в обычный садик (это сейчас модно «монтессори»)
- Наверное, в обычную школу (ну может быть «физ мат»)
- Институт уже не все
- Первая, потом вторая работа
- Какие-то микротравмы, страхи, опасения
- В целом, +/- как у всех
- Даже наличие MBA, который ложится поверх 30-ти лет опыта жизни и работы не меняет его базовые психологические механизмы прямо совсем и кардинально
- Он как-то (недо)оценивает результаты
- Также ощущает себя на 6 из 10
- И также как и мы все, не очень умеет проектировать будущее

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Что там по статистике с CEO вообще?

Исследования проводятся постоянно и по всему миру

- Каждый 8 человек живет с психическим расстройством ([WHO](#))
- Распространенность расстройств значительно выше среди CEO: 49% из них испытывают проблемы ([2018/19](#) и [2022](#))
- Стресс и работоголизм отмечают практически все CEO
- Исследование 12.000 CEO в 11 странах показывают, что CEO чаще подвержены психическим проблемам, чем сотрудники ([2021](#))
- 75% CEO хотели бы покинуть свой пост ([2023](#))
- Средняя рабочая неделя CEO составила 62,5 часа ([2024](#))
- 55% CEO заявили, что в прошлом году у них возникли проблемы с психическим здоровьем, что на **24 пункта больше**, чем в 2023 году ([2024](#))
- А может это все «корпорации»?

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Статистика по предпринимателям не лучше

Исследования проводятся менее регулярно (не спонсируются)

- У 72% предпринимателей были зарегистрированы проблемы с психическим здоровьем (значительно выше, чем в контр.группах)
- 49% предпринимателей имели одно или несколько заболеваний психического здоровья в течение жизни
- 32% предпринимателей имели два или более заболеваний психического здоровья в течение жизни
- 18% предпринимателей имели три или более заболеваний психического здоровья в течение жизни
- Депрессии: 30% (по сравнению с 15% в контрольной группе)
- СДВГ (29% по сравнению с 5% в контрольной группе)

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Может это «у них там»?

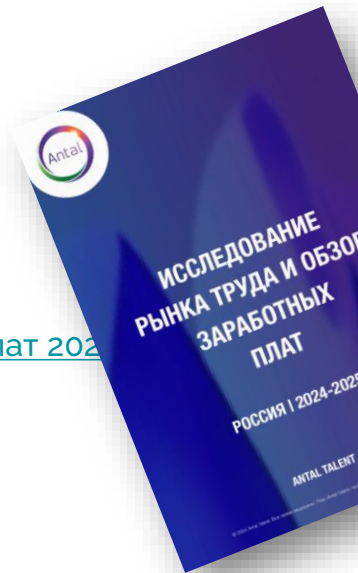
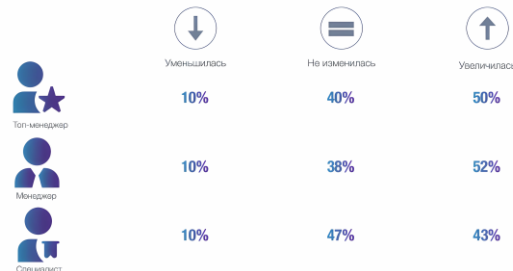
Источник: [«Исследование рынка труда и обзор зарплат 2024»](#)

КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ВАША НАГРУЗКА НА РАБОТЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА?



КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ВАША НАГРУЗКА НА РАБОТЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА?

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ



ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Может это «у них там»?

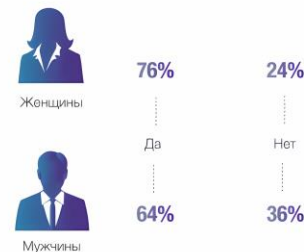
Источник: [«Исследование рынка труда и обзор зарплат 2024-2025»](#)

СТАЛКИВАЛИСЬ ЛИ ВЫ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА С ЭМОЦИОНАЛЬНЫМ ВЫГОРАНИЕМ?

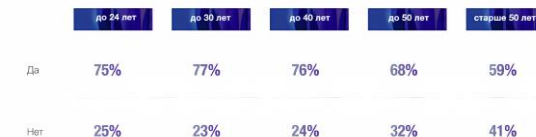


Синдром эмоционального выгорания (англ. - burnout) характеризуется состоянием психического и эмоционального истощения, ощущением, что человек не может восстанавливаться за короткие периоды времени. Симптомы могут проявляться в ощущение физической и эмоциональной усталости; нарастающем психическом дистанцировании от профессиональных обязанностей; снижении работоспособности.

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОЛА



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА



ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Так в чем проблема?

Почему не решаем?

- CEO (81%), HR/HRD (72%) и сотрудники (67%) «согласны» или «полностью согласны» с тем, что компании считают людей с проблемами психического здоровья слабыми или обузой ([2024](#))
- Первое правило бойцовского клуба: не упоминать о бойцовском клубе. Второе правило бойцовского клуба: не упоминать **нигде** о бойцовском клубе.

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

А что из всего этого времени уходит на стратегию?

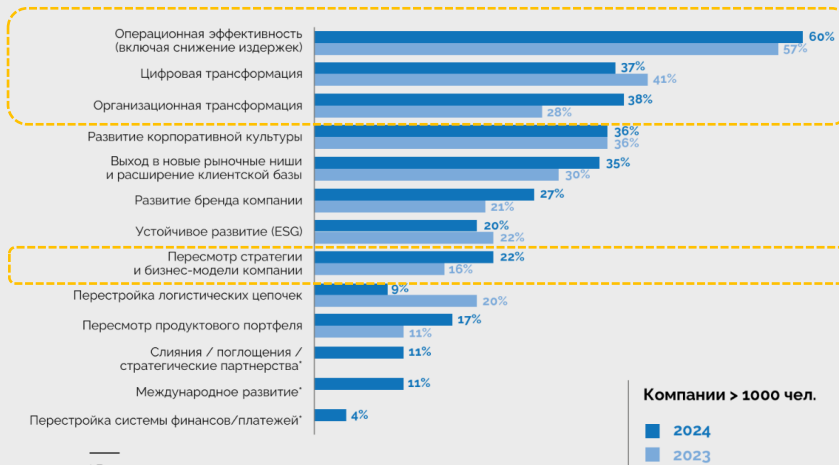
- 60,000 CEO в исследовании Harvard Business Review ([2018](#) + [дубль](#))
- 62,5 часа в неделю из которых 20-30% должны идти на реализацию стратегии: $15 \text{ часов} * 50 \text{ недель} = 750 \text{ часов} / \text{год}$ или **93 полноценных дней в год**
- Достаточно успешные компании говорят про 10% времени СхО на стратегическое планирование: **25 дней в году** ([2023](#))
- **110-120 рабочих дней в году**: стратегия бизнеса и ее реализация
- А сколько на самом деле? **Ваша оценка в днях или процентах, коллеги?**
- В среднем: 1-2 дня в год на стратегию и около 9 дней на ее реализацию
- В десять раз меньше среднего и необходимого уровня

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

А куда же уходит время, если не на самое важное?..
«Как изменится корпоративное обучение руководителей -

Бизнес-приоритеты компаний в 2024 vs. 2023



* Включен в список для исследования только в 2024 году

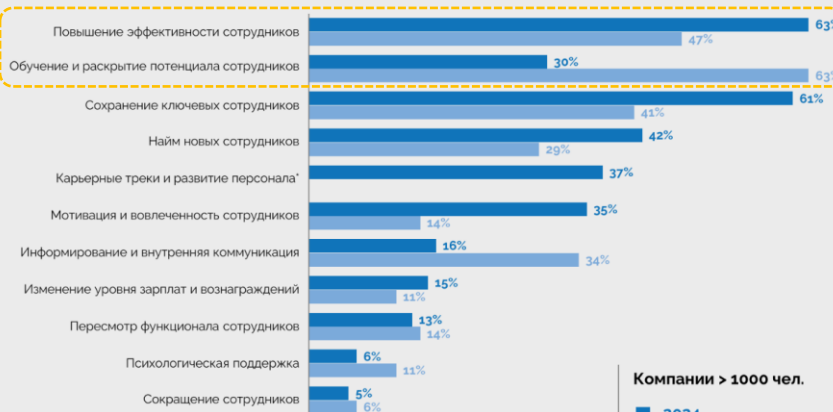


ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

И вас всех за собой утащу! (с) кто-то ужасный
«Как изменится корпоративное обучение руководителей»

**Задачи в отношении сотрудников
в 2024 vs. 2023**



* Включен в список для исследования только в 2024 году

Компании > 1000 чел.

■ 2024
■ 2023



ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Мы, конечно, не Нострадамусы, но...
вот графики которые нас пугают



The Economist

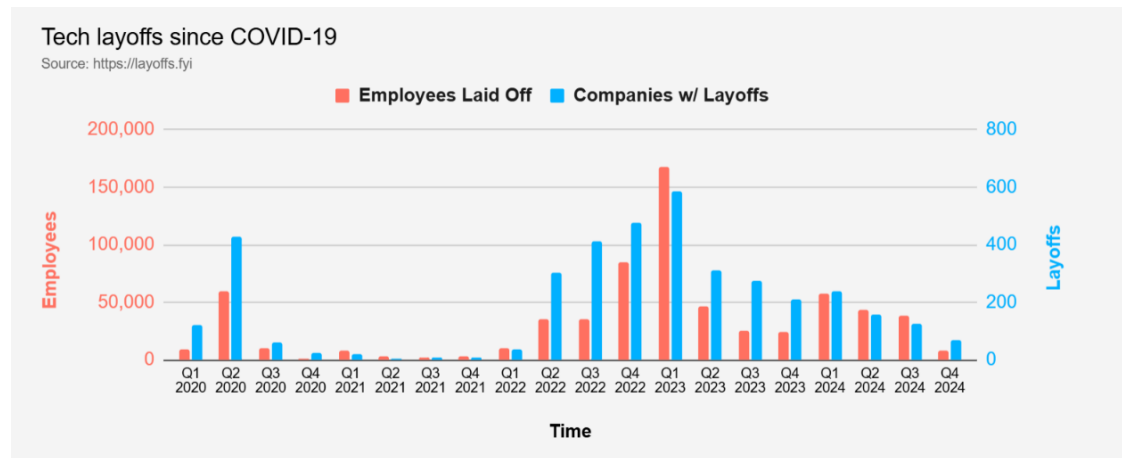


The Economist

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Мы, конечно, не Нострадамусы, но...
вот графики которые нас пугают (2024)



TOP-Ъ

- Полови
- CEO то
- Статист
- Статист
- Что буд
- Что дел

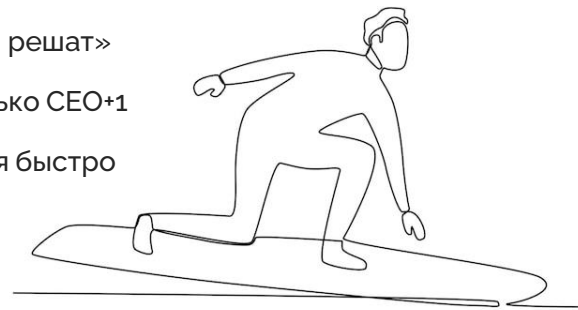
	Company	# Laid Off	%	Location HQ	Industry	Date
1	Intel	15000	15%	SF Bay Area	Hardware	1.8.2024
2	Tesla	14000	10%	Austin	Transportation	15.4.2024
3	Google	12000	6%	SF Bay Area	Consumer	20.1.2023
4	Meta	11000	13%	SF Bay Area	Consumer	9.11.2022
5	Meta	10000		SF Bay Area	Consumer	14.3.2023
6	Microsoft	10000	5%	Seattle	Other	18.1.2023
7	Amazon	10000	3%	Seattle	Retail	16.11.2022
8	Amazon	9000		Seattle	Retail	20.3.2023
9	Ericsson	8500	8%	Stockholm Non-U.S.	Other	24.2.2023
10	SAP	8000	7%	Walldorf Non-U.S.	Other	23.1.2024
11	Flink	8000	40%	Berlin Non-U.S.	Food	24.4.2023
12	Amazon	8000	2%	Seattle	Retail	4.1.2023
13	Salesforce	8000	10%	SF Bay Area	Sales	4.1.2023
14	Dell	6650	5%	Austin	Hardware	6.2.2023
15	Dell	6000	5%	Austin	Hardware	25.3.2024
16	Philips	6000	13%	Amsterdam Non-U.S.	Healthcare	30.1.2023
17	Cisco	5600	7%	SF Bay Area	Infrastructure	9.8.2024
18	Micron	4800	10%	Boise	Hardware	1.1.2023

ТОР-ы и стратегия бизнеса

- Половинка инструкции
- CEO тоже человек?
- Статистика состояния
- Статистика планов
- Что будет дальше
- Что делать

Если волны не будут меньше, надо «учиться серфить»

- Не верить, что «там наверху все сами решат»
- Обучать работе со стратегией не только CEO+1
- Учить(ся) тому, что не обесценивается быстро
- Приходите на завтрашний эфир!
- Присоединяйтесь: <https://www.linkedin.com/in/pankratov/>



подпишитесь на нас:



StratoplanSchool

