

Leadership Styles

Mein Führungsstil

Leadership Styles (Daniel Goleman)

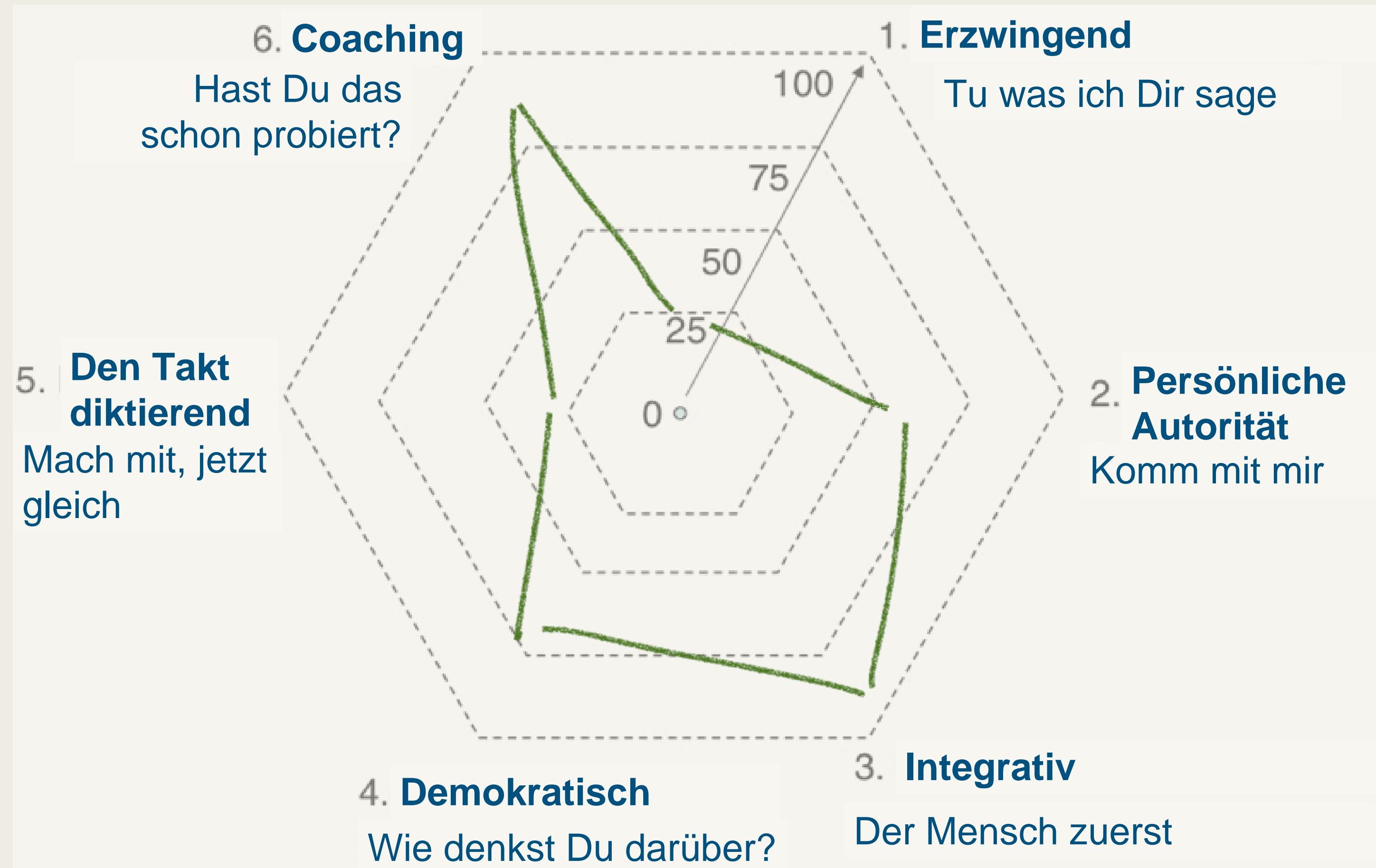
Leadership style	Coercive erzwingend	Authoritative Mit persönlicher Autorität	Affiliative integrativ
modus operandi:	erzwingt Gehorsam	Bewegt mit Vision und Zielen.	Schafft emotionale Bindung.
Ausspruch:	“Tu was ich Dir sage”	“Komm mit mir”	“Der Mensch zuerst”
emotionale Kompetenz:	initiativ mit Selbstkontrolle	Selbst-vertrauen, Empathie	Empathie, kommunikativ
Wann?:	Krise, Turnaround oder bei Mitarbeiter- problemen	im Wandel, neue Vision, klare Richtung	motivieren in stressigen Situationen

Leadership Styles (Daniel Goleman)

Leadership style	Democratic demokratisch	Pacesetting Den Takt diktierend	Coaching coachend
modus operandi:	Schafft Konsens.	Setzt hohe Leistungsstandards.	Entwickelt Menschen.
Ausspruch:	“Wie denkst Du darüber?”	“Mach mit, jetzt gleich”	“Hast Du das schon probiert?”
emotionale Kompetenz:	kooperativ, Teamdenken	initiativ, Gewissenhaftigkeit	andere entwickeln, Gewahrsein
Wann?:	Motivation und Konsensus	schnelle Ergebnisse	<u>Entwicklung und Lernen</u>

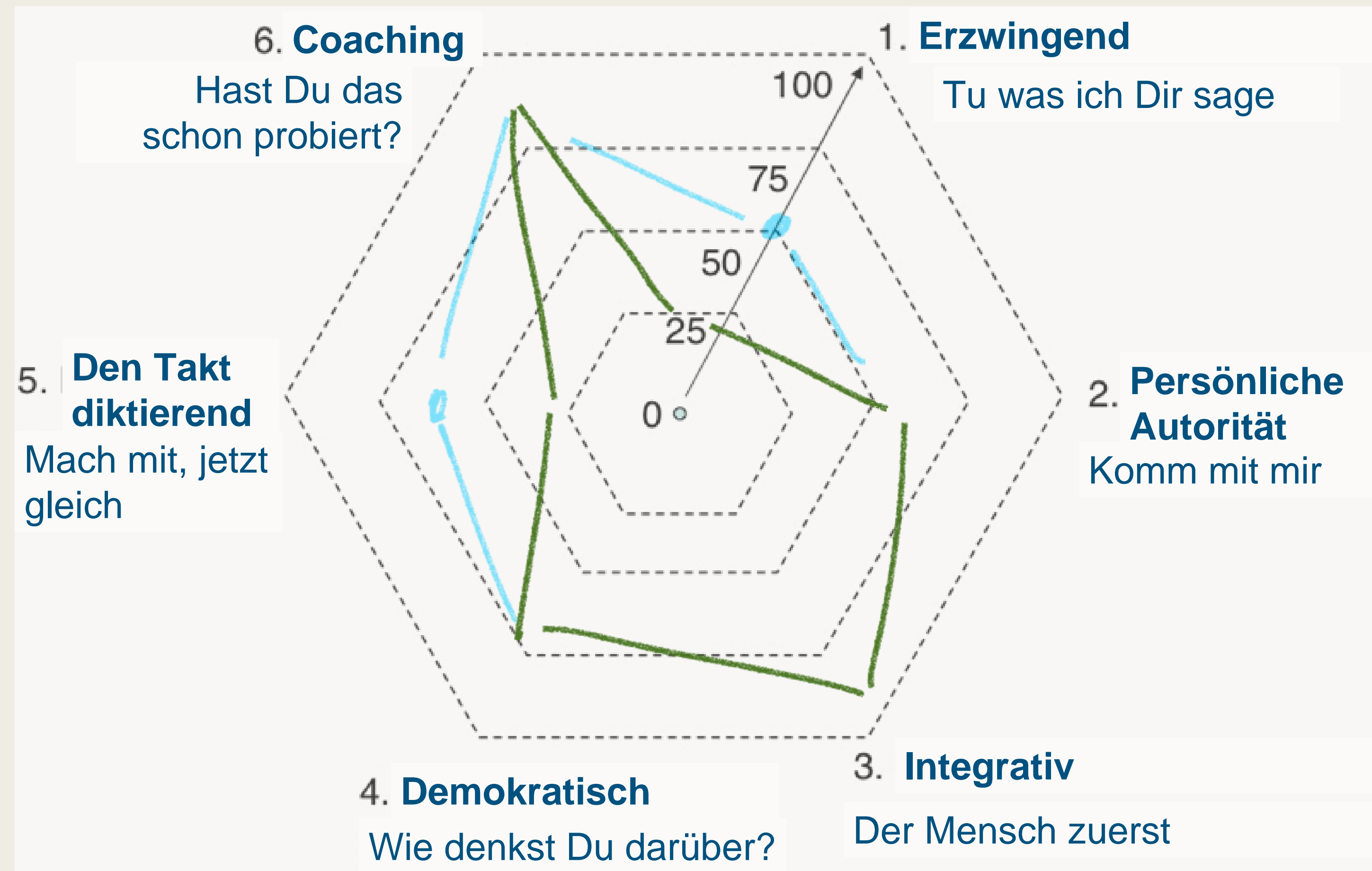
Mein natürlicher Führungsstil

1. Zeichne intuitiv das Profil Deines Führungsstils



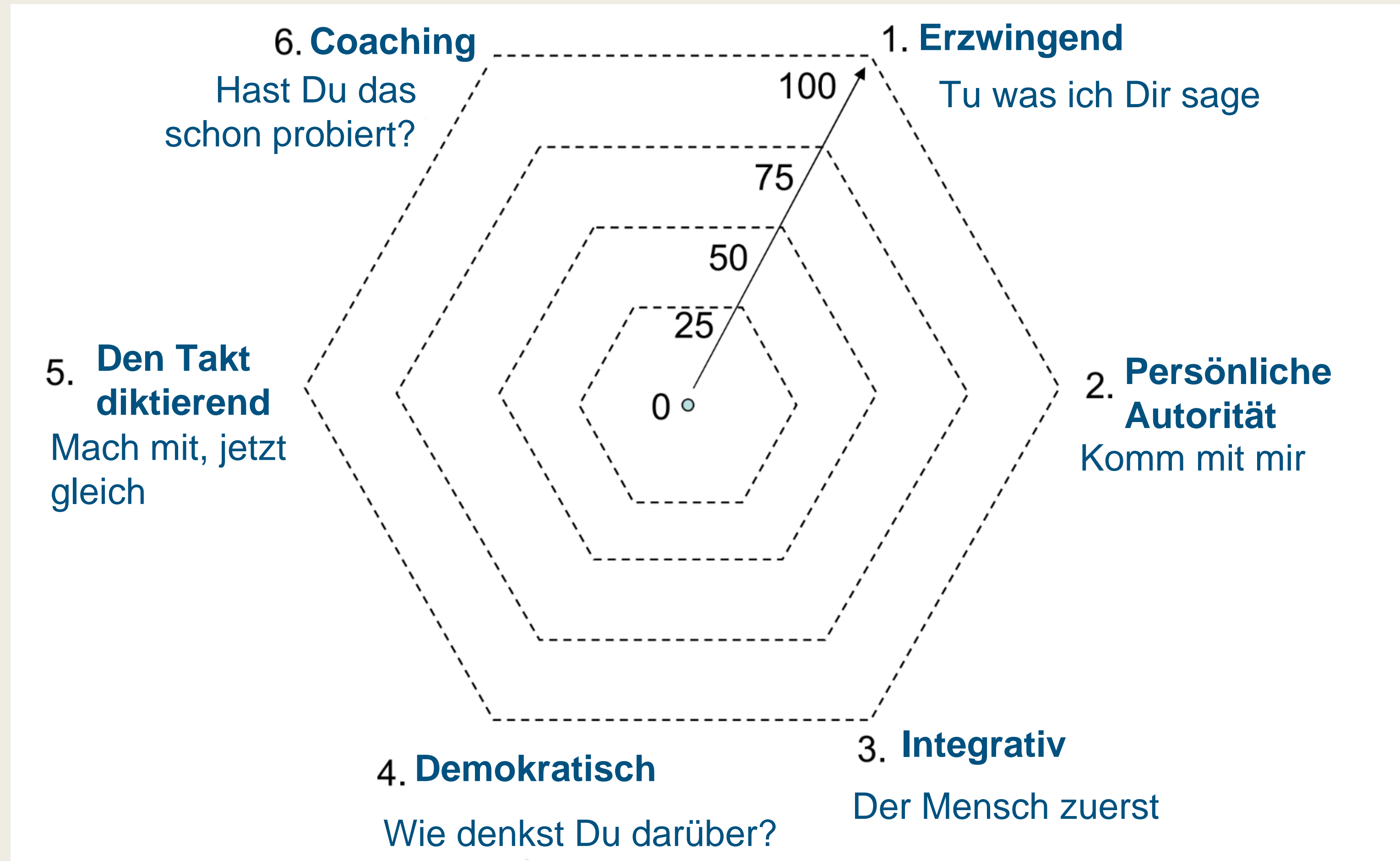
Mein aktueller und mein zukünftiger Führungsstil

Welche Stile werden für Dich wichtiger? Reflektiere Dein zukünftiges Profil (Zielprofil Beispiel).



Mein aktueller und mein zukünftiger Führungsstil

2. Mit Blick auf die Zukunft: Welche Stile werden für Dich wichtiger? Zeichne Dein zukünftiges Profil ein (Zielprofil).



Mein aktueller und mein zukünftiger Führungsstil

Sprich mit einem ‚Learning Buddy‘:

- Wie zeigt sich mein natürlicher Stil konkret in meinem Führungsalltag? (Beispiele)
- Bzgl. meines künftig mehr zu lernenden Stils, was wird leicht / nicht so leicht fallen?
- Wie und wo kann ich meinen zukünftigen Stil mehr üben und lernen?