

# **Leadership Styles**

## **Mein Führungsstil**

# Leadership Styles (Daniel Goleman)

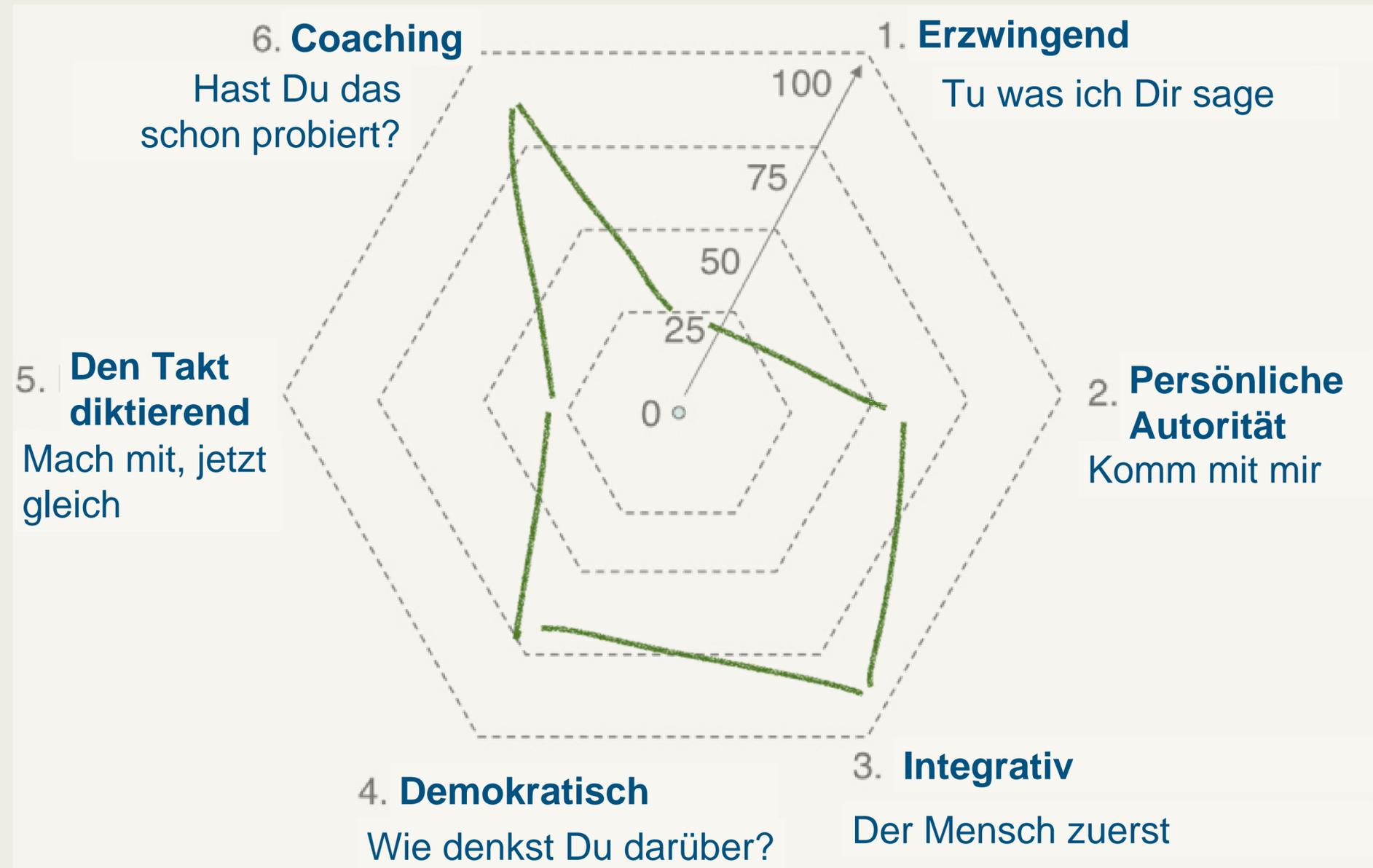
Leadership style	Coercive erzwingend	Authoritative Mit persönlicher Autorität	Affiliative integrativ
<b>modus operandi:</b>	erzwingt Gehorsam	Bewegt mit Vision und Zielen.	Schafft emotionale Bindung.
<b>Ausspruch:</b>	<b>“Tu was ich Dir sage”</b>	<b>“Komm mit mir”</b>	<b>“Der Mensch zuerst”</b>
<b>emotionale Kompetenz:</b>	initiativ mit Selbstkontrolle	Selbst-vertrauen, Empathie	Empathie, kommunikativ
<b>Wann?:</b>	Krise, Turnaround oder bei Mitarbeiter- problemen	im Wandel, neue Vision, klare Richtung	motivieren in stressigen Situationen

# Leadership Styles (Daniel Goleman)

Leadership style	Democratic demokratisch	Pacesetting Den Takt diktierend	Coaching coachend
<b>modus operandi:</b>	Schafft Konsens.	Setzt hohe Leistungsstandards.	Entwickelt Menschen.
<b>Ausspruch:</b>	<b>“Wie denkst Du darüber?”</b>	<b>“Mach mit, jetzt gleich”</b>	<b>“Hast Du das schon probiert?”</b>
<b>emotionale Kompetenz:</b>	kooperativ, Teamdenken	initiativ, Gewissenhaftigkeit	andere entwickeln, Gewahrsein
<b>Wann?:</b>	Motivation und Konsensus	schnelle Ergebnisse	<u>Entwicklung und Lernen</u>

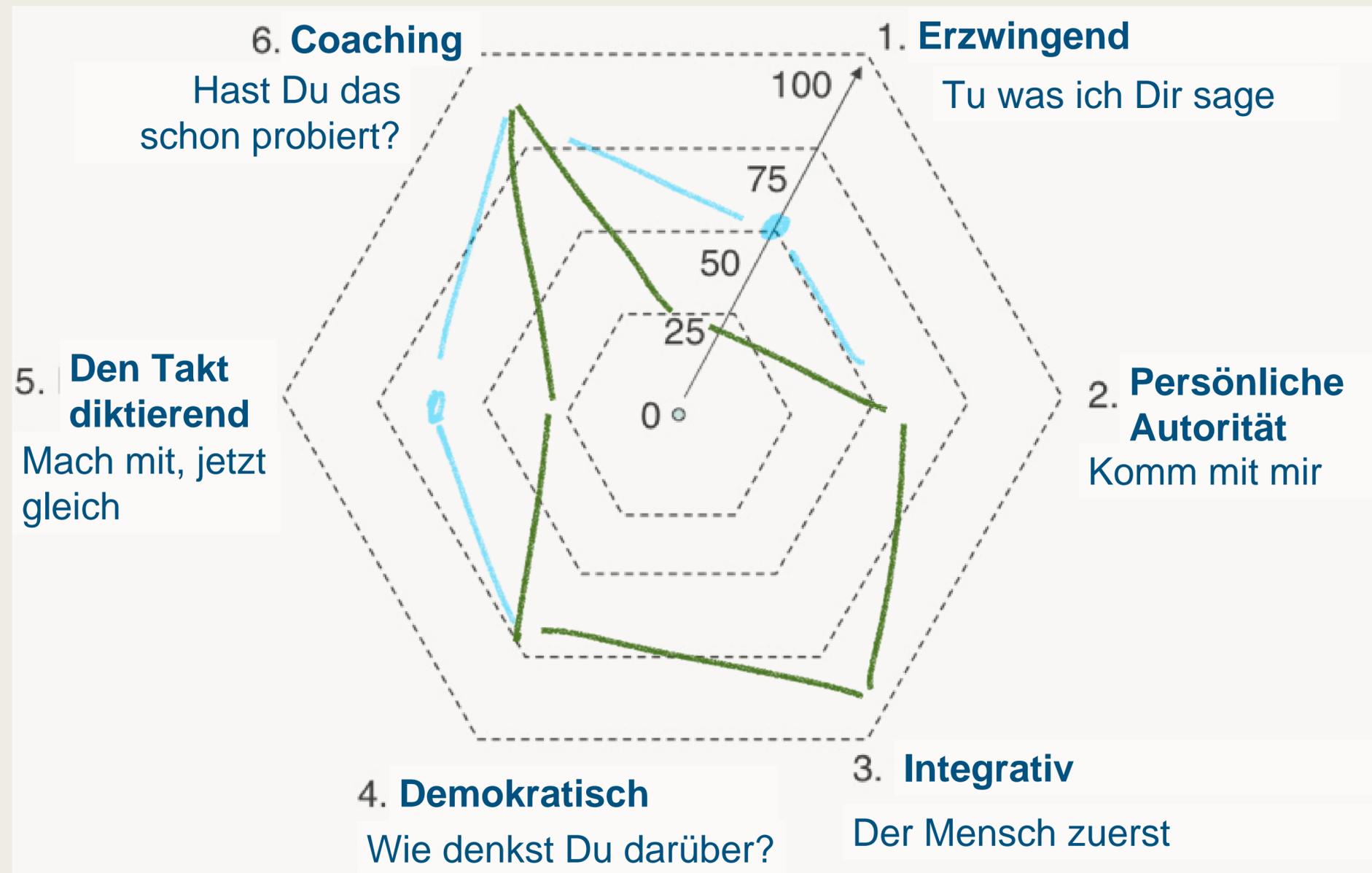
# Mein natürlicher Führungsstil

1. Zeichne intuitiv das Profil Deines Führungsstils



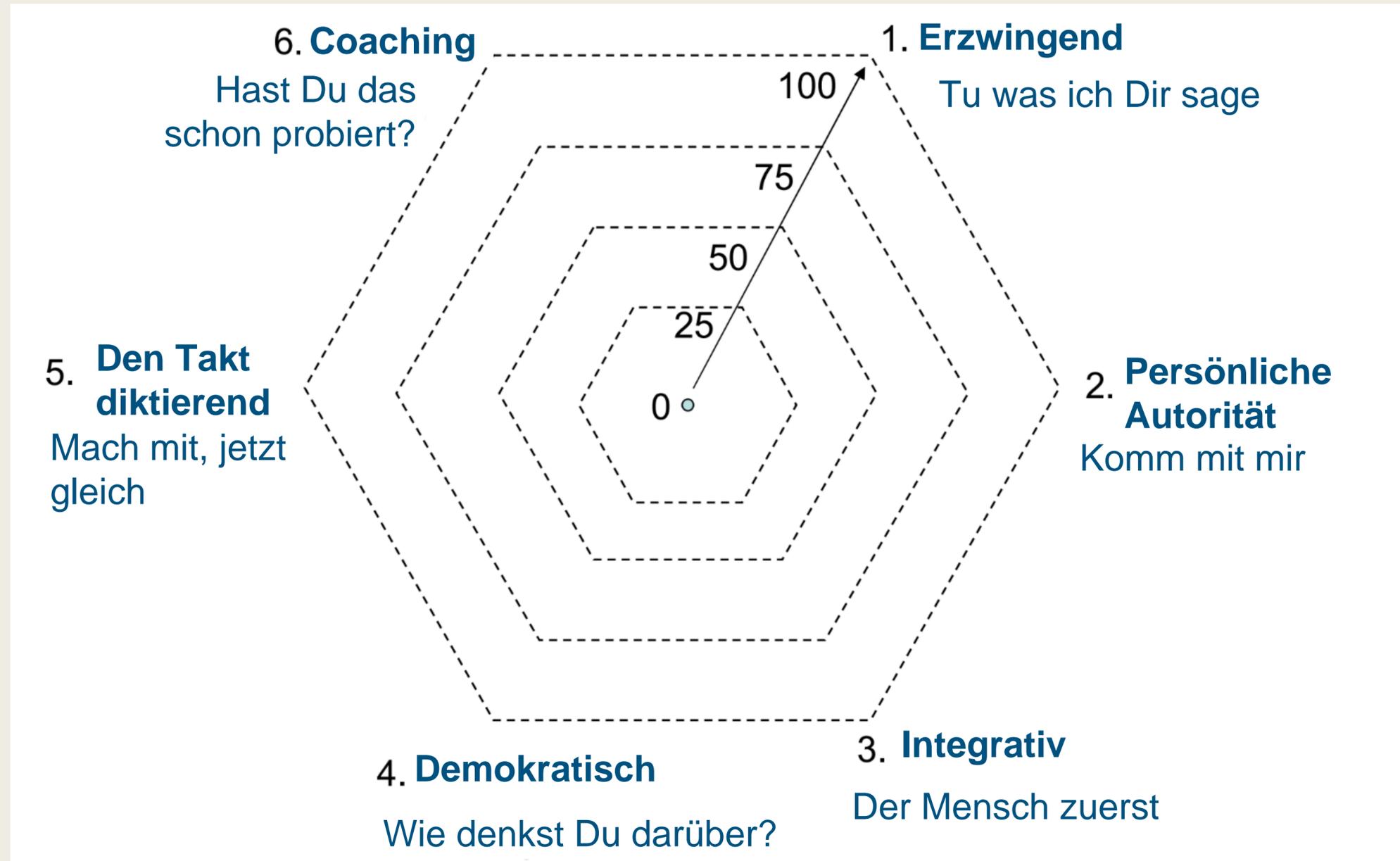
# Mein aktueller und mein zukünftiger Führungsstil

Welche Stile werden für Dich wichtiger? Reflektiere Dein zukünftiges Profil (Zielprofil Beispiel).



# Mein aktueller und mein zukünftiger Führungsstil

2. Mit Blick auf die Zukunft: Welche Stile werden für Dich wichtiger? Zeichne Dein zukünftiges Profil ein (Zielprofil).



## Mein aktueller und mein zukünftiger Führungsstil

### Sprich mit einem ‚Learning Buddy‘:

- Wie zeigt sich mein natürlicher Stil konkret in meinem Führungsalltag? (Beispiele)
- Bzgl. meines künftig mehr zu lernenden Stils, was wird leicht / nicht so leicht fallen?
- Wie und wo kann ich meinen zukünftigen Stil mehr üben und lernen?