

Характер и поведение хорошо описываются словами:

- Революция
- Движение
- Страсть
- Огонь

Люди с выраженной D-доминантой волевые, амбициозные, решительные, жесткие, твердые, смелые, быстро принимающие решения. В условиях высокой неопределенности остаются функциональными, умеют брать на себя ответственность и продолжают действовать, не впадая в ступор или размышления.

«ОК, давай проверим!», «Давай попробуем», «Просто посчитаем возможный ущерб и пойдем, готовы мы к нему или нет» — типичное поведение. Быстрое и простое принятие решений.

Люди доминирующие, ведущий стиль. На проблемы реагируют хорошо: «ОК, сейчас решим», «Да чего там, сейчас подумаем».

Требовательны к окружающим. Стиль общения - волевой, прямолинейный. Быстрые короткие, понятные фразы. От вас будут ожидать таких же быстрых и понятных действий.

Азартны во всем - в общении, обучении, работе и карьере. Способны к высоким достижениям и в процессе постоянно завышают планку. В результате чего часто выгорают ресурсно сами и загоняют в нересурсность окружающих. Трудоголизм возник прежде всего в этом психотипе.

Самая удачная среда обитания - конкуренция.

А вот, что говорят о себе представители красного психотипа (фразы собраны в результате длительной работы с тестом и общения с респондентами):

- Меня всегда бодрят новые горизонты;
- Не надо много думать, действуйте!
- Не могу сидеть без дела и не могу смотреть, как другие сидят без дела;
- Мне надо научиться вовлекать людей в работу без прессинга;
- Каждая коммуникативная задача для меня - это гвоздь, а я умею работать только молотком;
- Меня сильно мотивируют сложные задачи;
- Не люблю бумажную работу;
- Действую часто в последний момент или резко на ходу меняю движение;
- Не люблю контролировать формализованные задачи;
- По характеру я больше ориентирован на работу, чем на отношения с людьми;
- Всё невозможное возможно;
- Если движение вверх ограничено - для меня это основная проблема.

Характер скорее описывается словами:

- Тепло
- Солнце
- Пляж
- Веселье

Люди с развитой желтой доминантой открыты, харизматичны, коммуникабельны, оптимистичны.

Если загорелись какой-то идеей, готовы повести за собой толпы людей. Убедительны, искренни в своем поведении. Если красная доминанта - это прирожденные лидеры, желтый психотип - лидеры духовные, эмоциональные.

Умеют влиять на людей, «зажигать», «продавать идеи» и вдохновлять. Позитивно настроены, вечные оптимисты. Любят быть в центре внимания. Нуждаются в постоянной похвале и положительной оценке своей деятельности.

Гармоничное окружение - самая удачная среда для I-доминантны.

Про себя они говорят так:

- Могу уйти с работы, если не выдерживаю психологически. Чаще всего меняю работу по этой причине;
- У меня отличные отношения со всеми заказчиками. Не вижу проблем найти общий язык с любым человеком;
- Важно начать дело и закончить его, остаться довольным и удовлетворить окружающих, принести ценность в мир;
- Спокойно иду на контакт с незнакомыми людьми, вывожу их на дружескую нотку, поддерживаю хорошие отношения со всеми бывшими клиентами;
- Могу своим энтузиазмом заразить окружающих меня людей. Я как - сподвигатель на что-то новое. Но что самой не очень нравится, что это первое чувство перегорает и очень тяжело иногда бывает его поддерживать;
- Мое многословие - это не полет фантазии. Это моя неотъемлемая эмоциональная составляющая.

Даже обычные описания будут сказаны образно, используя все богатство языка и меткие метафоры:

- Все дела и планы расползаются, как куча потревоженных насекомых;
- По моему мнению, у моего начальника черный пояс по манипуляциям;
- Совершеннейшее распутье эта моя профессиональная жизнь.

Зеленый цвет (S-доминанта)

Ассоциативный ряд характера:

- Жизнь
- Трава
- Дерево
- Спокойствие

Стабильны, уравновешены, обходительны, хорошие слушатели. Эмпатия, понимание - естественные вещи для них. Боятся обидеть, потревожить, побеспокоить или расстроить окружающих.

Им хорошо, когда окружающим их людям хорошо и комфортно. Абсолютно незаменимы в любом коллективе, так как будут объединять, мирить, связывать коллег, искать компромис и лучшее решение для всех, тушить эмоциональные пожары и морально поддерживать каждого.

На старте с ними может быть сложно. Стараясь никого не обидеть, пытаются угодить всем. Договорившись, могут передумать делать то, о чем только-что договорились.

Увлекаются всем вокруг. Это те самые люди, которые участвую одновременно на всех курсах, мечтают обо всех профессиях сразу, читают все книги мира (точнее, собираются их читать, но за следующим увлечением забывают про предыдущее). С радостью вступают в любые авантюры, быстро загораются интересом, но так же быстро гаснут. Чаще планы остаются нереализованными, приоритеты меняются, зеленый психотип увлекается новой идеей.

Про себя они скажут так:

- Не хватает уверенности в переговорах, боюсь обидеть собеседника;
- Склонен избыточно доверять людям;
- Замечаю за собой слабость в отстаивании позиции при отсутствии внутренней уверенности в её правильности;
- Спорить всерьез не люблю, никогда не настаиваю на каких-то правильных вещах;
- Уже года три-четыре ходил кругами вокруг этих курсов. То заявку заполню и не отправлю, то отправлю и отзову, то на бесплатный семинар запишусь, то посмотрю запись какого-то семинара
- Если меня не будут заставлять совершать нужные мне же действия, я сам к ним приду через год, а может и через два;
- Бывало, что бросал важный проект, чтобы, например, выучить нужный мне новый язык программирования. Язык так и не выучил, передумал, проект пришлось спасать в последний момент;
- В общении мое мнение часто продавливается другими;
- В общении ориентируюсь прежде всего на принятие позиции оппонента.

Описывается словами:

- Океан
- Лед
- Холодный разум

Люди-аналитики, точные, пунктуальные, системные, логичные, самодисциплинированные. Решения принимают медленно, долго взвешивают и обдумывают. Для эффективности работы порой их стоит выводить из состояния обдумывания, чтобы призвать к реальным действиям.

Работают медленно, обдуманно, взвешенно, вкапываясь во все мелочи и детали. Анализируют, сопоставляют, тут же систематизируют, маркируют и складывают в раз и навсегда отведенное место. Строго придерживаются правил и регламентов, требуют такого же отношения от окружающих.

Не терпят фамильярности и несерьезного подхода к работе. При этом с трудом расстаются со своими задачами и практически не умеют делегировать, считают, что в одиночку справятся эффективнее. Стремятся к результату - самому лучшему, самому эффективному. Про представителей этого психотипа говорят "золотые руки".

На старте с ними будет сложно: критичность мышления диктует первую реакцию "нет, потому что нет" или "но..." (далее - список сомнений). Готовы похоронить любую идею, если она выходит за рамки регламента, традиций или предписаний. Избегают рискованных идей и ситуаций.

В условиях хаоса или неразберихи практически не функциональны. Могут впасть в «ступор»: как же так? Тут же нет инструкции!

Про себя говорят так:

- В жизни я долго и мучительно принимаю решения;
- Люди разные, а мне как технарю, тяжело с этим смириться;
- Я всегда был ответственным сотрудником;
- Привык добросовестно относиться к своим обязанностям и не люблю работать формально;
- Мне вообще порой трудно даже просто общаться с людьми;
- Многие коллеги ценят мою склонность к формализму и бюрократизму;
- Я стараюсь сделать основную часть работы сам, доверяя остальным только доделывание начатого или выполнение не очень важных заданий. В итоге я сам перегружен, мои помощники недогружены, а вместе мы работаем не так эффективно как могли бы;
- Мне до сих пор интересно что-то «делать руками», разбираться с техническими аспектами проектов;
- У меня есть склонность к систематизации информации, обеспечению условий для правильной работы других, анализу и оптимизации процессов;
- По правде говоря, особой социальностью я вообще никогда не отличался. К тому же, если уж и общаюсь с людьми, то склонен это общение строить скорее на рациональных рассуждениях и аргументации.