

ESTILOS DE LIDERAZGO



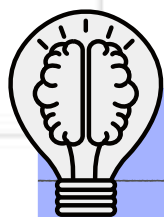
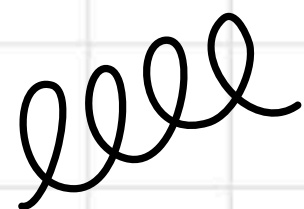
Autocrático

El líder toma decisiones y ejerce un control completo sobre el equipo. Es efectivo en situaciones de crisis.



Democrático

El líder permite a los miembros del equipo colaborar en la toma de decisiones. Suele generar mayor compromiso por parte de los seguidores.



Transformacional

Inspira y motiva a los seguidores a alcanzar metas altas. Estos líderes son carismáticos y visionarios.



Situacional

El líder adapta su estilo según las necesidades específicas. Puede alternar ser más directivo o participativo según el contexto.



Transaccional

El líder establece un intercambio claro de recompensas y consecuencias. Este estilo puede ser efectivo donde se requiere claridad y estructura.



<<Laissez-faire>>

El líder adopta un enfoque en <<dejar hacer>> y otorga a los seguidores autonomía y libertad para tomar decisiones.

