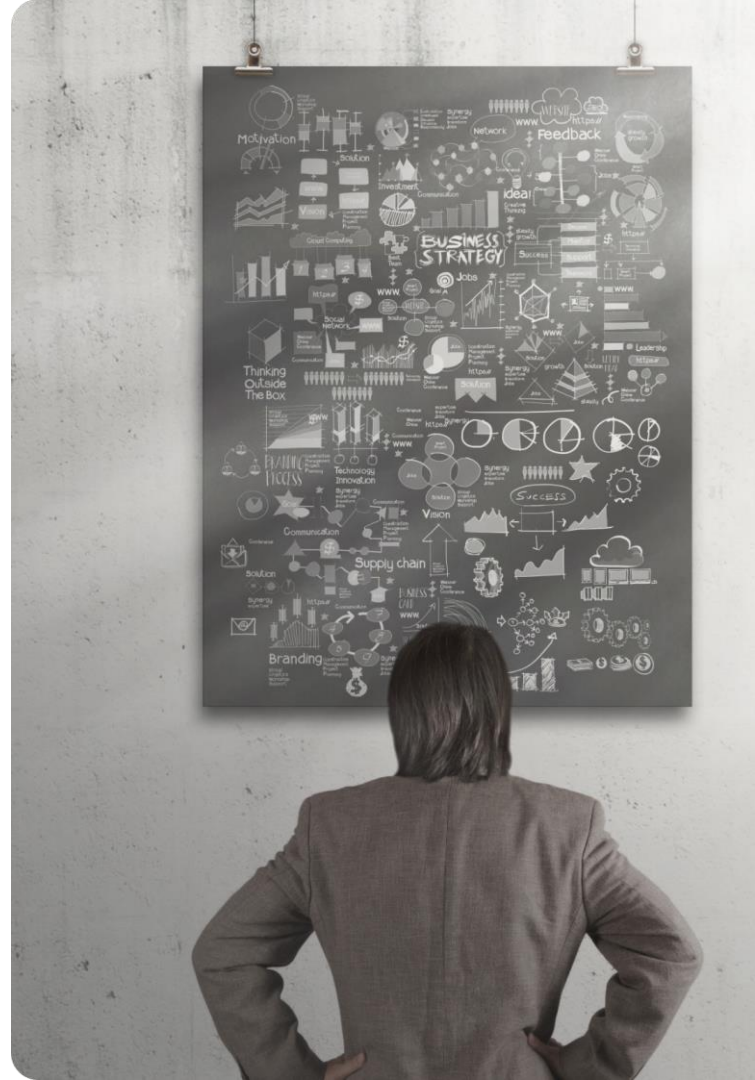


Практический открытый воркшоп

#технологии #люди #стратегия

Анализируем и разбираемся вместе с вами, что делать уже сейчас, чтобы оставаться конкурентными через 5-10 лет



Стратоплан — обучение, созданное software инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей **работать вдолгую**

15 лет

15 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

27 стран

Наши студенты обмениваются опытом и знаниями в 27 странах, создавая глобальное сообщество управленцев

24000

24000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — 15 лет обучения умных людей

- Год основания 2010
- 24 000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 500+ проведенных тренингов
- 1000+ проведенных вебинаров
- 280 студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoeverly

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY Lab

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Прямо сейчас тысячи студентов Стратоплана
обмениваются международным опытом



Слава Панкратов

- Управляющий партнер ШМ «Стратоплан»
- 2ВО: техническое и психологическое
- Опыт в управлении 20+ лет
- Сертифицированный специалист в стратегическом менеджменте
- Тренер в области управления бизнесом и коммуникация
- <https://www.linkedin.com/in/pankratov/>



Подарок тем, кто будет с нами до самого финала

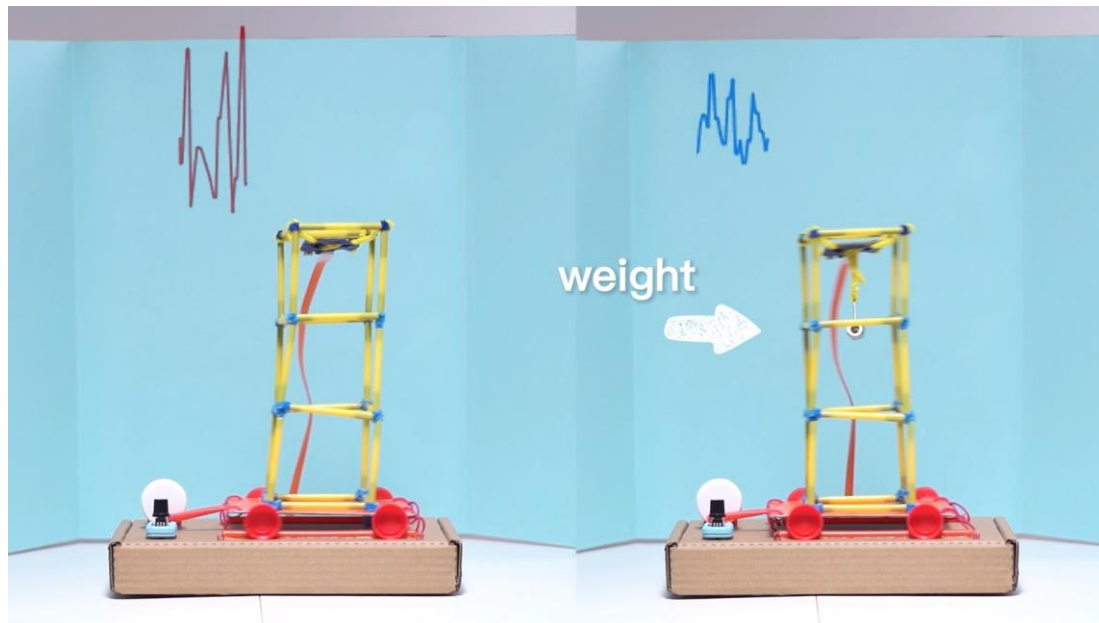
Видеокурс «Жесткий или твердый менеджмент»

Заложите в свою модель управления жесткий,
устойчивый фундамент работающих принципов,
чтобы обеспечить исполнение своих планов.



Что у нас **будет** сегодня

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги



Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги

- Исследования **про сотрудников**
 - Выбираем работодателя за деньги
 - За деньги/бонусы с ним остаемся
 - При этом хотим удаленку, ДМС, обучение
 - Бесит: отсутствие стратегии, стресс, стиль руководства, слабая корп.культура, отношения/общение в коллективе
 - Получаем хронические переработки
 - Планируем изучать публичные выступления
 - Результат: **выгорание 71%**
- **Диагноз: дезориентация и спутанность сознания**



Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги

- Исследования **про ТОРов**
 - Каждый 8-й человек живет с психическим расстройством
 - Распространенность расстройств значительно выше среди CEO: 49% из них испытывают проблемы ([2022](#))
 - 75% CEO хотели бы покинуть свой пост ([2023](#))
 - **55% CEO заявили**, что в прошлом году у них возникли проблемы с психическим здоровьем, что **на 24 пункта больше**, чем в 2023 году ([2024](#))
- **Вывод: «эпидемия» психических состояний**

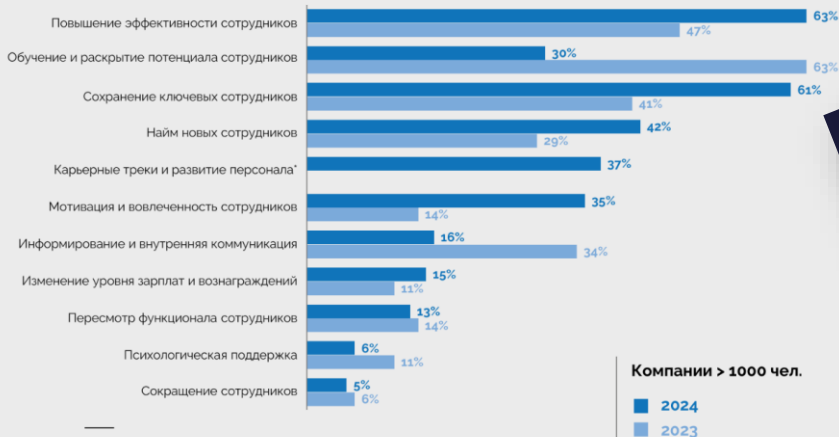


Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги

- Что в фокусе задач?

**Задачи в отношении сотрудников
в 2024 vs. 2023**



- Больше «эффективности»!!



Гибкость и устойчивость бизнеса

Сфера деятельности

— Образование

Команда проекта

— 572 человек

Выручка

— 1 824 008 000 ₽

Объем привлеченных инвестиций

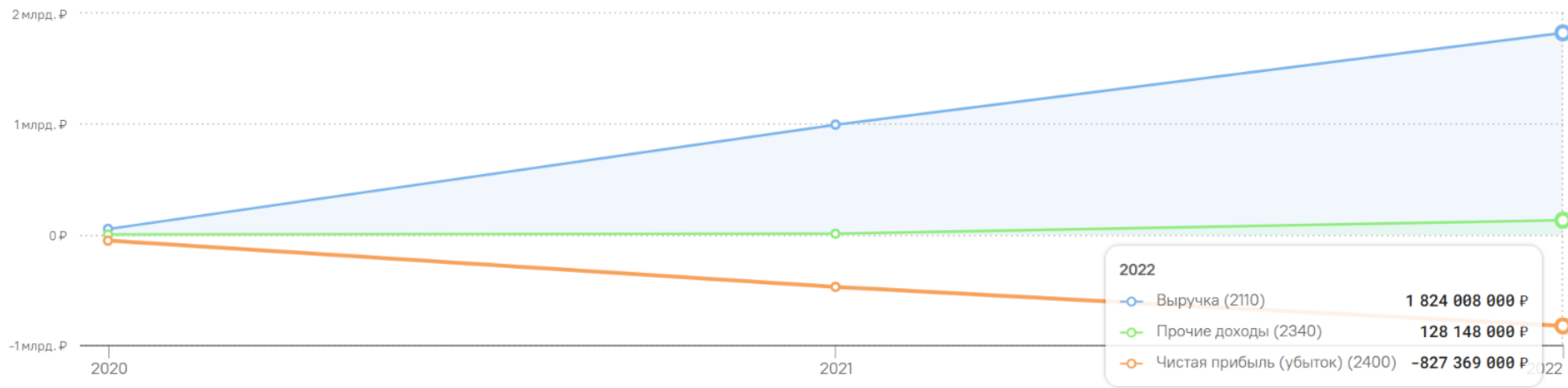
— 1 148 206 000 ₽

Темпы роста

	2022		2021		2020
Выручка	1 824 008 000 ₽	+84% ↗	993 597 000 ₽	+1867% ↗	50 515 000 ₽
Чистая прибыль	-827 369 000 ₽	-74% ↘	-474 579 000 ₽	-748% ↘	-55 994 000 ₽
Численность	572	+67% ↗	343	+853% ↗	36
Интеллектуальная собственность	0	-100% ↘	1	↗	0

Гибкость и устойчивость бизнеса

Финансовые показатели



Гибкость и устойчивость бизнеса

Сфера деятельности

— Образование

Команда проекта

— 176 человек

Выручка

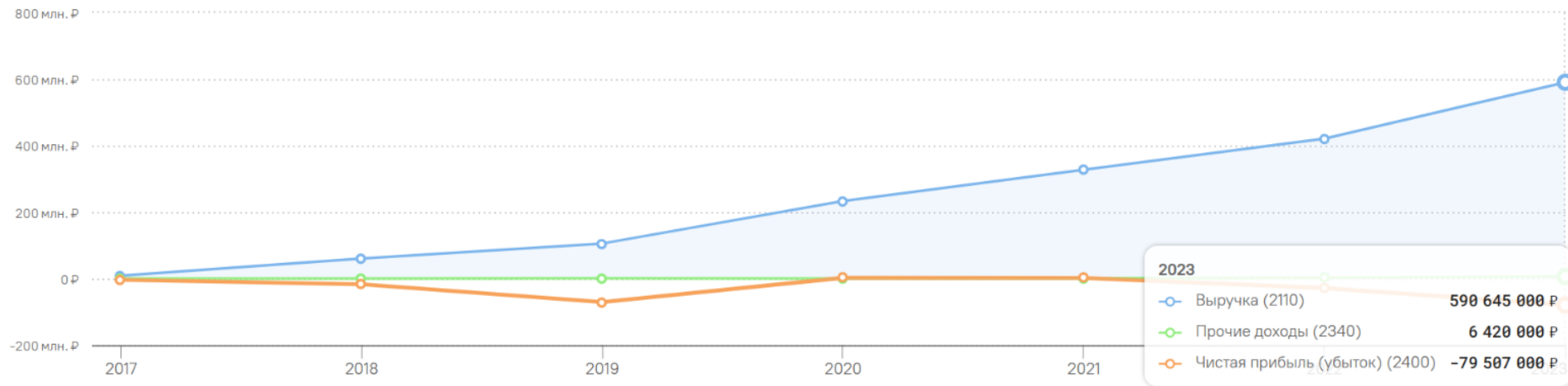
— 590 645 000 ₽

Темпы роста

	2023		2022		2021
Выручка	590 645 000 ₽	+40% ↗	421 038 000 ₽	+28% ↗	327 862 000 ₽
Чистая прибыль	-79 507 000 ₽	-180% ↘	-28 413 000 ₽	-1407% ↘	2 174 000 ₽
Численность	176	+30% ↗	135	+61% ↗	84
Интеллектуальная собственность	1	↗	0	-100% ↘	1

Гибкость и устойчивость бизнеса

Финансовые показатели



Гибкость и устойчивость бизнеса

Сфера деятельности

— Образование

Команда проекта

— 72 человек

Выручка

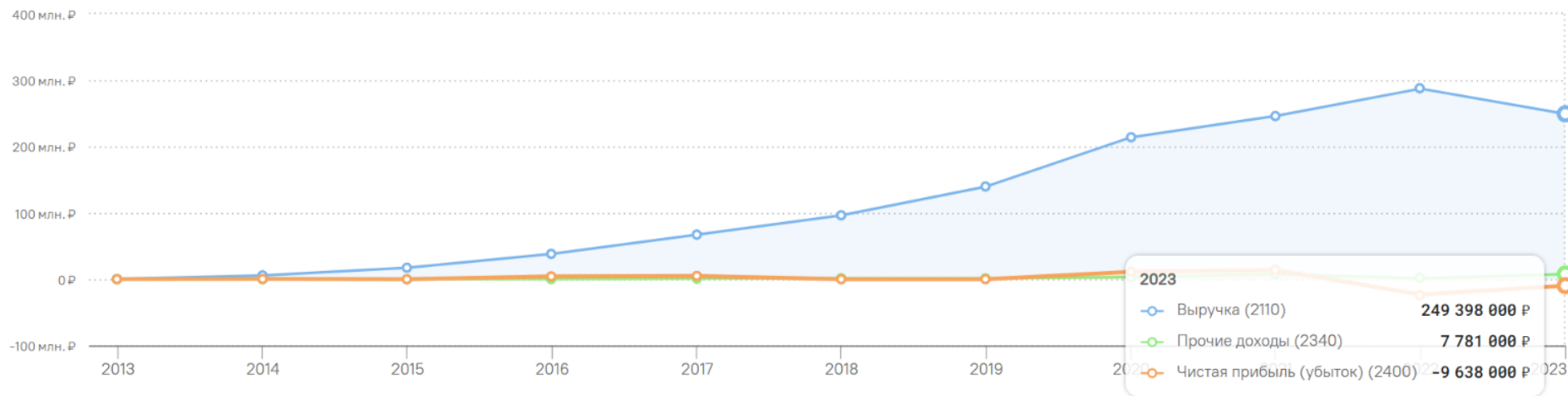
— 249 398 000 ₽

Темпы роста

	2023		2022		2021
Выручка	249 398 000 ₽	-13% ↘	287 387 000 ₽	+17% ↗	246 288 000 ₽
Чистая прибыль	-9 638 000 ₽	+58% ↗	-23 125 000 ₽	-265% ↘	14 043 000 ₽
Численность	72	-33% ↘	108	+35% ↗	80
Интеллектуальная собственность	4	↗	0	-100% ↘	2

Гибкость и устойчивость бизнеса

Финансовые показатели



Гибкость и устойчивость бизнеса

Сфера деятельности

— Образование

Команда проекта

— 387 человек

Выручка

— 1 470 628 000 ₽

Объем привлеченных инвестиций

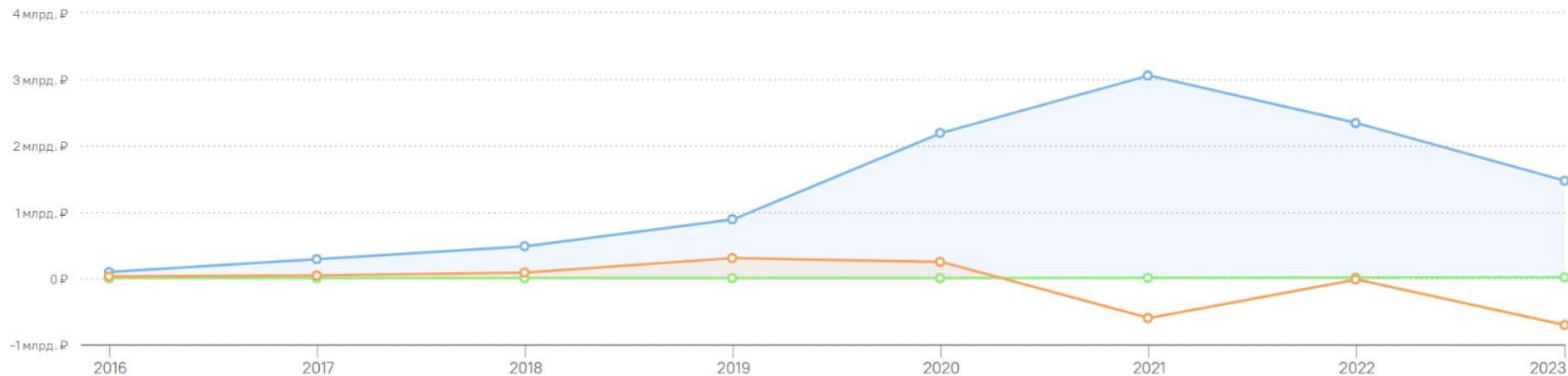
— 1 085 696 000 ₽

Темпы роста

	2023		2022		2021
Выручка	1 470 628 000 ₽	-37% ↘	2 339 057 000 ₽	-24% ↘	3 058 637 000 ₽
Чистая прибыль	-705 649 000 ₽	-3503% ↘	-19 587 000 ₽	+97% ↗	-600 713 000 ₽
Численность	387	-18% ↘	474	-25% ↘	629
Интеллектуальная собственность	0	-100% ↘	3	+50% ↗	2

Гибкость и устойчивость бизнеса

Финансовые показатели



Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес



22.06.2022

SK.RU

Четверть преподавателей проходят
переквалификацию на разработчиков

Мы не пытаемся проанализировать все компании в мире

Мы смотрим свой отраслевой сегмент (просто как пример)

- Это наши конкуренты, которые говорили, что выросли в COVID, потому что «все сидели дома и учились новому»
- По факту, бизнес модель строилась на продаже с трафика, конкуренции по цене и «кто быстрее перезвонит»

И основное, что делали эти наши конкуренты:

- Копировали операционные решения друг друга
- Отказывались от живых преподавателей: делаем записи, без ОС
- Сокращали кураторов: живые люди это дорого
- Делали распродажи к «любой пятнице»
- Сейчас еще AI вкручивают там где не надо, но зато модно!

Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги

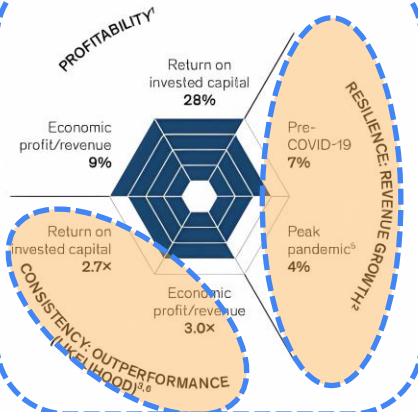
А бывает в бизнесе устойчивость к кризисам?

Другие примеры вообще есть?

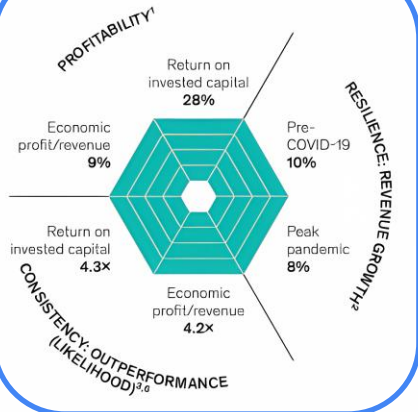
- [McKinsey Global Institute](#) (2023)
- 1793 компании
- 2 критерия:
 1. фокус на операционную эффективность
 2. фокус на развитие людей



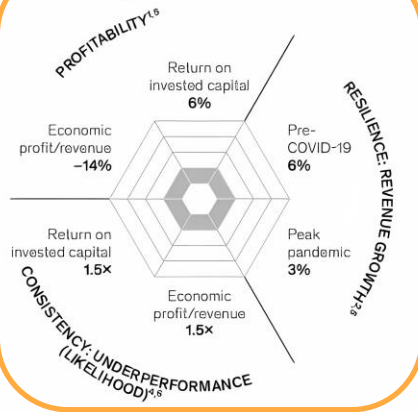
Performance-Driven Companies



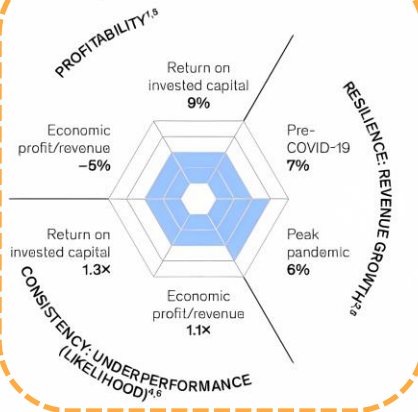
People + Performance Winners



Typical Performers



People-Focused Companies



Люди+ОЕ компании в

3.6x

раза чаще
становятся
«суперзвездами»

Люди+ОЕ компании в

4.3x

раза чаще сохраняют
финансовую
динамику в течение
9 лет из 10

Выручка растет в

2x

раза быстрее росли
по деньгам в COVID,
чем операционно
ориентированные

74

часа обучения на
каждого сотрудника
в год

1. Прибыльность (Profit / ROC)
2. Постоянство (10 лет)
3. Устойчивость



Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах

Почему это работает именно так?

7 in 10 people say learning improves their **sense of connection** to their organization.

Gen Z values learning for career progress.

Percentage of Gen Z who agreed that “Through learning, I can explore potential career paths at my company” compared to other generations

Millennials, Gen X, Baby Boomers (born before 1996)



Gen Z (born after 1996)



+16 percentage points
for Gen Z

8 in 10 people say learning adds **purpose** to their work.



Александр Орлов

- Управляющий партнер ШМ «Стратоплан»
- Автор книги «Джедайские техники конструктивного общения»
- Опыт в управлении 20+ лет
- Бизнес-тренер, коуч
- <https://www.linkedin.com/in/amorlov/>



Эксперимент «Мое будущее в 2030»



На листе А4 нарисуйте себя в 2030 году

Паттерны картин будущего :)



Снэпшот



Нет меня
Нет семьи
Нет команды
Нет других людей
Я меньше всех



Сферы жизни



Непонятно, чем я занимаюсь
Где же обучение? :)



Путь



Отдых

EVERGREEN

marketing
content
business

...





NETSCAPE®

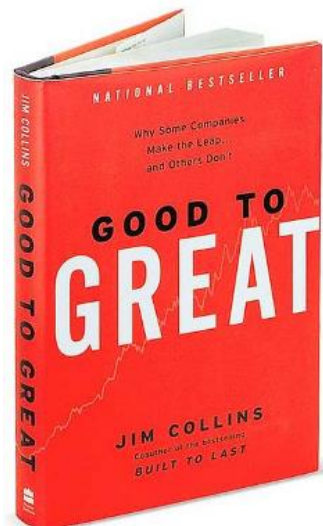


Microsoft

BONUS INFORMATION: What happened to Jim Collins' 11 Good-to-Great companies since 2001?

Company	Update	22-Year Stock Performance [Ranked, excluding dividends and stock splits]
Nucor Steel	Nucor still employs over 28,000 people while generating \$41.5 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol NUE .	1401% increase
Abbott Labs	Abbott Laboratories has experienced steady growth and employs over 115,000 people while generating \$43.7 billion in annual revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol ABT .	402% increase
Kroger	Kroger employs 465,000 people across 2,849 locations and generates \$137.8 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol KR . [Excludes a 2:1 split 07/14/2015]	322% increase
Kimberly-Clark	Kimberly-Clark employs 40,000 people and generates \$20.2 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol KMB . [Excludes a 1043 for 1000 split 11/03/2014]	110% increase
Walgreens	Walgreens has experienced steady growth and employs over 325,000 people while generating \$132.2 billion in annual revenue. It trades on the NASDAQ under the ticker symbol WBA .	25.6% increase
Wells Fargo	Wells Fargo employs over 268,000 people across 5,200 locations worldwide while generating \$73.8 billion in revenue. In 2016 it agreed to pay \$3 billion to settle claims by the United States Department of Justice and the Securities and Exchange Commission and later settled with the CFPB for an additional \$3.7 billion fine for creating 1.5 million fake customer accounts. It trades on the NYSE under the ticker symbol WFC .	4.2% increase
Gillette (P&G)	Procter & Gamble acquired Gillette in a \$57 billion deal on January 28, 2005. P&G trades on the NYSE under the ticker symbol PG . P&G employs 101,000 people and generates \$20.8 billion in revenue.	N/A due to Acquisition
Philip Morris	Philip Morris experienced steady growth and now employs over 69,600 people while generating \$41.3 billion in annual revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol PM . Note: Performance excludes dividends, stock splits, and Philip Morris USA's spin-off, Altria , on March 2009.	N/A due to Spinout
Pitney Bowes	Pitney Bowes still employs over 11,000 people while generating \$3.36 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol PBI .	88% decline
Fannie Mae	Fannie Mae employs 7,500 people and generates \$3.83 billion in revenue. It trades on the OTC under the ticker symbol FNMA .	99% decline
Circuit City	Circuit City filed for Chapter 11 reorganization in 2008, shortly after layoffs and store closings started in 2007. Circuit City declared Chapter 7 bankruptcy and began closing its 600 stores, liquidating assets, and laying off its remaining 30,000 employees. Liquidation was completed on March 9, 2009. NOTE: In May 2009, Systemax purchased Circuit City's assets at the auction for \$14 million and merged it with its Tiger Direct and CompUSA brands. It now operates as three online electronics e-commerce websites under separate brands.	Bankrupt

Strategic Elevation® LLC Copyright © 2023

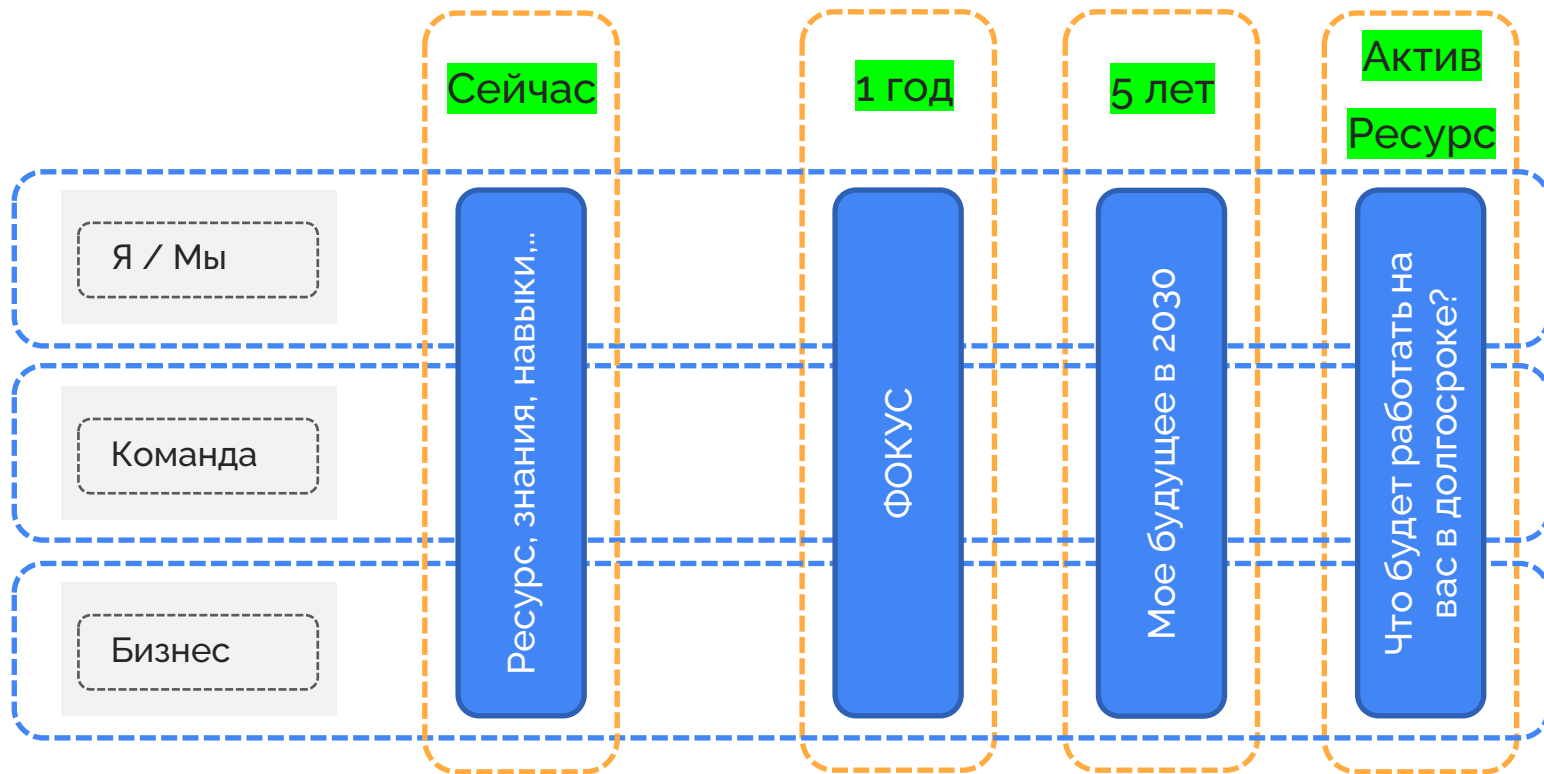


BONUS INFORMATION: What happened to Jim Collins' 11 Good-to-Great companies since 2001?

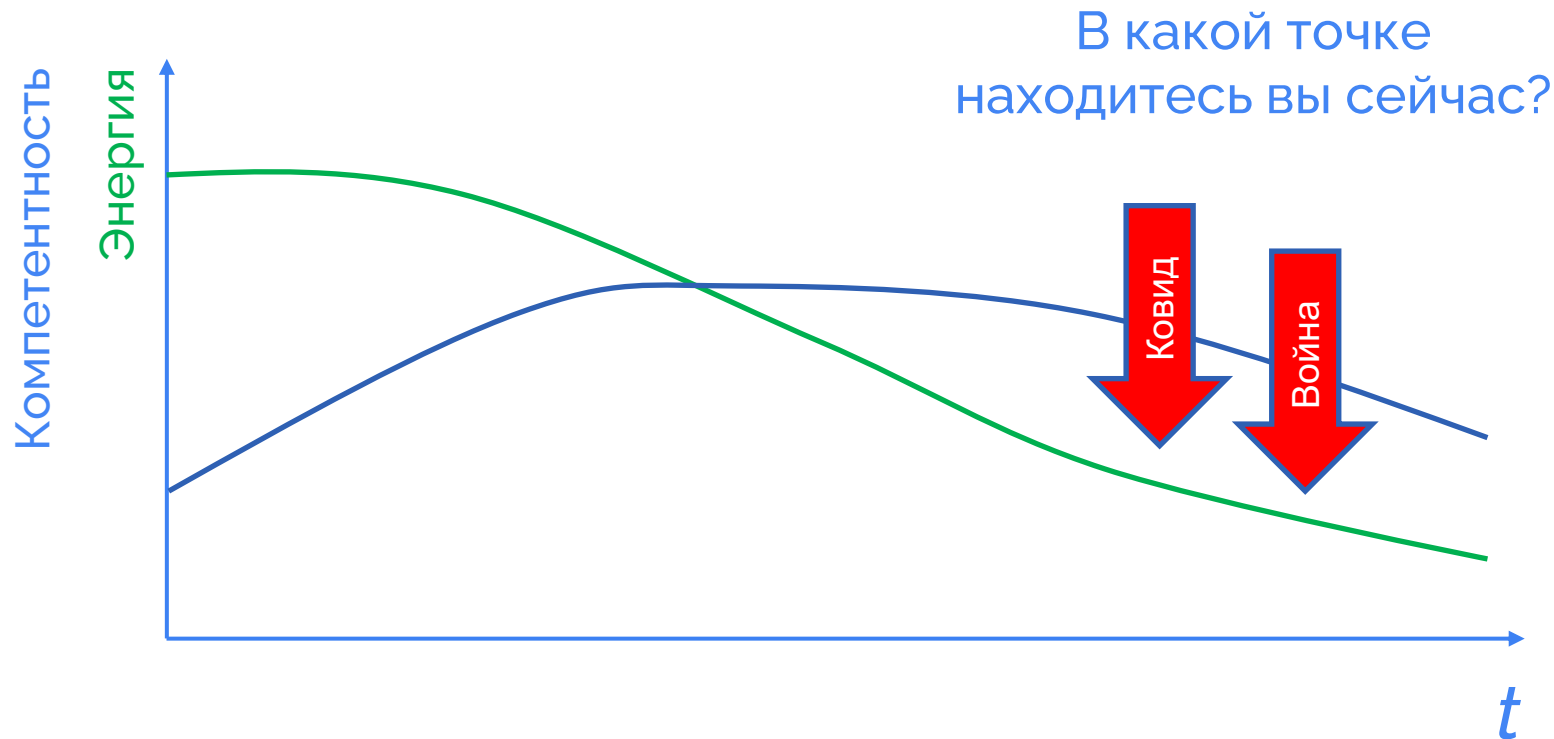
Company	Update	22-Year Stock Performance [Ranked, excluding dividends and stock splits]
Nucor Steel	Nucor still employs over 28,000 people while generating \$41.5 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol NUE .	1401% increase
Abbott Labs	Abbott Laboratories has experienced steady growth and employs over 115,000 people while generating \$43.7 billion in annual revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol ABT .	402% increase
Kroger	Kroger employs 465,000 people across 2,849 locations and generates \$137.8 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol KR . [Excludes a 2:1 split 07/14/2015]	322% increase
Kimberly-Clark	Kimberly-Clark employs 40,000 people and generates \$20.2 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol KMB . [Excludes a 1043 for 1000 split 11/03/2014]	110% increase
Walgreens	Walgreens has experienced steady growth and employs over 325,000 people while generating \$132.2 billion in annual revenue. It trades on the NASDAQ under the ticker symbol WBA .	25.6% increase
Wells Fargo	Wells Fargo employs over 268,000 people across 5,200 locations worldwide while generating \$73.8 billion in revenue. In 2016 it agreed to pay \$3 billion to settle claims by the United States Department of Justice and the Securities and Exchange Commission and later settled with the CFPB for an additional \$3.7 billion fine for creating 1.5 million fake customer accounts. It trades on the NYSE under the ticker symbol WFC .	4.2% increase
Gillette (P&G)	Proctor & Gamble acquired Gillette in a \$57 billion deal on January 28, 2005. P&G trades on the NYSE under the ticker symbol PG . P&G employs 101,000 people and generates \$20.8 billion in revenue.	N/A due to Acquisition
Philip Morris	Philip Morris experienced steady growth and now employs over 69,600 people while generating \$41.3 billion in annual revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol PM . Note: Performance excludes dividends, stock splits, and Philip Morris USA's spin-off, Altria , on March 2009.	N/A due to Spinout
Pitney Bowes	Pitney Bowes still employs over 11,000 people while generating \$3.36 billion in revenue. It trades on the NYSE under the ticker symbol PBI .	88% decline
Fannie Mae	Fannie Mae employs 7,500 people and generates \$3.83 billion in revenue. It trades on the OTC under the ticker symbol FNMA .	99% decline
Circuit City	Circuit City filed for Chapter 11 reorganization in 2008, shortly after layoffs and store closings started in 2007. Circuit City declared Chapter 7 bankruptcy and began closing its 600 stores, liquidating assets, and laying off its remaining 30,000 employees. Liquidation was completed on March 9, 2009. NOTE: In May 2009, Systemax purchased Circuit City's assets at the auction for \$14 million and merged it with its Tiger Direct and CompUSA brands. It now operates as three online electronics e-commerce websites under separate brands.	Bankrupt

Гарантий нет – будущее не умеет предсказывать никто

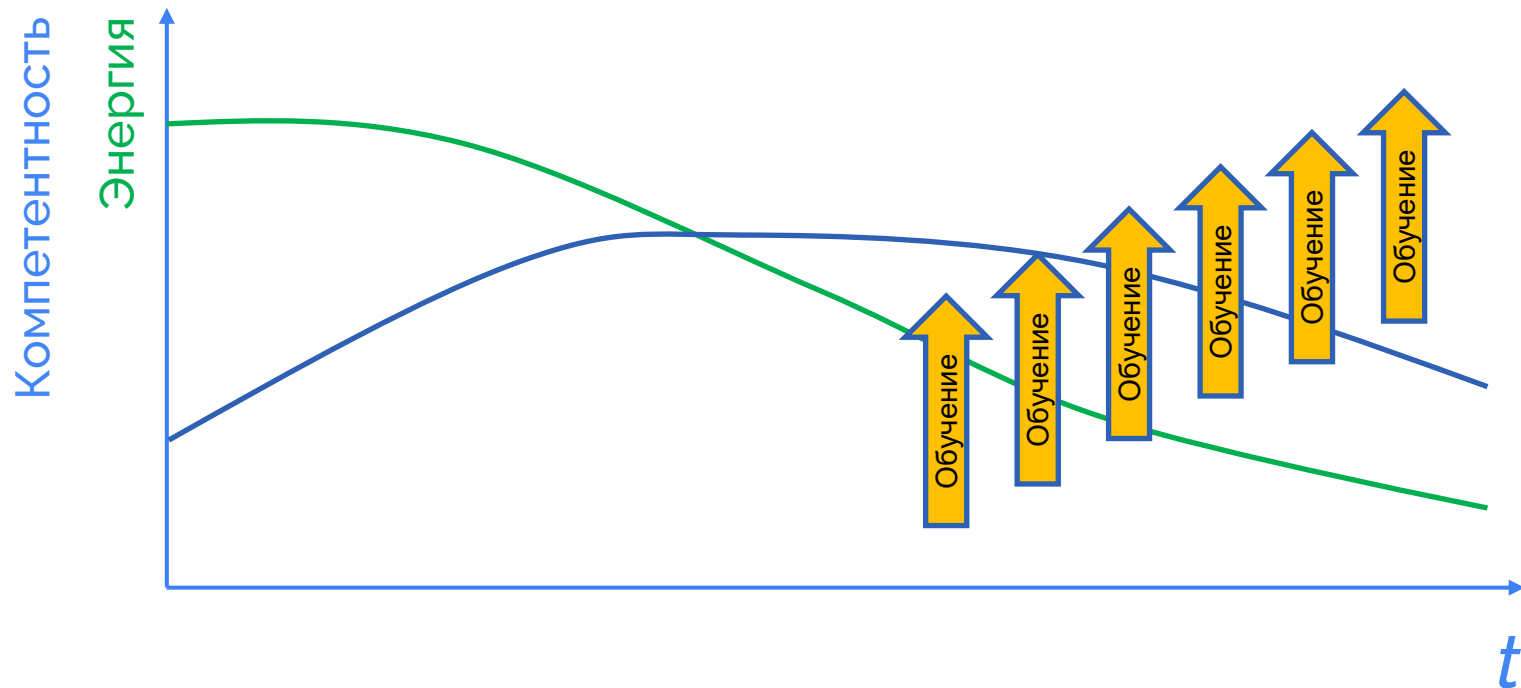
Ваша стратегия до 2030



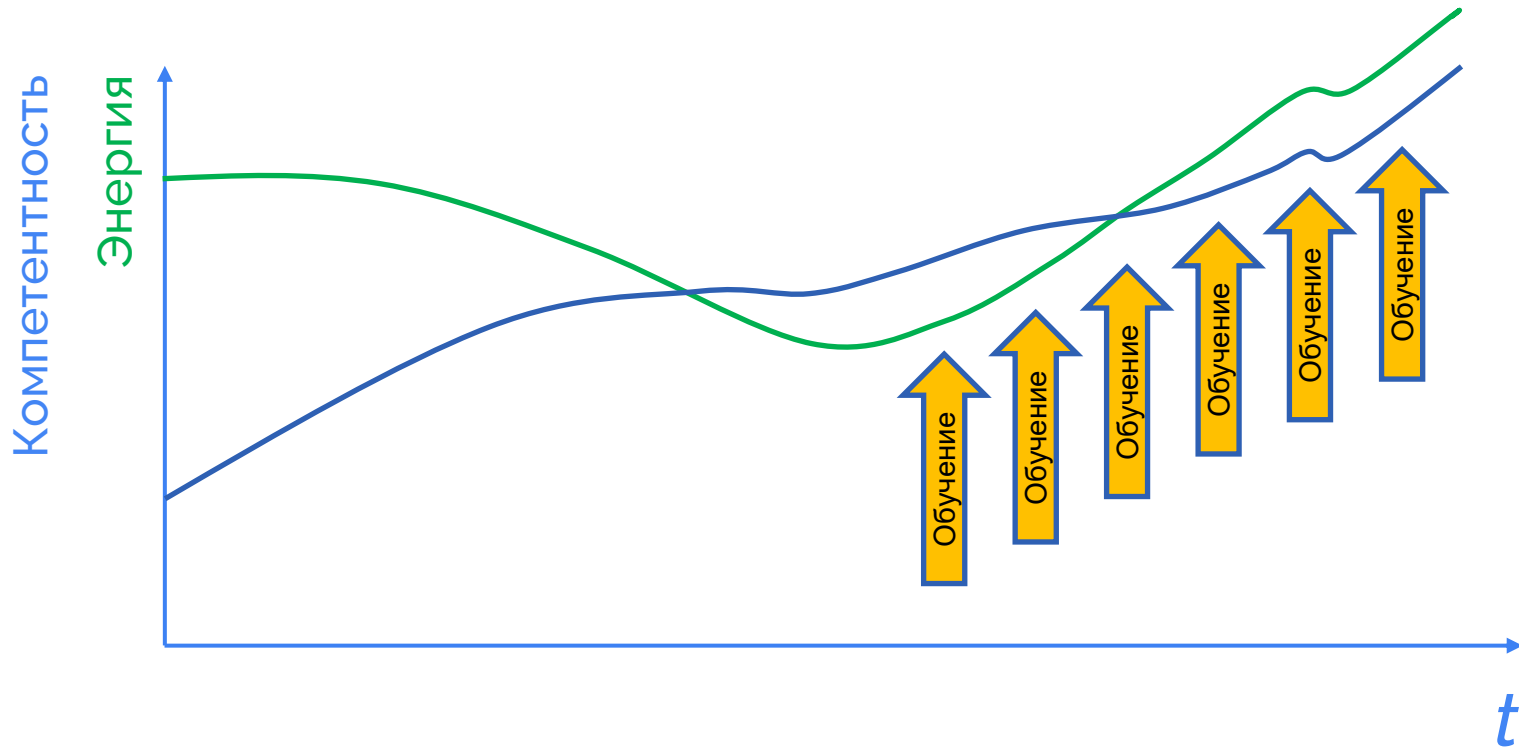
Типичная история



Типичная история



Как работает хорошее обучение



Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах

Почему это работает именно так?

7 in 10 people say learning improves their **sense of connection** to their organization.

Gen Z values learning for career progress.

Percentage of Gen Z who agreed that “Through learning, I can explore potential career paths at my company” compared to other generations

Millennials, Gen X, Baby Boomers (born before 1996)



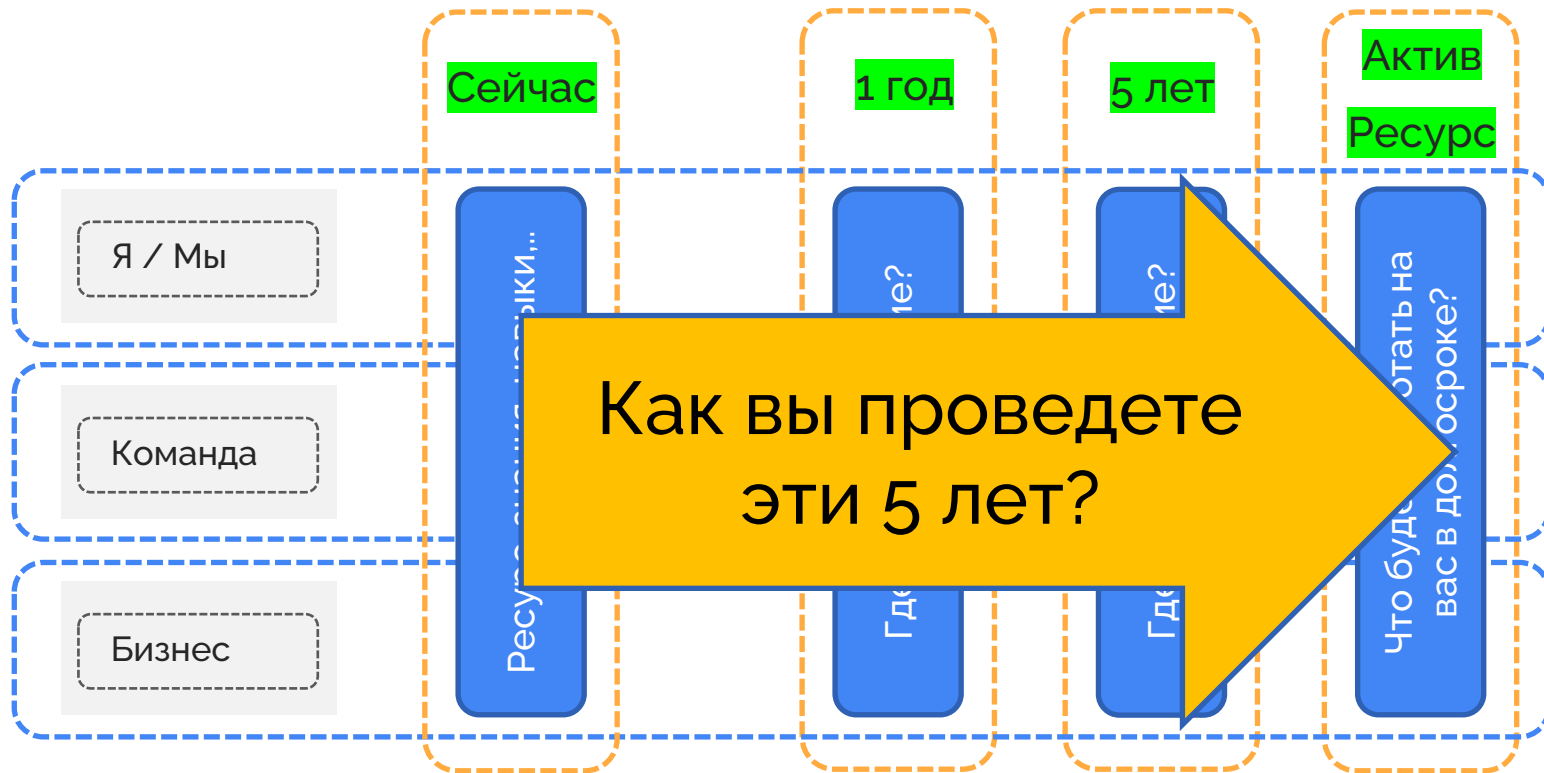
Gen Z (born after 1996)



+16 percentage points
for Gen Z

8 in 10 people say learning adds **purpose** to their work.





Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги

Будущее не умеет предсказывать никто

Без постоянных осознанных действий

ваш актив (компетентность и уровень энергии) уменьшается

Начинать нужно уже сейчас: откладывать деньги, вкладывать в себя

То, как вы справитесь с будущим будет зависеть от ресурса: бизнеса, команды, вашего лично

Рост ресурса/активов должен быть включен в стратегию

Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги

Долгосрочная устойчивость = процессы + люди

А люди работают в долгую там, где в них вкладывают

- Мы обучаем людей работе вдолгую и создаем устойчивое пространство
- Это наша миссия с 2009 года (да, скоро 15 лет)
- Долгосрочные программы помогают вырабатывать устойчивые навыки
- Мы обучаем все уровни сотрудников: 7-9 мес (105-135 часов)
 - ✓ Инженеров
 - ✓ Тимлидов команд
 - ✓ Руководителей отделов
 - ✓ СТО: технический директор
 - ✓ CEO: генеральный директор

Гибкость и устойчивость бизнеса

- Что в головах и задачах
- К чему это приводит бизнес
- Устойчивость в цифрах
- Что работает
- Что мы предлагаем
- Ваши вопросы, коллеги

Долгосрочная устойчивость = процессы + люди

А люди работают в долгую там, где в них вкладывают

- Мы обучаем людей работе с долгую и создаем устойчивое пространство
- Это наша миссия с 2009 года (да, скоро 15 лет)
- Долгосрочные программы помогают вырабатывать устойчивые навыки
- Мы обучаем все уровни сотрудников: 7-9 мес (105-135 часов)
 - ✓ Инженеров: <https://stratoplan-school.com/engineer/>
 - ✓ Тимлидов команд: <https://stratoplan-school.com/team/>
 - ✓ Руководителей отделов: <https://stratoplan-school.com/head/>
 - ✓ СТО: технический директор: <https://stratoplan-school.com/cto/>
 - ✓ CEO: генеральный директоров: <https://stratoplan-school.com/ceo/>

Занять место по ранней цене до 20 декабря

**есть рассрочка на 9 месяцев*

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Команда. Инструменты управления

✓ Аудитория: руководители команд

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Руководитель отдела

✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

📅 9 месяцев Старт февраль 2025

Технический директор

✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

При участии 5 – 20 человек
Скидка – 20%



Успейте занять место по
зимней цене до 20 декабря

Для компаний участников потоков
Февраль 2025 – бонусом:
До 2 часов аудита ТОПов
До 2 часов консультаций ТОПов
(обычная цена: €2.400 – €3.200)

Бизнес:2030

Практический открытый воркшоп

Бизнес и развитие

#технологии #люди #стратегия

Анализируем и разбираемся вместе
с вами, что делать уже сейчас, чтобы
остаться конкурентными через 5-10 лет

