

English Only

استخدمها فقط إذا ما فهمت الصوت فقط لكن إذا لسة ما فهمت الكلام، ممكن تنزل تحت وتشوف "النص مع المعنى". مرة ثانية، لا تجمع كلمات.. الكلمات مهني مهمة الفهم اهم.

Time: 00:00

Voice 1

Welcome to Spotlight. I'm Adam Navis.

Voice 2

And I'm Liz Waid. Spotlight uses a special English method of broadcasting. It is easier for people to understand, no matter where in the world they live.

Time: 00:30

Voice 1

Imagine this situation. You studied very hard in school. Now you have finished. You dreamed of getting a good job in the United States. Finally, your dream came true. It is your first day of work. Now, you are walking into your work place on the first day. You see your supervisor – the person who will be your boss and tell you what to do. Your supervisor reaches out a hand. Suddenly you are not sure what to do! Should you reach out your hand too? Should you say something or wait for your supervisor to speak first? What should you do?

Voice 2

Today's Spotlight is on work culture. Each work place has its own culture. This culture guides the way supervisors and employees talk to each other. The values of a company influence a workplace culture. The culture of the country where you work can also influence work culture. Some people may move to a new country to take a new job. They may not know what to expect in a new culture. It can be difficult to know the right behavior in new situations. It can even be difficult to know the best way to communicate. In today's program we share a few things people can do to learn the culture at their work place.

Voice 1

Immihelp.com is a website that gives advice for people moving to and working in the United States. They give general advice about many things people may experience there. One area where they offer advice is work culture. On their website, they say:

Voice 3

“People in the U.S. have many different kinds of jobs. Work culture and office environment may be different across different industries and different parts of the country. Even different companies in the same industry and in the same area may have different work cultures.”

Voice 2

Immihelp is a website particularly for people living in the US. But this idea is true no matter where in the world people work and live. Every work culture is different. So it is difficult to make or follow an exact list of rules that helps in every situation. However, there are some general methods people can follow to learn the culture of a work place. This advice can be helpful for any person starting a job. This advice may also be helpful to people who are experiencing problems at their current job.

Time: 05:21

Voice 1

Everyone who works should know the rules. When you begin working at any job, you can ask for the employee manual. Most work places make this list of rules. Read through the rules. They should tell you rules about taking holidays or vacation, policies about using the computer, and other helpful rules.

Voice 2

An employee manual will also tell the dress code. The dress code tells what clothes are good to wear at that work place. Some work places require employees to wear a uniform. Others require employees to wear formal clothes, and others do not require any special clothes at all.

Voice 1

A written rule guide is very helpful. But many work culture rules are not written. One good way to learn a work culture is to observe your co-workers, the people that you work with. For example, observe how people greet each other. Is it different when a boss greets an

employee? What happens when co-workers greet each other? It can be helpful to watch these greetings and then use them yourself.

Voice 2

You can also learn other social rules from observation. For example, different cultures have different rules about how close to stand to another person. The website skillsconnect is for immigrants finding jobs in Canada. They write this advice on their website.

Voice 4

“Watch your co-workers’ body language and change yours to fit in. For example, Canadians are most comfortable with 18 inches between each other when meeting or talking. Standing closer is considered rude and invasive. Standing further away appears that you are not interested in the other person, or that you are too shy.”

Voice 1

Observing behavior in an office is one good thing to do. But it can also help to talk with your co-workers. This advice comes from Satheesh Kumar. He is from India. Kumar studied computers there. Then he got a job in the United States. He noticed the work cultures of the two countries were very different. Kumar began a blog to tell other people from India coming to work in the US what they could expect. On his blog he says that a simple thing can help you gain trust from your co-workers. That thing is eating the lunch meal with them! He says:

Time: 09:50

Voice 5

“It is probably very common for people to eat lunch with co-workers. But some do not understand the importance of it in the working world. It is especially important when you are working in a different country like in the US and in a different work culture.”

Voice 2

Kumar explains that while you are all eating a meal, you can talk about things other than work. You can talk about a person’s family or the things they are interested in. It is also a chance to ask about the culture you are in, and to share information about your own culture. Most of all, it is a chance to build a personal relationship.

Voice 1

Finally, do not be afraid to ask questions. If you are not sure how to do something, or what is accepted, you can ask someone else. Immihelp writes on their website:

Voice 3

“If you are not sure about something at your work, do not act like you know it. Admit it honestly and go ask the right person. Concentrate on key areas of knowledge. Develop your skills accordingly. Do not act like you know everything. Sooner or later, people will discover that you do not know. And that may negatively affect your performance.”

Time: 12:14

Voice 2

There can be many things to learn and remember when you start a new job. In the beginning, it can be difficult. But if you keep a positive attitude and try, you will do well

Voice 1

The writer of this program was Liz Waid. The producer was Mark Drenth. The voices you heard were from the United States. All quotes were adapted for this program and voiced by Spotlight. You can listen to this program again, and read it, on the internet at www.radioenglish.net. This program is called, ‘Work Culture’.

Voice 2

Tell us what you think about today’s program. You can leave a comment on our website. Or email us at radio@radioenglish.net. And find us on Facebook – just search for spotlight radio. We hope you can join us again for the next Spotlight program. Goodbye

النص مع المعنى

حاول تستخدمها فقط للضرورة القصوى. مهارة التخمين والاستيعاب هي الأساس، مو حفظ الكلمات.

الوقت: 00:00

Voice 1

Welcome to Spotlight. I'm Adam Navis.

الصوت الأول

مرحباً بك في Spotlight. أنا آدم نافيس.

Voice 2

And I'm Liz Waid. Spotlight uses a special English method of broadcasting. It is easier for people to understand, no matter where in the world they live

الصوت الثاني

وأنا ليز وايد. يستخدم برنامج Spotlight أسلوب لغة انجليزية خاصة للبث بحيث يسهل على الناس فهم اللغة بغض النظر عن المكان الذي يعيشون فيه حول العالم.

الوقت: 00:30

Voice 1

Imagine this situation. You studied very hard in school. Now you have finished. You dreamed of getting a good job in the United States. Finally, your dream came true. It is your first day of work. Now, you are walking into your work place on the first day. You see your supervisor – the person who will be your boss and tell you what to do. Your supervisor reaches out a hand. Suddenly you are not sure what to do! Should you reach out your hand too? Should you say something or wait for your supervisor to speak first? What should you do?

الصوت الأول

تخيل هذا الوضع. لقد درست بجد في المدرسة. لقد انتهيت من الدراسة الآن. حلمت بالحصول على وظيفة جيدة في الولايات المتحدة. أخيراً، تحقق حلمك. إنه يومك الأول في العمل. الآن، أنت تسير إلى مكان عملك في اليوم الأول. ترى المشرف – الشخص الذي سيكون رئيسك ويخبرك ماذا تفعل. مشرفك يمد يده. فجأة لم تكن متأكداً مما يجب فعله! هل يجب أن تمد يدك أيضاً؟ هل يجب أن تقول شيئاً أو تنتظر أن يتحدث المشرف أولاً؟ ماذا عليك ان تفعل؟

Voice 2

Today's Spotlight is on work culture. Each work place has its own culture. This culture guides the way supervisors and employees talk to each other. The values of a company influence a workplace culture. The culture of the country where you work can also influence work culture. Some people may move to a new country to take a new job. They may not know what to expect in a new culture. It can be difficult to know the right behavior in new situations. It can even be difficult to know the best way to communicate. In today's program we share a few things people can do to learn the culture at their work place.

الصوت الثاني

تسلط Spotlight الضوء اليوم على ثقافة العمل. لكل مكان عمل ثقافته الخاصة. توجه هذه الثقافة الطريقة التي يتحدث بها المشرفون والموظفون مع بعضهم البعض. تؤثر قيم الشركة على ثقافة مكان العمل. يمكن أن تؤثر ثقافة البلد الذي تعمل فيه أيضاً على ثقافة العمل. قد ينتقل بعض الأشخاص إلى بلد جديد لأخذ وظيفة جديدة. قد يجهلون ما يمكن توقعه في ثقافة جديدة. قد يكون من الصعب معرفة السلوك الصحيح في المواقف الجديدة. و من الصعب معرفة أفضل طريقة للتواصل. في برنامج اليوم ، نشارك بعض الأمور التي يمكن للأشخاص القيام بها لتعلم الثقافة في مكان عملهم.

Voice 1

Immihelp.com is a website that gives advice for people moving to and working in the United States. They give general advice about many things people may experience there. One area where they offer advice is work culture. On their website, they say:

الصوت الأول

"إيمي هيلب" هو موقع ويب يقدم النصائح للأشخاص الذين ينتقلون إلى الولايات المتحدة ويعملون فيها. يقدمون نصائح عامة حول أشياء كثيرة قد يواجهها الناس هناك. إحدى المجالات التي يقدمون المشورة فيها هي ثقافة العمل. يكتبون على موقعهم الإلكتروني :

Voice 3

"People in the U.S. have many different kinds of jobs. Work culture and office environment may be different across different industries and different parts of the country. Even different companies in the same industry and in the same area may have different work cultures."

الصوت الثالث

"الناس في الولايات المتحدة لديهم العديد من أنواع الوظائف المختلفة. قد تختلف ثقافة العمل والبيئة المكتبية عبر الصناعات المختلفة وأجزاء مختلفة من الدولة. حتى الشركات المختلفة في نفس الصناعة وفي نفس المنطقة قد يكون لها ثقافات عمل مختلفة."

Voice 2

Immihelp is a website particularly for people living in the US. But this idea is true no matter where in the world people work and live. Every work culture is different. So it is difficult to make or follow an exact list of rules that helps in every situation. However, there are some general methods people can follow to learn the culture of a work place. This advice can be helpful for any person starting a job. This advice may also be helpful to people who are experiencing problems at their current job.

الصوت الثاني

"إمبي هيلب" هو موقع يخص الأشخاص المقيمين في الولايات المتحدة. فكرة الموقع صحيحة بغض النظر عن مكان العمل والسكن في العالم. كل ثقافة عمل مختلفة. لذلك من الصعب وضع أو اتباع قائمة دقيقة من القواعد التي تساعد في كل موقف. ومع ذلك، هناك بعض الطرق العامة التي يمكن للناس اتباعها لتعلم ثقافة مكان العمل. يمكن أن تكون هذه النصيحة مفيدة لأي شخص يبدأ العمل. قد تكون هذه النصيحة مفيدة أيضاً للأشخاص الذين يواجهون مشاكل في وظيفتهم الحالية.

الوقت: 05:21

Voice 1

Everyone who works should know the rules. When you begin working at any job, you can ask for the employee manual. Most work places make this list of rules. Read through the rules. They should tell you rules about taking holidays or vacation, policies about using the computer, and other helpful rules.

الصوت الأول

كل من يعمل يجب أن يعرف القواعد. عندما تبدأ العمل في أي وظيفة، يمكنك أن تطلب دليل الموظف. معظم أماكن العمل تحتوي على قائمة من القواعد. اقرأ القواعد. يخبرك الدليل بقواعد حول الحصول على إجازات، وسياسات حول استخدام الكمبيوتر، وقواعد مفيدة أخرى.

Voice 2

An employee manual will also tell the dress code. The dress code tells what clothes are good to wear at that work place. Some work places require employees to wear a uniform. Others require employees to wear formal clothes, and others do not require any special clothes at all.

الصوت الثاني

يرشدك دليل الموظف أيضاً حول الزي. ويحدد نظام الملابس التي يمكن ارتداؤها في مكان العمل هذا. تتطلب بعض أماكن العمل من الموظفين ارتداء الزي الرسمي. البعض الآخر يطلب من الموظفين ارتداء ملابس رسمية، والبعض الآخر لا يتطلب أي ملابس خاصة على الإطلاق.

Voice 1

A written rule guide is very helpful. But many work culture rules are not written. One good way to learn a work culture is to observe your co-workers, the people that you work with. For example, observe how people greet each other. Is it different when a boss greets an employee? What happens when co-workers greet each other? It can be helpful to watch these greetings and then use them yourself.

الصوت الأول

دليل القواعد المكتوب مفيد للغاية. لكن العديد من قواعد ثقافة العمل ليست مكتوبة. إحدى الطرق الجيدة لتعلم ثقافة العمل هي مراقبة زملائك في العمل، وهم الأشخاص الذين تعمل معهم. مثال، لاحظ كيف يرحب الناس ببعضهم البعض. هل يختلف الأمر عندما يستقبل الرئيس الموظف؟ ماذا يحدث عندما يقوم زملاء العمل بتحيةة بعضهم البعض؟ قد يكون من المفيد مشاهدة هذه التحية ثم تطبيقها بنفسك.

Voice 2

You can also learn other social rules from observation. For example, different cultures have different rules about how close to stand to another person. The website skillsconnect is for immigrants finding jobs in Canada. They write this advice on their website.

الصوت الثاني

يمكنك أيضاً تعلم قواعد اجتماعية أخرى من الملاحظة. على سبيل المثال ، لدى الثقافات المختلفة قواعد مختلفة حول مدى قرب المسافة بينك وبين شخص آخر. رابط مهارات الموقع الإلكتروني مخصص للمهاجرين الذين يجدون وظائف في كندا. يكتبون هذه النصيحة على موقعهم على الإنترنت.

Voice 4

“Watch your co-workers’ body language and change yours to fit in. For example, Canadians are most comfortable with 18 inches between each other when meeting or talking. Standing closer is considered rude and invasive. Standing further away appears that you are not interested in the other person, or that you are too shy.”

الصوت الرابع

"راقب لغة جسد زملائك في العمل وغير لغتك لتلائم معها. على سبيل المثال ، يشعر الكنديون براحة تامة مع وجود مسافة 18 بوصة بين بعضهم البعض عند الاجتماع أو التحدث. يعتبر الوقوف عن قرب تصرفاً وقحاً. المسافة الكبيرة تظهر أنك شخص غير مهتم بالشخص الآخر ، أو أنك خجول جداً. "

Voice 1

Observing behavior in an office is one good thing to do. But it can also help to talk with your co-workers. This advice comes from Satheesh Kumar. He is from India. Kumar studied computers there. Then he got a job in the United States. He noticed the work cultures of the two countries were very different. Kumar began a blog to tell other people from India coming

to work in the US what they could expect. On his blog he says that a simple thing can help you gain trust from your co-workers. That thing is eating the lunch meal with them! He says:

الصوت الأول

مراقبة السلوك في المكتب هو شيء جيد يجب القيام به. ولكن قد يساعدك أيضاً التحدث مع زملائك في العمل. هذه النصيحة تأتي من ساتيش كومار من الهند. درس كومار أجهزة الكمبيوتر هناك. ثم حصل على وظيفة في الولايات المتحدة. لاحظ ثقافات العمل في البلدين مختلفة للغاية. بدأ كومار مدونة لإخبار أشخاص آخرين من الهند يأتون للعمل في الولايات المتحدة بما يمكنهم توقعه. يقول في مدونته أن شيئاً بسيطاً يمكن أن يساعدك على كسب الثقة من زملائك في العمل. هذا الشيء هو تناول وجبة الغداء معهم! يقول:

الوقت: 09:50

Voice 5

"It is probably very common for people to eat lunch with co-workers. But some do not understand the importance of it in the working world. It is especially important when you are working in a different country like in the US and in a different work culture."

الصوت الخامس

"من الشائع جداً أن يتناول الأشخاص طعام الغداء مع زملائهم في العمل. لكن البعض لا يفهم أهمية ذلك في عالم العمل. إنه مهم بشكل خاص عندما تعمل في بلد مختلف كما هو الحال في الولايات المتحدة وفي ثقافة عمل مختلفة"

Voice 2

Kumar explains that while you are all eating a meal, you can talk about things other than work. You can talk about a person's family or the things they are interested in. It is also a chance to ask about the culture you are in, and to share information about your own culture. Most of all, it is a chance to build a personal relationship.

الصوت الثاني

يوضح كومار أنه بينما تتناولون جميعاً الطعام، يمكنك التحدث عن أشياء أخرى غير العمل. يمكنك التحدث عن عائلة شخص ما أو الأشياء التي يهتم بها. وهي أيضاً فرصة للسؤال عن الثقافة التي تنتمي إليها ، ولمشاركة المعلومات حول ثقافتك. الأهم من ذلك كله أنها فرصة لبناء علاقة شخصية.

Voice 1

Finally, do not be afraid to ask questions. If you are not sure how to do something, or what is accepted, you can ask someone else. Immihelp writes on their website:

أخيراً، لا تخف من طرح الأسئلة. إذا لم تكن متأكدًا من كيفية القيام بشيء ما أو مقبول، يمكنك سؤال شخص آخر. يكتب موقع "إيمي هيلب":

Voice 3

"If you are not sure about something at your work, do not act like you know it. Admit it honestly and go ask the right person. Concentrate on key areas of knowledge. Develop your skills accordingly. Do not act like you know everything. Sooner or later, people will discover that you do not know. And that may negatively affect your performance."

الصوت الثالث

"إذا لم تكن متأكدًا من شيء ما في عملك ، فلا تتصرف كما تعلم. اعترف بصدق واذهب لسؤال الشخص المناسب. ركز على المجالات الرئيسية للمعرفة. طور مهاراتك وفقًا لذلك. لا تتصرف وكأنك تعرف كل شيء. عاجلاً أم آجلاً ، سيكتشف الناس أنك لا تعرف. وقد يؤثر ذلك سلباً على أدائك ."

الوقت: 12:14

Voice 2

There can be many things to learn and remember when you start a new job. In the beginning, it can be difficult. But if you keep a positive attitude and try, you will do well.

الصوت الثاني

هناك العديد من الأمور لتتعلمها وتذكرها عندما تبدأ وظيفة جديدة. في البداية، قد يكون الأمر صعباً. ولكن إذا حافظت على موقف إيجابي وحاولت، فستكون الأمور جيدة.

Voice 1

The writer of this program was Liz Waid. The producer was Mark Drenth. The voices you heard were from the United States. All quotes were adapted for this program and voiced by Spotlight. You can listen to this program again, and read it, on the internet at www.radioenglish.net. This program is called, 'Work Culture'

الصوت الأول

كاتب هذا البرنامج هو ليز وايد. المنتج هو مارك درينث. الأصوات التي سمعتها كانت من الولايات المتحدة. جميع الاقتباسات تتماشى مع هذا البرنامج وتم التعبير عنها بواسطة **Spotlight**. يمكنك الاستماع إلى هذا البرنامج مرة أخرى وقراءته على الإنترنت على www.radioenglish.net. يسمى هذا البرنامج "ثقافة العمل".

Voice 2

Tell us what you think about today's program. You can leave a comment on our website. Or email us at radio@radioenglish.net. And find us on Facebook – just search for spotlight radio. We hope you can join us again for the next Spotlight program. Goodbye

صوت 2

أخبرنا عن رأيك في برنامج اليوم. يمكنك ترك تعليق على موقعنا. أو راسلنا بالبريد الإلكتروني على radio@radioenglish.net. تجدنا على موقع فيسبوك- ابحث فقط عن راديو **Spotlight**. نأمل أن تتمكن من الانضمام إلينا مرة أخرى في برنامج **Spotlight** التالي. وداعا.