

Для тех, кто хочет расти...

... но упирается в потолок

За что тебе платят

И почему этого недостаточно

[#карьера](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

15 лет мы помогаем
тимлидам, СТО и CEO
вывести свои команды
на новый уровень

25.000

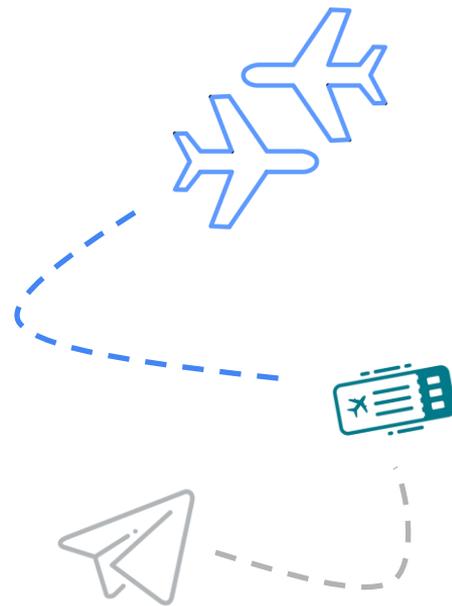
25.000 профессионалов уже
прошли наши курсы и стали
сильными лидерами в своих
сферах

27 стран

Наши студенты обмениваются
опытом и знаниями в 27 странах,
создавая глобальное сообщество
управленцев

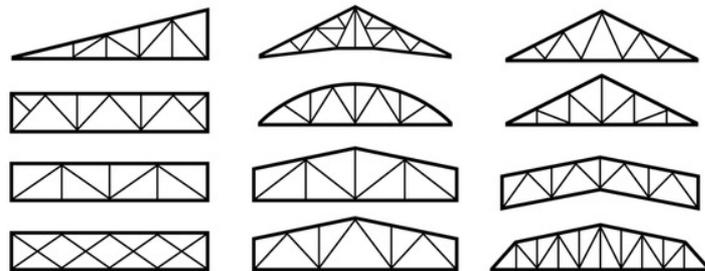
9.1 из 10

Средняя оценка наших программ —
9.1 баллов из 10. Студенты высоко
оценивают практическую пользу
наших курсов



Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 25.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 500+ проведенных тренингов
- 1000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY®

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

ЗИМА БЛИЗКО



Об этом говорят данные

- Хотя ты можешь этого не замечать
- Может даже казаться, что все хорошо
- Но антикризисные решения бизнесы принимают резко и «внезапно»
- И дальше будет твоя ре-акция, а мы поговорим про про-акцию

Хочешь выжить в кризис – научись думать как бизнес

- За что тебе платят на уровне бизнеса, а не задач
- Чего ты хочешь – карьерно, финансово, профессионально
- Как соединить это в понятную стратегию твоего карьерного трэка

Что сегодня будет

1. Вводное слово: про Школу и сегодняшний эфир (Александр Орлов)
2. За что тебе платят на уровне бизнеса, а не задач (Илья Прахт)
3. Как понять, чего вы хотите (Любовь Вожакина)
4. Как соединить это в понятную стратегию твоего карьерного трека (Александр Орлов, Илья Прахт, Любовь Вожакина)
5. Программы Стратоплана: как и где они могут вам помочь (Александр Орлов)

Промокод для участников эфира (на -€500: [WORTHMORE](#)) до 13.06

Для тех, кто хочет расти...

... но упирается в потолок

За что тебе платят

И почему этого недостаточно

[#карьера](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Для тех, кто хочет расти...

... но упирается в потолок

Как понять, чего ты хочешь

на самом деле

[#карьера](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Что сегодня будет

1. Вводное слово: про Школу и сегодняшний эфир (Александр Орлов)
2. За что тебе платят на уровне бизнеса, а не задач (Илья Прахт)
3. Как понять, чего вы хотите (Любовь Вожакина)
4. Как соединить это в понятную стратегию твоего карьерного трека (Александр Орлов, Илья Прахт, Любовь Вожакина)
5. Программы Стратоплана: как и где они могут вам помочь (Александр Орлов)

Промокод для участников эфира (на -€500: [WORTHMORE](#))

Для тех, кто хочет расти...

... но упирается в потолок

Собираем все вместе

Стратегия вашего карьерного трэка

[#карьера](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



О правильных целях и стратегиях

Правильная цель — это когда ты получаешь удовольствие в процессе ее достижения



Стив Павлина «Саморазвитие для умных людей»



О правильных целях и стратегиях



Хреново, когда нет светлого будущего. Но когда ты живешь только им – это тоже хреново.

“

Марк Мэнсон «Все хреново. Книга о надежде»

Две функциональные обязанности

Давать
результат 

Бизнес-результат — зависит от бизнеса.
Построение команды

Получать удовольствие
от работы 

Что такое удовольствие — зависит, скорее,
от вас

О правильных целях и стратегиях



**Карьера – это сумма
решений, которые в
отношении вас принимают
другие люди**

“

Михаил Завилейский, DataArt

Что могут оценивать руководители

4 ключевых фильтра продвижения (McKinsey, HBR, Robert Walters, Deloitte)

1. Результаты (Performance)

Факт выполнения KPI/OKR, качество решений, скорость, экономический эффект
Насколько человек превзошёл ожидания, а не просто «отработал»

2. Потенциал (Potential)

Скорость обучения, интеллект, системное мышление
Leadership presence – умеет ли «заразить» идеей и собрать людей
Гибкость: справится ли в другом функционале, на другом рынке

3. Поведение и ценности (Fit / Culture)

Насколько ценности и стиль совпадают с культурой компании
Надёжность, этика, соблюдение правил
безопасности/комплаенса

4. Риск-доходность для бизнеса (P&L)

Кого сложнее заменить, у кого выше «плечо» влияния на P&L
Риск потери таланта: уйдёт ли человек, если его не продвигать
Диверсификация: покрывает ли кандидат «белые пятна» в управленческом составе (функции, регионы, DE&I)



Что и как оценивают

Результаты через прозрачность
Отношение к работе
Идеи и проактивность
Ресурс
Сопротивление к изменениям
Как человек звучит
Учится человек или нет
...

Постановка целей: фрагмент из курса «Команда»

Социально-психологические теории:

1. Goal Interdependence Theory, Deutsch (1949, 1962)
2. Expectancy Theory, Vroom (1964)
3. Control Theory, Carver & Scheier (1982, 1998)
4. Social Cognitive Theory, Bandura (1986)
5. Goal Orientation Theory, Dweck & Leggett (1988), Ames (1992)
6. Goal Setting Theory, Locke & Latham (1990, 2002)
7. Theory of Planned Behavior, Ajzen (1991)
8. Shared Mental Models, Cannon-Bowers et al. (1993)
9. Team Goal Setting Theory, O'Leary-Kelly et al. (1994), Weldon & Weingart (1993)

Прикладные бизнес-фреймворки:

1. SMART Goals, George T. Doran (1981)
2. BHAG (Big Hairy Audacious Goals), Jim Collins & Jerry Porras (1994)
3. OKR (Objectives and Key Results), Andy Grove (Intel, 1970e), John Doerr (Google, 1999)
4. KPI (Key Performance Indicators)
5. MBO (Management by Objectives), Peter Drucker (1954)
6. Five Forces Framework, Michael E. Porter (1979)
7. Balanced Scorecard (BSC), Robert Kaplan & David Norton (1992)
8. Hoshin Kanri (Policy Deployment), японский менеджмент: Toyota, Bridgestone (1960-70e),
9. 4DX (The 4 Disciplines of Execution), Chris McChesney, Sean Covey et al. (2012)
10. GROW Model (Goal, Reality, Options, Will), John Whitmore et al. (1992)
11. WOOP (Wish, Outcome, Obstacle, Plan), Gabriele Oettingen (2010-e)

Модель GROW

G

Goal

What do you want to
Achieve?



R

Reality

Where are you
now?



O

Options

What options do you
have?



W

Will

Which choices will
you make?



Goal

What do you want to Achieve?



Шаг №2. Наметьте ваше светлое будущее

Вы хотите, чтобы что изменилось?
Какие знания вы хотели бы иметь?
Какими навыками обладать?
Что хотели бы испытывать на уровне ощущений?
Какую «батарею» вы хотели бы иметь?
С какими сложностями столкнетесь?
...

Reality

Where are you now?



Шаг №1. Прояснить реальность

Результат
Прозрачность
Влияние на бизнес
Мнение руководства
Идеи по развитию
Visibility внутри
Visibility снаружи
Состояние команды
Ваш ресурс
Навыки, важные для текущей позиции
Навыки, важные для следующей позиции
...

Options

What options do you have?



Инструменты

По шкале от 1 до 10
1:1 с руководителем
Self-assessment (Key Results / Strengths / AFI: Facts + Impact)
Колесо баланса
Колесо баланса команды и проекта
«Батарея»
...

Will

Which choices will you make?



Goal

What do you want to Achieve?



Шаг №2. Наметьте ваше светлое будущее

Вы хотите, чтобы что изменилось?
Какие знания вы хотели бы иметь?
Какими навыками обладать?
Что хотели бы испытывать на уровне ощущений?
Какую «батарею» вы хотели бы иметь?
С какими сложностями столкнетесь?
...

Reality

Where are you now?



Шаг №1. Прояснить реальность

Результат
Прозрачность
Влияние на бизнес
Мнение руководства
Идеи по развитию
Visibility внутри
Visibility снаружи
Состояние команды
Ваш ресурс
Навыки, важные для текущей позиции
Навыки, важные для следующей позиции
...

Options

What options do you have?



Шаг №3. Наметьте план и первые шаги

✓ Посетить эфир Стратоплана «За что тебе платят»
После эфира – дооценить реальность и наметить светлое будущее
Обучение
Поддержка
Баддинг
Менторинг
Самостоятельное движение
...

Will

Which choices will you make?



Goal

What do you want to Achieve?



Шаг №2. Наметьте ваше светлое будущее

Вы хотите, чтобы что изменилось?
Какие знания вы хотели бы иметь?
Какими навыками обладать?
Что хотели бы испытывать на уровне ощущений?
Какую «батарею» вы хотели бы иметь?
С какими сложностями столкнетесь?
...

Reality

Where are you now?



Шаг №1. Прояснить реальность

Результат
Прозрачность
Влияние на бизнес
Мнение руководства
Идеи по развитию
Visibility внутри
Visibility снаружи
Состояние команды
Ваш ресурс
Навыки, важные для текущей позиции
Навыки, важные для следующей позиции
...

Options

What options do you have?



Шаг №3. Наметьте план и первые шаги

✓ Посетить эфир Стратоплана «За что тебе платят»
После эфира – дооценить реальность и наметить светлое будущее
Обучение
Поддержка
Баддинг
Менторинг
Самостоятельное движение
...

Will

Which choices will you make?



Стратоплан здесь

Для тех, кто хочет расти...

... но упирается в потолок

Программы Стратоплана

ПОТОКИ ИЮЛЬ 2025

[#карьера](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Для изменений нужны знания, навыки, привычки и майндсет

Не работает



Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает



- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

Наши эксперты: бизнес + преподавание + психология



Вячеслав
Панкратов



Александр
Орлов



Антон
Савочка



Антон
Корчинский



Илья
Практ



Иван
Селиховкин



Станислав
Беляев



Дмитрий
Болдырев



Андрей
Крылов



Любовь
Вожакина



Роман
Ивлиев

Программы (5 месяцев: июль – ноябрь 2025)

Ассесмент



Коммуникации и переговоры

Мотивация и развитие людей

Стратегия

Собеседование, увольнение

📅 2 месяца (раз в неделю)
До 4 курсов на выбор

Карьера

Технический продакт менеджмент

Проектный менеджмент

Финансы

📅 2 месяца (раз в неделю)
До 4 курсов на выбор

📅 Специализация – 5 месяцев (трехдневка каждый месяц)

Инженерка 3.0 (Soft Skills для инженеров)

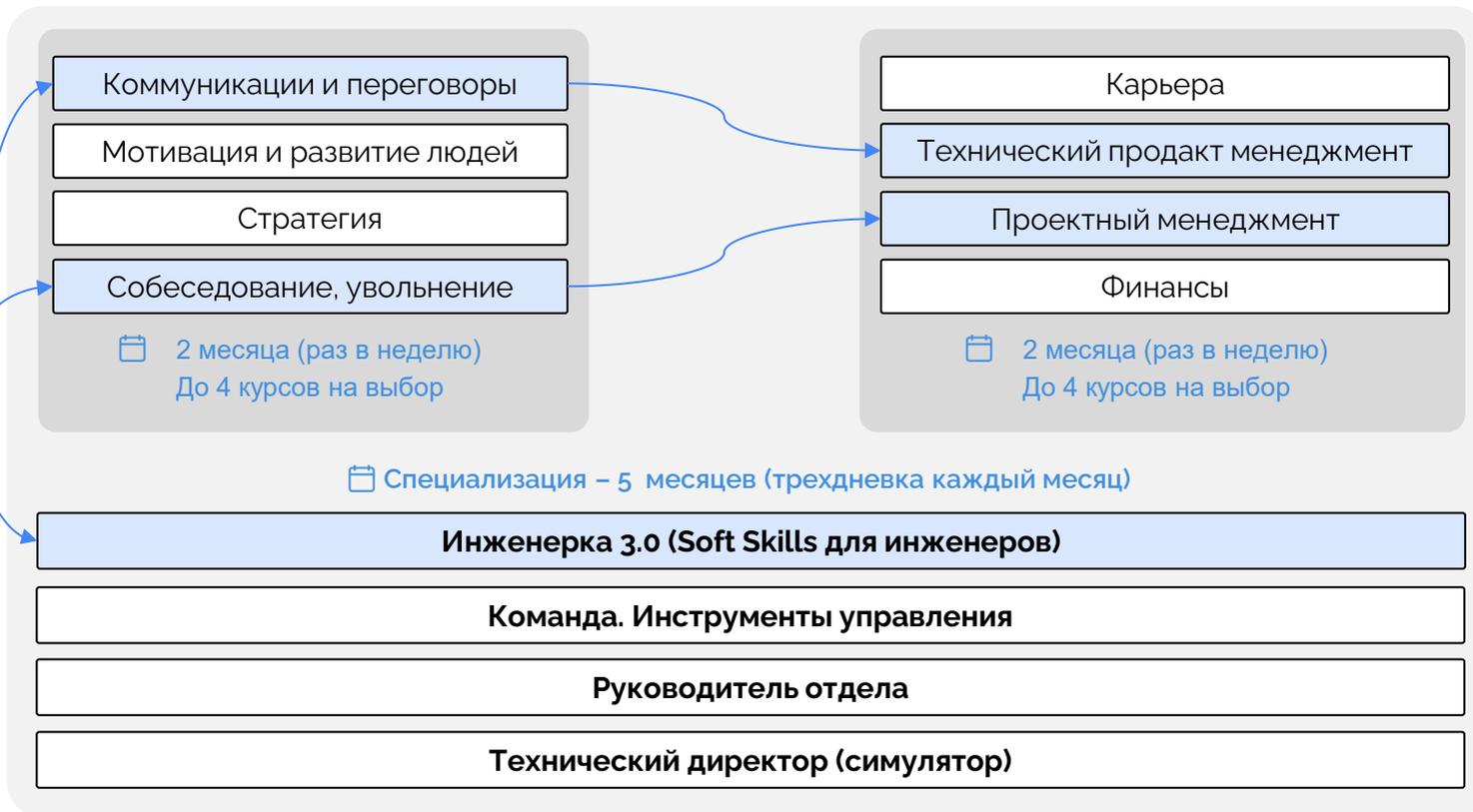
Команда. Инструменты управления

Руководитель отдела

Технический директор (симулятор)

Пример: инженерный трэк

Ассесмент



Пример: тимлид в аутсорсинге

Ассесмент



Коммуникации и переговоры

Мотивация и развитие людей

Стратегия

Собеседование, увольнение

📅 2 месяца (раз в неделю)
До 4 курсов на выбор

Карьера

Технический продакт менеджмент

Проектный менеджмент

Финансы

📅 2 месяца (раз в неделю)
До 4 курсов на выбор

📅 Специализация – 5 месяцев (трехдневка каждый месяц)

Инженерка 3.0 (Soft Skills для инженеров)

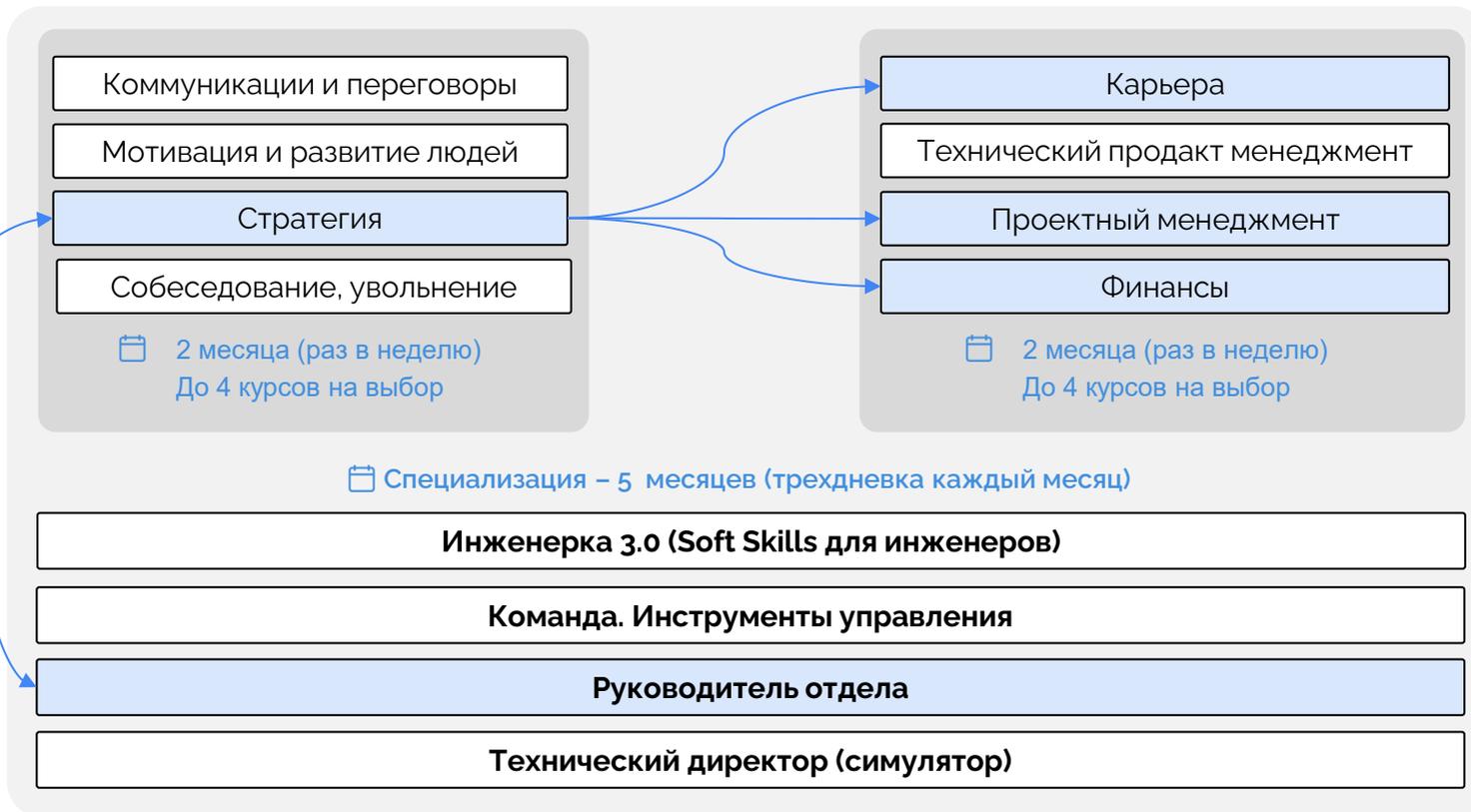
Команда. Инструменты управления

Руководитель отдела

Технический директор (симулятор)

Пример: выпускник курса «Команда»

Ассесмент



Пример: технический директор

Ассесмент



Коммуникации и переговоры

Мотивация и развитие людей

Стратегия

Собеседование, увольнение

📅 2 месяца (раз в неделю)
До 4 курсов на выбор

Карьера

Технический продакт менеджмент

Проектный менеджмент

Финансы

📅 2 месяца (раз в неделю)
До 4 курсов на выбор

📅 Специализация – 5 месяцев (трехдневка каждый месяц)

Инженерка 3.0 (Soft Skills для инженеров)

Команда. Инструменты управления

Руководитель отдела

Технический директор (симулятор)

Инфраструктура для профессионального роста

📅 5 месяцев

Старт июль 2025

Инженерка v3.0 (Soft Skills)

- ✓ Аудитория: инженеры, техлиды, индивидуальные сотрудники

📅 5 месяцев

Старт июль 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

📅 5 месяцев

Старт июль 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

📅 5 месяцев

Старт июль 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

Занять место по
ранней цене



WORTHMORE(-€500)

Промокод до 13.06.2025

Занять место



Для тех, кто хочет расти...

... но упирается в потолок

За что тебе платят

И почему этого недостаточно

[#карьера](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать

