

Praxistransfer: Rollen im Team

Schritt 1 (alleine):

Fragen Sie sich im Zusammenhang mit den Zielen, die Ihr Team erreichen soll:

1. Welche Rollen sind aktuell **(zu) stark** ausgeprägt?
2. Welche Rollen sind aktuell **(zu) schwach** ausgeprägt oder gar **nicht besetzt**?
3. Welchen Beitrag leisten **Sie** und was können **Sie** sofort anders machen?

Schritt 2 (im Team):

- I. Beantworten Sie obige Fragen **gemeinsam mit Ihrem Team**
- II. Diskutieren Sie im Team, ob einzelne Personen **ihre Rolle anders (stärker/schwächer) ausfüllen können**
- III. **Wenn nötig: Ergänzen** Sie Ihr Team (ggf. auch nur temporär) mit Personen, die die fehlenden Rollen übernehmen