

Zusammenfassung

Ziele für Führungskräfte

1. Ergebnisse erzielen
2. Status quo hinterfragen und neue Lösungen entwickeln
3. Dir (dem Vorgesetzten) widersprechen
4. Ein motiviertes, effektives, für Veränderungen offenes Team formen
5. Sich selbst (als Führungskraft) ersetzbar machen und Nachfolger*in aufbauen
6. Sich selbst weiterentwickeln und offen über eigene Fehler sprechen
7. Strategisch denken und handeln
8. Entscheidungen treffen
9. Jährliches (gutes) 360° Feedback