

«Медовый месяц» на новой позиции ВАШ ЧЕКЛИСТ ПЕРВЫХ ШАГОВ

День открытых дверей программ обучения



<https://stratoplan-school/>

Школа менеджмента «Стратоплан»



Год основания: 2010



Учим умных людей работать друг с другом
24 000 выпускников



Школа менеджмента «Стратоплан»



Школа менеджмента «Стратоплан»



Год основания: 2010



Учим умных людей работать друг с другом

24 000 выпускников

Поколения обученных менеджеров

Тысячи разобранных кейсов

Психологическое образование



**Работе с людьми можно научиться
только с другими людьми**

Давайте знакомиться – в чат:



Ваша должность и цифра:

- 1** - Я всерьез думаю стартовать обучение и ищу программу обучения для себя и/или своих сотрудников
- 2** - Я сейчас не ищу обучение, просто стало интересно узнать больше про вас то, что вы делаете
- 3** - Давно за вами слежу, всегда интересно вас послушать :)

Творческое задание :)



Нарисуйте картину на тему «Мое будущее через 3 года»

Лист А4 – лучше всего

Нельзя писать буквы и цифры



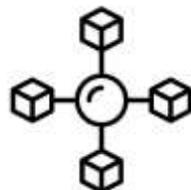
Что мы видим чаще всего



Снэпшот



Нет меня
Нет команды
Нет заказчиков/руководителей
Я меньше всех



Сферы жизни



Непонятно, чем
занимается команда
Нет \$\$\$



Путь



Либо все отдыхают, либо...
Все мучаются :)

Грустный «СХО» (СТО, СЮ, СЕО)



Есть существующий бизнес

В бизнесе есть какие-то протоколы

В бизнесе есть люди

Эти люди как-то между собой работают

Подразделения как-то взаимодействуют

Люди и протоколы приносят результаты

За эти результаты кто-то отвечает

.....

Чего ждет тот, кто вас нанимал?



Грустный «СХО» (СТО, СЮ, СЕО)



А что делаем мы в непонятной ситуации?

То, что раньше приносило нам результаты

У кого-то сработали «процессы»

Кто-то уверовал в методологию

Кто-то верит в «менеджера-спасателя»

Кого-то укусила Big Data / инновации / Buzz

И это все без авторитета и поддержки...

.....

И как бы вы ни старались делать не то...



Грустный «СХО» (СТО, СЮ, СЕО)



И самое обидное...

Когда вы придете с реально нужной, своевременной, рациональной, просчитанной идеей или проектом

Бизнес в лице нач.департамента, СЕО или владельца думает «лучше или работай»



ЧЕКЛИСТ ПЕРВЫХ ШАГОВ



<https://stratoplan-school/>

План на «медовый месяц»



Ожидания руководства

Чего вы ждете от меня?

(вообще – год -
- 3 мес - 1 мес)

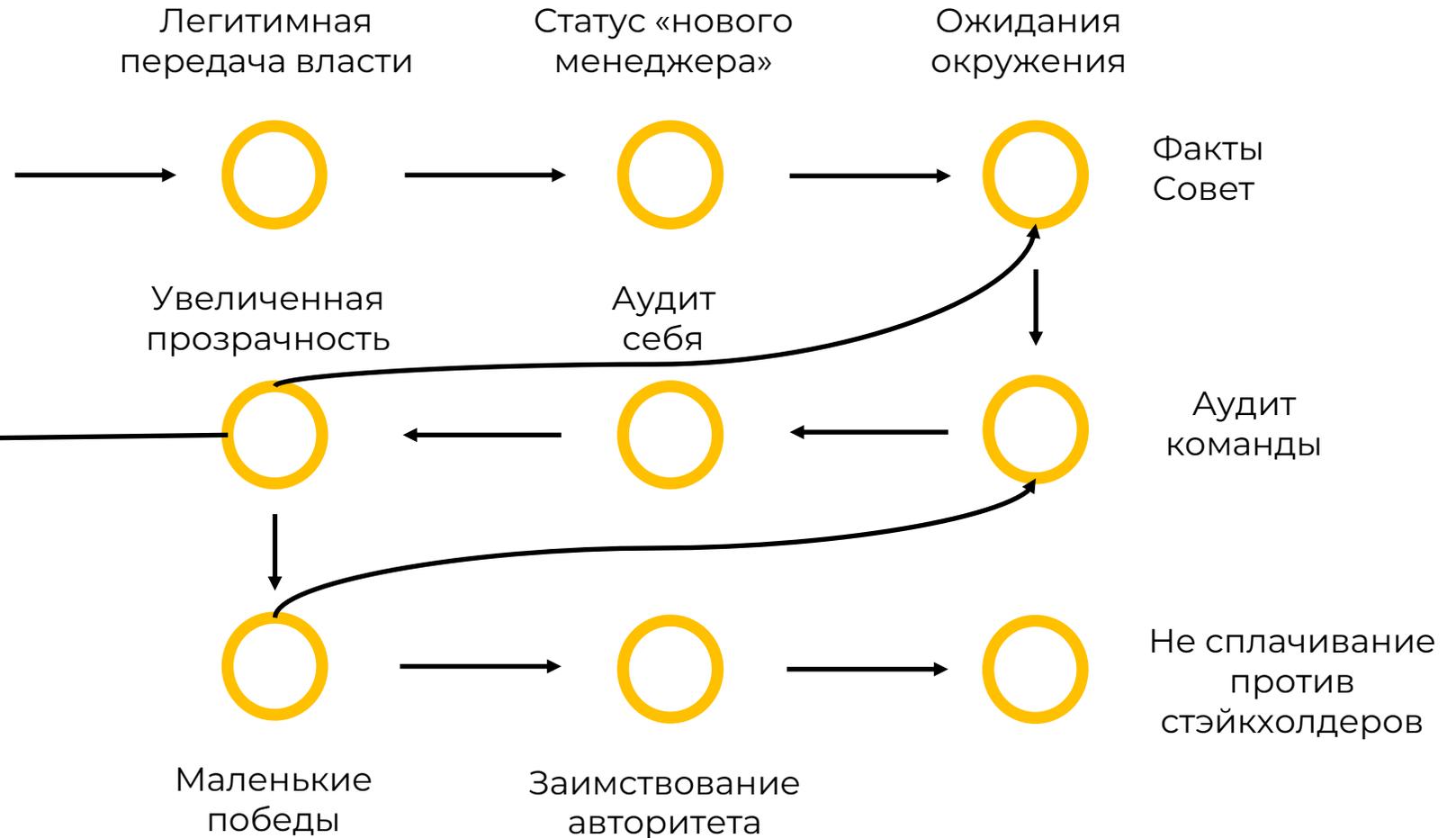
Факты и конкретика

Не берите лишнего
(«не хочу подводить»)

Почему ушел
предшественник?

Что я еще не спросил
из важного?

1. Ясные ожидания
2. Неясные ожидания
(модель: «покопаю,
приду показать»)



Понимая эту **проблему**, мы предлагаем

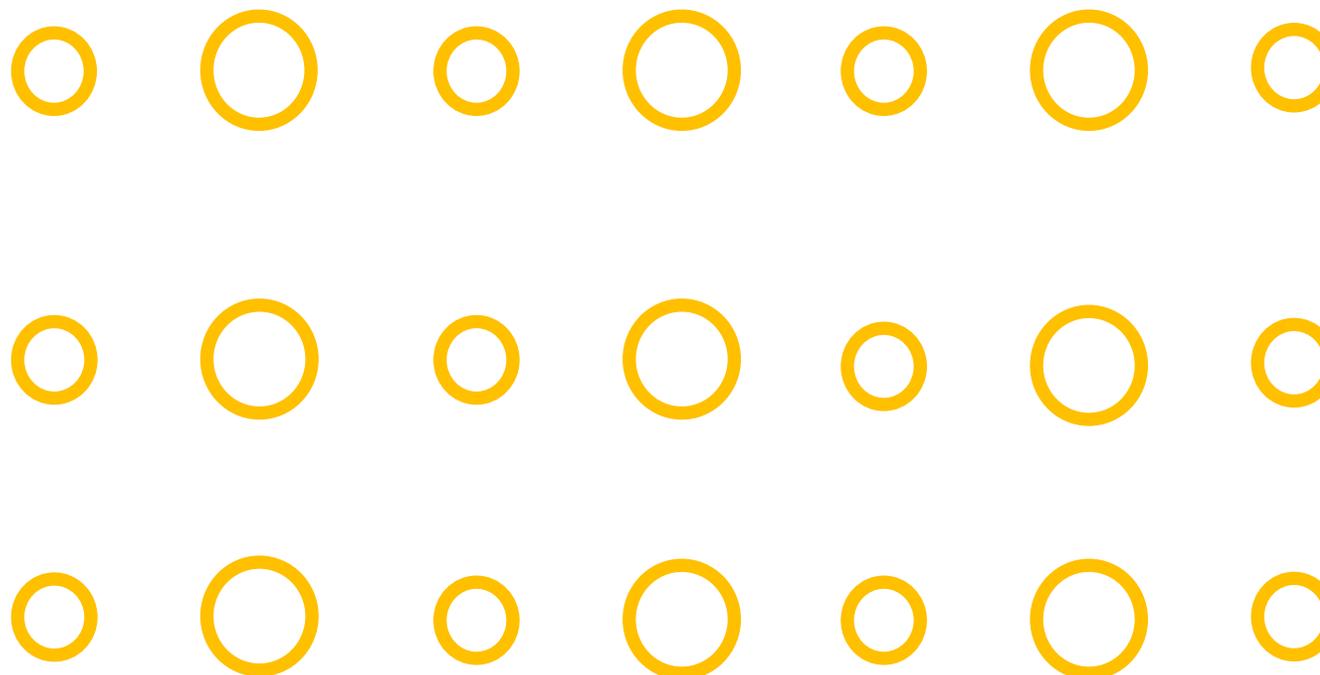


Пошаговый план
входа в должность

Алгоритм выбора
правильных
решений

Необходимый набор
инструментов и
техник

Не просто «что
делать», но и «как это
можно делать»



Понимая эту **проблему**, мы предлагаем

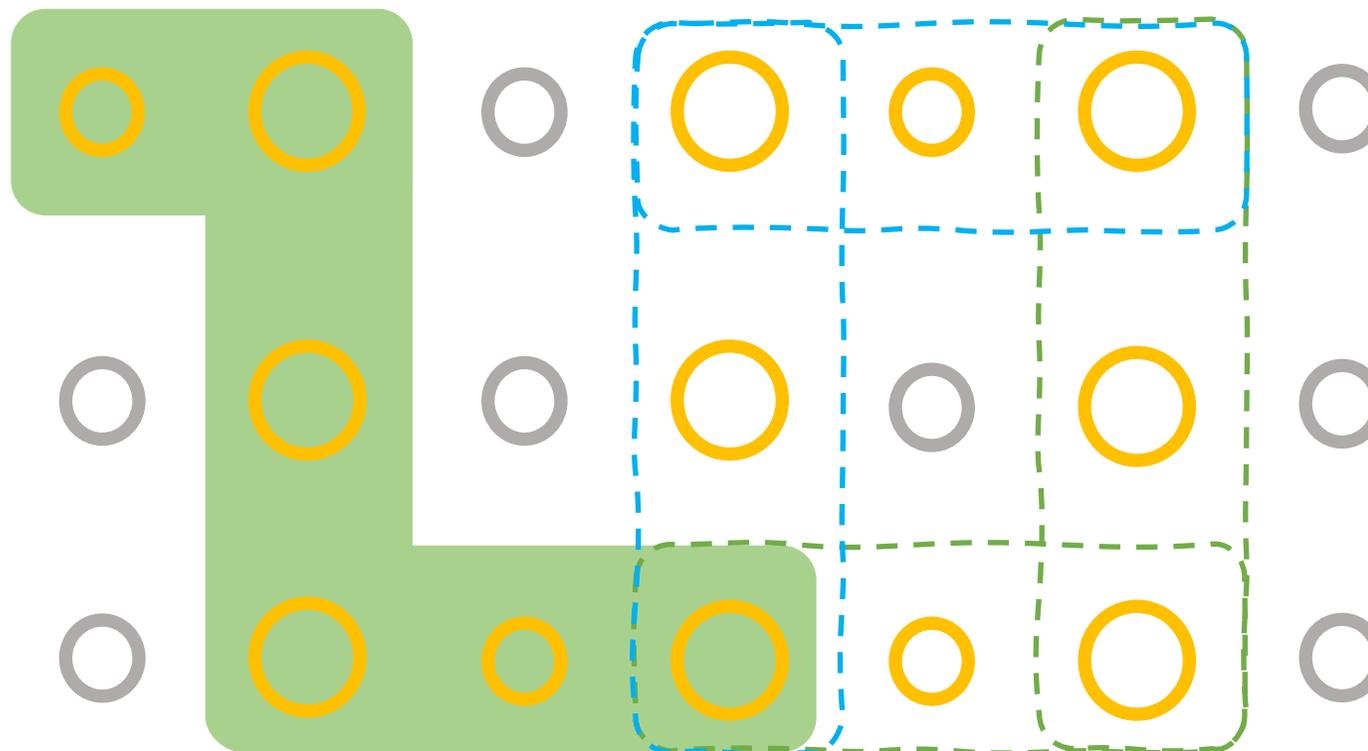


Пошаговый план
входа в должность

Алгоритм выбора
правильных
решений

Необходимый набор
инструментов и
техник

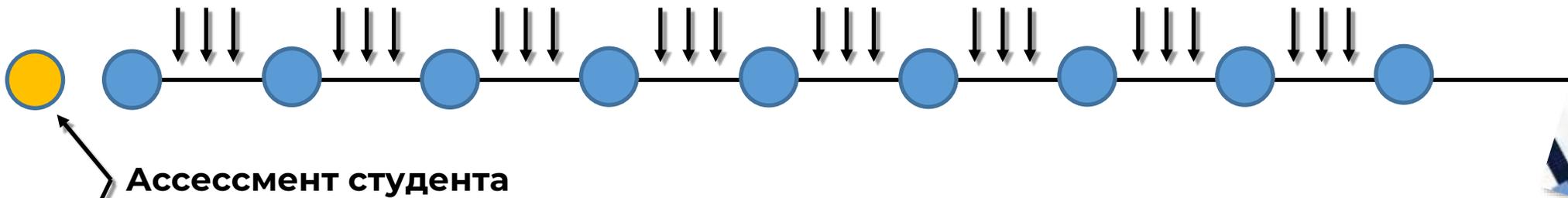
Не просто «что
делать», но и «как это
можно делать»



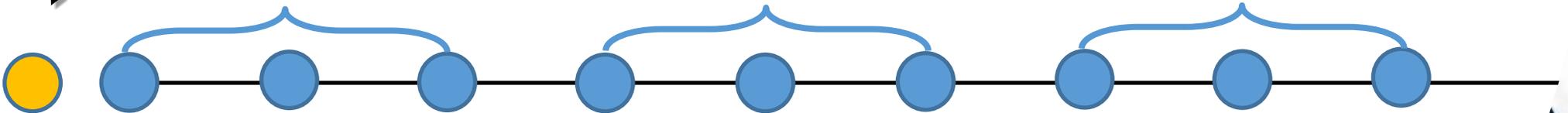
Наши программы осень:2024



Программы: «Тимлид» и «Руководитель отдела» (9 мес)

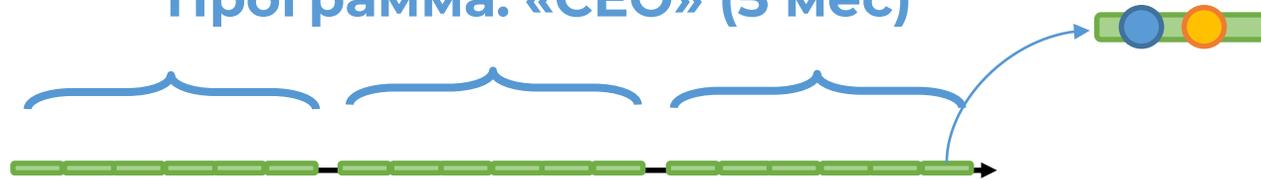


Программа: «СТО» (9 мес)

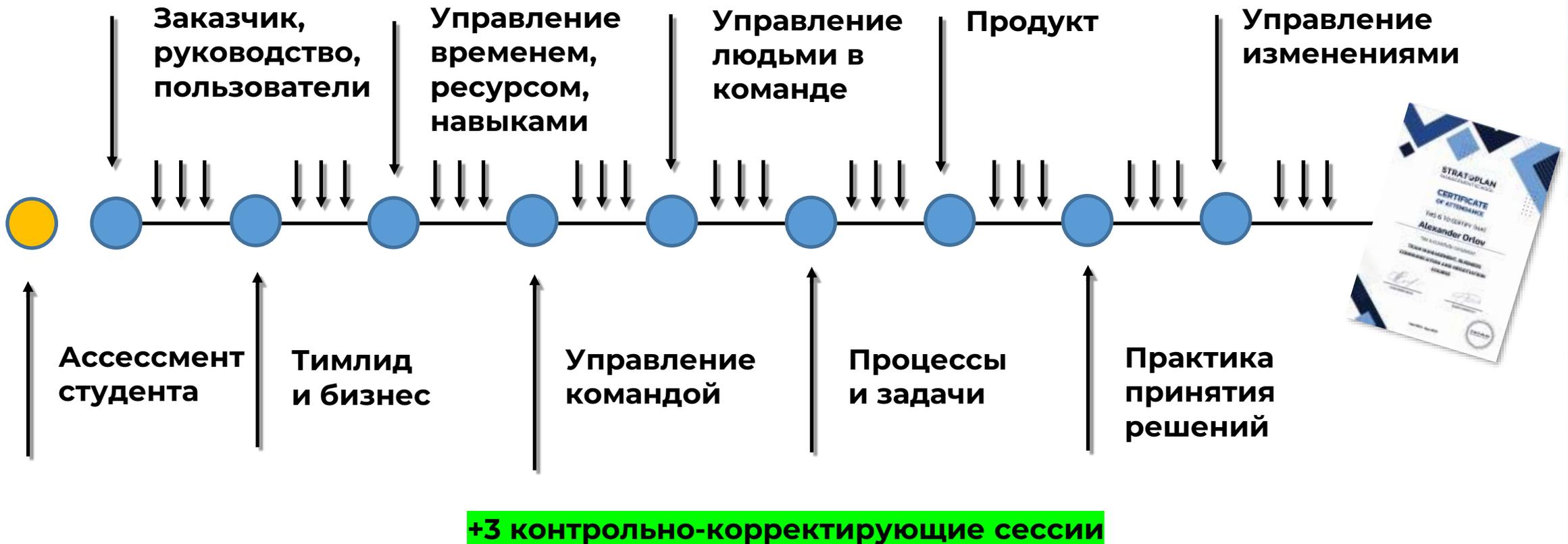


Программа: «СЕО» (5 мес)

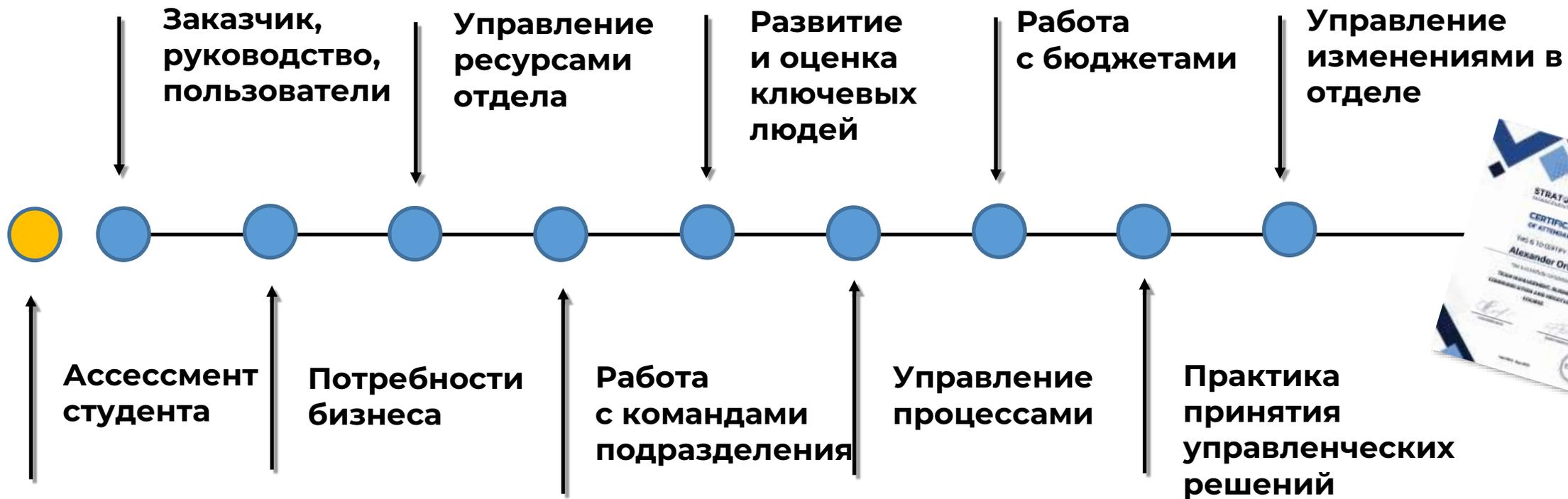
Собеседование студента



Содержание программ: Тимлид/Команда



Содержание программ: **Руководитель отдела**



+3 контрольно-корректирующие сессии

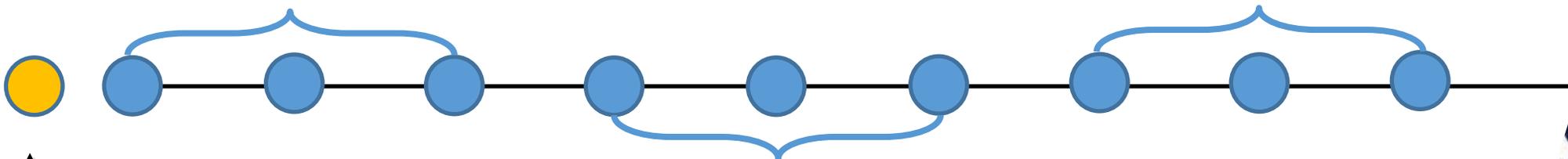


Содержание программ: СТО



Уровень 1 (3 мес).

Выжить в растущей компании без процессов и с кучей проблем



Ассесмент студента

Уровень 2 (3 мес).

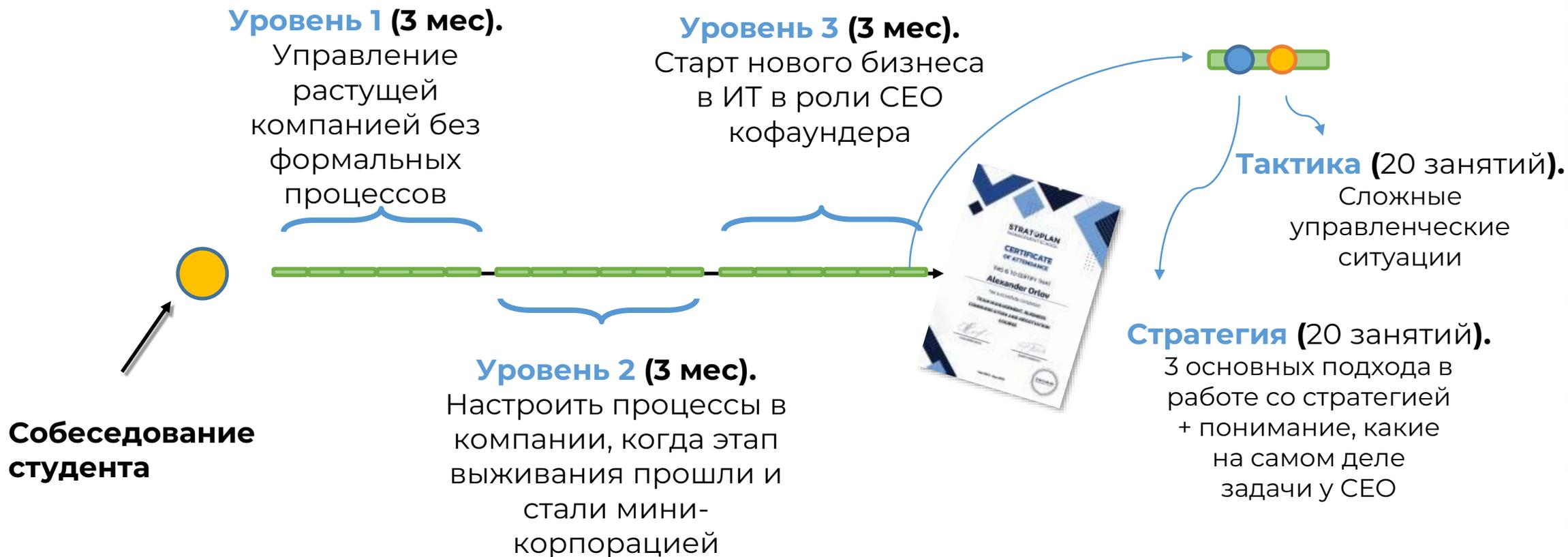
Настроить процессы в компании, когда этап выживания прошли и стали мини-корпорацией

Уровень 3 (3 мес).

Старт нового бизнеса в ИТ в роли СТО кофаундера + корпоративное предпринимательство



Содержание программ: CEO



Инфраструктура для **изменений**



<https://stratoplan-school.com/>

Что нужно для изменений?



ЗНАНИЯ
НАВЫКИ
ПРИВЫЧКИ
ОБРАЗ МЫСЛЕЙ

Все это останется
с вами навсегда

НЕЛЬЗЯ научиться этому по
видео-курсам с обсуждениями
в комментариях

Работает:

Живой контакт с экспертом
Практика с другими людьми
Качественная обратная связь –
от других студентов и тренера
Длительность курса: для
изменений нужно время

Обратная связь от студентов



Что вам дает такой подход к проектированию и проведению программ

Обратная связь от студентов



Команда (старт сентябрь 2022)
6-я трехдневка
100 студентов

Полезность материала: **9.5**
Выступление Савочки: **9.8**
Выступление Корчинского: **9.0**
Применяемость материала: **9.2**
Работоспособность группы: **9.4**
Работа фасилитаторов: **9.6**
Самостоятельная фасилитация: **9.7**

Средняя оценка модуля: **9.5**

Команда (старт февраль 2023)
1-я трехдневка
150 студентов

Полезность материала: **9.2**
Антон Савочка: **9.7**
Антон Корчинский: **9.2**
Новизна: **8.8**
Работоспособность группы: **8.9**
Атмосфера в группе **8.9**
Фасилитаторы: **9.2**
Третий день (качалка): **9.3**

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

Ваш следующий шаг



<https://stratoplan-school.com/>

СТРАТОПЛАН

ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

Команда. Инструменты Управления (13 сентября 2024)
<https://stratoplan-school.com/team/>

Школа руководителя отдела (13 сентября 2024)
<https://stratoplan-school.com/head/>

Школа технического директора (13 сентября 2024)
<https://stratoplan-school.com/cto/>

Школа CEO (3 сентября 2024)
<https://stratoplan-school.com/ceo/>

Ранняя цена до 26.07.2024
https://telegram.me/Stratoplan_manager_bot



<https://stratoplan-school.com/>